

「Happy birthday to you…」昨日是人稱「烏蠅頭」12卡列車（MLR列車）榮休的大日子，也是它的40歲「大壽」，數百名鐵路迷及乘客雲集東鐵線沙田站為它高唱生日歌，見證12卡列車自此走入歷史，取而代之是9卡列車全面投入服務。港鐵車務總監李家潤昨日表示，「烏蠅頭」退役後，東鐵線百年鐵路史將迎來新時代，接棒的9卡列車將在本月15日起，帶領乘客過海，每日穿梭於新界東北、九龍，直達港島金鐘。

◆ 香港文匯報記者 文森

1982年的昨日，是12卡列車投入服務的日子，當時九廣鐵路由柴油車全面轉為電氣化火車，第一代的12卡列車車頭採用黃色設計，因此被鐵路迷稱之為「黃頭」，1996年起列車陸續獲翻新，車頭改為銀灰色，有三塊擋風玻璃，自此被鐵路迷稱為「烏蠅頭」。

鐵路迷相機記錄「倩影」

「下一站沙田……」昨日由紅磡開出的「烏蠅頭」列車作出最後一次廣播，沙田成為這款英製12卡中期翻新列車的終點站。車廂內擠滿送它「最後一程」的乘客及鐵路迷，人人依依不捨，用手機及相機記錄它的「倩影」，包括藍綠色車廂設計、紅色的扶手、有方形防滑壓紋的不銹鋼座椅、兩排並列的座位，還有單人座位，以及卡與卡之間的狹窄通道，這些特色將成絕響。

昨日是「烏蠅頭」榮休的日子，也是12卡列車的生日。最後一班「烏蠅頭」進入沙田站前，月台已擠滿大批送別的市民，舉機拍照是全場指定動作。

港鐵公司昨日為它舉行退役兼生日會。大批市民高唱生日歌，在場乘客都表示感謝12卡列車陪伴新界居民每日上班上學。鄭小姐說：「乘搭了這麼多年，由以前可以搭到尖東，到現在只能到達紅磡，當中都經歷了很多。」Michael說：「這些湖水綠色是九鐵風

烏蠅頭列車榮休 數百乘客送別

結束40年服務生涯 9卡列車全面接棒



◀ 昨日是12卡「烏蠅頭」榮休的日子，也是它40歲的生日。在場乘客高唱生日歌，感謝12卡列車陪伴新界居民每日上班上學。
港鐵供圖

格，還有紅色扶手。不會覺得真的很可惜，反而我比較期待過海段。」練先生說：「是時代轉變，問題是車廂設計已經跟不上時代的節奏。」

部分組件轉作休憩教學用途

港鐵車務總監李家潤表示，「烏蠅頭」在過去26年在吐露港明媚風光中穿梭，再帶乘客到旺角鬧市奔馳，隨着它退役，「百年鐵路」東鐵線也將開啟過海的新時代，給市民帶出四通八達、更方便的服務。他表示，「烏蠅頭」雖然不再接載乘客遊歷，但

部分組件將予長者中心、學校等，經改裝後作休憩和教學用途，更有部分安裝在長者家中，成為防滑設備，或健身運動的器材。

12卡列車全面退役後，將由韓國製的9卡列車接棒，新車最多可以接載2,845人，比12卡列車減少905人。有市民擔心9卡列車載客量減少，日後車廂將迫上加迫，崔女士說：「擔心擠迫，經常上不到車。我現在也中間迫唔到上車，要去車頭才有空間迫上車。」不過，港鐵表示，為疏導繁忙時間的人潮，日後班次會由3分鐘一班車，加密至2.7分鐘一班。



◆ 藍綠色車廂設計、有方形防滑壓紋的不銹鋼座椅將成絕響，有鐵路迷用手機、相機記錄它的「倩影」。

港燈擬南丫島水域建風力發電場 年產4億度電

香港文匯報訊（記者 高俊威）為配合香港特區政府訂立的淨零發電目標，港燈計劃在南丫島西南水域興建離岸風力發電場，預計每年可生產約4億度電，以每月每戶用电量275度電計算，可供應12萬戶家庭使用。若計劃進展順利，會在2024年招標興建，2027年落成營運。港燈現階段未能披露項目造價預算，僅稱因投資額將攤分25年，加上隨着風場技術不斷發展令成本減少，相信對電費的影響輕微。

港燈早於2010年已就風場項目獲發環境許可證，但因離岸風力發電技術近年已有顯著進步，原擬採用的發電機設計已過時，故上月初向環境保護署提交「更改環境許可證」申請，容許項目使用更高效能的風力發電技術。相關計劃前日獲批准，確認相關改動將不會對風場水域內的水質、海洋生態、漁業、運作噪音等構成影響。

港燈昨日向傳媒介紹，擬建的離岸風場面積約600公頃，位於南丫島西南海域，距南丫發電廠約4公里，總容量約150兆瓦。每台風機容量約8兆瓦至12兆瓦。視乎最終挑選的風機容量，預算興建13台至19台機組。風機總高點為海拔198米至271米，與中環長江中心的高度相若。根據據址近年的風力數據，平均風速約每秒7.1米，故有足夠風資源，風力亦較天文台於橫欄島氣象監測站所錄得的平均風力為高，是發展離岸風場的理想選址。

可供約12萬戶使用

港燈表示，離岸風場預計每年可生產約4億度零碳電力，佔港燈總發電量約4%，可供應約12萬個3人至4人家庭使用，預計每年可減少約28.4萬噸二氧化碳排放量。風場項目將納入港燈下一個5年（2024年至2028年）發展計劃，於明年提交予特區政府審批，獲批准後即進行土地勘探和展開招標工作，預計於2025年中開始進行地基及風力發電機安裝工程，在2027年投入商業營運。



▲ 從南丫島遠眺的離岸風場模擬圖。港燈供圖



◀ 離岸風場位置圖（紅色範圍）。港燈供圖

港燈解釋，由於項目的成本及細節仍待特區政府審批和落實，現階段未能提供造價，但因投資額將攤分25年計算，加上風場技術不斷發展令成本減少，外地不少地方的每千瓦風能設備成本，已由2萬多港元降至1萬多港元，故相信項目對電費的影響輕微。

港燈指出，項目除可達至減碳目標，日後更可發展為旅遊景點，既創造就業機會，也帶來經濟效益。港燈已為項目成立聯絡小組，聽取漁業組織、環保團體、學術機構及地區組織等持份者的意見。首次會議已於日前舉行，與會者的反應正面。

英中學額減300個 升中派位5.2人爭一席

香港文匯報訊（記者 高鈺）新冠疫情下，往年在4月進行的升中統一派位流程今年延至昨日開展。教育局昨日最新發表的2022年度《中學一覽表》顯示，全港英文中學提供9,600多個中一分區派位學額，較去年減逾300個，平均約5.2名升中生爭奪一英中額。因應教育局微調中學教學語言政策第三周期，今年9月新學年開始，英中名單將「洗牌」，多區都有學校「落車」，不再全校以英文教學，其中以觀塘及南區屬重災區，前者英中額大減近200個，後者全區只剩55個英中額，較去年大減54%。

教育局昨日表示，據今年2月估算，參加2022年中一派位學生預計約有50,500名，較去年同期少約2,550人。局方指有關數字受適齡學童數目、家長意願、學生流動等因素影響，會密切留意整體學生人數的變化，確保每年度提供足夠中一學位以應付需求。

昨日發布的《中學一覽表》羅列全港中學供分區統一派位學額的數字，香港文匯報記者按各校2022/23學年最新的教學語言安排，統整了英中學額供應情況。整體來說，全港共有9,634個英中派位學額，比去年減少310多個，競爭比率5.2爭1位，與去年相若。

南區英中學額減逾半

由於多區有學校「落車」，不再是全校英文教學的「全英中」，另有數所學校「上車」成為英中，各區英中學額變化差異較大。其中，觀塘區有兩校「落車」，新學年英中派位額減至638個，比去年少188個；在南區，英中由兩所減至1所，即使連同跨區學額，區內英中學額仍只得55個，較去年的119個減少過半；北區因有學校「上車」，英中數目增至6所，區內英中派位額「逆市」由510個增至603個；九龍城區英中數目有增加，學額由去年1,193個增至1,247個，繼續成為英中額最多的地區。

根據升中派位流程，各小六生家長昨日起可透過子女所屬小學領取選校文件，並於選校表上填寫甲部最多3個選校志願及乙部最多30個志願再交回學校，以便學校於5月30日或以前送交教育局辦理，派位結果將於7月26日公布。

方學誠出任土拓署署長

香港文匯報訊 特區政府昨日宣布，首席政府工程師方學誠將於今年5月10日出任土木工程拓展署署長。

方學誠於1991年9月加入政府，任職助理工程師，並先後於2012年8月晉升為總工程師，於2016年7月晉升為政府工程師，再於2019年6月晉升為首席政府工程師。

就方學誠的任命，公務員事務局局長聶德權說：「方學誠擁有豐富的專業知識和領導才能。我深信他定能帶領土木工程拓展署面對未來的挑戰，繼續為市民提供優質服務。」

政治委任官員薪酬解凍 年假累積上限增11天

香港文匯報訊 特區行政長官會同行政會議在5月3日接納了「香港特別行政區行政會議成員、立法會議員及政治委任制度官員薪津獨立委員會」就第六屆特區政府政治委任官員的薪酬條款提出的建議。特區政府發言人昨日表示，在2019冠狀病毒病疫情之下，行政長官決定政治委任官員的薪酬在2020年及2021年均不上調，委員會建議，第六屆特區政府的政治委任官員的現金薪酬，應沿用經商定的機制，跟隨丙類消費物價指數自2019年7月1日起的平均按年變動作出調整。

政府發言人說：「在立法會財務委員會於2017年批准的按年調整機制下，由2018年7月1日起，政治委任官員的現金薪酬每年跟隨丙類消費物價指數的按年平均變動作出調整。此後，在2018年及2019年政治委任官員的現金薪酬曾作出共兩次調整。在疫情影響下，行政長官決定即使丙類消費物價指數的變動為正數，政治委任官員2020年及2021年的現金薪酬繼續凍結在2019年7月的水平，直至2022年6月30日。」

委員會認為，凍結政治委任官員薪酬的措施是第五

屆特區政府基於當前社會、經濟及政治環境所作的決定。凍薪屬自願性質，應只適用於第五屆特區政府的政治委任官員。在考慮所有因素後，委員會建議政治委任官員的現金薪酬應沿用經商定的機制，跟隨丙類消費物價指數自2019年7月1日起的平均按年變動作出調整。此舉旨在按財委會於2017年批准的機制把現金薪酬回復至應有水平，而不應被視作加薪。

針對司長、局長及副局長的薪酬差距，委員會認為，在他們的角色和職責不會有重大改變的基礎上，建議第六屆特區政府各層級的司長之間和與局長之間的薪酬差距應維持在現時3.5%的水平，而副局長的現金薪酬則繼續定於局長現金薪酬的65%、70%或75%。

政治助理薪酬上限續為局長35%

委員會又建議，各司長或局長所委聘每名政治助理的薪酬上限繼續設定為局長薪酬的35%。司長或局長可繼續根據個別政治助理履行的職能，自行決定有關職位實際薪酬水平，最高以局長薪酬的35%為限。各司長或局長可決定將節省下來未動用的款項重新調

配，用以獲取其他支援，務求以最具成本效益的方式達到所屬部門或政策局的目標。

在其他部分的薪酬待遇方面，目前政治委任官員最多可累積的年假為22個工作天，而所有累積假期會在其離任時被撤銷。委員會認為，這與適用於法定機構僱員及按新合約條款聘用的公務員的安排有所不同。考慮到政治委任官員的角色和職責，委員會認為在限定22個工作天年假的範圍內，應提供適度的彈性，容許政治委任官員把部分未放取的年假結轉至翌年，以及在離任時把部分未放取的假期折算為現金。

特區政府亦接納委員會認為，由第六屆特區政府開始，政治委任官員可累積的年假上限由22個工作天增至33個工作天，而在政治委任官員辭職、合約終止或任期屆滿時，可把不多於可享年假半數（即11個工作天）的未放取年假折算為現金的建議。

政治委任官員薪酬待遇的其他部分在現階段應維持不變。

委員會的建議將提交予候任行政長官辦公室考慮。政府亦計劃在立法會政制事務委員會會議上就獨立委員會的建議作出簡報。