

### 放寬社交距離措施 執行「疫苗通行證」須從嚴

政府準備按計劃於本月下旬起分階段逐步放寬社交距離措施，學校也會逐步恢復面授課堂。第五波疫情高峰已過，但防疫措施仍不可鬆懈，尤其是「安心出行」、「疫苗通行證」等措施，是進行病毒追蹤、精準防疫的重要手段，放寬社交距離措施之後，相關措施更要執行得好，政府要加大監察和執法力度，確保措施充分發揮防疫效用；並且透過嚴格實施「疫苗通行證」進一步提升本港疫苗接種率，增強對市民的防疫保障。只有將有效防疫措施執行好，放寬社交距離措施、市民生活復常才能更穩定持久。

本港過去數周每日新增確診個案逐漸下降，特區政府上月公布將分三階段解除大部分社交距離措施，針對處所和顧客人數的限制亦會盡量放寬，但前提是疫情沒有反彈，感染個案下降趨勢持續。放寬社交距離措施的前提，是有效控制疫情，不會因放寬而出現眾多社區傳播鏈，導致疫情再度惡化，這對政府的防控措施和執行力度提出更高要求，市民主動配合亦至關重要。

按照政府計劃，即使放寬社交距離措施到第三階段，使用「安心出行」和「疫苗通行證」這些基本的防疫措施仍維持。事實上，疫情何時能徹底遏止無人能知，因此必要的病毒防範、追蹤手段不僅不能放鬆，相反要進一步強化執行，避免出現大規模的疫情反覆。

首先，要加強「疫苗通行證」的執法力度。本港今年2月才開始實施「疫苗通行證」措施，普及程度不

及「安心出行」。根據媒體報道，有餐廳以人手不足為理由，沒有認真執行「疫苗通行證」；商場、超市則因為是「被動執法」，處所不會主動要求顧客掃碼，市民是否有使用「疫苗通行證」進入相關處所無人監察，難免令「疫苗通行證」的使用效率大打折扣。

回想「安心出行」執行初期也出現類似情況，經過執法部門加強巡查，對違法者依法處罰，廣大市民逐步提高了自覺性。同樣道理，「疫苗通行證」現在也需要加強執法，引導、推動市民自覺使用。接種疫苗是本港防疫抗疫策略的重要一環，現在本港12歲以上人口接種第一針的比率超過92%，但80歲或以上的接種率為59.57%，而3至11歲兒童第一針的接種率為57.4%，第二針接種率僅9.6%。長者及幼童接種疫苗進度落後，令這些人群生命面臨巨大風險。而且小學即將恢復面授課堂，有必要進一步提高學童接種率。有議員提出將「疫苗通行證」適用範圍覆蓋校園，提升學童接種誘因，更好地保護學童、保障復課正常，政府應積極考慮。

政府分階段放寬社交距離措施，市民歡迎，但放寬措施要能走得穩、走得久、走得持久，歸根究底還是持續穩控疫情，否則疫情一旦反彈，只能重新收緊社交距離措施，市民再受折騰。因此執行好「安心出行」和「疫苗通行證」等常態化的防疫手段，是社會逐步復常的必要條件和有力保障，也是重振經濟改善民生的必要前提，市民為己為人應主動配合相關措施，共同為社會、經濟、生活復常出力。

### 李家超展現雷厲風行的實幹作風

宣布參選行政長官的李家超昨日會見10個政黨及團體，爭取提名支持。李家超馬不停蹄廣泛接觸社會各界，就共建更美好香港向各方請益，充實競選政綱，把施政理念具體化，展示雷厲風行的行動力，以坦誠務實、只爭朝夕的態度，踐行「以結果為目標」的施政理念，讓人真切感受到他真抓實幹、着力提升效率的作風。

香港實現由亂到治，迎來變革求興的契機，未來5年當然是香港由治及興的關鍵時刻，香港應該、必須把握歷史機遇。李家超在參選演辭中表明，「世界大變，不進則退。香港慢不得，也等不起。」李家超在宣布參選後的第一個工作日，就以連跑10場拜訪交流的超高強度競選活動，顯示對香港發展的緊迫感，讓市民感受到，他兌現高施政承諾，首先就從爭取參選提名做起。

一日之內連走10場，拜訪多個團體及政黨，就香港鞏固傳統優勢、重振經濟、解決深層次矛盾、把握

粵港澳大灣區發展機遇、融入國家發展大局等問題交流溝通，不僅顯示李家超的勤奮進取，亦反映他參選有心有力，可以承擔歷史使命，對國家忠誠、對香港熱愛、對市民負責，有信心有準備迎接挑戰。

落實「愛國者治港」，管治者肩負的擔子無疑更重。能否確保「一國兩制」行穩致遠、破解香港深層次矛盾、實現香港更好發展，中央和港人對管治者的要求和期望更高。李家超與社會各界充分交流，匯聚各方意見和建議，實事求是地融入參選政綱，以便當選後迅速轉化施政政策，正正是「以結果為目標」革故鼎新、務實有為施政理念的體現，努力以此構建一個「既健康」「又強壯」及「做到事」的管治文化，以利專注發展、改善民生，提升香港競爭力。「結果為本」的理念受到社會各界的認同支持，廣大市民期待李家超以競選為起點，帶領香港進行一場「結果為本」的改革，令施政與時俱進，更有效率，讓市民真正得到實惠，分享到發展紅利。

文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

# 抗疫津貼難拎 工聯接逾千求助

## 申請條件狹窄留難工友 梁子穎促簡化程序

### 抗擊 新冠肺炎

香港第六輪防疫抗疫基金向前線清潔及保安人員合共提供一萬元津貼。不過，工聯會相關的網上求助平台早前接獲1,107宗求助個案，稱因為「不是政府涵蓋範圍」又或者「不是物業監管局下的物業公司」的員工，而未能受惠。工聯會權益委員會（工聯權委）促請特區政府盡快擴大津貼涵蓋範圍，簡化申請程序容許僱員用個人名義申請，並接納強積金戶口或銀行出糧紀錄作申請憑證。



工聯會權益委員會促請政府盡快擴大防疫津貼涵蓋範圍，簡化申請程序，容許僱員可用個人名義申請，並接納強積金戶口或銀行出糧紀錄作申請憑證。

### 「臨時失業金」收43.3萬申請 今截止



郭偉強建議，政府立即取消「臨時失業支援」計劃工作收入上限。

香港文匯報訊（記者 張弦）為失業者提供一萬元資助的「臨時失業援助金」計劃，將於今日（12日）晚上11時59分截止，而截至昨日下午6時，特區政府共收到43.3萬人申請，超過政府最初預期的30萬人。

政策創新與統籌辦事處總監何佩玲昨晨在電台節目指，在已審視個案中，約七成獲批，一成明顯不符合資格，其餘兩成未定案，當中部分人只連續28天或29天沒有工作，原本不符提交申請前需連續30天沒有工作的規定，但何佩玲表示這些申請人仍有「翻案」機會，有關部門將會研究是否批准其申請。另外，首批共約6萬名成功申請者，預計今日起的一星期內收到資助。

#### 郭偉強促撤申請收入上限

香港文匯報訊（記者 張弦）為失業者提供一萬元資助的「臨時失業援助金」計劃，將於今日（12日）晚上11時59分截止，而截至昨日下午6時，特區政府共收到43.3萬人申請，超過政府最初預期的30萬人。

政策創新與統籌辦事處總監何佩玲昨晨在電台節目指，在已審視個案中，約七成獲批，一成明顯不符合資格，其餘兩成未定案，當中部分人只連續28天或29天沒有工作，原本不符提交申請前需連續30天沒有工作的規定，但何佩玲表示這些申請人仍有「翻案」機會，有關部門將會研究是否批准其申請。另外，首批共約6萬名成功申請者，預計今日起的一星期內收到資助。

不少從業員收入超過3萬元亦需要經濟援助，李粵閩以一名瑜伽教練為例，「一人養一家四口，兩個小朋友一個月返學就用了六七千元，供樓用了萬幾元，家用差唔多八千幾元，當事人指三萬元一個月根本養不起一家四口。」

### 社署支援殘疾僱員 資助額上限4萬

香港文匯報訊 社會福利署昨日提醒市民，為支援殘疾人士就業，其推出的「殘疾僱員支援計劃」自2019年2月起全年接受申請，僱主可為每名殘疾僱員申請一次性資助，以購置輔助儀器及／或改裝工作間，協助殘疾僱員在工作場所執行職務及提升工作效率。計劃的資助額上限為4萬元。

社會福利署指，可滿足殘疾僱員在工作上特殊需要的輔助儀器及改裝工程，均可獲考慮資助，例如購置電腦配件或配置設備、光學放大裝置、聽覺輔助裝置、點字產品及安裝扶手等。社署已委託保良局擔任計劃的管理機構，協助管理及宣傳有關計劃，提供諮詢服務及跟進獲撥款計劃的推行進展，並為計劃的申請作出評估及向社署設立的計劃委員會提供審批建議。

社署表示，有意申請的僱主可透過轉介機構將填妥的申請表格，連同所需文件郵寄或交回社署。轉介機構包括獲僱員再培訓局資助，並為殘疾人士或康復中的工傷人士開辦訓練課程的非政府機構，勞工處展能就業科，職業訓練局，或計劃的管理機構（保良局）。申請無須繳交任何費用，申請機構亦可遞交多於一份申請。

#### 香港文匯報記者 文森

工聯權委昨日公布相關求助個案的統計數字，截至上周五共收到1,107宗求助個案，當中有601人從事清潔，佔54%；506人從事保安員，佔46%。至於他們未能領取津貼的原因，「不知道原因」的佔大部分，共543人，其次為「不是政府涵蓋範圍」，共307人；「不是物業監管局下的物業公司員工」，共236人。

#### 做清潔無「清潔員」名即無津貼

在機場任職清潔科文的工友吳先生指，日常工作範圍需巡視、安排和檢查員工清潔地方，有時環境非常惡劣，「有好多嘔吐物而需要消毒。」他指，職位名稱不是「清潔員」，卻要處理環境衛生的工作，而防疫基金支援措施卻忽略他們的工作崗位，未能獲得津貼，造成不公平的現象。

任職商場保安員的工友代表馮先生表示，日常的工作會要求客人配合政府的防疫措施，如掃描「安心出行」、「疫苗通行證」等，每天面對逾千的人流，感染風險大，可是公司稱他們未符合津貼申請的資格，但又必須經商場的物業公司名義申請，經詢問物業公司後，亦因非該公司職員而拒絕協助申請，令人無奈。

工聯權委副主任、勞工界立法會議員梁子穎表示，防疫基金發放津貼，理應不受限於登記物業管理之下，但目前申請條件非常狹窄，很多前線工作人員職位名稱不是清潔員，但工種如是處理污水、化糞等都不符資格申請。他又指，非物業監管局下的物業公司無法申請，不少保安及清潔並非受僱物業公司，若只因公司類型所限而無法申請則有失公允。

他又指，部分求助者表示「不知道原因」及

「不清楚如何申請」，反映措施欠缺透明度，有關津貼以公司名義為申請單位，僱員無法得知申請進度及程序，若每幢大廈只限100名員工申請，一些大型商業機構的員工人數已遠超限額，僱主可能會因分配不均等問題而放棄申請，即使勉強申請亦會發生「人有我無」的情況，令公司內部分化。

#### 冀准以銀行出糧紀錄作憑證

工聯權委促請政府體恤前線清潔、保安員的辛勞，完善防疫津貼的相關措施，建議放寬申請門檻，加大防疫津貼的支援範圍，擴展至全港清潔、保安員；因應申請處所實際情況，放寬每幢大廈的限額，讓每個人都得到公平的對待；並可開放以個人作申請單位，接納強積金戶口或銀行出糧紀錄作申請憑證。

### 港大揭58%年輕求助者精神狀態高危

香港文匯報訊（記者 文森）香港大學精神醫學系跟蹤調查社區精神健康，發現香港經歷黑暴、疫情，及整體經濟環境劇變等因素影響，尤其本港年輕人的精神健康指數持續惡化。該學系於2020年底成立網上精神問題求助平台「headwind 迎風」先導計劃，一年半以來跟進超過1,600宗個案，15歲至24歲年輕求助者佔最多（49.6%），當中58%人的精神狀態達至高危險別，經過精神科醫生網上診治3個月後，逾半數人的精神狀態恢復到安全水平。港大呼籲特區政府成立大規模精神問題輔導平台，為公眾提供及時支援。

#### 「迎風」網上平台 年半接1600人求助

「headwind 迎風」網上求助平台，組織一班精神科醫生透過網上對談，為求助者提供一站式（即

日或翌日）精神健康諮詢服務，至今接獲超過1,600人求助，當中女性約佔八成。

主導該計劃的港大醫學院精神醫學系講座教授兼臨床教授、包玉星基金教授（精神醫學）陳友凱表示，女性比較會主動求助，因此佔大多數，不代表男性出現精神問題比例低。青少年求助者最多，則與當前社會環境有關，例如早前政治事件，疫情下不能上學缺乏社交等，也因為青少年在成年階段腦部發育有較重大改組過程，面臨學業、工作、社交等方面的壓力時，容易出現問題。

「迎風」求助平台統計，大部分人在此之前，從未見過精神科醫生，參加者的壓力通常來自工作或學業，以及人際關係。團隊根據被廣泛應用的「K6 精神困擾指標（K6 Distress Scale）」為求助者評級，58%求助者屬於高危險類別。在獲得平台精神科醫生跟進輔導後，高危比例顯著下

降至30%。

20歲女大學生Amy早前因為長期在家網課，感覺十分苦悶孤單，而父母關係不佳，經常劇烈爭吵，令Amy情緒出現問題，「感覺自己要崩潰。」

她向校內情緒輔導老師求助，在老師介紹下接受該平台的醫生網上輔導，學會了分析和面對自己的情緒問題，以及緩解壓力的辦法，情緒問題得到明顯改善。

陳友凱指出，在疫情期間和疫情後的社區，網上對談可增加及時的專業精神科接觸，這個模式成功接觸大量有精神困擾的人士，並可以改善精神健康情況，但由大學推動精神健康始終要面對資源的問題，難以擴充規模甚至難以日常化。他希望政府重視精神健康服務，可考慮運用類似自主導性、彈性及方便用戶的平台。