

辯稱「好奇」而置身現場 官斥砌詞狡辯

3男涉理大衝突暴動罪成



前年11月，警方包圍非法佔據理工大學的黑暴分子，油尖旺一帶連日有「援兵」聚集衝擊警方防線，警方其後展開驅散行動並拘捕多人，其中5名被捕男子否認暴動罪受審。案件昨日在區域法院裁決，暫委法官王詩麗拒絕接納被告證供，批評被告辯解留在現場的說法於理不合，是在砌詞狡辯、愈描愈黑、荒謬絕倫，遂裁定其中3被告暴動罪成。3人中，1人因管有索帶而被裁定管有適合作非法用途的工具罪罪成，餘下兩名被告中，1人因管有索帶而罪成。法官在聽畢辯方求情後，將案押至9月25日判刑，其間罪成被告須還押。

●香港文匯報記者 葛婷



●暫委法官王詩麗

疑，被告並沒有致電妹妹確定其位置再去尋找，是在編造故事、愈描愈黑，荒謬絕倫。

王官形容作供警員均誠實可靠，接納警員供詞指被告郭俊明及丁培基在被捕期間，表現不合作及不斷反抗。對被告蔡潤庭代表律師質疑警員「認錯」投擲汽油彈的人，王官認為現場有街燈，而被告戴上粉紅色遮眼罩，加上個人特徵易於辨認，而警員與其距離不遠，因此接納警員的辨認準確。

王官考慮到郭俊明、丁培基及蔡潤庭被捕時均穿黑色衣物，身處暴動現場，裁定三人有共同目的，即與警方對峙，阻礙警方維持治安，擾亂公眾秩序，裁定三人暴動罪成。



●前年11月，大批暴徒在油尖旺一帶非法集結、堵路、縱火及投擲汽油彈，衝擊警方防線。

至於第二被告羅煒棟及第三被告姚俊暉，王官指，兩人被捕時身處遠離暴動現場的彌敦道一條後巷。雖然兩人的出現相當可疑，亦不接納姚俊暉希望「觀察現場環境」的解釋，但因為控方未能舉證至毫無合理疑點，故裁定兩人暴動罪名不成立。

兩人管非法用途工具罪罪成

針對被告姚俊暉及郭俊明被搜出剪刀及索帶，王官認為兩人的證供前言不對後語，而索帶可以用作製造汽油彈及堵路物品，考慮到兩人身處大規模暴動現場附近，故裁定兩人管有適合作非法用途的工具罪罪成。

5名被告中，被裁定無罪的羅煒棟獲法庭釋放，其餘4名罪成被告則還押至9月25日判刑，以索取他們的背景報告。

胡英明：不容監獄成反中亂港基地

香港文匯報訊（記者 蕭景源）自香港國安法生效後，一眾攪炒黑暴相繼被捕判刑或還押候審，但死心不息的攪炒分子在囚期間仍企圖組織勢力，脅迫懲教署。消息指，在去年47名攪炒政棍「初選」案被捕、正在羅湖懲教所羈管的前區議員袁嘉蔚，懷疑收藏超出可管有上限的物品用作招攬其他在囚者。本月2日，懲教署人員發現袁嘉蔚和5名在囚女子藏有違禁品而被紀律檢控，另外18名在囚者要求懲教署取消檢控及放人。最終有關人等被隔離調查。懲教署署長胡英明在接受傳媒訪問時強調，不會容許監獄變成反中亂港基地。

「袁嘉蔚行為如黑社會收嘅」

袁嘉蔚的行為，有如黑社會在獄中收嘅，當日親自到場指揮懲教署區域應變隊（俗稱「黑豹部隊」）的胡英明前晚在接受傳媒訪問時透露，事件中所涉的違禁品包括食物、唇膏及髮夾等，因超出還押者可管有上限而違規，「（這些物品）開始的時候，可能是出於感情而給你（其他在囚者），或友情而給你吃，但問題發展落去就不是感情，就可能變成招攬他人，勢力就是這樣形成」。

他直言：「以前黑社會都是這樣去收人，她們（18名在囚者）做了一個動作要求我們放人，這個（行為）已經踩了我的『紅線』，所以我一定要出區域應變隊（處理）」。

胡英明指出，自2014年非法「佔中」行動以來，已經留意相關在囚者對懲教署的管理帶來挑戰，但今次的組織及規模更加大，「（他們）很有組織抹黑、批評我們的懲教制度，衣食住行等多個範疇都有問題，目的很簡單，就是要改變（監獄）裏面的生態，想改變到一個情況，便是令人不怕坐牢，最後結果就是影響整個香港的穩定及安全」。他強調說：「不容許監獄變成反中亂港基地。」

有區員探監叫在囚者續「抗爭」

政界：攪炒分子圖操控囚犯滋事

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）涉嫌違反香港國安法而正被還押的前「香港眾志」副主席袁嘉蔚被指企圖在羅湖懲教所建立自己的勢力，糾眾鬧事，有政界人士昨日接受香港文匯報訪問時批評，這些攪炒分子在獄中仍企圖透過招攬其他囚犯形成勢力，繼而操控他們滋事。政界人士支持警方迅速採取行動，並指能有效避免其他在囚者仿效，又指過往有攪炒派議員濫用特權及探監制度，擔心影響監獄運作，希望特區政府適時檢討有關安排。

黎棟國：紀律是監獄頭等大事

全國政協委員、新民黨黨務副主席黎棟國強調，紀律是監獄的頭等大事，懲教署職員必須及時制止任何不合規的行為，以免引起其他在囚者仿效。

自2014年違法「佔中」起，不少入獄的攪炒分子聲稱監獄內的待遇「不人道」，他強調，監獄的規則都是依法訂制，又以「社民連」梁國雄早前就男犯人須剪髮提出司法覆核勝訴為例，指在囚者若認為自己在監獄中受不當待遇，可依法提出申訴。

葛珮帆讚署方行動果斷



●胡英明接受傳媒訪問時強調：「不容許監獄變成反中亂港基地。」

對有關關注在囚者權益的組織稱，部分區議員多次申請探監被拒，胡英明質疑有關申請是否有實際需要，「很多青少年因黑暴相關罪行入獄後，很多都會感到後悔，但我們發覺一開始時很多區議員來探監後，在囚者態度都改變，因為（有人）不斷叫他們不要改、不斷叫他們要繼續抗爭」。

早前有攪炒派中人完成刑期後，要求監獄提供所謂「人道待遇」，包括改善酷熱環境等，胡英明說：「如果你講得通、我們真的不合理就會改。但問題是，可唔可以突然間『噢一聲』一日就變成美好的樂園？當然不會。」

他質問道：「監獄與外面的環境永遠是不會對等的，因為如果是對等的話，怎麼會是監獄呢？」

對修例風波事件後須還押候訊的人數急升，令收押所壓力上升，胡英明表示，部分人需轉到赤柱監獄或羅湖懲教所還押，但認為懲教署暫時仍有足夠空間處理。

容海恩籲在囚者守法爭早釋

新民黨立法會議員容海恩表示，是次違規行為有可能導致其他在囚者仿效，日後組織對抗署方職員，影響其他在囚者或職員的安全，因此署方是次採取的行動合理。

她指出，根據現時的監獄規則，雖然在監獄內犯事並不會導致加刑，但提醒若在囚者表現良好並符合特定條件，可獲提早出獄，又呼籲在囚者努力改過自新，不要作出違規行為。

麥花臣場館關閉 阮民安「黃圈騷」取消

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）修例風波期間高調煽暴播「獨」的歌手阮民安，原定下周在由香港遊樂場協會管理的旺角麥花臣場館舉行演唱會。他昨日透過facebook稱，昨日收到麥花臣場館出信，以關閉場館為由取消其演出。

修例風波期間，阮民安多次夥同攪炒派政客高調參與多個「抗爭」活動。2019年8月3日網民發起的所謂「旺角再遊行」中，他就在示威現場附近出現，事後更承認自己「路經」該處時有載年輕人離開。

2019年12月8日，「民陣」發起的所謂「國際人權日遊行」期間，阮民安與前「民陣」召集人岑子杰、民主黨創黨主席李柱銘、立法會前議員毛孟靜、陳淑莊、李卓人、吳靄儀帶頭，手持寫着「追究『警暴』捍衛人權『五大訴求缺一不可』」的直幡。

2019年8月3日「旺角再遊行」，有電視台拍到一名疑似阮民安的男子身處旺角。在該「抗爭」活動結束後，一批黑衣人暴徒一度佔領紅隧，入夜後仍在尖沙咀、旺角等地集結，多人被捕。

阮民安上月在facebook宣布舉行《Tommy 阮民安個人演唱會2046》，

叫人「懲罰買飛」，又聲言「堅持去做，堅持去唱，堅持去講，真係唔易，但有時，就係只需要堅持下去，就可以了」「黃色經濟圈！掂呀」云云。昨日，他在facebook稱收到「麥花臣場館俾（畀）我無形嘅『紅線壓力』」，表示要關閉場館，故取消其演出。阮民安聲稱稍後會公布退票安排。

退票未安排 眾籌唔交代

即使在黃圈內，阮民安一直被質疑食盡「人血饅頭」。他前年眾籌聲稱要舉辦演唱會，並於當年9月30日之前公布演出場地同日期，更一再聲稱「萬一book唔到場，100%會即時退票。」但到同年12月，他才在網民的狙擊下公布於明年開鑿，但究竟眾籌到多少錢則一直未有交代。最後，該「演唱會」胎死腹中，但所謂退票一直不了了之。

曾任多名歌手經理人、原名邵耀華的邵子風去年亦狙擊阮民安，「一個tommy仔（阮民安）欠最少幾十人total最少幾百萬至過千萬……成為黃絲就係男神！踢爆佢又變成我係搞分化，咁踢爆黎（嚟）做乜？」

工作壓力極大 近三成保安現焦慮

香港文匯報訊（記者 文森）不少人對保安員有負面標籤，稱呼他們為「看更」，更誤以為只有學歷低的人才會投身保安業。社會的評價和行業工作時間長、工作繁重等，都會令保安員的壓力大增，影響他們的精神心理健康狀態。有研究發現，接近三成受訪保安員出現不同程度的焦慮抑鬱狀態。有從業員表示，保安員經常夾在住戶與管理公司之間，成為有口難言的箭靶，左右為難。

曾當過十幾年保安員的X先生昨日現身保安員記者會分享親身經歷。他說，住戶一時一樣是常態，他經常遇到無理取鬧的事件，例如有次住戶要求不讓任何人上樓，他於是按其要求辦事，即使是新春期間也會要求拜年的訪客登記，卻被其他住戶投訴。「上司事後雖然並無指責和處罰我，但住戶的變化非常令人非常憤怒、非常不開心，但就算再不開心，都只是忍得就忍。」

雖然已離開保安業，但他仍對事件耿耿於懷。他說，經常會因為與住戶發生衝突，以及做分外工作等而情緒低落。「身為前線保安員，工作上好多事需要臨場衡量利害再決定，過程中有沒有錯誤評估、或得失任何一方？保安員都承受好大心理壓力。」



●前線保安員X先生分享工作經歷。

X先生直言，久而久之，增加出現情緒焦慮、精神健康欠佳的風險，但保安公司從來沒有為他們舉辦精神心理健康相關的培訓活動。

錫安社會服務處協助軒輔導中心聯同香港保安專業學會早前訪問163名介乎23歲至73歲的保安員，發現近兩成受訪保安員出現不同程度的壓力，有近三成受訪保安員更出現不同程度的焦慮抑鬱。調查還顯示，管理層對員工精神心理健康不太在意，公司的培訓亦很少涉及到教導員工如何處理精神心理狀況。

香港保安專業學會會長劉浩榮認為，管理層可從多方面入手紓緩下屬壓力，包括在傾談中多加適切的獎勵或勉勵員工、教育內部上級及客戶尊重保安人員等。