

工聯提六倡議 促派津貼扶助就業

冀創造優質多元職位 速拓地積極建屋

昨日是「五一」國際勞動節，香港工聯會舉行「爭取勞工權益」主題記者會，促請香港特區政府積極作為，重視勞工，促進就業。8名工聯會立法會議員聯同各屬會代表及與會工人一同高呼「保就業、創職位、人人樂業安居」與「工聯會初心不變、堅定前行」等口號，並將寫滿勞工訴求的字牌放入「勞工心願屋」，寓意將勞工心聲帶入立會。今次活動中，工聯會共提出六項重點倡議，包括：促請政府補漏拾遺，支援疫下受影響行業工人；發放緊急失業/停工津貼，長遠建立失業保障制度；取消外判制度；制定人力資源政策，加強職業培訓；創造優質多元職位，扶助就業；以及加快土地開拓，積極興建房屋。

香港文匯報訊（記者 文森）昨日工聯會「五一」記者會上，不少工人均現身說法，痛陳現行僱傭制度不公與疫下政府支援不足。當中有物業管理從業員直指政府外判機制是帶頭剝削，令外判員工失去年資福利；亦有健身教練指，政府發放的1萬元失業援助並非所有康體業者都能受惠，部分瑜伽、舞蹈教練等因為失業過長無法領取今次補助，令生活雪上加霜。

無法累積年資 外判工失年假

香港護衛及物業管理從業員總會副主席張林嬌批評，政府外判機制極之不公，令外判工人年資難以累積，因而失去年假、長期服務金等年資福利，工資亦需等簽新約才有調整的機會。她促請政府帶頭取消外判，直接聘用相關僱員。

出席活動的工聯會立法會議員陸頌雄表示，政府近年雖有改進外判制度，設立承辦商評分制，但對外判工人福利改善不足，甚至在評分制下製造更大不公平，「例如隔離兩個屋邨使用不同承辦商，兩個清潔工人做一樣工作，同工不同酬，如此情況下僱主難以挽留員工，更難保證服務質素。」

停工成常態 工友盼獲支援

康體業從業員雲先生表示，「限聚令」下康體處所長期關閉，停工成為常態，政府雖然推出臨時失業支援計劃，但資助金額對於工人而言只是杯水車薪，加上部分從業員因失業時間太長而不符合申請資格，期望政府加大支援力度。

另外，因應內地防疫政策變化，跨境司機近月逾90%無法開工，引起社會關注，更有一名跨境貨車司機前日在深圳皇崗口岸等候查車期間於車上猝死。工聯會理事長黃國表示，已向特區政府及內地有關部門提出建議方案，例如統一兩地檢測標準，簡化檢測流程，在控制疫情的前提下，令司機們有工開，同時應避免司機長時間困在車上等候檢測而影響身體健康，希望各地做好防疫之餘，安排能更「人性化」，以免再出現不幸事件。

立法會議員、工聯會會長吳秋北致辭時表示，疫情持續令貧富差距加劇，更加凸顯基層市民的艱辛，例如對前線基層工人而言，防疫物資是保障勞動安全的必需品，也是沉重的經濟負擔。然而，劊房住戶「一人染疫、幾戶中招」的情況也屢屢出現，「對於手停口停的打工仔而言，一份工作就是一份生存希望，關乎勞動者尊嚴和社會健康發展。」因此，今年工聯會的「五一」宣言以「保就業創職位 人人樂業安居」為主題，要求政府積極作為，為就業市場注入活力和希望，安定民心，穩固社會。

他表示，香港「一國兩制」已進入新階段，工聯會會在「支持合作，批評監督」的原則下，與社會各界衷誠合作，踐行「以人民為中心」的施政理念，使全香港市民住有所居、學有所教、勞有所得、病有所醫、老有所養、生活幸福。

設專組救失業保就業

工聯會理事長黃國致辭時亦提到，新冠疫情嚴重衝擊打工仔生活。他指出，疫情爆發以來，打工仔工作不穩定性增加，就業質素惡化，失業、停工與放無薪假等成為就業新常態，很多人收入大減，生活陷入困境。為解決有關問題，工聯會早前成立「救失業、保就業」專責小組，深入各行業前線基層調研，舉行「救失業度時艱」招聘會、「潮搵、旅遊業」市集等，增加市民就業機會。

他並指，工聯會在爭取重大的勞工議題上有進展，包括臨時失業支援計劃、一視同仁資助前線清潔保安等防疫紓困措施，以及「兩個假期合一」、為低薪僱員代繳強積金；此外，政府亦承諾在今屆任期內完成取消強積金對沖的立法工作。至於住房問題，黃國指要破解樂業難題，推動政府加快房屋興建是未來重中之重，實現「人人樂業安居」的願景是工聯會一直奮鬥的目標。

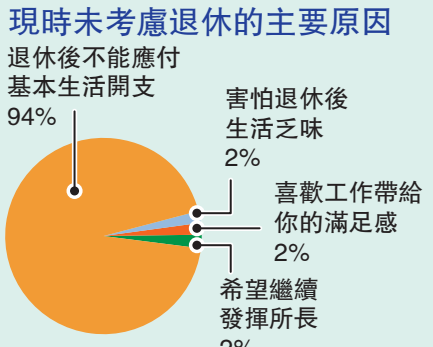
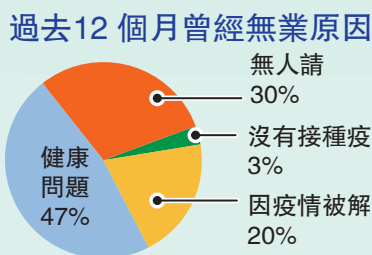
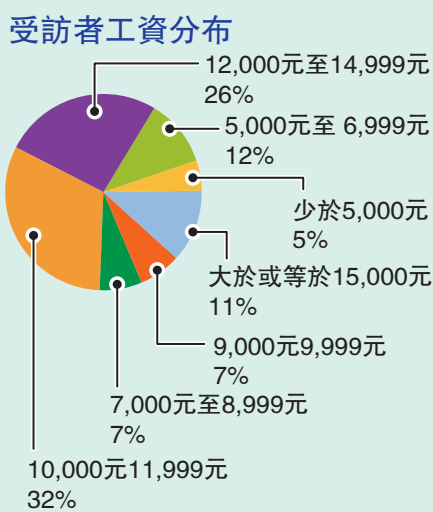
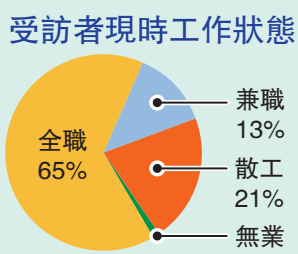
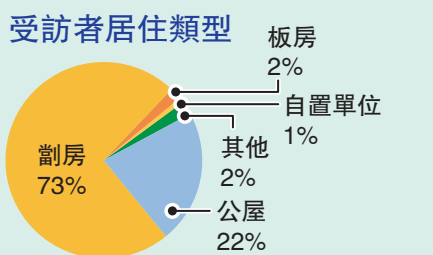
工聯會負責人及其屬會代表，將大會訴求及各行業的訴求逐一放入「勞工心願屋」，吳秋北為「心願屋」上鎖後，將放滿各業工會和僱員心聲的「心願屋」移交立法會議員，希望能將勞工的心聲帶入議會內，為工友爭取權益。

記者會後，吳秋北向傳媒表示，工聯會對行政長官選舉候選人李家超有較高期望，會積極考慮支持他，希望通過支持他推動勞工變革，期望新一屆政府重視勞工權益。



▲工聯會舉行「爭取勞工權益」主題記者會，促請政府積極作為，重視勞工，促進就業。香港文匯報記者 攝

主要調查結果



資料來源：社協調查 製圖：香港文匯報

94% 在職基層長者 為應付日常開支難退休



◆調查顯示，受訪在職基層長者收入中位數僅1.1萬元。

社協供圖

香港文匯報訊（記者 文森）根據2020年香港人口推算，現時香港約有152萬名65歲或以上長者，當中逾17萬人仍屬勞動人口，大多數為基層勞工。香港社區組織協會昨日公布的調查顯示，受訪在職基層長者收入中位數僅1.1萬元，稍高於全港工資中位數一半，近95%受訪者更承認因不能應付生活開支而未能退休，亦有64%受訪者指「能做多久便做多久」。有從事清潔業的長者表示，長期勞動令其身體受損，但始終不敢退休。

社區組織協會於去年11月至今年2月在九龍區訪問了100名60歲或以上在職基層長者，當中73%居於劊房。受訪長者的勞工工資中位數為1.1萬元，較「綜合住戶統計調查報告2021第四季」全港住戶工資中位數為2萬元少接近一半。基層長者礙於學歷及年齡問題，大多只能從事高工時及勞動性行業，54%受訪者正從事清潔、雜工等行業，26%則從事保安工作。

另外，71%受訪者每月工時逾208小時，最高者更長達270小時。

調查發現，由於90%受訪者的主要收入來源是薪金，他們大多只能持續工作以維持日常開支。約40%65歲以上受訪者指已取回強積金，但算算權益中位數僅為1萬元，只夠維持兩個月的退休生活費；即使有儲蓄的受訪者亦指，只能夠應付4個月生活費；多達94%受訪者指因退休後不能應付基本生活

開支，故難以安心退休。勞工處雖然設有「中高齡就業計劃」，但社協指其門檻極高，更有98%受訪者表示不知道該計劃。

婆婆盼放寬長生津上限

受訪者之一、72歲的李婆婆表示，現時任職清潔工，月薪10,442元，因較長者生活津貼利息額多出12元而未能申請，薪水僅夠生活，無法儲蓄。

長期勞動令她的手、腰及膝頭勞損，由於主張自力更生，李婆婆一直未有申請綜援，且綜援金額亦未必足夠支撐生活。她希望政府能放寬申請長者生活津貼上限，讓她在經濟上寬裕一些，並為退休做準備。

香港社區組織協會幹事吳衛東表示，長者勞工保障近年未見任何明顯改善，以勞工處的「中高齡就業計劃」為例，申請條件要有3至6個月培訓期的工種，然而大多長者從事的是低技術及勞力的工作，並無接受相關培訓，故無法受惠。

此外，基層長者長年多從事低收入的勞動工作，其強積金亦會較少，不足以讓他們應付晚年生活，被迫繼續工作。

社協促請下屆政府訂訂長者就業友善政策，如成立跨部門工作委員會、檢視長者生活津貼和中老年就業計劃等，同時放寬各種長者津貼的門檻，以及增設由勞、資、官三方供款的全民退休金，讓基層長者安心退休。

職安健違法加罰 月內擬交條例草案

官員有Say

勞工及福利局局長羅致光昨日發表網誌指出，現屆政府就加強勞工保障及修改法例的工作，可算是歷屆以來最廣最繁忙及成果豐碩的一屆。他表示，特區政府於餘下任期的其中一個目標，包括於本月內提出條例草案，提高僱主及僱員職安健違法行為的最高罰則，進一步加強職安健。他亦有信心在現屆政府完成另一項法例修訂工作，大幅調升多項破欠基金特惠款項款額上限。

羅致光指出，現屆政府開局不久便由勞工及福利局成立跨部門小組，檢討政府外判服務安排，包括在評審標書時增加工資水平的比重，以及減低標書價格所佔評分比例，並引入約滿酬金等，以加強保障外判服務的非技術員工。有關措施於2019年4月全面推行，令批出合約中的非技術員工時薪中位數增加了24%。

勞工處亦於2020年9月成立專責科別，加強對外僱的保障及向其僱主提供更佳支援。羅致光表示，正是由於成立了專責科別，才能應付過往兩年多疫情下多項突發外僱事宜，包括防疫、調整簽證政策、安排外僱到港檢疫，以及因確診需要安排隔離等的工作。

羅致光表示，在加強就業支援方面，特區政府現正全面檢討於2021年推行的「大灣區青年就業計劃」，以制訂未來發展方向。勞工處亦正積極籌備於今年推出「工傷僱員復康先導計劃」，以個案管理模式為建造業的工傷僱員提供適時及妥善協調的私營門診復康治療服務，協助他們早日康復，勞工處會在適當時候公布計劃細節。

◆香港文匯報記者 費小燁