

為港青創逾萬職 免畢業等於失業



政府斥資132億設公私短期崗位 有參與者成功考獲公務員

鍛煉團隊合作 為新工作添力

陳芷恩 (公務員)

「創造職位計劃」不僅為應屆大學畢業生降低就業門檻，亦為有轉行念頭的青年提供另一種渠道。現年25歲的陳芷恩於去年10月通過計劃成功獲得政府行政服務助理的有期限職位，合約期未完結前，已於今年6月成功投考土木工程拓展署二級行政主任，正式加入公務員行列。陳芷恩表示，7個月的政府部門工作鍛煉了她的溝通與團隊工作技巧，讓她在面試中更順暢，成功得到職位。

畢業於中文大學國際管理學專業的陳芷恩，離開校園後選擇投身電子經濟行業，在一間私企任職。但私企的工作環境較為鬆散，讓性格沉穩的她感覺有些格格不入，「工作兩年，發現自己還是更喜歡有系統、架構明顯且穩定的工作環境，公務員便成了我想嘗試的工作方向。」

降低門檻助積累經驗

「創造職位計劃」下政府推出為期一年的行政服務助理職位，她毅然報名並成功獲聘。她坦言，從長期工轉做合約工需要勇氣，但是次計劃降低了入職政府部門的門檻，讓她能積累工作經驗、熟悉政府架構。本着向夢想更進一步的想法，她於去年10月入職行政服務助理，負責電子檔案相關工作。雖然工作內容與自身專業大不相同，但入職後她很快適應，「上司不會區分你是合約職位還是正式公務員，同事亦很耐心教我，增加我的信心。能在今年成功加入公務員團隊，這7個月的工作經歷起到很大作用。」

有了行政服務助理的工作經驗，陳芷恩對政府部門的運作流程亦有清晰的認識，這讓她在成為正式公務員後工作得更得心應手，「雖然內容未必完全一樣，但互相關聯，之前工作經驗中得到的溝通技巧等讓我在新工作中更加順暢。感謝計劃提供的機會，讓我能夠實現自己的目標，未來會更加努力，希望闖出一片天。」

新冠肺炎疫情嚴重打擊香港經濟及就業市場，失業率於去年間一度持續上升，畢業生因為缺乏全職工作經驗，更難找到合適工作。面對「畢業等於失業」的困境，香港特區政府推出多項鼓勵就業計劃，包括於去年撥款132億元在公私營機構分兩期創造約6萬個為期不超過12個月的短期職位，其中逾萬個職位為畢業生而設，希望為青年提供多樣化的就業機會，幫助他們實現價值。6萬個職位中，由政府直接開設和透過非政府界別創造的職位大概各佔一半，政府會資助合資格的私人公司僱主一筆特定的津貼額以鼓勵企業參與。有獲聘政府部門行政服務助理的青年日前在接受訪問時表示，合約期間熟悉政府部門運作、累積工作經驗，其後更成功投考並正式加入公務員行列，未來希望服務市民，增進對社區了解。亦有獲聘非政府界別創造職位的青年表示，計劃降低畢業生入職門檻，讓他們能在各自喜歡的行業中闖出一片天。

●香港文匯報記者 邵昕

加深了解社區 服務回饋市民

王灝文 (公務員)

現年23歲的王灝文大學時期修讀傳理系，日常多接觸政府架構，對公務員與公營機構工作心生嚮往，希望有機會像他們一樣服務市民。不過，畢業後遇上疫情爆發，因無全職工作經驗缺乏競爭力，求職連番遇挫。有見疫下求職艱難，政府「創造職位計劃」額外創造約6萬個有期限合約職位，不少更降低入職門檻，專為畢業生而設。王灝文於去年10月獲得合約行政服務助理一職，累積工作經驗後於今年5月成功投考灣仔民政事務處二級行政主任，亦印證了計劃的成功之處。他表示，成為公務員讓他對社區有更深入了解，未來會努力工作，回饋社會。

合作布置辦公室獲成就感

去年大學畢業後，王灝文開始四處求職，但疫情下經濟不景，裁員情況普遍，求職信回覆率之低讓他有些氣餒。在這時候，政府行政服務助理的合約職位引起了他的注意，「工作門檻不高，不像其他職位限定要多少年全職工作經驗，合約期雖然有限，但如能獲得相關工作經驗也很值得。」

他便是抱着這個想法嘗試應徵，經過幾輪面試考評，於去年10月獲聘成為在職家庭及學生資助事務處行政服務助理，負責日常總務和辦公室管理工作。令他印象最深刻的，是一次與同事合作布置新辦公室的工作，「疫情期間政府推出各項扶貧工作，聘請了許多新職員處理津貼申請，我被安排布置辦公場所，跟着其他同事一步一步學，從尋找新辦公室到鋪電話線、拾拾凳凳，全程分工合作，很有成就感。」

王灝文表示，行政服務助理的工作內容比較多元化，正是這些寶貴經驗讓他在公務員面試時有更多見解，最終他於今年5月成功投考公務員，「這份工作加深了我對社區的認識，例如大坑舞火龍等文化習俗，未來希望通過工作服務市民，不辜負這個機會。」

獲聘熱愛行業 努力堅持夢想

劉兆軒 (華潤物流)

是次「創造職位計劃」除政府直接開設的職位外，亦有一半職位由非政府界別創造。曾就讀於港大工業工程及物業管理專業的劉兆軒是非政府界別獲聘者之一，他於去年畢業後一直未找到工作，備受挫折的他正打算放棄專業另覓出路時，幸運地獲得了華潤物流(潤發倉碼)有限公司物流助理的一年合約，讓他能夠在熱愛的行業中繼續勇闖未來。劉兆軒說：「去年我錯過了畢業前的求職黃金時間，即使畢業後努力搵工，但投出的十多份履歷只有兩三份有回應，看着身邊同學個個順利入職，非常心急。」

物流專業出身的劉兆軒對香港的物流行業非常看好，尤其在疫情之下，網購愈來愈普及，社會對物流行業的需求亦急速上升，但疫情下毫無經驗的大學生求職之路艱難，努力數月仍毫無進展，令他逐漸產生放棄念頭，「有考慮過先找其他工作，但我對這個行業的前景非常看好，如果被迫轉行，實在太可惜。」

緊急處理鹹水系統損壞

華潤物流有限公司早前參與《青春試翼——大學畢業生啟航計劃》，向近兩年畢業的大學生提供多個一年制合約職位，劉兆軒於今年2月成功獲聘入職華潤物流，

成為一名物流助理。幾個月的工作時間，他從倉庫基層管理、運輸做起，到負責行政管理工作。令他印象最深的是剛轉崗位時，遇到全倉庫鹹水系統損壞，又要維修處理，又要與客戶溝通，一時手忙腳亂。於是積極向前輩同事請教、學習，在與客戶耐心溝通的同時，通報上司盡快安排維修處理，短短3日內鹹水系統回復正常，「過程中學識很多，鍛煉了我的處事能力。」

雖然合約有期限，但有發展潛力的員工有機會獲續聘。劉兆軒表示，接下來幾個月會繼續努力工作，爭取學到更多經驗，嘗試不同崗位、了解公司運作，希望以自己的能力獲得續聘。他亦感謝計劃讓他在這個自己喜歡且看好的行業繼續奮鬥，將校園所學知識運用至實際操作。



▲4位青年參與者分享經歷。左起：劉兆軒、石婉盈、王灝文、陳芷恩。
香港文匯報記者 攝

勤力融入工作 確立職業方向

石婉盈 (中華船務)

不少年輕人在初入社會時很難即時找到未來努力的方向，卻因轉工不易，難以體驗不同崗位，「創造職位計劃」便為該類青年提供嘗試機會，以找到更適合自己的職業方向。去年傳理系畢業的大學生石婉盈因有感傳媒工作不穩定，畢業後選擇在公立學校擔任教學助理，工作半年後感到學校工作限制了自己的發揮，於是想再入社會闖蕩，適逢有企業參與計劃提供合約職位，成功獲聘。

意外發現人力部適合自己

石婉盈於今年7月入職招商局轄下的香港中華船務有限公司，擔任人力資源部文員一職。她指入職前並不清楚公司參與計劃，本只想給自已一個嘗試的機會投遞履歷，之後幸運獲得面試機會並最終成功入職。她坦言，疫情之下許多公司對招聘一竅不通的新人有所顧忌，若無計劃提供的合約職位，相信毫無經驗的自己很難獲聘。入職後她主要負責招聘、培訓等工作，雖然並無相關經驗，但刻苦的工作期間積極向同事學習，加上自己的領悟，很快熟悉了工作流程，並逐漸發現人力資源部的工作意外地適合自己，「穩定、規律、有條理，發現和自己的性格很合拍。感激計劃給了我這個嘗試的機會，讓我找到了一個更合適的職業方向。」

如今她已能獨立工作，並逐漸參與一些重要項目，「之前一場招聘會，幾日間要看幾百份履歷，雖然疲累卻很有意義。」她表示，短短數月間從應徵者到成為篩選履歷的人，實在有太多地方需要學習，未來會不斷增值自己，有信心在完成合約後憑自己的努力和業績獲得續聘。

大學畢業生啟航計劃



4萬崗位已入職 2500人中資試翼

為紓緩受疫情及相關防疫措施而導致的失業情況，特區政府前後兩輪撥款，於公私營機構創造約6萬個有期限職位，至今約有4萬個職位已經入職。除政府直接開設的職位外，約半數職位是透過非政府界別創造，其中由勞工處及香港中國企業協會合辦的「青春試翼——大學畢業生啟航計劃」是「創造職位計劃」下其中一個與私營界別合作的資助計劃，該計劃資助在港的中資企業聘請2019年至2021年間的大學畢業生，至今已逾2,500名畢業生成功入職。

公務員事務局首席助理秘書長梁嘉盈日前在接受傳媒訪問時表示，由於畢業生及青年缺乏相關工作經驗，他們在疫情之下尋找工作機會尤其困難，因此在「創造職位計劃」中，不少職位是專為畢業生或青年而設。在第一輪計劃中，面向畢業生或青年的職位約有1萬個，以政府界別為例，由各決策局及政府部門創造、適合沒有工作經驗的人士擔任的管理及行政支援職位多達700個，另有不少藝術、舞台、工程、都市規劃等的見習職位推出，為有興趣投身相關行業

的青年，提供累積經驗的機會。

舉辦職前培訓教授技能

在非政府界別方面，各決策局和政府部門及其轄下的非政府機構或相關組織，亦推出了多項適合青年申請的職位資助計劃，資助合資格私人企業聘請青年僱員，例如公務員事務局與馬會慈善信託基金合作推出的「專業創未來計劃」，不僅提供逾400個適合青年的新職位，還為青年舉辦職前培訓，教授職場技能以提高他們的

職場競爭力。

她續指，在第二輪計劃中，不少在第一輪中反響較好的資助計劃亦再次推出，例如由發展局推出的資助計劃將再加推約2,000個資助名額，資助私人企業聘請工程、規劃等專業的畢業生。

勞工處及香港中國企業協會亦聯合推出「青春試翼——大學畢業生啟航計劃」。勞工處就業資訊及推廣科高級勞工事務主任楊子傑指出，計劃推出後受到在港中資企業的大力支持，包括金融業、物流業、



●梁嘉盈
香港文匯報記者 攝



●楊子傑
香港文匯報記者 攝

建築業等行業在內的逾380間中資企業參與計劃，合共推出超過4,500個新職位，目前已有逾2,500名畢業生通過計劃入職，為青年提供多元化的發展機會。