

港奧毒個案增至八宗 一菲傭帶N501Y病毒入社區

香港文匯報訊(記者文森)衛生防護中心昨日公布5宗新冠輸入個案，三人感染L452R變異病毒、兩人感染N501Y變異病毒。由於Omicron病毒是N501Y變種，中心正進行全基因組測序，確定該兩宗N501Y是否Omicron病毒。其中一名菲傭是完成強制檢疫，回到社區後覆檢，確診N501Y，病毒量低，中心將她潛伏期間到訪地點列入強檢。而前天(13日)確診的50歲男子，昨日確診感染Omicron病毒，病毒量高，這已是本港第八宗Omicron輸入個案，暫未發現社區傳播。

染奧毒男子曾打兩劑復必泰

新增Omicron個案涉及一名50歲男病人，前天在竹篙灣檢疫中心確診，經進一步檢測，昨日證實感染Omicron。該名男病人12月10日從坦桑尼亞、南非及肯尼亞經卡塔爾乘搭航班QR818抵港，他曾在香港接種兩劑復必泰疫苗。他在本月12日出現病徵，經檢測呈陽性，CT值少於20(病毒量高)。香港至今共錄得8宗涉及Omicron的個案，除上述個案外，兩宗與南非相關、兩宗與尼日利亞相關、兩宗與英國相關，另外一宗與美國相關。

5宗新增個案包括兩男3女，年齡介乎21歲至55歲，全部接種過疫苗，均由A組指明地區(高風險)抵港。當中4人於抵港時在香港國際機場臨時樣本採集中心「檢測待行」的檢測結果呈陽性。而34歲女菲傭乘搭航班5J272於上月17日從菲律賓抵港，抵港時檢測結果呈陰性。

該菲傭於竹篙灣檢疫中心進行強制檢疫的六次檢測，均呈陰性。她於本月8日完成強制檢疫後居於青衣永倫800酒店，曾出入社區。本月12日她據強制檢測要求，在社區檢測中心進行檢測，

結果呈初步陽性，但病毒量低(CT值大於30)，並確認帶有N501Y變異病毒株，沒有病徵。

菲傭潛伏期居住到訪地納強檢

中心公共衛生化驗服務處會對該菲傭樣本繼續進行全基因組測序分析，以排除帶有Omicron變異病毒株，而初步化驗結果顯示，該個案帶有Alpha變異病毒株機會較大。由於該名菲傭入院後檢測呈陰性，對抗體則呈陽性反應，根據個案已有的流行病學資料和化驗結果，中心認為該個案與復陽個案吻合。為審慎起見，她於潛伏期在港曾居住和到訪的地點已納入強制檢測公告。任何於指定期間曾身處相關指明地方內的人士，須於12月15日或之前接受強制檢測。

根據強制檢測公告詳情，該名外傭曾到荃灣多處地方，包括12月12日曾到荃灣昌耀大廈1樓大



●新增Omicron個案的男病人，前天在竹篙灣檢疫中心確診。圖為竹篙灣檢疫中心。資料圖片
家樂、12月8日中午12時至下午2時曾到荃灣麗城薈建中一康健醫務中心，12月12日中午12時至下午1時曾到荃灣千色匯。

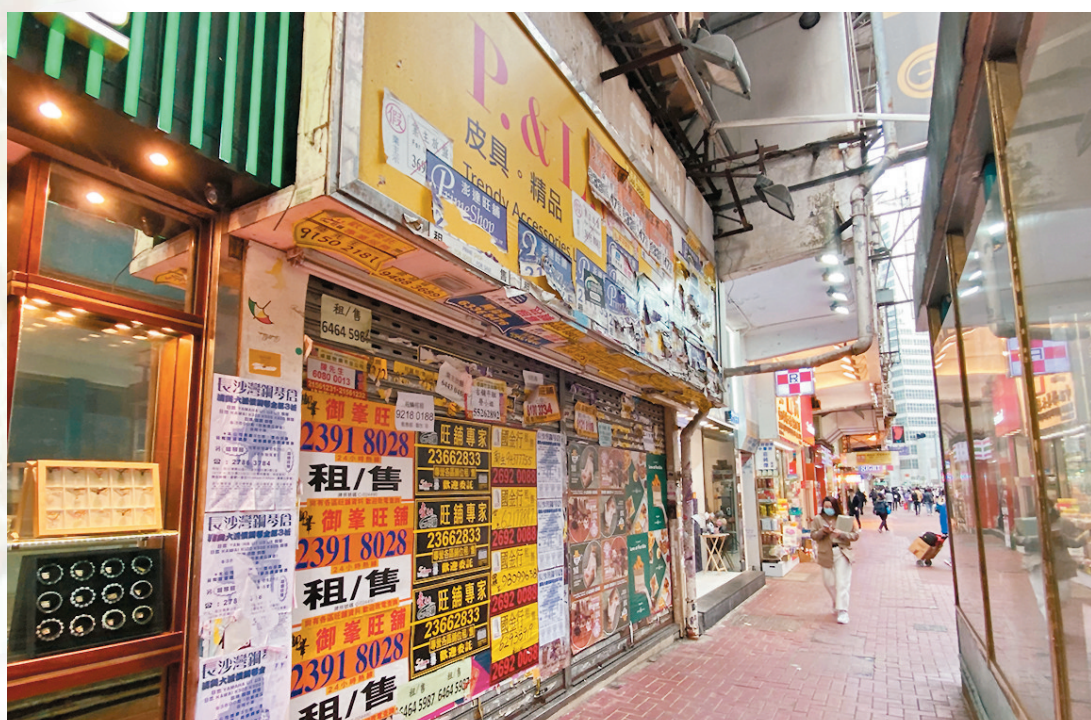
港逾25%中小企倒閉或部分運營

申防疫基金者僅38%稱有用 22%受訪公司要裁員

抗擊 新冠肺炎

香港受新冠肺炎疫情困擾近兩年，不少企業陷入財困、倒閉的危機，甚至早已支撐不住，結業收場。由香港城市大學、香港大學和新加坡國立大學合作進行的一項調查發現，疫情為香港中小企帶來重大影響，逾25%受訪中小企只能部分運營、暫時停運或永久關閉，44%遇到融資困難，22%需要裁員，但只有27%受訪者的業主願意減租共度時艱。調查並指，66%受訪者申請了防疫抗疫基金補貼，但只有38%認為對中小企有真正幫助。香港中小企業聯合會會長麥美儀在接受香港文匯報訪問時表示，盡快和內地恢復正常通關，是讓中小企擺脫困境的唯一良方。

●香港文匯報記者 文森



●只有27%受訪者指業主願意減租，遠不及表明不願意減租的業主(43%)。圖為一店舖支撐不住，結業收場。資料圖片

調查主要結果

- 逾25%中小企只能部分運營、暫時停運或永久關閉
- 只有27%中小企的業主願意減租，表明不願意減租的業主多達43%
- 22%中小企有裁員
- 37%中小企業難以與員工重新協商工資
- 44%中小企指銀行融資被拒絕或批額不足75%，且大部分需要財產抵押和個人擔保

資料來源：「新型冠狀病毒疫情下中小企的挑戰及未來展望」研究團隊

整理：香港文匯報記者 文森

城大昨日舉行「新型冠狀病毒疫情下中小企的挑戰及未來展望」研討會，會上同時發表研究的初步調查結果。是次調查由來自3間大學的學者組成的團隊與晉峰青年商會合辦，並獲得18個商會支持，於今年7至9月通過問卷形式，成功訪問486名香港中小企東主或管理層。

項目負責人、香港城市大學法律學院副院長溫慧儀指出，研究發現逾25%受訪者

指企業受疫情重創，當中大多數屬營業5年或以上的企業。

僅27%受訪者指業主願減租

受訪中小企一致指最主要的成本支出為租金與薪酬，其中約60%受訪者透露指兩個項目相加佔總開支乎16%至45%。然而，只有27%受訪者指業主願意減租，遠不及表明不願意減租的業主(43%)。

另外，22%受訪者指疫情期間曾經裁員，37%指難以與員工重新協商工資。

調查並指，大部分受訪中小企均指難以獲得足夠融資，當中44%指銀行融資被拒絕或批額不足75%，且基本都需要財產抵押和個人擔保。66%受訪者申請了防疫抗疫基金補貼，另有36%受訪者有申請貸款擔保計劃。

然而，只有38%受訪者認為政府的補助令中小企業受益，反而有多達69%認為大企業得益。

專家：正常通關方可擺脫困境

香港中小型企業聯合會會長麥美儀在接受香港文匯報訪問時表示，香港中小企中，很多是餐飲、零售批發、酒店等與旅遊相關行業，他們都飽受疫情重創，「尤其疫情初期，遊客斷絕、本地消費萎縮，受影響中小企豈止25%？」

她表示，政府及時推出防疫抗疫基金補

貼，尤其是對打工仔的薪金補助，的確有助受影響中小企能捱下去，保留了不少工作崗位，避免失業潮對香港經濟造成連鎖打擊。

不過，她認為再多補助也不可能讓中小企走出困境，最重要還是要恢復市場消費力，有生意才有未來，「早日恢復正常通關，讓無疫情省市的內地遊客恢復訪港，重新引入龐大外來消費力，對中小企生存至關重要。」

55%僱主擬明年首季添人手

香港文匯報訊(記者費小燁)香港的新冠肺炎疫情趨於穩定，勞動就業市場亦趨活躍。人力資源公司ManpowerGroup昨日公布的最新「就業展望調查」報告結果顯示，55%受訪香港僱主打算於明年第一季增聘人手，只有18%有意裁員，來季淨就業展望指數維持於+37%。各行業之中，餐飲及酒店業錄得最高的+66%就業展望指數。調查機構指出，受訪僱主對明年加薪採取謹慎態度，加薪幅度約2%至2.5%，而職位相對短缺或較需要細分的技能的行業，會加薪10%至20%，管理層或人才極短缺如科技、數據分析人員等，加薪幅度可達20%至30%。

調查顯示，在505名香港受訪僱主中，55%預算於明年第一季增聘人手，18%有意縮減人手，只有約25%指未有計劃在來季調整現時員工數目，整合得出來季淨就業展望指數為+37%，與今年第四季相若。此項調查的負責人徐玉珊指出，就業市場持續改善，今年8月至10月經季節性調整的失業率已進一步跌至4.3%，反映許多企業已經從疫情中恢復過來。她指出，受訪的不同行業僱主預期未來一季仍會增加人手，預計明年招聘計劃將穩步增長。今次ManpowerGroup就業展望調查於全球訪問逾39,000名僱主，是自疫情以來首次錄得所有國家和地區正面指數。

餐飲酒店業人手需求殷

各行業中，明年第一季餐飲及酒店業錄得最高的+66%就業展望指數，資訊科技及通訊媒體業亦錄得較樂觀的+58%就業展望指數。徐玉珊指出，香港本地感染病例減少及疫苗接種率相對較高，社交距離措施正在逐步有序地放寬和研究進一步恢復正常通關，「社會期待內地與香港恢復免檢疫通行，疫情穩定刺激餐廳及酒店業僱主的招聘意慾。」她說，各行業恢復實



●各行業之中，餐飲及酒店業錄得最高的+66%就業展望指數。圖為一食肆。資料圖片

體聚會和商業活動復甦，帶動酒店和餐廳預訂量增長趨勢，社交距離限制放寬及出境旅遊限制，周末和公共假期的酒店住宿需求大，短期內正面因素繼續為餐飲及酒店業提供支持。

她並指，許多行業繼續迅速發展數碼化轉型，僱主預計在未來3個月內擴大招聘，因此不論是長期或是合約職位，對大數據分析、機器學習、人工智能和網絡安全中的人才需求持續。

另外，銀行、金融、保險及房地產業；教育、醫療保健、社會工作及政府行業同樣錄得+38%就業展望指數。徐玉珊表示，為把握疫後的增長，金融企業將繼續致力於發展數碼化和業務轉型，以保持競爭力；而隨着上市公司對環境、社會及管治(ESG)績效披露要求的提

高，對有經驗的人才的需求將繼續增加。銀行業方面，她指私人財富管理一直有所需求，而香港的物業市場交投仍然暢旺，因此行業僱主提高招聘目標以滿足需求。

建造業亦錄得+35%的正面就業展望指數，徐玉珊解釋，這是建基於基建發展繼續刺激建造業僱主的招聘計劃，「基建項目陸續動工，建築工地需要大量工人發展。由於勞動職位人才短缺，入行人數不足，進一步給僱主帶來招聘壓力。再加上市區更新項目，招聘工作進一步加快以完成建設項目。」

而在消費券計劃及疫情受控的因素之下，近月香港零售額一直改善，批發及零售業來季亦錄得+30%就業展望指數。徐玉珊指出，受訪僱主明年加薪採取謹慎態

各行業明年首季淨就業展望(部分)

行業	淨就業展望
餐飲及酒店業	+66%
資訊科技及通訊媒體業	+58%
銀行、金融、保險及房地產業	+38%
教育、醫療保健、社會工作及政府行業	+38%
建造業	+35%
批發及零售業	+30%
整體	+37%

註：淨就業展望指數計算方法是將預期人力需求增加的僱主的百分比減去預期人力需求降低的僱主的百分比

資料來源：ManpowerGroup就業展望調查
整理：香港文匯報記者 聶曉輝

度，加薪幅度約2%至2.5%，而職位相對短缺或較需要細分的技能的行業或加薪10%至20%，管理層或人才極短缺如科技、數據分析人員等，加薪幅度可達20%至30%。