

習近平：推進青藏高原生態保護和高質發展

刊A4

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行

2021年6月 4897001360013

10 辛丑年五月初一 十二夏至
星期四 大致多雲 幾陣驟雨
氣溫27-31°C 濕度75-95%

港字第26007 今日出紙4疊9張半 港售10元

半島：打針不夠或裁員

業界支持強制接種 指有助行業復甦

抗擊 新冠肺炎

接種新冠疫苗是不少行業的「救命草」，尤其服務業與市民的接觸機會多，從業員接種疫苗有助行業正常運作及復甦。半島酒店日前發出內部告示，指接種疫苗能保護員工及家人，達至群體免疫，長遠有助通關重新迎接旅客，讓酒店業重生，更直言該酒店員工倘若接種率未達70%，或要實施更嚴格的節流措施，包括裁員。飲食及前線服務從業員均認為，打針有助行業復甦，甚至需要強制從業員接種疫苗：「服務業界接觸人多，好易俾人傳染，亦好易傳染界人。」

尚有疫情新聞刊A2-3、A17、A19

●香港文匯報記者 文森



文匯報 | 香港仔

爆料專線

(852) 60668769

60668769@wenweipo.com

●半島酒店希望員工8月底的疫苗接種率達七成。

香港文匯報記者攝

被疫情打殘的酒店業扭盡六壬鼓勵員工打針。逾百年歷史的半島酒店繼上月推出「打針假」，每名員工打齊2針可獲2天有薪假，最多更可獲4,000元現金後，近日貼出母公司香港上海大酒店營運總裁包華的內部告示，表示香港過去兩年經歷巨大挑戰，包括示威運動及新冠疫情爆發。

要求主僱「雙向忠誠」

通告指，雖然集團酒店業務持續錄得虧損，集團去年損失20億元，目前每月虧損約6,000萬元，但旗下香港酒店至今並沒有裁員，而旗下海外酒店已有約2,000名同事失業，認為公司向員工展示的忠誠應是雙向。

包華引述世界各地區的新冠疫苗接種率，以馬尼拉的姊妹酒店為例，沒有機票、車、樓等獎勵措施，但四成半員工已打針；倫敦辦公室有員工感染後，在深切治療部留醫129天，花半年康復。對香港有員工沒有合理健康理由而拒絕打針，他認為不可接受。據悉，香港半島酒店員工整體疫苗

接種率約15%，包華直言對此感到非常失望和憤怒，又明言如果接種率未達70%，或會實施更嚴格的成本節約措施，可能包括裁員。

半島酒店昨日回覆查詢表示，新冠疫情持續為集團業務帶來負面影響，集團只希望就新冠疫情所帶來的巨大挑戰作一個反映現實的陳述，無強迫員工打針，期望8月底前有七成員工接種。

工會：員工表示理解

酒店及餐飲從業員協會總幹事梁靜雯昨日接受香港文匯報訪問時表示，告示其實於5月中已在員工之間傳閱，至今未有收到員工求助，反而有不少員工表示理解，指半島酒店只是陳述其困境，未有感到受壓。

梁靜雯直言，業界應盡量，甚至在健康情況許可下強制接種疫苗：「第一、業界接觸人多，好易俾人傳染，亦好易傳染界人；第二、員工疫苗接種率唔高，疫情萬一再爆發，香港就一嘅stayaction（宅度假）真係幫唔到酒店業好多，到最後酒店捱唔住，自然

要裁員。」但她強調，資方若面對經營困難，應先推出無薪假等計劃減低成本。

其他服務業也有類似做法，比如經營酒樓婚宴的慶宴集團早前發出內部通告，表示員工如未接種疫苗須停工，其後主席在電台「解畫」，僅稱停工字眼只是「用住先」；國泰航空亦向員工發內部信件，表明將無法為未接種疫苗的員工安排執勤，而接種疫苗將成為機組人員受聘在國際航班執勤的其中一項先決條件。

飲食業職工總會主席林千國表示，上述情況已成過去，目前飲食業界的疫苗接種率在「ABCD食肆」措施實施後，已顯著提升。他以該工會的會員為例，現接種率已達五六成，其餘未打針的要麼在預約排隊中，要麼就是醫生證明不宜接種，不願意打針只佔少數：「強制接種疫苗都可以，但已經有咁多飲食業工人打咗，意義唔大。」

平機會回應表示，不會評論個別個案，但呼籲僱主顧及僱員不適合打針的需要。

姚思榮：打針令勞資雙贏

香港文匯報訊（記者 文森）半島酒店指如果員工疫苗接種率未達七成，而業務未有改善，會實施更嚴格的成本節約措施，可能包括裁員。立法會旅遊界議員姚思榮昨日表示認同，坦言接種率會影響生意，生意跌就會影響員工就業，認為打針是雙贏方案。香港中文大學醫學院日前一項調查亦發現，近六成受訪者支持警察、消防員及提供必要社會服務的人士強制接種疫苗。

姚思榮昨日接受傳媒訪問時表示，酒店業界打針能給旅客信心，接種率亦確實會影響生意，「旁邊酒店做了你不做，你生意便受影響，你受影響便生意跌，生意跌便影響員工就業。」他認為酒店可向員工解說清楚，並指打針是雙贏方案。

潘兆平：強制並非絕不可行

立法會勞工界議員潘兆平表示，不少服務業早前都因疫情停

業，打工仔收入大減，目前因有「疫苗氣泡」才開始恢復，足見疫苗有效，故認為強制接種在打工仔眼中並非絕不可行，「打完疫苗有工開，相信大家都會配合，打支針不是那麼難，不過全世界只有很少地區有強制打針，政府須舉出強制的必要性。」

他呼籲僱主包容，給予員工心理時間準備，倘有僱員因個人意願或身體狀況婉拒打針，僱主應考慮折衷方案，包括調動工作，並期望勞資雙方體諒協調，又認為政府有責任交代員工接種疫苗後如現不良反應，會否列入工傷，「給予打工仔更多信心。」

另外，中大醫學院在4月23日至5月8日電話訪問了1,200人，發現51.5%受訪者贊成強制外傭接種疫苗；59.3%受訪者支持強制警察、消防員及提供必要社會服務的人接種疫苗，研究團隊認為政府可考慮。有立法會議員則建議醫護人員、院舍工作者亦應強制打疫苗。

醫生：服務業應接種 倡勞資多溝通

香港文匯報訊（記者 唐文）就半島酒店發出內部通告促請員工打針，呼吸系統科專科醫生梁子超昨日接受香港文匯報訪問時表示，七成接種率是達到社區整體免疫屏障的一般要求，是全社會共同責任，個別行業例如接觸確診者的前線醫護或跨境司機等，先要盡一切方法勸導從業員接種疫苗，最後手段才是強制接種。他認為，企業推出各種措施加強員工接種是好事，但必須有良好溝通，避免產生勞資糾紛。

梁子超表示，將接種率提升至七成是全社會共同責任，但不應成為個別企業的硬指標，「即使一間酒店有七成員工接種，他們到社區活動，都有可能將病毒帶到酒

店。」他認同，服務行業接觸不同市民及階層，屬於高危行業，接種疫苗有助疫情控制，但要證明員工有接種疫苗的絕對必要性則非常困難，故不宜用威嚇、強制手段，建議透過勞資雙方的溝通提高接種率。

有機構採取統計各部門接種率，向員工軟性施壓的方法，提高員工接種率。金管局早前向銀行發出通告，要求銀行安排前線員工及重要職能員工盡快接種疫苗，銀行需在兩周內向金管局提交需接種疫苗的相關職能和部門名稱，以及所屬員工數目。對此，梁子超表示，事前的溝通十分重要。

市民猶豫是對疫苗信心不足

他強調，歸根究底，政府應該加強公眾教育，釋除公眾對疫苗的疑慮，「香港現在的接種率偏低，主要是市民對疫苗的信心不足，多數人並非絕對不想打，而是一直猶豫遲疑，如果不解決這一問題，而是對特定行業的工作人員直接採用強制措施，可能會適得其反，令其他群體更為反感。」

梁子超認為，要處理市民對疫苗的信心問題，最好是政府多樹立接種疫苗的成功示範，對更多人起鼓勵作用，特別要向60歲以上長者及慢性病患者做好教育宣傳。



●傳聞半島酒店內部文件稱，會裁走不願接種疫苗的員工。

香港文匯報記者攝