

企業請港青 前海砸真金

升級人才政策 招一人最高年補3萬 請夠30人獎20萬

香港文匯報訊（記者 李望賢 深圳報道）前海吸引港青就業創業再出「新招」，對到前海實習、創業、就業的港青給予「真金白銀」的資金補貼。值得關注的是，是次發布的新政策，還重點鼓勵企業擴大招聘港青的規模，對聘用香港青年的機構，補貼年薪的30%，聘用港青超過30人還可以獲一次性獎勵20萬元（人民幣，下同）。對此，有企業向香港文匯報表示，相關政策將大大提升企業聘用港青的積極性，鼓勵企業邁出第一步，與港青「互相磨合」。

根據前海22日發布的《深圳前海深港現代服務業合作區支持人才發展專項資金管理暫行辦法》（以下簡稱《辦法》），對聘用香港青年的機構，前海將按上一年度用人機構聘用的香港青年工資薪金所得30%，給予用人機構用人獎勵，每人每年最高3萬元，獎勵期限不超過3年。在此基礎上，聘用香港青年達到30人以上的用人機構，還可以一次性疊加獎勵20萬元。

助企業與港青「磨合」

剛剛落戶前海的港資企業「小馬智行」是一家聚焦自動駕駛軟件系統的企業，其深圳公司副總經理黃凱霖表示，在自動駕駛領域，高科技人才是各大企業競相招攬的對象，前海的人才利好，讓企業更願意擴大範圍去招攬人才，「走向港澳和海外，香港高校培養的頂尖人才，也是我們希望招募的。」他表示，過去前海已經為港青就業提供了相應的扶持措施，「包括境外高端人才認定、人才住房等待遇，我們企業已經在為港籍員工進行申報」，是次出台的政策相當於「升級版」，企業也會更積極進行對接。

有企業的人力資源負責人向香港文匯報記者表示，一般企業在招聘港青的時候，會擔心文化融合以及薪資差異，甚至相關入職手續繁瑣，因而不願意嘗試。「剛畢業的港青一般只能應聘較為基層的崗位，起始薪資確實和香港會有一定的差距。若港青能夠一展所長，企業也會給予成長空間，相應薪資和福利也會逐步走高。事實上，在一些成長性較好的企業，有些崗位的薪資並不比香港差。」他認為，專項資金獎勵能夠鼓勵企業邁出第一步，與港青「互相磨合」，「三年的時間，如果港青表現足夠好，企業肯定也樂於繼續聘用。」

設計師薪資超過香港

事實上，立足前海，不少企業發展迅速，入職港青也獲得了很大的成長空間。主打動畫設計創作軟件的數字創意企業「來畫」，其深圳的200人團隊中，港籍青年就接近40人，在前海頗受關注。其公司創始人魏博表示，招募港籍員工是一個雙向選擇過程。「來畫」的素材庫需要大量的設計師和動畫師，而香港設計行業很發達，人才資源豐富，許多年輕設計師的產品比較前衛有創意，為企業貢獻價值。另一方面，內地市場發展迅速，企業業務拓展快，設計師完成的項目多，薪水也有很大提升，有些設計師的薪資甚至超越了香港，因此港青也願意到內地來。他指，「港籍員工的社保、公積金等福利待遇跟內地員工都是一樣的。其實很多員工都沒有計算得那麼細，很多人主要是看好發展前景，來了都很願意好好工作。」



◀前海企業「來畫」吸引招募不少港籍員工，圖為港青員工在辦公。
香港文匯報記者李望賢 攝



前海攬才「攻略」

針對企業

聯手香港探索引才育才新模式

- ▶在前海合作區設立博士後科研流動站、科研工作（分）站或創新實踐基地，與香港高校聯合培養博士後的，對香港高校選派的博士後合作導師給予每年8萬元補貼。
- ▶經前海管理局備案，由香港高校招收並派駐到前海合作區開展研究的在站博士後，按每人每月15,000元給予科研補貼，補貼期限不超過6個月。

鼓勵機構引入和舉薦科研人才

- ▶《辦法》鼓勵前海合作區各類機構引進和舉薦人才，每成功引進一名戰略科學家，最高給予200萬元獎勵；每成功引進一名科技領軍人才、青年科技人才，分別給予10萬元、2萬元獎勵；每成功引進一個省、市高層次人才創新創業團隊，給予15萬元獎勵。

針對人才

重點領域重點人才重點獎勵

- ▶圍繞國家重點領域、重點產業，加快引進具有國際先進水平的科技領軍人才、青年科技人才、卓越工程師，對經認定的科技領軍人才、青年科技人才，分別給予324萬元、216萬元人才獎勵，分6年平均連續發放；對經認定的卓越工程師，給予36萬元人才獎勵，分3年平均連續發放。

貨幣單位：人民幣

整理：香港文匯報記者 李望賢



學歷分級補貼 博士每月萬元

香港文匯報訊（記者 李望賢 深圳報道）前海22日發布的《深圳前海深港現代服務業合作區支持人才發展專項資金管理暫行辦法》（以下簡稱《辦法》），對北上實習就業的港青按學歷給予分級補貼，其中博士補貼達到10,000元/月，而提供專業服務的人才，還可以獲得最高5萬元獎勵。

根據《辦法》，在前海合作區實習的香港青年，自2021年1月1日起按照每人每月3,000元給予實習補貼，補貼期限不超過6個月。對在前海合作區全職工作的香港青年，自2021年1月1日起按照博士10,000元/月、碩士7,000元/月、學士5,000元/月的標準給予生活補貼，補貼期限不超過3年。

專業人士一次性獎三萬元

對在前海合作區全職工作，提供金融、會計、稅務、法律、航運、建築工程、教育醫療等專業服務，取得相關香港或內地執業資格在香港專業人士，一次性獎勵3萬元。對取得多個執業資格的，最高獎勵5萬元。

針對創業港青，《辦法》提出，對持有成立一年以上、營業收入超過100萬元並在前海合作區實際經營的機構股份比例達到25%以上的香港青年，按照每人每年5萬元給予創業獎勵，獎勵期限不超過3年。

解決北上「機會成本」問題

深圳一清創新科技有限公司聯合創始人兼首席戰略官詹培勳表示，《辦法》對香港青年「真金白銀」的扶持，令人感到振奮。「人才是發展的第一要素，前海在這個新政策展示出了對香港人才的重視和渴望。」他表示，目前深港兩地對於年輕人的起始薪資依然存在較明顯差距，去年香港推動的大灣區就業計劃正是對解決此問題的一次嘗試，前海這次對實習生/學士/碩士/博士分檔補貼薪資，為港青解決了進軍內地大灣區城市的最大難題的「機會成本」問題，將更大程度地聚集香港優秀青年抱團發展。

萬家智控有限公司董事林恆一2016年開始北上前海創業，企業在深港兩地均有團隊，他表示，過去一段時間，深港兩地推出系列支持港青北上的措施已見成效，「我們最近在香港招的實習生更主動表示想通關後可以到咱們的內地公司來工作，想體驗一下在大灣區工作和增加自己的競爭力」，他認為，以前公司要提高工資和提供在深圳生活的配套補貼，現在這方面的成本由政府補貼支持了，相信更多公司更願意招聘在港畢業的大學生到內地公司實習或工作。

整理：香港文匯報記者 李望賢

金融機構落戶 獲數百萬扶持



香港文匯報訊（記者 李望賢 深圳報道）深港金融合作是前海重要的創新課題。前海22日出台《深圳前海深港現代服務業合作區支持金融發展專項資金管理暫行辦法》（以下簡稱《辦法》），進一步深化深港金融合作，支持香港金融業拓展內地市場，資金扶持從200萬元到1,500萬元不等。這也是《前海方案》發布後，前海針對金融業發展推出的首個專項政策，且覆蓋寶安、南山的前海擴區範圍。

▲前海不斷推出吸引港青的利好政策。圖為前海深港青年夢工場。資料圖片

據悉，《辦法》涉及深港金融合作政策共16條：包括對粵港澳大灣區重大金融合作平台與金融基礎設施給予200萬元獎勵；給予港澳金融機構落戶獎勵、籌設支持等，對香港虛擬銀行在前海設立的金融科技子公司最高給予300萬元扶持，給予符合條件的QFLP、WFOE PFM 50萬元至100萬元不等獎勵，給予深港金融科技加速器最高200萬元扶持等；支持深港金融業務創新，對前海合作區銀行支持港澳青年創新創業的給予最高100萬元貼息，對前海企業跨境發行綠色債券的最高給予200萬元發行費用扶持，對參與「跨境理財通」業務的前海合作區銀行按業務規模給予獎勵，給予港資大宗商品現貨交易場所最高1,500萬元扶持等。

港青申報補貼流程

