

專科門診升呢 引入綜合診所

醫局：醫生率領團隊制訂臨床服務流程 涵蓋19病種

公立醫院的服務量龐大，近期醫護人手流失情況惡化也令醫療壓力沉重，醫管局行政總裁高拔陞昨日發表網誌指，醫管局未來會引入新服務模式，並擴展「公私營協作計劃」，以多管齊下提升專科門診服務，希望可以縮短病人的輪候時間。醫管局主席范鴻齡則透露，該局正醞釀挽留人手的具體措施，期望方案可於本月23日(周四)舉行的醫管局大會中獲通過。

●香港文匯報記者 文森

立法會正審議放寬非本地培訓醫生來港執業的《2021年醫生註冊(修訂)條例草案》，包括容許未有香港永久居留權的境外醫生也合資格申請來港，范鴻齡表示歡迎政府提出有關修訂，指醫管局未來需要與食物及衛生局和香港醫學專科學院商討如何增加醫生培訓名額。

盼月底醫局大會通過方案

不過，范鴻齡指，現階段難以評估修

訂的方案可以吸引多少非本地培訓醫生來港工作，他表示醫管局正考慮一系列挽留人手的具體措施，以應對醫護人手流失率高的問題，指如果相關措施可於本月23日(周四)舉行的醫管局大會中獲通過，醫管局會立即向外公布詳情。

除了增加醫生人手外，醫管局亦會以其他方式改善服務，高拔陞指，專科門診現時每年服務750萬人次，並每年額外增加80萬個新症，服務壓力十分沉重，病情穩定的個案若需輪候經年才獲診斷，情況並不理想，故局方有決心解決輪候時間過長的問題。

高拔陞表示，醫管局將引入跨專業的「綜合診所」，團隊會由醫生領導，並配合資深護士和專職醫療人員，因應不同疾病制訂臨床服務流程，分別參與不同的治療階段，如新症評估，或跟進穩定病情的個案。

「綜合診所」服務現時已涵蓋19個病種，當中包括港島西聯網的風濕科，高拔陞指病人會先由風濕科專科護士評估病人及安排所需檢查，再根據醫生制訂的方案調配藥物，以及早在治療黃金期介入，令新症輪候時間明顯縮短。他補充，九龍東和港島東的耳鼻喉科亦預計在未來一年有「綜合診所」投入服務。

另外，醫管局本月會擴展「公私營協作計劃」，邀請病情穩定的內科專科門診病人，於私家醫生診所覆診、配藥及進行所需化驗，實行「共同醫治模式」，做法除了可以分流部分專科門診覆診病人，以騰空服務量加快診治更多新症病人外，亦能令病人毋須舟車勞頓多次返回醫院。

高拔陞表示，「共同醫治模式」未來會進一步推展至骨科病人，期望措施可以鞏固基層醫療家庭醫學概念，減少市民對專科服務的倚賴。



●范鴻齡表示，醫管局正考慮一系列挽留人手的具體措施，以應對醫護人手流失率高的問題。圖為伊利沙伯醫院急症室。

67.2%內地來港童稱港存歧視

香港文匯報訊(記者 文森)新來港人士是香港社會的新鮮血液，也是重要的人才儲備庫。不過，社區組織協會昨日公布的一項調查顯示，逾六成內地來港兒童認為香港存在歧視，三成多受訪兒童表示，曾因新來港身份受到歧視；成人情況更甚，近六成內地新來港人士曾遭受直接歧視，即使來港逾七年已獲永久居民身份仍不能倖免。

社協、新移民互助會及反歧視關注組於2019年5月至今年1月聯合進行「內地來港定居人士受歧視情況研究」，並於昨日發布結果。調查團隊共訪問336名已成年的新來港人士，以及195名具新來港家庭背景兒童，以了解他們所面對的歧視狀況及影響，並提出改善建議。

兒童歧視調查顯示，超過六成(67.2%)受訪者認為香港存在歧視，32.3%受訪兒童表示曾經因新來港身份直接受歧視，35.8%曾經因家人是新來港者而受歧視。

57.7%成年新來港者指受歧視

成人方面，近六成(57.7%)內地新來港人士曾因其身份直接受到歧視。調查並發現，新來港成人受到的歧視有很大隨意性，來港超過7年、有永久居民身份證，也很可能遭到歧視，有關場景包括，受到不禮貌對待、受到較少尊重、在餐廳或商店受到較差服務等，顯示香港社會普遍對新來港者存有偏見及刻板印象。

社協表示，本港面臨老齡化加劇問



●社協建議，政府應立法把族群仇恨及騷擾列為刑事罪行，設投訴機關處理對新來港者歧視的投訴。

題，新來港人士及其下一代可成為重要的勞動力補充，但香港社會歧視減低他們對社區的歸屬感，不利整體社會發展，故建議政府取消對本地及新來港人士有區分政策的政策，並加強公眾教育；同時應立法把族群仇恨及騷擾列為刑事罪行，設立投訴機關處理對新來港人士歧視的投訴。

餵母乳防過敏

香港營養學會早前以網上問卷訪問102名包括兒科醫生及營養師等醫護專業人員，發現92%受訪者同意母乳餵哺可預防過敏，並有超過七成人員認同豆奶粉或羊奶粉無助預防嬰兒過敏。

學會指出，餵母乳是預防敏感的最佳選擇，近年的研究亦發現媽媽在一般情況下毋須因哺乳而戒口，但部分醫學界人士仍存在「戒口防敏」的觀念，學會建議加強醫護人員專業培訓，讓家長及早和正確預防兒童過敏。



●香港文匯報記者 文森

2021年選舉委員會界別分組一般選舉

第一界別 中小企業界

參選人名單：

- 盧錦欽 余敏 張偉儒 肖凱 沈慧林
- 丁鐵翔 周嘉弘 陳國威 鄭仲邦 王廣漢
- 巢國明 麥美儀 郭志華 霍俊文 何世杰



我們的政綱

- 支持「愛國者治港」根本原則
支持香港國安法和中央主導完善香港選舉制度，確保「一國兩制」行穩致遠！
- 致力發展中小企業
中小企業界選委對業界的困難和訴求有切身體會，將積極擔當業界與政府之間的溝通橋樑，反映業界訴求，維護業界權益。
- 推動融入國家發展大局
為香港本地中小企業融入大灣區發展牽線搭橋，助力更多本地中小企業進入內地發展，並為香港青年到內地創業及就業分憂解難，提供所需支援。
- 發揮優勢，聯通內外
善用與內地和海外的聯通優勢，把握「一帶一路」及「十四五規劃」發展機遇，在以內地大循環為主體、內地國際雙循環相互促進的新發展格局中，謀求香港中小企業更大發展。
- 解決營商困難，爭取雙向通關
與各界同心抗疫，爭取早日雙向通關。務求在兼顧防疫安全的基礎上，便利香港中小企業恢復正常內地業務，渡過難關。

2021年選舉委員會界別分組一般選舉

第一界別 中小企業界

參選人名單

 盧錦欽博士 任職：長興集團有限公司 董事長	 余敏, MH 任職：聯豐商業(集團)有限公司 董事長	 張偉儒 任職：利達士木營造有限公司 董事長	 肖凱教授 任職：(香港)教育管理顧問有限公司 董事長	 沈慧林 任職：萬裕集團有限公司 創辦人兼行政總裁
 丁鐵翔, MH 任職：環球計時科技有限公司 總經理	 周嘉弘 任職：萬盛物業 董事	 陳國威, MH, JP 任職：建文製衣廠有限公司 董事總經理	 鄭仲邦 任職：非凡市場推廣顧問有限公司 董事總經理	 王廣漢 任職：漢達機械有限公司 董事總經理
 巢國明, JP 任職：維星製衣廠有限公司 董事總經理	 麥美儀 任職：尚禧酒家有限公司 執行董事	 郭志華 任職：聯裕管理有限公司 主席	 霍俊文 任職：One Solution Limited 董事	 何世杰 任職：達亨集團投資有限公司 董事總經理

團結中小企 促進新商機 共創港未來

團結中小企 促進新商機 共創港未來