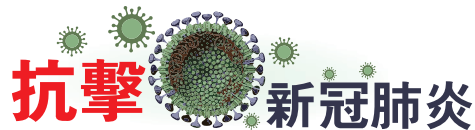


保就業降門檻 資助增120億

撤月薪3萬上限 涵蓋兼職散工和自僱



香港特區行政長官林鄭月娥昨日在抗疫記者會上公布經優化後的「2022保就業」計劃詳情。新方案不但取消了員工3萬元或以上月薪不能申請的限制，而且兼職、散工亦獲4,000元的半額工資補貼，同時亦會涵蓋自僱人士及65歲或以上持有強積金戶口的人士。除了特區政府、法定機構及公營機構等繼續不符合申請資格外，其餘企業

均可申請，補貼上限為1,000名僱員，而大型超市、私家醫院等「受限企業」則最多只可申請100名僱員補貼。林鄭月娥強調，僱主獲發的工資補貼必須發放予僱員，不容出現「舞高弄低」的現象，特區政府會透過僱員的強積金戶口供款作查核。她估計，優化後受惠僱員由130萬人大幅升至174萬人，財政支出則由310億元增至430億元，增加120億元，政府將於下周二向立法會財務委員會申請撥款。

◆香港文匯報記者 費小燁



◆特首林鄭月娥昨日公布「2022保就業」計劃優化方案，取消了員工3萬元或以上月薪不資助的規限。左為勞工及福利局長羅致光。

「2022保就業」計劃六大優化

- 取消月薪3萬元以上的僱員獲資助的限制
- 容許選擇以「2020保就業」數據或去年第四季實際聘用人數為合資格僱員人數的上限
- 領取工資補貼的僱員上限為1,000人
- 容許企業由「剔除名單」變為「受限名單」，可申請最多100人的工資補貼
- 增加4,000元半資助額以涵蓋兼職僱員及有參與強積金計劃的臨時僱員
- 擴展範圍至涵蓋有強積金戶口的自僱人士和65歲以上僱員

資料來源：行政長官抗疫記者會 整理：香港文匯報記者 費小燁

鑑於第五波疫情嚴峻，特區政府決定繼2020年後再推出「保就業」計劃。林鄭月娥昨日表示，自上月18日公布「2022保就業」計劃的框架後，已先後諮詢了工商界及勞工團體等持份者，並在歸納後於六大方面提出優化措施，形容新方案屬「完善版」。

大企業受惠增至1000人

她介紹，最新方案將原定受助僱員的3萬元月薪上限取消，她指這是由於初創等行業的業務性質令僱員較高薪，若硬性設定3萬元月薪上限，會令該些中小企未能得到資助。

由於香港去年的經濟復甦情況理想，部分行業趁該段時間擴張而增聘僱員，因此優化後的「2022保就業」計劃決定容許僱主可選擇以去年第四季實際聘用人數計算補助上限，並按今年5至7月的實際僱員數目申請補助，而不一定要以2020年「保就業」計劃的數據計算補助人數上限。不過，如不使用「2020保就業」計劃的數據，特區政府需重新向強積金受託人索取供款紀錄，審批過程會較長，預計要額外多四星期時間才會獲發補助。

對有意見認為不應為領取工資補貼設立僱員人數上限，林鄭月娥指出，由於「2022保就業」計劃希望聚焦中小企，故仍須設立受惠僱員人數上限，但水平可寬鬆，經修訂後的受惠僱員人數為每間企業1,000人。

不資助隔離檢疫酒店

除了特區政府、法定機構及公營機構等與2020年的「保就業」計劃一樣不符合申請資格外，林鄭月娥表示，被用作隔離或檢疫設施的酒店亦不合資格。至於初步框架時設的企業「剔除名單」，則會改為「受限名單」，即使屬名單內行業的企業也可申請，但最多只能申請100名僱員補貼。即是說，連鎖超市、主題公園、私家醫院等即使規模龐大也可申請，但補助的員工人數上限僅100人。林鄭月娥舉例說，經修訂後診所、醫療化驗所，和除總承建商（大判）以外的建造業，以及只做裝飾維修保養工程的承建商等均被剔出「受限名單」，他們可申請資助的僱員人數上限為1,000人。

對新方案再次容許連鎖超市等大企業申請補助，林鄭月娥強調，一個簡單易明、務求快速發放津貼的「保就業」計劃，沒可能研究逐家企業有否盈利或虧損，以及在第五波疫情所受的影響有多大，但100人的資助人數上限完全沒有影響對於中小企的援助。

最新方案亦會增設半額資助，讓一些只打散工或兼職、月薪不足8,000元的也可申請，但工資補貼金額為一半，即4,000元。方案亦建議將受惠範圍擴大至所有擁有強積金戶口的自僱人士，以及65歲以上仍擁有強積金戶口的僱員。

保安員清潔工盼個人申津貼



◆津貼中學外判保安譚先生



◆公立醫院外判清潔工陳小姐

香港文匯報訊（記者 廣濟）特區政府優化第六輪「防疫抗疫基金」擬向清潔工人和保安員發放合共1萬元津貼，但必須由僱主代為申請，港鐵等企業的僱員更不符資格，只有「三無大廈」的清潔及保安員才能以個人名義申請。有外判公司疑嫌申請手續繁複，竟教唆保安員虛報是「三無大廈」的僱員，以符合個人名義申請的資格。現年70歲、在一間津貼中學任外判保安員的譚先生原以為自己不符申請資格，感到有些失望，後來特區政府將非官校的外判保安及清潔工納入申請資格後，他即向外判保安公司詢問，對方卻推搪稱「保安公司受聘於學校，因此需由學校負責申請」，後來還教唆譚先生填寫一張供「三無大廈」保安員申請的表格。

僱主嫌煩 拒絕申請

譚先生在接受香港文匯報訪問時表示，當時拿到表格也自覺奇怪，心想：「這應該不合規

矩吧？」但毫無辦法的他唯有填寫後交給學校「博一鋪」，但經校方詢問教育局後，發現此路不通。譚先生說：「是意料之中，但既然政府已經放寬稱非官校外判保安及清潔工合資格申請，為何外判公司仍不肯申請？」

譚先生本身是教育局官津補私學校職工會主席。他表示，工會收到不少學校保安及清潔工反映，放寬條件後仍然無法申請，「大都是被外判公司拒絕。」譚先生呼籲政府設立機制，讓合資格但僱主拒絕幫忙申請的打工仔能以個人名義申請。

任職公立醫院外判清潔員的陳小姐，一直不知道自己是否符合資格，「我哋呢啲基層讀書少嘅市民，難以理解政府條款，見到清潔工有份，便走去問，哪知公司根本費事睬我哋，唯有向工會求助。」陳小姐經過工會幫助了解到，3月19日政府放寬資格後她便有份，然而其僱主遲遲未有動靜，直到前晚（4月6日）才得到公司消息稱：「已經有咗，唔使擔心。」

◆36萬人已申請臨時失業支援計劃，其中6萬人已獲審批可於下周領取補助。圖為招聘現場。

「失援」申請逾36萬宗 6萬人下周收錢



香港文匯報訊（記者 費小燁）除了重推「保就業」計劃外，特區政府破天荒在第六輪「防疫抗疫基金」下推出「臨時失業支援」計劃，讓失業或受社交距離措施限制正放取無薪假者申領一筆過1萬元援助，並已於上月23日起接受申請。政策創新與統籌辦事處總監何珮玲昨日在抗疫記者會上表示，截至本月6日共收到逾36萬宗申請，其中失業人士佔70%。政府已完成第一批申請的檢視，其中約6萬名合資格人士會於今天收到短訊或電郵通知，並於下周二起的一星期內陸續透過自動轉賬收到資助，其餘申請亦正陸續處理，期望可盡早發放資助予合資格申請者。

何珮玲指出，已完成第一批申請檢視的6萬名合資格人士，主要來自有強積金戶口的申請人，「由於沒有強積金戶口的申請人要提交的資料較多，兩個非政府機構亦需要多一些時間檢視有關申請，已全速審批當中。」

有強金戶口者三成不合格

她指出，暫時已處理的申請中亦

有不合資格的申請人，約佔有強積金戶口者的30%，主要原因是未必符合工作收入的規定，即去年10至12月的月薪低於2,700元或高於3萬元；亦有申請人自稱放無薪假，但並不是被關閉或限制營業的處所僱員。

計劃的截止申請期為4月12日午夜，她表示，5個服務中心會在最後4天延長服務。

因應近日有不少工會收到會員求助，指僱主並沒有因他們需要接受檢疫或隔離而給予有薪病假。勞工及福利局局長羅致光表示，由於就檢疫或因要接受強制檢測而未能返回工作崗位，在法律上存在不清晰的地方，加上就接種疫苗與僱傭關係方面需要更明確的訂明，政府已於上月向立法會提交了《2022年僱傭（修訂）條例草案》審議。

他提醒僱主，當僱員因確診而需要接受隔離，僱主理應給予《僱傭條例》下法定僱員應得的病假，否則可能會因違反《僱傭條例》而被檢控。

高鐵保安怨「一站兩制」

香港文匯報訊（記者 廣濟）第六輪「防疫抗疫基金」向合資格企業的清潔及保安員發放合共1萬元的津貼，但受聘於機場、港鐵及私家醫院承辦商的工友則被拒諸門外。在高鐵站負責安保工作的楊小姐和陳小姐，因為是港鐵承辦商的僱員，至今未合資格申請，她們質問：「在高鐵站其他受聘於政府承辦商的同業就有份，大家都係做同一樣嘢，只係僱主唔同，點解要有待遇上區分？」

質問：僱主不同 區分待遇？

楊小姐已在港鐵承辦商服務多年，屬於巡邏部保安，平時工作範圍主要是巡視高鐵站各樓層，及周邊範圍。第五波疫情開始後，即使遊客絕跡，高鐵站的維護工作不能

缺少，她們的工作量不減反增。由於不少同事離職，無論是安檢還是巡邏的保安都要負責所有範圍工作，除本職外，還需要巡邏高鐵站周邊所有區域，甚至要在停車場為送貨的司機提供協助。

楊小姐表示：「雖然沒有遊客，但我們接觸的人是所有在高鐵站工作的人，以及經過該範圍的人士，染疫風險可想而知，本人也在2月份全家中招。」

港鐵外判保安在高鐵站的工作範圍包括1至5層及外圍區域，有時也需進入禁區，而入境處及衛生署外判保安員在第五波疫情下，工作範圍只在2、3、4層禁區（香港及內地關口之間區域）內，主要負責機器維護看守等工作。

即便在前線的工作如此艱辛，

日曬雨淋，拿着12,000元的最低月薪，楊小姐和陳小姐對工作本身沒有半點怨言，「辛苦是肯定的，只希望政府能夠一視同仁對待我們保安，為什麼政府承辦商的就有資格，港鐵承辦商就不行？」



◆港鐵承辦商高鐵站保安陳小姐（左）和楊小姐。香港文匯報記者攝

有相關條款，「應要有要求、標準，是過去一段時間，企業沒有大幅度裁員。『保就業』就是要避免裁員，這才是公道及『受限行業』他們不受疫情影響，這需要考慮這背景。」

學者倡訂客觀標準

中文大學商學院亞太工商研究所名譽教員李兆波表示：「『一刀切』的話是簡單，會有爭議性，亦不知道如何訂出。基礎應是根據企業過往營業額、繳稅額或用电量，作出一些補償標準是較客觀。」

工會促政府訂補漏拾遺機制

香港文匯報訊（記者 廣濟）每項政策都有遺漏現象，有工會向香港文匯報表示，有這樣的情況，工友是理解的，但最重要是政策有彈性，要做到「補漏拾遺」。

勞聯主席、立法會選舉委員會界別議員林振昇在接受香港文匯報訪問時表示，即使政府一再放寬防疫抗疫基金的申請資格，但不少合乎資格之清潔工及保安員仍無法通過僱主申請，

希望有機制去跟進，「例如鼓勵佢哋（僱主）幫僱員申請，而唔係俾咗咗一個政策就唔理會。」

他指出，部分僱主可能因為「怕麻煩」，而有關政策對僱主又沒直接得益，所以表現得不太積極，故建議政府設立機制讓僱員以個人名義申請。

工會聯理主席、立法會選舉委員會界別議員黃國亦認為，政府政策的大原則是防止僱主裁員，故政策必須設