

保就業惠174萬人 加罰則防僱主反口

分四期發放防領錢即炒人 老闆違諾須回水兼付10%罰款

抗擊 新冠肺炎

香港「2022保就業」計劃細節出爐，受第五波疫情影響的行業，特別是中小型企業以及合資格的自僱人士本周五起可以提出申請，最快下月初獲得工資補貼。特區政府昨日交代，每聘用一名月薪超過8,000元的員工，僱主可獲全額8,000元工資補貼；員工月入少於8,000元，則獲4,000元半額補貼，僱主需根據「指定月份」的員工數目為上限，自選今年5月至7月的補貼人數，但每月上限視乎行業不可超過100人或1,000人。計劃已獲立法會財務委員會通過撥款，料可惠及160萬名僱員和14萬名自僱人士，總承擔額約430億元。

◆香港文匯報記者 聶曉輝



▲勞福局局長羅致光（中）、政策創新與統籌辦事處總監何珮玲（左）和「保就業2022」計劃代理人羅兵威永道會計師事務所的代表出席記者會交代計劃的細節。

約860企業未繳清7700萬退款

「2020保就業」計劃下，企業並無遵守聘請承諾須退還補貼另加罰款，目前仍有約860間企業未繳清7,700萬元的款項；警方去年底曾展開拘捕行動，涉及兩間企業。「2022保就業」的罰則有所提高，若在補貼期間任何一個月未能完全履行上述承諾，除須退回相關的工資補貼外，另須額外繳交退回工資補貼的10%作為罰款。

7月資助分兩次發放

為免僱主領取資助後即「炒人」，「2022保就業」計劃會分4期發放資助，7月資助先發放70%資助額，勞工及福利局局長羅致光表示待確認僱主遵守承諾才發放「尾數」，相信已足夠處理絕大部分罰款，要「追債」的個案很少。政府亦會審視和抽查僱主提交的資料，並到被抽查的機構作現場審核。

羅致光期望新一輪計劃能更好善用公帑以達至「撐企業」、「保就業」的政策效果。他指香港在第五波疫情下的失業高峰已過，但由於數據滯後，相信要待6月公布的3月至5月失業率才會回落，屆時已反映放寬社交距離措施與消費券效應。

對於被問及商界重提暫緩取消強積金對沖，羅致光指最快也要到2025年才實施，屆時經濟或已好轉，「因此目前經濟差並不是押後取消對沖法例修訂一個好好的理由。」他表示，會盡最大努力於現屆政府完結前完成有關法例的修訂。

飲食業讚有效減少裁員

香港文匯報訊（記者 費小燁）特區政府再推「保就業」計劃，旺角倫敦大酒樓副總經理蘇萬誠昨日在接受香港文匯報訪問時表示，計劃對僱主及僱員而言也是大好幫助，尤其今次計劃可讓僱主選擇以去年第四季僱員人數作為「參照月份」。該酒樓約有180名僱員，絕大部分為全職，但數十人已年屆65歲，由於「2020保就業」計劃時未有為65歲以上僱員供強積金，令他們未能受惠，若沿用上輪計劃的資料，便有數十人未能獲得補貼，「就算多一些額外手續也無所謂，最重要是夥計受益。」

他續說，如5月至7月期間社交距離進一步放寬令酒樓有更多酒席生意，即使未能獲額外「保就業」補助，他也會增聘新員工應付需求。

香港餐飲聯業協會會長黃家和亦指出，單是上

月已有逾500間食肆結業，認為「保就業」計劃可有效減少裁員。香港酒吧業協會主席錢雋永則指，酒吧現時仍未復業，但仍有租金等支出，估計半數會用兩年前的僱員人數申請該計劃，以期較快取得資助。



◆蘇萬誠表示，計劃對僱主及僱員而言也是大好幫助。香港文匯報記者攝



◆「2022保就業」計劃為僱主提供3個月的工資補貼，周五起接受申請。 中新社

「2022保就業」計劃簡介

申請時間：4月29日早上8時至5月12日晚上11時59分

首期發放時間：5月初

僱主定義：公司、法團、機構、個人僱主身份

受助僱員人數上限：

屬於「受限名單」：100名合資格僱員

不屬「受限名單」：1,000名合資格僱員

發放補貼時序：

第一期：5月整筆過

第二期：6月整筆過

第三期：7月發放70%

第四期：7月補發30%

整理：香港文匯報記者聶曉輝

援港醫療隊總領隊
香港文匯報獨家專訪

刊A8、A13

自僱無強積金慘遭遺忘

香港文匯報訊（記者 廣濟）「2022保就業」計劃涵蓋兼職和臨時員工、65歲以上僱員，以及自僱人士，前提是有關人士必須已設立強積金或公積金戶口，但香港不少行業集中聘用「炒散」僱員，工作性質是到處打工，故多數沒有設立強積金供款戶口，因而成為「被遺忘」的一群。

53歲的導遊陳先生從事旅遊業已超過30年，由於導遊的工作既不是月薪，也不是日薪，而是按照帶團的數量和帶客購物的金額來計算收入，與旅行社是夥伴合作關係，「我哋叫團團清，帶完一個團，旅行社會同我哋計人工。」正因為導遊並無固定收入，因此旅行社通常不會為導遊設立強積金戶口，導遊被迫成為自僱人士。

陳先生亦未有為自己開設自僱人士強積金，「過去行業旺的時候，我沒有這個意識，哪知道將來政府福利政策會同強積金戶口掛鉤？如今飯都無得開，邊有錢去供強積金呢？」他表示，導遊是疫情下的重災區，但不少政府勞工福利政策都「遺忘」他們，「希望政府特事特辦，為導遊開闢一條申請通道，因為我哋同行絕大多數都無強積金，但係我哋可以提交導遊證及過往帶團證明，希望保就業政策可以惠及我哋！」

「炒散」一族但求有份工

52歲的胡小姐自2020年疫情開始就處於失業狀態，又因丈夫病重需要她專心照顧，直到今年才覓得「炒散」工作為生，僱主不會為他們設立強積金戶口，故也被「保就業」拒諸門外，「為咗生存，我也工作都肯做，唔會計較辛苦。今次保就業無我份，雖然我都未抱有太大期望，但當政策出爐真係覺得好失望！」

疫情下的胡小姐，在超市做兼職清潔員，原本也合資格申請第六輪「防疫抗疫基金」支援前線清潔及保安人員的政策，卻在計劃公布前被炒，「因為疫情嚴重人流少，超市亦縮減清潔工人手，我離職當日正正是清潔工申請補貼的日子前幾天。」

被超市辭退後，她再覓得保安員的工作，「這份也只是頂更工作，一個月都未必能開10天工，雖然按日薪計算，但無合約無強積金，同樣無法申請保就業計劃。」胡小姐感嘆道：「我哋呢班真係係停口停，唔開工就會死嘅，邊有條件去計較僱主有無幫我哋供強積金，但無強積金就無『保就業』。」

資料來源：勞工及福利局
整理：香港文匯報記者 聶曉輝