



公布政綱四大綱領 拓地提升競爭力建關愛社會

李家超：訂KPI監察成效 增應急動員機制



香港特區第六屆行政長官選舉進入倒數階段，候選人李家超經過過去3周探訪基層家庭、拜會不同組織、收集許多意見後，昨日在灣仔會展中心舉行「同為香港開新篇」政綱簡介會，並邀請地區及基層代表出席。

約30頁的政綱以其標誌性的藍色為主，圍繞四大綱領、十八項核心政策展開。第一是「強化政府治理能力，團結一致為民解困」（見表），包括如何提升管治能力、增強統籌執行、團結共同解困；二是「精簡程序多管齊下，提供更多安居之所」，包括如何精簡程序、加強統籌；三是「全面提升競爭實力，創造持續發展空間」，推動包括金融、創科、「北部都會區」、文化、法治等；四是「同建關愛共融社會，增加青年上流機會」，講述優化醫療護理系統、關懷安老助弱解困、創造青年上流機會、優化教育裝備未來。

李家超表示，政綱篇幅有限，未能涵蓋全部範疇，但不表示他不關注，「我會用其他機會向大家解釋在其他方面我的想法和工作。當然，我若成功當選，在日後的施政報告裏會詳細一一交代。」

(尚有相關新聞刊A2版—A7版)

香港文匯報記者 藍松山

李家超在昨日公布的政綱中，首先提到的是「強化政府治理能力，團結一致為民解困」。他表示，會研究政府架構重組，完善政治委任官員的崗位設置與職責分工，提升施政能力，並會為指定的工作定下目標，訂立「關鍵績效指標（KPI）」，增設「應急動員機制」，確保特區政府在危機出現時，能集中指揮，盡快作出反應。

李家超指出，香港過去的繁榮有賴高質素的管治隊伍盡忠職守，未來5年應對更複雜的國際環境，更激烈的區域競爭，「政府管治不進則退」，故希望新一屆政府以守護法治為核心價值，堅持依法施政，加強謀劃統籌，引領發展方向，「以結果為目標，樹立敢於做事的新風，提升公務員團隊文化；以市民利益為依歸，團結善用各界力量，積極為市民解決問題。」

提升政府管治能力

在提升特區政府管治能力方面，李家超首先強調了行政和立法的關係，「我們要有良性互動，多些溝通協作，確保在立法會解釋清楚施政理念和措施，得到立法會支持，共同為香港做事。」

他表示，會通過特區政府架構重組、完善政治委任官員設置，讓特區政府工作更加有效。他傾向銜接現屆政府的改組方案，但有些環節還須商量，包括特首辦的一些崗位等，「無論溝通後的方案如何，必會公布細節，按所需程序去推進。當然，必然會在立法會充分討論。」

強化統籌執行能力

強化政策研究和統籌能力亦是重點之一。李家超說，任何政府的措施都必須有充分的政策研究基礎，執行時要通過不同部門，統籌能力必須強化。他會增強政府的執行能力，加強團隊精神，以結果為目標共同解決問題，要求作為領導的官員在問題初期醞釀時主動介入，作適當指導和指揮，並會就指定工作制定目標，讓各部門和人員知道某一領域的進度及結果如何。第六屆特區政府上任百日內，他會為指定的工作定下目標，訂立「關鍵績效指標」。

是次疫情凸顯了應急預案的重要性。李家超表示，為強化特區政府應急能力，未來會在現有動員機制基礎上，增設「應急動員機制」，「新的動員機制會確保有一個肯定的動員公務員人數數目及時間性要做到『零差別』。」

他說，在危機出現時，按應急行動需要，制定動員級別，各部門按級別提供指定人數，組成應急隊伍，集中指揮，確保在危機出現時，盡快作出反應。未來，他會按應急

強化政府治理能力 團結一致為民解困

1 提升管治能力

研究政府架構重組，及完善政治委任官員的崗位設置與職責分工，提升施政能力

2 增強統籌執行能力

建立政府團隊文化，為指定的工作定下目標，訂立「關鍵績效指標」，增設新政府「動員機制」，組成應急隊伍，集中指揮

3 奠定安穩基石

落實基本法第二十三條的本地立法工作
就不同安全領域，設定預案及管控風險

4 團結共同解困

在十八區成立「地區服務及關愛隊伍」義工網絡，支援政府地區工作，例如在疫情、風災水災等，參與支援服務

資料來源：李家超政綱
整理：香港文匯報記者 鄭治祖

需要，設立指揮部，由高級官員擔任指揮，並按「應急動員機制」進行培訓演練，讓應急隊伍有充分準備。

創造正向行事文化

李家超其後在接受記者提問時回應有關公務員改革問題時表示，自己在政府工作了45年，深信每位公務員都希望為社會做事，而一些獨立的競爭力報告評香港政府效率為世界第一。但不同的情況有不同挑戰，在體制上怎樣將公務員個人能力集結起來，加強其團隊精神，行事方法上以結果為目標，創造正向的行事文化，產生「1+1>2」的協同效應，是他一旦當選後施政時必須思考和認真處理的問題。「當政策不斷落實、大家見到成果，每一位公務員都認同成果代表所付出努力的重要指標，會與我共同推動團隊精神、以結果為目標解決問題。」



香港特區第六屆行政長官選舉候選人李家超昨日舉行政綱簡介會。
香港文匯報記者攝

18區建關愛隊 發揮地區作用

上月底本月初的「防疫服務包」的包裝和派發活動，凸顯了香港社會的強大動員能力，反映了各地區組織服務市民的積極作用。李家超昨日在政綱發布會上提出，在18區成立「地區服務及關愛隊伍」義工網絡，以團結各界一同解決問題，「確保我們要動員時在數目、人員能力和背景等有充分認知，可發揮最大力度。」

增強基層服務供給能力

李家超在政綱提出要「團結共同解困」，首先是要加強特區政府與地區各基層組織和團體的聯繫，建立更多的合作渠道，提升地區施政效能，增強基層社會服務供給能力。

具體措施之一是要在全港18區成立「地區服務及關愛隊伍」義工網絡，以支援政府地區工作，例如在疫情、風災水災等參與支援服務，亦可在日常推行關愛行動，關顧地區老弱，團結互助，增加社會資本，凝聚民心。

在回應選委提問會否建立官民合作的長久機制、在地區管理方面加入更多熟悉區情地區人士參與時，李家超直言，有關建議「絕對正確」，指政府有領導角色，但最終解決問題和落實政府措施時，地區人士在解釋政策和推行政策上發揮很大作用，讓市民得益最大。

他說，自己參與派物資包時感受到地區包裝和派發的團結力量，他的概念是不僅要將這些力量團結起來，還要將其系統化、恒常化。

培養愛國愛港管治人才

除了團結地區，李家超還在政綱中強調要匯聚和培養愛國愛港管治人才，廣泛吸納人才加入政府委員會、諮詢架構等，壯大建設力量；邀請各界出謀獻策，共同解決問題，善用智庫的研究能力，建構優質、多元的智庫生態，提升社會整體政策研究的活力。

推動政策落地執行「能者上劣者汰」

話你知

建設香港是社會各界的責任，李家超在昨日公布的政綱中回應了社會近年多個訴求，包括要加強對特區政府官員、公務員的問責，推動政策真正落地執行，及善用地區力量，透過加強地區管治，善用社區力量，更快、更精準地回應社會訴求。

為問責官員訂績效考核指標

社會上有不少質疑官員問責制的落實成效，更批評不少公務員有互相卸責、少做少錯的情況。在官員問責的問題上，多個政黨都十分關注，如民建聯去年就公布了「優化政府架構及主要官員問責制」倡議，提出要適度擴大問責團隊，為問責官員制訂一套嚴格的績效考核指標（KPI）。

早前，不同的選委在與李家超的交流會上都有提出類似的建議。他們強調要落實以績效為指標的晉升階梯，客觀評估他們的施政表現，提升他們的積極性，優化問責制，做到「能者上、劣者汰」，才能讓未來推出的政策及時和到位。

將發揮民間力量機制恒常化

在第五波疫情中，更凸顯了除了政府外，民間亦可以發揮巨大的力量，例如在包裝及派發「防疫服務包」一事上，反映了政黨以至地區團體的動員能力和市民的熱心，更展現了如何更有效地處理地區事務、細緻到每幢樓、每一戶的執行方法。不少選委都希望新一屆政府將有關機制恒常化，用好各地區組織、義工團體。

香港文匯報記者 鄭治祖

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行

2022年4月 星期六
30 期
壬寅年三月十三 初五立夏
多雲驟雨 短暫陽光
氣溫26-30°C 濕度65-90%

港字第26328 今日出紙2疊8大張 港售10元

文匯報 | 香港仔

爆料專線

(852) 60668769

60668769@wenweipo.com

四大綱領

強化政府治理能力

團結一致為民解困

精簡程序多管齊下

提供更多安居之所

全面提升競爭實力

創造持續發展空間

同建關愛共融社會

增加青年上流機會