

疫下收入難望升 通脹蠶食購買力

九巴加價仍凍薪 經濟稍暖員工寒

隨着新冠肺炎疫情接近兩個月本地零確診，香港經濟已開始有起色，但絕大部分打工仔的薪酬未有寸進。九巴及龍運巴士昨日宣布，在新冠肺炎疫情下，經營環境嚴峻，決定全體員工今年凍薪，但會向非管理職級員工發放2,000元一次性特惠金，月薪員工的年底獎金及年尾双薪等福利亦維持不變。此前，公務員和多個公共事業已經凍薪，不少基層打工仔都感到不滿。有人力資源顧問認為，本港經濟只略有轉好，失業率仍屬高位，加上全球疫情未有明顯減退，企業無太大條件加薪，而通脹仍在，市民不單未有從經濟好轉中獲利，購買力反而下降。她相信要待香港整體疫苗接種率增至足以達成群體免疫屏障並恢復與內地正常通關，經濟才會明顯復甦，普羅打工仔始有望加薪。



●香港文匯報記者 聶曉輝 ●龍運巴士也加入「凍薪潮」。 資料圖片



●九巴及龍運巴士昨日宣布，在新冠肺炎疫情下，經營環境嚴峻，決定全體員工今年凍薪，工會批嚴重打擊士氣。 資料圖片

受疫情影響，公務員連續第二年凍薪，港鐵、機管局及旅發局等亦先後宣布凍薪（見表），九巴及龍運巴士昨日亦宣布加入凍薪行列。

稱口岸防疫鐵路增線客量減

九巴及龍運解釋，稱在疫情下，限聚令及口岸防疫措施等因素，令巴士的客量和收入一直未能回復疫情前水平，鐵路新線通車亦進一步打擊載客量，加上油價自年初起持續上升，政府否決龍運的加價申請，以及失落部分新招標的巴士路線經營權，均對公司營運及財政帶來沉重壓力。

九巴及龍運稱，預期未來經營環境持續困難，經審慎考慮相關因素及參考就業市場與政府公務員薪酬檢討的決定，制定出今年度的凍結薪酬方案。但考慮到員工過去一直緊守崗位，公司會向非管理職級員工發放一次性2,000元特惠金，員工之周年增薪點、月薪員工之年尾獎金及年尾双薪等、日薪員工年尾獎金及農曆新年獎金，而各級員工晉升機制安排會維持不變。

工聯會汽車交通運輸業總工會九巴分會及龍運分會對經過逾3個月的薪酬談判，最終仍連續兩年凍薪感到不滿，認為會嚴重打擊員工士氣。

資方同意發放一次性特惠金

工會批評資方以港鐵、新巴及城巴等公共運輸同樣凍薪作藉口，特別是九巴今年獲准加價，應當履行企業的社會責任，以及認同員工在疫情下堅守崗位，合理加薪和照

顧員工生計。

工會表示，他們在與資方舉行的會議上提出發放特惠金及改善其他福利待遇，終在勞工處官員斡旋下，資方同意發放一次性特惠金和落實改善退休僱員的福利，以及積極考慮工會其他提議。

毅知顧問公司董事總經理周綺萍在接受香港文匯報訪問時指出，雖然本港經濟好轉，但程度較微，且失業率雖然下跌，仍屬高位，加上英、美、泰國及日本等仍爆發變種病毒，未來經濟環境存在許多不確定因素，企業確實無太大條件加薪，「企業會根據過去業績、未來預期及行業情況去調薪，過去已經歷長時間經濟低迷，不會因為『可能』出現向好的情況而加薪，增加固定成本。」

她續說，絕大部分企業均採取凍薪策略，凍薪相對較少，「今次情況比較特殊，許多員工已在放無薪假，無必要再減薪，但過去幾個月隨着放寬社交距離措施，不少行業可重新營業，放取無薪假的僱員及日數也減少。」有部分行業的僱員更獲加薪，主要是醫療藥業、資訊科技及食品超市等受疫情影響較少的行業，但加幅不大。

周綺萍表示，打工仔普遍凍薪但通脹存在，雖然幅度輕微，仍令購買力下降了，「通脹會因應經濟略為好轉而增加，但加薪速度則未能追上，中間出現時差。」

她相信要待本港疫苗接種率增至足以達成群體免疫屏障，及香港與內地俱能遏止疫情，兩地恢復正常通關，經濟才會明顯復甦，普羅打工仔始有望加薪。

凍薪 / 減薪企業 (部分)

- 九巴龍運巴士** 凍薪
- 港鐵** 今年連續第二年凍薪，但會根據員工表現，向合資格非經理級員工發放一個月至2.02個月基本月薪的特別獎金
- 機管局** 實施凍薪和凍結人手等安排
- 新巴城巴** 連續第二年凍薪
- 冠忠巴士集團** 高級管理層及管理人員減薪及／或凍薪
- 旅發局** 去年停止招聘，全部員工亦凍薪
- 金管局** 全體員工的固定薪酬凍結，是繼2009年後首次
- 電視廣播 (TVB)** 去年底宣告全員凍薪及不派年終花紅
- 公務員** 2021/2022 年度凍結高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員的薪酬，是連續第二個年度凍薪

資料來源：各企業/機構公司公告

凍薪對經濟復甦影響輕微



專家之言

新冠疫情下多個行業凍薪，會否拖慢本港的經濟復甦步伐？有學者認為影響輕微，因為市民消費從來並不是推動香港經濟的主要動力。最新經濟數據顯示，香港經濟已開始復甦，估計大部分行業明年的薪俸即使未有上調，亦可能有獎金等獎勵。

消費非本港經濟主要動力

浸會大學財務及決策學系副教授麥萃才昨日接受香港文匯報訪問表示，多個行業今年凍薪是「(結)果」，反映的是去年經濟情況欠佳，並不會成為經濟復甦的絆腳石，因為市民消費從來都不是推動香港經濟的主要動力：「多個行業連續凍薪兩年，但香港今年第一季經濟仍然可以增長7.9%，足見影響並不大。」

不過，他承認只要市民加大消費，經濟增長自然會強一點，比如財政司司長陳茂波也因「消費券效應」，將香港2021年的GDP實質增長預測提高至3.5%至5.5%，已接近6%這個經濟學上的復甦定義。這個增長幅度，大部分行業下年的薪俸即使未有上調，亦有可能會有獎金等獎勵，以留人才。

麥萃才補充，經濟復甦未必每名市民都感受到，例如香港貨物出口繼今年5月按年上升24%後，今年6月亦較上年同期上升33%：「這就是GDP實質增長的一大推手，惟市民又怎能感受到？」

他續說，經濟復甦的感受程度也要視乎市民的所在行業，比如航空業、旅遊業自然難以感受到：「如果你是導遊，一直都不願意或沒能力轉行，即使經濟復甦，你可能還有很長時間都受惠不了；但酒店業其實程度上已復甦，做檢疫酒店，做staycation，生意已有大大好轉。」

●香港文匯報記者 文森

破欠基金批核耗時 三成申索人賠不足

香港文匯報訊（記者 文森）疫情影響下百業蕭條，部分企業更破產離場，員工痛失「飯碗」，不少被拖欠薪金的打工仔四處奔波向破欠基金申索，惟基金的破欠保障金上限在過去26年來未有跟隨全港僱員薪酬調升，一直維持最多賠償3.6萬元，以致三成申索人賠唔足，有部份人更等足幾個月，甚至逾一年才獲發賠償。有工友昨日直言，在「有汗出，無糧出」下家庭負擔沉重，擔心家中剛滿一歲的幼兒會營養不良。

賠償上限3.6萬26年未變

企業清盤，打工仔遭殃，梁先生所屬的食肆不敵新冠肺炎疫情於2019年結業，老闆拖欠他5萬多元薪金。其後，他向破欠基金展開數次申索，到8個多月後，即去年5月才收到3.6萬元破欠保障金，而賠償金額已是目前制度下的最高保障上限，餘下約兩萬元欠薪化為烏有。

梁先生育有三名子女，年紀最大的子女就讀小學四年班，最年幼的剛剛才滿一歲，一家五口都靠他養活。他昨日與港九勞工社團聯合會副主席儲漢松和香港飲食業職工聯合會總幹事李卓榮出席記者會時表示，即使他成功申請失業資助金仍杯水車薪，每一日都要節衣縮食，更擔心不滿一歲的幼兒營養不足。

「明明老闆已經簽署無力償還協議，政府程序為何不可以快一點？我們一家五口都等着這筆錢開飯，每一日都壓力好大，甚至曾經想過死。」他說。

另一工友范師傅的情況也很艱難，他任職的公司2019年2月結束營業時，有30名員工被拖欠薪金，但由於公

司並未清盤，倘若申請破欠就先要支付五六萬元律師費入稟申請公司清盤。「薪金未拿到，又要先自付不菲的各項費用，對大部分工友來說簡直是雪上加霜。」

雖然范師傅與其工友合資格申請法律援助，但部分費用仍須自費，「最困難的是，即使夾錢追欠款，仍然無法追齊欠款。」

最慢等兩年 工會促簡化

去年5月，其中一名工友終於申請成功破欠基金保障，但范師傅等工友就等足1年7個月才獲發破欠金補償，且金額依然不足以彌補整筆欠薪。其中一名工友更被拖欠6萬多元，最終只獲一半，即3.6萬元賠償。

這兩名工友的經歷只不過是眾多案例中的冰山一角。根據破欠基金的數據，2018年至2019年均有約3,000宗申索，去年亦錄得3,020宗，以飲食業個案增幅較明顯，超過三成的申請人未能賠足。儲漢松和李卓榮表示，破欠保障金的上限自1995年沿用至今，當時的工資中位數為9,000元，但26年過去，隨着物價的上漲，全港僱員的工資中位數已躍升至2萬元，惟破欠保障金上限從未調整。

儲漢松認為，政府對於破欠金補償金額設定並未與時俱進，且申請時間長久、程序進度複雜，根據工友案例，最快半年申請成功，最慢甚至要兩年。他們促請香港特區政府提升破欠保障金的上限，以及簡化申請程序等，改善受影響的工人的現狀，並擴大破欠基金保障範圍，例如將未放累積休息日薪酬及未放取有新產假、侍產假等納入保障範圍。

發放破欠特惠款項時間

	2018年	2019年	2020年
平均時間	2.1星期	2.2星期	2.1星期
最長時間	7.7星期	6.1星期	6.4星期

破欠基金申索宗數



●勞聯昨日召開記者會，批評破欠基金批核耗時且賠償不足。工友代表梁先生(左四)和范先生(左五)向傳媒講述親歷苦況。 香港文匯報記者 攝

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行

2021年8月 4897001360013
辛丑年六月廿六廿九立秋
大致多雲 驟雨雷暴
氣溫27-30℃ 濕度60-95%
港字第26062 今日出紙2疊8大張 港售10元

文匯報 | 香港仔

爆料專線

(852) 60668769

60668769@wenweipo.com