

經民聯昨日公布《經民聯2021七一宣言》，以「推經濟、惠民生」作為口號，及推出「四大綱領」，包括推動良政善治、工商專業創富、市民共享繁榮、培養治港人才。經民聯監事會主席林建岳在記者會上表示，「兩大口號」是要令香港社會重新樹立「發展惠民」的主調，以推動香港盡快走出政治泥沼，回歸經濟城市的定位，走上發展經濟、改善民生的正軌，切實回應香港社會對新時代搞好經濟民生的熱切期待。

●香港文匯報記者 鄭治祖

林建岳在昨日的記者會上表示，經民聯發布《七一宣言》，意旨抓住新機遇，迎接新挑戰，更好地發展香港、造福港人、貢獻國家。其中，「推經濟」是新綱領的重中之重，期望推動經濟，可以解決香港的深層次民生難題；「惠民生」是新綱領追求的民本目標，要令市民看到安居樂業的願景，才會對香港這個家更有歸屬感。

推動政府創新思維

經民聯主席盧偉國在記者會上闡述了

經民聯四綱領 推經濟惠民生

令社會重樹「發展惠民」主調 讓港盡早走出政治泥沼

「四大綱領」的主張，一是要推動和支持特區政府創新思維，加強掌控大局、加強規劃發展、加強統籌行動的能力；提升行政管理的效率、提升落實政策的效率、提升回應民意的效率。

二是推動和支持特區政府加快推動經濟轉型，發展更多高增值高科技產業、把握「國內大循環市場」戰略機遇、設立對接「雙循環」戰略的工作機制、協助「香港製造」參與「雙循環」、加強推廣本地防疫抗疫科技、構建粵港澳大灣區金融「單一通行證」制度，協助業界打入大灣區市場。

三是推動和支持特區政府制定《香港十年安居計劃》，全面提出拓地建屋的具體目標和政策措施，將人均居住面積由現在的161平方呎增至200平方呎；支持在郊野公園邊陲建屋；制定全面社會福利政策等。

為政府培養治港人才

四是為全面落實「愛國者治港」培養和輸送管治人才，包括建議在特區政府架構內為工商專業人士設立「掛職」鍛煉平



●經民聯2021七一宣言發布會，提出在新時代的新口號以及新綱領。

香港文匯報記者 攝

台，委任更多工商專業青年精英加入政府諮詢組織，並在特區政府的公務員學院為工商專業人士設立培訓機制，及加強愛國愛港的政黨與社團在培養政治人才方面的合作，為特區政府選拔、培養、輸送管治人才。

盧偉國補充，培育青少年作為接班人、建設香港是十分重要。近年來，香港的社會動亂反映了香港教育各方面都出現問題，包括實質的措施、課程、教育方法等。黨內一眾立法會議員會繼續鞭策教育局，及在人才培育中發揮重要力量。

經民聯副主席林健鋒還在會上宣布，經民聯將聯同MCL院線合作，舉行「經民聯賞好戲」疫苗獎勵計劃，合共推出3萬張戲票，讓已接種新冠肺炎疫苗的市民換領，鼓勵市民盡快注射疫苗，稍後會進一步公布詳情。

民記會慶大抽獎 將送100部華為手機



●民建聯舉行記者會，公布即將舉辦的一連串慶祝共產黨建黨100周年等活動詳情。

香港文匯報記者 攝

月底領獎。

同時，為鼓勵市民早日接種新冠疫苗，提升整體接種率，以達至全體免疫，屆時得獎者領獎時必須出示完成接種兩劑新冠疫苗的電子記錄或證明。

民建聯政策副發言人顏汶羽表示，為慶賀香港回歸祖國，民建聯會在特區成立24周年當日（7月1日）下午3時，將以「賀建黨百年，慶香港回歸」為主題舉辦花車巡遊活動，屆時將有兩輛花車，一輛會從大圍出發，在新界區巡遊，另一輛會從觀塘出發，在九龍及港島巡遊。立法會議員及民建聯領導將會乘坐花車走遍全香港，和市民一同慶祝香港回歸紀念日這個特別日子。

香港文匯報訊（記者 郭虹宇）隨着粵港澳大灣區融合發展不斷加強，機遇增多，港人前往灣區內地城市定居及其子女教育問題成為其中一個關注焦點。民建聯昨日舉辦「大灣區教育產業發展機遇與挑戰」圓桌會議，邀請教育局局長楊潤雄與多名資深教育界人士討論灣區教育發展前景。

在基礎教育層面，嘉賓們提出了各地政府教育政策融合協作、學校課程認證、師資認證、學歷認證、升學銜接等挑戰。他表示，民建聯會繼續跟進有關情況，提出合適及具前瞻性的政策倡議，積極推動大灣區教育發展，讓學生、家長、教師及辦學機構，一同把握好大灣區的發展機遇。

楊潤雄會後在場表示，大灣區發展一日千里，並深信教育方面可凸顯香港的優勢。特區政府支持本港辦學團體到區內其他城市開辦提供香港課程的學校，可方便港人子女教育「無縫銜接」，如應考香港中學文憑試及升讀香港的大學等，而香港參與大灣區的教育服務，不但能滿足港人子女的教育需要，更可為大灣區培育人才。



●民建聯圓桌會議邀請楊潤雄與多名資深教育界人士討論灣區教育發展前景。



●沙田青年商會回應青年就業問題，面向近兩年畢業的畢業生，開展線下招聘會。

香港文匯報記者 攝

部分青年搵工尋彈性 不再僅追求高薪

香港文匯報訊（記者 邵昕）以往的求職者每每較重視薪酬待遇，但隨着時代變遷，薪酬不再是王道，愈來愈多年輕打工仔希望在工作與生活中找到平衡。沙田青年商會昨日聯同人力資源諮詢公司萬寶盛華舉行青年招聘會，為近兩年的應屆畢業生提供十多個職位。有求職者對工時作出特別要求，希望找一份兼職，以維持私人民生活質素；有求職者表示願意為興趣及職業規劃，降低薪酬要求。

有人應徵環保項目助理 覺有前景

去年畢業的蔡先生曾在監管局工作大半年，每日處理大量繁瑣項目和工作，令他覺得沒有突破的空間，於是辭職尋找機會，是次他到場應徵環保項目助理一職，「一方面有經驗，另一方面我感興趣並覺得有前景。不介意是合約工，若發展較好，相信我能獲續約，若發展不好再搵工都唔遲。」

他直言，對薪酬並無太多要求，更重視工時與工作壓力，「最好不會低於上一份1.5萬元的人工，但希望工時可以短些，能兼顧私人生活。」

上月才完成畢業考試的Wilson並未如其他同學一樣安排畢業旅行，而是抓緊機會求職，「我覺得既然疫情不能出境，不如沉下心來找一份穩定工作，未來攢夠錢再用年假外遊。」

大學修讀工商管理的他希望起薪點1.6萬元，「就算我自降一兩千元身價，老闆也未必請我，不如保持我的標準。但若真的遇到自己感興趣又有好職業規劃的工作，而薪酬待遇又差不多，願意考慮。」

萬寶盛華合夥人梁可欣表示，青年不再將薪酬作為唯一求職標準，「可能年輕人背負的擔子沒有那麼重，對他們來說，薪酬是考慮因素的一部分，不是全部，工作是否與個人生活、興趣吻合，愈來愈重要，他們希望尋求彈性自由。而疫情亦改變企業的工作模式，更願意給予年輕員工居家工作。」

發電機新替舊 「父子兵」薪火傳



●祖哥(左)及兒子陳冠樸。

香港文匯報

記者 攝

電，和父親成為同事。上陣不離父子兵，兩人亦師亦友。工作時，陳冠樸跟同事一樣稱呼父親為「祖哥」，雖有滿腹的專業知識，但畢竟是紙上談兵，工作遇到難題時，祖哥的指點都令他茅塞頓開；當祖哥遇到電腦或新科技應用的問題，也不恥下問兒子。

祖哥主要負責監督發電機組的維修保養，而兒子則集中在資源的管理規劃，但當他們工作時出現意見分歧，祖哥總會用開放的態度避免爭執。陳冠樸形容：「佢唔係一位

嚴父，更像是我的導師和朋友。」

一晃眼，加入中電時任職助理工程師的陳冠樸，目前已晉升為二級工程師與父親同職級，至今仍孜孜不倦，兩父子近期更一同見證燃煤發電機組退役，龍鼓灘發電廠首台新燃氣發電機組誕生，陳冠樸將來也有機會參與第二台新燃氣機組的建造工程。同時，祖哥即將於兩年後退下火線，交棒予兒子及新一代同事，與新舊發電機組一樣，薪火相傳助香港繼續發熱發亮。

●香港文匯報記者 王約

特稿

先後參與中電兩間發電廠興建工程的「祖哥」陳耀祖，37載寒來暑往，將電廠當成了第二個家，更熏陶兒子陳冠樸加入電力事業。父子倆成為同事，一個滿腹專業知識，一個經驗老到，成為夢幻組合，見證中電工程團隊合力在龍鼓灘興建新燃氣發電機組。舊式的燃煤發電機組即將功成身退，新舊交替好比父子倆薪火相傳的故事，默默耕耘成為香港屢創高峰背後的原動力。

祖哥是發電廠的「人肉字典」，見證中電由燃油發電演變成燃煤，再進化為天然氣發電。他在接受香港文匯報訪問時表示，他在上世紀八十年代入行，成為中電技術員學徒，碰巧中電青山發電廠燃煤發電機組計劃分階段投產，被派往該電廠參與興建與測試。上世紀九十年代，中電引入天然氣發電，祖哥再投入龍鼓灘發電廠部分燃氣發電機組的興建工作。

香港萬家燈火的繁華盛況，背後

是祖哥等團隊默默付出。祖哥曾一周工作六天，每天朝八晚十工作，犧牲了陪伴家人的時間。當時仍年幼的兒子陳冠樸坦言，從無埋怨父親工作狂，反而更珍惜與父親相處的時光，念幼稚園時父親首次帶他踢足球穿的運動鞋，他至今仍保留着。

因父與電力事業結緣

父親每次放工談起工作上所見所聞，陳冠樸都聽得津津有味，加深對父親的仰慕之情，更在耳濡目染下，與電力事業結下不解緣。有一次，父子倆參觀發電廠安全日，陳冠樸萌生成為發電工程師的理想。他說：「就連制服都好鍾意，好想將藍黃相間的制服穿在身上。」

但身為父親的祖哥希望兒子接觸更多事物後才選定自己的路向，故將兒子送到英國留學：「唔好局限自己，接觸多啲不同的人。」

工作遇難題 父子互指點

閱盡千帆之後，陳冠樸仍選擇了兒時的目標，並於2016年加入中

公大《條例草案》若通過 新校名9月1日生效

香港文匯報訊（記者 高鈺）公開大學校董會去年底通過改名的建議，特區政府昨日就《2021年香港公開大學（修訂）條例草案》刊憲，修訂現時《香港公開大學條例》（第1145章）中該校的中英文名稱，分別更改為「香港都會大學」及「Hong Kong Metropolitan University」，如《條例草案》獲通過，公大的新校名將於9月1日生效。

《條例草案》將於下周一（6月23日）提交立法會，教育局早前已向立法會教育事務委員會簡介了立法建議，委員會表示支持。