



●美國打工仔紛紛尋找新機會。網上圖片

# 疫情掀大辭職潮



# 美3%人劈炮廿年新高

劈炮三大原因  
疫情風險

來自佛羅里達州坦帕的維克里曾在2015年感染流感後患上肺炎，需入院治療，因此她任職的大學早前要求回校工作時，令她非常擔心，而且學校並沒有強制打針或戴口罩。她按照學校要求，呈交兩封醫生證明，最終校方安排她使用單獨的辦公室，不過學校其他地方仍然人來人往。她最終決定離職，轉往另一間容許完全遙距工作的大學，且不論薪金或待遇均更好。

工作壓力

在克利夫蘭工作的史密斯從事保安業25年，過往從未見過擔當管理職務的中高層要在晚間或周末工作。但去年3月他進入一間小型保安公司任職管理職務後，卻發現公司在疫情下人手嚴重不足，員工經常在最後一刻因病等事故請假，史密斯因此一度要連續五周在周末工作，他形容自己決定辭職時，「是人生首次賠糧即時離職」。

工作模式

在法國金融界工作的伊布吉有近20年專業經驗，但由於工作壓力太大，她在2019年底辭職，疫情來襲則讓她重新關注自己的心理健康、家人和個人價值觀。她形容疫情前自己被「自以為重要」的事物蒙蔽，現時她打算轉行，且再多的金錢也不能讓她重過疫情前的生活。

●疫下空缺增加，工人變得有選擇。網上圖片



## 大量空缺成機遇 工人拒忍「牛工」

美國辭職人數增加

每月辭職個案佔勞動人口比例

— 辭職率



資料來源：美國勞工部

美國勞工部前日公布8月的詳細就業數字，顯示全美有多達430萬打工仔在8月主動辭職，佔整體勞動人口近3%，是2000年以來最多，被傳媒形容為「大辭職潮」(Great Resignation)。專家認為數字反映在疫情及大量職位空缺下，工人對工作待遇或職場發展的觀念持續改變，選擇不再忍受長工時或福利微薄環境，主動離職尋求更好工作，未來或迎來美國工人的「黃金時代」。

勞工部的「職位空缺及員工流動率」報告顯示，8月時共有430萬人離職，是2000年有記錄以來的最高比率。辭職的打工仔主要來自餐飲、酒店、零售、專業商業服務、醫療、社福等行業，不過勞工部追蹤的所有行業中，辭職數字都達到或近乎達新高；同時截至8月底，全美國共有1,040萬個職位空缺，僅略低於7月時錄得的1,110萬新高。

以戰後情況 工人談判籌碼增

求職網站Indeed的經濟師邦克認為，職位空缺遠超失業人口，數字反映工人有更多選擇，他們有信心可以找到新工作，亦較過往擁有更多談判籌碼；會計師事務所中瑞岳華的首席經濟師布魯蘇埃拉斯更形容，目前可能是「美國工人黃金時代」的開端，即工人有信心憑着自己的談判籌碼，可爭取更合理薪酬及更好待遇，類似情況通常都會在大規模戰爭或經濟衰退後發生。

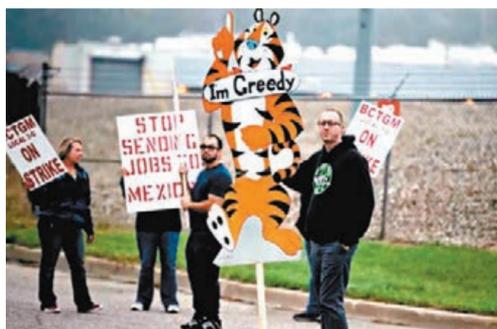
招聘網站ZipRecruiter的勞工經濟師波拉

克則形容，疫情顛覆整個勞工市場，雖然職位空缺不如疫情前穩定，不過遙距工作、津貼、花紅等制度改變，令工人有更多選擇，因此僱員開始尋求最適合自己的職位。

48歲IT人轉工發現「新世界」

現年48歲的布思原本在一間零售商擔任技術支援，她提到自己在疫情間為提升公司的電商系統，曾試過每周連續做90小時，後來公司卻決定將數百個財務及技術職位轉移到海外，成為她決定辭職的「最後一根稻草」，布思形容自己在整個2020年竭盡所能工作，然後卻不被重視，感覺非常糟糕。布思今年1月已經開始找新工作，7月在一間保險公司找到薪金相若的職位，於是在8月辭職轉工。入職2個月後，布思認為自己的決定正確，因為新公司環境更注重互相合作，亦有晉升機會，「我在地獄過了18個月，終於發現根本不用再捱，外面有好世界。」

●綜合報道



●家樂氏員工罷工抗議待遇惡劣。網上圖片

## 疫下待遇太「惡啃」 食品廠工人趁勢罷工

美國近期有多間食品製造廠的員工罷工，抗議公司在疫情期間實施的政策，如強制超時工作等，令工作環境愈趨不友善，涉及的製造廠包括家樂氏、出產Oreo餅乾的納貝斯克等，或反映經歷疫情下的高壓工作環境後，工人愈來愈注重職場待遇。

家樂氏在美國的4間早餐穀物廠房，在過往一周便有約1,400名員工罷工，要求結束強制超時工作，並停止在員工的舊約於本月結束後，更改福利制度。布拉德肖是有份罷工的員工之一，他提到在疫情及人手短缺下，經常要每日6小時工作、每周工作7日，失去與家人相處的時間。

人手緊絀 成功率高

坦普爾大學的勞工歷史學家西蒙解釋，食品廠員工在疫下被視為必要行業，負擔不斷加重，不過在經濟陸續恢復活動之際，他們的待遇卻沒有改善，令他們更為不滿，除與業界人手短缺有關，民眾普遍亦正重新評估自己的工作生活平衡與否。

西蒙預測，在勞工市場人手緊絀下，員工透過工業行動爭取個別訴求的成功機會甚高，如在納貝斯克及出產樂事薯片的Frito-Lay，員工都成功以罷工迫使公司讓步。 ●綜合報道

## 美英恐爆「聖誕物流危機」 58貨輪積壓加州港口

全球供應鏈問題尚未緩和，美國加州本周便有近60艘大型貨輪等待進入，積壓情況前所未見。白宮官員昨日透露，物流公司將會24小時工作，以處理「供應瓶頸」問題；同時英美官員及業界亦紛紛警告，物流問題會影響聖誕節貨品供應。

三大物流商配合 港口24小時運作

根據洛杉磯港前日公布，目前合共有58艘大型貨輪，分別在洛杉磯港及長灘港等候進入港口，長灘港發言人彼得森提到，過往曾因碼頭工人罷工等原因貨輪積壓，不過現有積壓規模前所未見。港口解釋問題是後疫情時期採購量急增所致，不過不少華人進口商透露，最主要原因是港口員工嚴重不足。

美國總統拜登昨日召開會議，商討處理供應鏈問題，白宮高層官員則在會前透露，兩個加州港口將24小時運作，此外沃爾瑪、UPS及聯邦快遞3間公司，都準備全天候運作。



●洛杉磯港外有大批貨輪排隊，情況已持續多時。網上圖片

現有的「供應瓶頸」亦受通脹所影響，聯儲局上月估計，今年的通脹率達到4.2%，高於外界預測的2%。白宮官員向路透社透露，聖誕節民眾未必能購買到所有所需貨品，同時稱很多貨品其實有替代品，認為民眾無需恐慌。

英碼頭積壓或持續至明年

英國貨車司機短缺對供應鏈影響則仍未緩和，全球最大貨運公司馬士基提到，為免英國最大貨櫃碼頭費利克斯托港口積壓，同時不想浪費11日時間等待，公司決定將部分貨櫃改運至荷蘭和比利時卸貨，再用較小貨船轉運英國，或造成約一周延誤。馬士基提到受影響貨品主要是來自亞洲的成衣和電子產品，預計受阻情況會持續到明年。

數碼及文化大臣杜永敦則在昨日表示，港口積壓問題正逐步改善，他認為不會影響民眾聖誕購物，被問到民眾是否應現時便開始預先入貨，他強調「大家應像以往一樣採購」。

●綜合報道

## 全球晶片短缺 傳iPhone 13減產1000萬部

彭博通訊社前日引述消息指，由於全球晶片短缺，蘋果公司可能削減iPhone 13產量多達1,000萬部。

蘋果據報原先計劃在年底前生產9,000萬部iPhone 13，但蘋果最近通知代工廠，指出博通和德州儀器晶片供應商供貨面臨困難，iPhone 13產量將會減少。消息拖累蘋果股價

前日收市後時段交易跌1.2%，博通和德州儀器股價都下挫約1%。

蘋果公司拒絕評論報道，博通和德州儀器也未有回應。蘋果7月曾預測收入增長將會放緩，並預告晶片短缺影響Mac和iPad產量後，也將開始影響iPhone生產。

●綜合報道

北愛問題談判

## 歐盟僅願放寬貨物檢查 未應要求撤歐法院管轄權

英國脫歐後，英歐雙方不時就北愛爾蘭地區貿易事務有摩擦，歐盟昨日提出新方案，放寬英國大陸貨物進入北愛的邊境限制，不過未有按倫敦要求，撤銷歐洲法院對北愛的管轄權，雙方未來或會繼續爭執北愛問題。

根據現有的《北愛爾蘭協定》，北愛在英國脫歐後留在歐洲單一市場，意味貨物可自由從北愛出口至歐盟，不過北愛與蘇格蘭和英格蘭之間則出現貿易邊界；此外協定亦容許歐洲法院對北愛保留管轄權，例如當在北愛出現法律爭端時，歐盟便可要求英國在歐洲法院應訊。

「約50%貨物無需受檢」

負責英歐關係的歐盟委員會副主席謝夫喬維奇在當地時間昨日傍晚的記者會前，向歐

洲議會公布新方案，傳媒則在前日事先披露方案內容，歐盟未來同意放寬從英國大陸入口貨物至北愛的限制，約50%貨物無需再接受邊境檢查，包括肉類、奶製品、藥物等，前提是貨物是供應予北愛消費者，此外歐盟亦會要求英方提供實時的貿易數據，以監測貨物去向。

英國一直要求對《北愛爾蘭協定》作更大改動，特別是歐洲法院管轄權問題，歐盟則拒絕讓步。《每日電訊報》引述歐盟消息報道，歐方警告歐洲法院是不可逾越的「紅線」，更可能令北愛無法逗留單一市場；愛爾蘭副總理瓦拉卡亦在前晚直指，英國政府的要求「難以接受」，歐洲的法律必須由歐洲法院來詮釋。英歐雙方預計會在11月繼續談判北愛問題。 ●綜合報道