

●「過來人」甄志賢期望港青能打破自我枷鎖，勇敢外闖尋機遇。 受訪者供圖

灣區就業計劃屢見「縮沙」者 僅400多人受聘佔職位一成

畫地為牢 怯外闖

港青如何創新天?

「大灣區青年就業計劃」推出逾半年，截至7月初共400多名港青成功配對並已入職，佔該計劃下職位的一成多，反應未如預期。香港文匯報記者近日追訪僱主、僱員及政府三大持份者拆解當中的原由，其中僱雙方都認同港青畫地為牢的觀念根深柢固，成外闖最大阻力，有港青獲取錄後，更在培訓中途「縮沙」。有僱主及已在內地扎根的港青異口同聲勸勉港青，不要太短視，要勇於打破自我枷鎖，才能闖出一片天。

●香港文匯報記者 邵昕、唐文



廣東豐睿科技是其中一間參與「大灣區青年就業計劃」的創科企業，總部位於香港，主要經營業務包括VR及軟件開發，該公司原訂目標是透過該計劃，招聘5名香港青年前往廣州分公司工作，包括3個創科職位及兩個普通職位，但迄今只成功聘請兩名創科員工。

該公司總監楊瀚博近日接受香港文匯報訪問時表示，招聘過程遇到不少難題，首先是相關職位接獲的應徵申請並不算多，「我們開發的軟件項目涉及情緒病治療，甄選一般職位應徵者時，會看重對方有否心理學背景，以及過往研究方向，創科職位則需要相應的創科技能。依現時招聘情況來看，一般職位平均收到八九份應徵申請，創科職位則收到兩三份。」



●領航尊尚(珠海)地產有限公司的辦公環境。 受訪者供圖

憂北上難適應 培訓途中退出

他表示，除了相關職位對應徵者的要求較高，另一個導致招聘結果未如預期的是，香港青年對北上發展存在顧慮。以該公司為例，原本已取錄一名一般職位員工前往廣州，但在培訓未過半的時候，對方突然提出退出計劃，原因是對內地生活環境及社會制度感陌生和難以適應。

該名港青更在家人朋友的影響下，對北上發展更為動搖，最終選擇「縮沙」。「曾與公司不少員工交談，發現有這種顧慮的人為數不少。從企業發展的角度考慮，勢必希望派遣至大灣區內地城市的人員能夠常駐當地工作，但這一點已經嚇退不少港青。」楊瀚博說。



●廣東豐睿科技有限公司位於粵港澳(南沙城)國際青創社區內的辦公環境。 受訪者供圖

另一名僱主領航尊尚(珠海)地產也遇過打退堂鼓的港青，該公司立足於珠海橫琴新區，主要目標客群是在當地置業的港澳人士，港青正好與目標客群同聲同氣，故透過「大灣區青年就業計劃」成功招募5名置業顧問(一般職位)。

領航尊尚(珠海)地產經理黃少華接受香港文匯報訪問時表示，原定招募6名港青前往大灣區內地城市，但因疫情持續，兩地檢疫措施未有放寬，且內地公司的工作量未算多，終減少職位數量，而收到的應徵申請也不少，比自行登報招聘多兩倍，但合心儀的應徵者卻不多，「很多人抱『碰運氣』的心態，並未下定決心北上，他們在了解過實際工作內容和工作地點後，便很快選擇放棄，也有人臨出發前放棄職位。」

僱主：應把握優勢趁年輕拚搏

黃少華認為，「離開香港」使港青要在家人與工作之間作出取捨，是阻礙青年北上的主因，「這份工作需要離開熟悉的地方，到內地後需要面對陌生的環境與人際關係圈子。實際上我們的招人門檻不高，只要你肯配合、願意做，公司非常願意給予機會，但跳出舒適圈並不是一件簡單的事。」

他建議港青抱持長遠眼光，發掘大灣區機遇，「如今的大灣區中，港人仍有微弱優勢，在國際性視野及口才方面佔優，而他們對香港社會的熟悉則是其他人才不能比擬的，建議港青不要給自己設定太多框架，要趁年輕、跳出去、搏一搏。」

北上生活 Q&A

Q1：我以香港人身份在內地打工，應該如何交稅？內地的稅務制度是怎樣的？

A1：領航尊尚(珠海)地產有限公司總經理甄志賢表示，「該交香港還是內地稅」視乎發薪公司所在地，以及每年在內地的工作天數，「若聘用你的是內地公司，以人民幣結算薪酬，需繳內地稅，個人所得超過5,000人民幣免稅額部分，按3%至45%的七級稅率交稅。」

若港人被香港公司聘請後派往內地公司工作，需要留意90天及183天的分界線，每年在內地工作天數不超過90天，毋須繳付內地稅；若超過90天而不滿183天，則內地工作期間的收入須按內地稅率繳付；連續工作满183天而不超過6年的，除香港工作期間的非人民幣收入外，均須向內地繳稅，連續工作满183天且超過6年的，所有收入都需按內地稅率繳付。

Q2：我去內地工作期間，突遇意外可以享受什麼樣的保障？

A2：內地公司普遍會幫員工購買俗稱「社保」的五項保險，包括醫保、工傷、失業、養老等，香港居民持有港澳台居民居住證即可購買，保險費用由公司及員工共同承擔，若在內地工作期間遇意外，可獲得工傷保險或醫保。

沒有人民幣收入的港人，則可按自己需求自費購買「社保」，亦可投保一份覆蓋內地的醫療保險。

Q3：我沒有內地戶口，回鄉證是認可的身份證明嗎？

A3：除購買「社保」必須使用港澳台居民居住證外，其他大部分在內地的日常需要都可以用回鄉證申請。

過來人：怯就會輸一世

留港，抑或北上？港青鄭嘉偉和周盼也曾在兩者之間掙扎，最終還是下定決心透過「大灣區青年就業計劃」勇闖內地。作為過來人，他們表示面對陌生環境產生顧慮是人之常情，加上香港部分傳媒對內地的「污名化」，港青更卻步，但他們表示，怯就會輸一世，甚或喪失難得的發展機遇，建議香港青年開闊視野，多主動了解內地現狀。

周盼承認，不少香港青年對內地的態度不夠開放，片面了解難免作繭自縛，「很多人對內地現狀一知半解，但又不願去了解更多，導致不必要的顧慮。」作為過來人，他鼓勵港青多聽、多看、多思考，以客觀心態看待內地的發展進步，通過更多嘗試在真實的體驗中釋除擔憂。

鄭嘉偉則認為，能否真正融入當地生活是不少港青北上工作的最大阻力，對沒有內地生活經驗的港青來說，要獨自去陌生環境生活、工作不是容易的事，語言和文化異常，使兩地人的思維方式各異，讓大家對同一件事有不同想法，「我身邊都有不少朋友，擔心北上後能否融入當地群體，這關係到他們能否在內地長期發展。現在兩地因為疫情控關，一旦北上短時間內勢必無法自由往來，港青啟程北上前會有更多顧慮。」

籲港府增宣傳國情資訊增歸屬感

此外，他認為傳媒輿論也是原因之一，香港部分媒體長期斷章取義、放大內地負面新聞，長期接觸這種不實信息的港青，容易對內地產生誤解，甚至

抗拒，「政府在推廣計劃時，除客觀的計劃內容外，也可以嘗試更多宣傳內地的生活環境和社區氛圍。從客觀的角度，將真實的國情資訊發放給青年，加強他們對國家的歸屬感。」

44歲的甄志賢更是北上發展的識途老馬，他17年前開始粵港兩邊忙的生活，最初擔任工廠採購工作，每周有兩三天時間在內地工作，今年疫情來襲，工廠無工開，恰巧有朋友在珠海成立地產公司，正物色一名有內地經驗的把關人，他順理成章加盟成為該公司總經理。

讚內地少加班 青年更易投入

比較兩地的工作文化，甄志賢認為，內地的工作環境較少加班文化，因此有更多時間與同事聯誼，「青年應該會更喜歡這種氛圍。」他認為，內地與香港的差別正在逐步縮小，「大家看同一個電視台、吃同樣的餐館，各自有精彩的日常生活，在內地，平有平選擇，貴有貴選擇，且選擇的寬度會更大。」

疫情前他經常往返兩地，通過高鐵、港珠澳大橋等，一小時可以到達大部分大灣區城市，交通便利過長洲與香港島往返，「車次、船次很密集，半小時一班，當時每周二至周五在內地，其餘時間回香港，幾鍾意兩地往返的感覺，可以接觸到不同的人文與文化。」他呼籲有心北上的港青勇敢追夢，「在這裏實力是唯一看重的東西，港青不要給自己施加太多限制，只要努力就一定能夠找到機會。」

勞工處料月底前更多畢業生到職

香港特區政府勞工處日前書面回覆香港文匯報查詢時表示，計劃獲逾18,000份申請表格，遠超職位空缺，顯示計劃競爭激烈，企業篩選嚴謹，未到畢業季及疫情因素都對計劃效果有一定影響，預計暑期會有更多人入職。

勞工處表示，由於受僱畢業生需要派駐大灣區內地城市工作，推展企業在大灣區的業務，企業對受僱畢業生有一定要求及期望，故篩選或會較為嚴謹。踏入7月份，隨著更多畢業生陸續到職，入職人數有明顯上升，預計會有更多畢業生在8月底前到職。

特區政府共撥款3.76億元用於支援計劃，對於撥款使用情況，勞工處指，企業於受僱畢業生入職3個月後才會提交正式津貼申請，故現階段計劃的撥款使用仍處於較低水平。

勞工處續指，政府已推出便利措施，減少疫情對計劃的影響，包括容許參與企業稍為延後受僱畢業



●勞工處預計，8月底前會有更多參與計劃的畢業生到職。圖為早前在港舉辦的「大灣區青年就業計劃」招聘博覽。 資料圖片

生派駐內地工作的日期，以及特別為畢業生安排集中檢疫隔離，便利他們前赴內地履職。政府會密切監察計劃的實行情況，並適時作出檢討，以及在有需要的時候調整計劃的執行細節。

「大灣區青年就業計劃」小資料

持有香港或香港以外的大學/大專院校在2019年至2021年頒發的學士或以上學位，可合法在港受僱工作的香港居民

應徵者要求：

- ▶ 特區政府提供津貼，確保派駐大灣區內地城市工作的應聘者，月薪不低於1.8萬港元
- ▶ 另有每月最多1,000元人民幣的生活補助，由廣東省政府派發

受聘者待遇：

透過該計劃每聘請一人，可獲特區政府派發每月1萬港元津貼，為期最長18個月

招聘企業優惠：

- 參與企業數量：超過380間
- 提供職位：近2,900個
- 接獲求職申請：逾18,000個
- 成功受聘：逾400人

*數字截至7月9日

資料來源：香港特區政府勞工處