

持續增加專業支援 釋除長者「疫苗猶豫」

特區政府昨派出20隊接種人員，為長者或因患病及殘疾而行動不便人士，提供疫苗到戶接種服務，截至前晚約有7,900人登記。本港要持續放寬社交限制、應對可能發生的新一波疫情，全面提高接種率是最重要、最為社會接受的措施之一。但本港長者普遍存在「疫苗猶豫」，導致接種率提升緩慢。因此，政府需對症下藥，增加醫生、護士等專業人士資源，親身為長者解疑釋惑，消除錯誤認知，令長者及其家人充分、正確認識接種的必要性，更積極配合接種，增強對長者生命健康安全的保障，也加固本港防疫屏障。

公務員事務局局長聶德權昨表示，來自不同醫護機構或團體的20隊接種人員，昨到東區提供上門接種科興疫苗的服務；當局會以分區形式推廣、每星期服務4至5區，並會逐漸加大每天派出外展隊數目。疫苗接種是公認的最有效防疫手段之一，可有效減低重症及死亡率，特區政府多管齊下提升疫苗接種率，尤其對「一老一幼」提供多種「針捩人」安排，包括派出外展隊到安老院舍為長者接種等，方便願意接種疫苗的長者及時打針。這些安排，有助構建更嚴密「免疫屏障」，為本港經濟社會復常打下更堅實基礎。特首林鄭月娥昨日亦呼籲，社會仍要「加把勁」提高疫苗接種率，希望更多市民趁疫情回落的「空窗期」打針，令社會有更大能力應對一旦出現的第六波疫情，減低不同處所要再開關的機會。

應該看到，目前本港長者接種率相對偏低，是一個亟需補強的短板。截至4月25日，70至79歲長者，已打第二針的有76%，而打第三針的比率只有39%；80歲以上長者已打第二針的僅有51%，已打第三針的更只有15%；有疫苗營辦商透露，本港仍有約30萬長者未完成接種兩針疫

苗，情況令人憂慮。本港長者為何會推遲甚至拒絕接種？香港大學公共衛生學院最近一個基於27位長者的深度訪談研究顯示，缺乏足夠的決策支持，是影響到長者出現「疫苗猶豫」的重要原因，其中包括醫生、家人和政府的決策支持，如醫生是否建議接種、家人是否支持及願陪伴接種、政府的正面宣傳激勵是否足夠等。此外，心理認知也影響長者對接種產生的猶豫和抵制，如對西醫持消極態度、相信「疫苗無用」錯誤資訊等。

因此，政府應針對性地化解長者的「疫苗猶豫」。一是增加專業解說釋疑，政府應組織醫生、護士到社區、安老院舍、長者家中，親身為長者檢查身體，現身說法解釋接種的好處，這種面對面的交流，是對長者強大的心理支撐，令長者容易受落，有效消除「疫苗猶豫」；二是政府要與有公信力的醫護組織合作，透過權威專業人士、媒體，向長者及其家人宣傳更詳盡的疫苗保障安全健康正面資訊；三是政府與社區組織、政黨合作，對目標長者進行一對一的接種疫苗決策支持服務。

本港第五波疫情下，70歲或以上沒有接種新冠疫苗的死亡個案達5,848宗，佔全部死亡個案的65%。研究顯示，60歲以上未接種新冠疫苗人士的死亡風險，是已打兩針的同齡人士的21.3倍。目前本港疫情雖然趨緩，但第六波疫情爆發的風險不可低估，約30萬長者至今未打齊兩針疫苗，是本港抗疫的重大短板。第五波疫情造成不少長者染疫離世的教訓非常慘痛，為免重蹈覆轍，政府與社會各界要有緊迫感，加大力度消除長者的「疫苗猶豫」，提升長者接種率，保障長者安康。

順應潮流發展綠債 促投資市場多元化

特區政府發行的零售綠色債券昨起接受申請，開售首日市場反應熱烈。環球政經局勢不明朗，而零售綠債回報穩定，不失為本港小投資者的資金避風港。本港更應充分利用「一國兩制」優勢，把握粵港澳大灣區發展的龐大綠色金融機遇，促進本港投資市場多元化，為內地實現經濟社會綠色轉型發展發揮香港所長，亦提升本港國際金融中心地位。

本港疫情表現反覆，俄烏衝突持續，環球通脹急升，美聯儲預言大幅加息，港股連跌。投資市場持續波動，個人投資者更追求穩健的投資產品。此次政府發行的零售綠債，提供保息2.5厘，高過不少銀行定期存款，市場形容為政府變相「派錢」，不少市民踴躍認購。綠債具有信貸評級高、違約風險低的優點，被視為防守型的資產配置工具，對大部分投資者具吸引力。

綠債是為環境保護項目集資而發行，擴大綠債市場是推動綠色金融市場化的必然要求，亦順應可持續發展的潮流。根據氣候債券倡議組織(Climate Bonds Initiative)統計，綠債的債券累積發行量在去年突破一萬億美元，由2007至2020年，13年來年均複合增長率達95%。同時，該組織預計到2030年前，全球將需要90萬億美元綠色投資，用作對抗氣候變化所帶來的威脅。由此可見，綠色金融產品在未來10年內的需求實是非常明顯。

本港作為國際金融中心，長期以來市

場重心集中在股市及相關衍生產品。要鞏固及提升本港國際金融中心地位，發展股市和債市同樣重要。財政司司長陳茂波曾指出，香港債市在亞洲區內雖仍處於領先地位，但「發展速度略遜於股票市場」。香港近年在發展綠色金融取得不俗成績，已成為亞洲最大綠債發行中心，去年發行總額達到570億美元；特區政府分別於2019年及2021年發行了兩批綠色債券，均獲得市場熱烈追捧。發行綠債是本港做大債市、促進投資產品多元化的重要一環，政府應把握市場發展趨勢，鼓勵更多企業發行綠債，促進綠色金融發展，擴大本港金融市場胃納量。

「十四五」規劃和《粵港澳大灣區發展規劃綱要》均表明，支持香港成為綠色金融中心。人民銀行金融研究所所長周誠君曾指出，香港在綠色金融發展的最佳定位，是利用離岸人民幣業務國際樞紐地位，幫助內地綠債與國際接軌，並在港發行更多人民幣計價的綠色金融資產，以及內地綠色項目資產證券化產品。去年香港已幫助深圳市政府在港發行人民幣綠債，為大灣區利用香港市場進行綠色融資牽頭，作出良好探索。今後香港更應扮演好連接中外的金融橋樑角色，吸引更多內地企業來港發行綠債，加強與大灣區緊密合作發展綠色低碳市場，推動內地的綠色投資和生態文明建設，提升香港作為區內綠色和可持續金融樞紐的地位。

文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

政府擬改善物管抗疫津貼安排

鼓勵公司助前線清潔保安申請 全職兼職替工同受惠

抗擊 新冠肺炎

特區政府早前在第六輪防疫抗疫基金中撥款18.2億設立「物業管理界（環境衛生和保安人員）抗疫支援計劃」，惟有不少非物管公司直接聘用的保安及清潔工未獲協助。多個不同黨派的立法會議員昨日與署理民政事務局長陳積志會面，要求政府三軌並行優化申請津貼計劃，包括延長申請時間、放寬每幢建築物100人的名額上限，以及放寬個人申請或向物管公司提供申請誘因，避免「同工不同惠」情況出現。他們其後引述局方回應表示，無論全職、兼職或替工都可以獲得津貼，政府會推出獎勵計劃，鼓勵物業管理公司、業主立案法團或業主委員會協助有關的清潔員或保安員申請，不同的政策局會分別制定申請資格和方法，惠及所有從事清潔和保安的工友。

◆香港文匯報記者 鄭治祖



▲梁子穎（中）昨日與陳積志會面，要求抗疫津貼擴展至全港清潔、保安員。受訪者供圖

◀議員引述局方回應表示，政府會推出獎勵計劃，鼓勵物業管理公司、業主立案法團或業主委員會協助有關的清潔員或保安員申請。圖為大廈保安員與住戶交談。

根據「物業管理界（環境衛生和保安人員）抗疫支援計劃」，前線物管員工如受聘於物管公司、公契經理人或業主立案法團/業主組織，需透過其物管公司、公契經理人或法團/業主組織作出申請。而於這些大廈內各處所聘請的同類前線物管員工，亦需透過其大廈的物管公司、公契經理人或法團/業主組織申請。每幢大廈總人數名額不超過100人。

有關計劃於本月底截止，惟申請人數遠遠不及計劃預期。為此，工聯會立法會勞工界議員梁子穎昨日與工聯會主任王耀誠、香港護衛及物業從業員總會主席麥德昌和香港環保物流及清潔從業員協會理事長林有貴與陳積志會面。

若公司逾百人 有人無法申請

梁子穎在會後表示，政府的「物業管理界（環境衛生和保安人員）抗疫支援計劃」仍有不少遺漏，例如在同幢商廈內，有部分租戶會自行聘請保安或清潔工，而該幢商廈的物管公司因為這些不是自己的員工，於是拒絕協助他們申請，而大學、港鐵等有外判

保安或清潔工都遇上類似的問題。他們近日就接獲1,700多宗工友的求助，有不少非物管公司直接聘用的保安及清潔工，因未獲物管公司協助申請而無法獲得資助，導致「同工不同惠」情況。

工聯會又提到，根據現行計劃，每間公司只得100個申請名額，超過100人的公司就會有部分員工無法申請，出現不公平情況。

梁子穎倡准以個人作申請單位

梁子穎表示，他們昨日與陳積志會面，要求放寬申請門檻，將抗疫津貼擴展至全港清潔、保安員，以及開放以個人作申請單位，接納強積金戶口或銀行出糧紀錄作申請憑證，並盡快公布及落實新受惠工友申請津貼的方法，統一申請程序和要求。

他形容，局方的回應正面，又引述陳積志回應表示，特區政府會向物業管理公司、業主立案法團或業主委員會提供類似獎勵方法，鼓勵協助由個別租戶或單位聘用的清潔員或保安員申請。

局方也考慮延長優化計劃的申請時間。最後，民政

事務局正積極推動其他部門，包括運輸及房屋局、教育局及環境局等對外判保安及清潔工研究優化申請方案，以達至一視同仁。

勞聯主席、立法會選委會界別議員林振昇與勞工界議員周小松昨日亦與陳積志會面，要求特區政府三軌並行優化「物業管理界（環境衛生和保安人員）抗疫支援計劃」，包括延長申請時間、放寬每幢建築物100人的名額上限，以及放寬個人申請或向物管公司提供申請誘因。

顏汶羽建議延長申請期

民建聯立法會九龍東議員顏汶羽昨日在與陳積志會面時表示，不少前線清潔工及保安員向他求助，指未能獲得政府發放的津貼，包括部分僱主以行政繁複為由，拒絕為員工申請，以及部分公司的聘用人數超過100人的上限等。他建議特區政府延長申請期，讓物管公司和業主組織有更充足的時間準備申請；參考「三無大廈」前線物管人員的做法，容許在不同地點的前線清潔及保安員以個人名義作出申請；簡化申請程序；增加申請的誘因；取消申請人數上限等。

物管支援計劃擬改善安排

- 1) 不同工作類型的工友都可受惠，即全職、兼職或替工都可以獲得津貼
- 2) 推出獎勵計劃方法，鼓勵物業管理公司協助大廈內的租戶或單位負責人聘用的清潔員和保安員申請津貼
- 3) 政府不同的政策局會分別制定申請資格和方法，惠及所有從事清潔和保安工友
- 4) 政府將延長申請時段，讓現時未能受惠的工友可以透過物業管理公司申請
- 5) 現時100人為上限的限制將會放寬
- 6) 物業內的其他租戶或負責機構將另設申請名額

資料來源：工聯會立法會勞工界議員梁子穎 整理：香港文匯報記者 鄭治祖

「保就業」將查強積金紀錄 防僱主「肥上瘦下」

香港文匯報訊（記者 文森）新一期「保就業」計劃本周五起接受申請。政策創新與統籌辦事處總監何珮玲昨日表示，上一輪計劃發現有僱主以無薪假方式令員工減少工作日數，從而減少薪金開支，再私自調動工資補貼的餘額，發放予「較高薪僱員」，而為免再出現「肥上瘦下」情況，今次計劃會加入新條款，要求企業提交僱員強積金供款紀錄，不容許僱主把補貼「調來調去」。

何珮玲昨日在電台節目上指出，新一期保就業計劃會主動檢視僱主在5月至7月的強積金戶口供款紀錄，

按3個分類申請的數字「數人頭」，以薪金水平作細分，並與舊數據比較，若發現有大規模異常的員工流失或員工薪金分布改變，會要求取得更多資料。

被問倘有僱主因此「炒高薪請低薪」會否違規，她回應指難以即時判斷，並指在社交距離措施放寬後，有行業表示請人有難度，不覺得僱主會貿然壓低僱員薪金。

何珮玲又指，今次計劃容許僱主因應情況，調整6月至7月承諾聘請人數，這有助僱主估計實際人手需求，若有員工辭職而未能符合承諾的員工人數，僱主

則會被罰款及退回補貼；惟她相信僱主會因應情況，請多一兩名員工，盡量用盡所得補貼，做好生意，不擔心會出現大規模裁員。

飲食界盼補貼早日到手

稻苗飲食專業學會榮譽會長黃傑龍在同一節目上表示，補貼「愈早、愈多、愈有用」，指有企業咬緊牙根苦苦支撐，只為等「保就業」補貼，「已『氹到』企業多捱兩個月。」他說，工資補貼可協助僱主出糧給員工，資金則可用作清還欠租及債

項。他相信未來3個月只要疫情維持穩定，特區政府不要再收緊社交距離措施，業界都應可「止血」，7月前甚至會出現「搶人」的「開心的煩惱」。

勞顧會僱員代表、勞聯副主席譚金蓮則表示，計劃雖可保到人頭，但僱員實際人工或仍然會減少，僱主有機會減人工或解僱高年資人士，再另作招聘。

她認為，計劃應採用實名制，並要求僱主保存僱員薪金紀錄，抽查時要求展示去年薪酬情況，以達到保障僱員薪金能夠維持相若水平的效果。