

分類調整公務員薪酬 調薪機制有必要檢討

作為公務員薪酬調查參考的薪酬趨勢調查結果公布，高級公務員薪趨淨指標為7.26%、中級為4.55%、低級為2.04%，根據結果公務員有望「疫境」加薪。本港經濟遭受疫情重創，不少打工仔飯碗不保或遭遇減薪，相對而言，公務員工作安穩、待遇優渥。在此境況下，儘管公務員已連續凍薪兩年，但全體加薪似乎難以體現政府與市民共渡時艱的應有擔當；比較妥善的辦法是分類處理，建議低級基層公務員可按機制上調薪酬，而中高級公務員則繼續凍薪或大大調低加薪幅度。政府更應全面檢討公務員薪酬調整機制，令機制更貼近本港整體情況，避免引起不必要的爭議。

今年公務員薪酬趨勢調查結果，與本港經濟、就業的現實情況有明顯落差，令社會各界大感意外。財政司司長陳茂波已將本港全年經濟增長的預測由原來的2%至3.5%，下調到1%至2%，本港經濟復甦動力疲弱，再加上疫情持續、國際地緣政治局勢緊張、外圍通脹升溫及加息等負面因素影響，本港經濟前景不容樂觀；本港最新失業率已升至5%，失業人數接近20萬人，就業不足人數有11萬多；政府推出一萬元臨時失業援助金，有逾47萬人申請。

在經濟低迷、打工仔朝不保夕的情況下，公務員可加薪2%至7%，社會大眾普遍認為調查結果脫離市場現實，不能反映第五波疫情影響下，大批企業員工遭凍薪、裁員以及放無薪假的苦況。去年公務員薪酬趨勢調查結果，各級公務員的數據均為負數，若按數據決定，全部公務員都應減薪，但特首會同行政會議最終建議公務員凍薪。今年公務員薪酬趨勢調查結果，或能在一定程度

上反映去年底經濟急速反彈的情況，但今年本港整體經濟、失業率相信比去年更差，公務員若按滯後數據得出的結果，不顧經濟民生實況而加薪，公眾恐怕難以接受。當然，相較於中高級公務員，基層公務員薪酬有限，薪酬加幅較接近市場水平，按機制加薪相信市民尚可理解。

公務員薪酬調查結果幾乎每年均成為社會議論的焦點。公務員薪酬調查機制中，有一個重要參考指標，就是公務員薪酬趨勢調查委員會調查過去一年，逾百間私人機構薪酬調整幅度，以此作為衡量標準，以確保公務員薪酬調整，跟私人市場趨勢相符，不會嚴重脫節。但有人力資源業界中人及輿論一再指出，薪酬調查的主要對象以金融、保險和地產業等大企業為主，而佔本港企業大多數的中小企所佔比重太小。大企業抵禦經濟逆境的能力強，有雄厚財力加薪、發放特別花紅吸引人才。公務員薪酬調查機制的這一缺陷，令調查結果達不到貼近市場的要求，在經濟不景時更可能嚴重偏離市場的整體薪酬水平。

昨日調查結果公布後，華員會會長利葵燕亦表示，調查結果的參考價值不大，工會早前已提出，受疫情影響，經濟嚴重扭曲，調查結果會有較大偏差。最新調查數字，主要反映了包括金融、保險、專業、電訊及公共事業等受疫情影響較小的私人公司的薪酬情況，但較少反映相當部分行業失業、半薪、開工不足及停薪等情況。政府應正視公務員薪酬調整機制存在的問題，汲取各方建議加以完善，令公務員薪酬調整讓職方和市民都能接受、滿意，既利提振公務員士氣，也利促進社會和諧。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

加強本港大學管治 培養品學兼優人才

香港科技大學遴選委員會提議委任葉玉如為下任校長，香港城市大學日前亦委任新加坡國立大學常務副校長梅彥昌為下任校長。本港大學教學質量多受讚譽，基礎科研實力雄厚，科大、城大新校長遴選過程順利，顯示本港大學對全球頂尖科研和管理人才具有足夠吸引力。本港社會迎來由亂到治、由治及興的重大轉變，各大學也應抓住這個歷史契機，重回教育正軌、加強校政治理；特別是要更積極引導學生建立愛國愛港、遵紀守法、尊師重道的優良品格，致力推動品學兼優的全人教育，讓學生專注學業、力求創新、貢獻社會。

科大、城大的新校長，都是世界級的傑出學者，不僅在各自的科研領域成就卓越，而且擁有豐富的大學管理經驗，與內地在科研、大學管理和教育等方面保持良好的合作關係，相信在兩位新校長的帶領下，科大、城大將再攀教學、科研的新高峰，擦亮本港大學教育的招牌。過去幾年，本港多所大學被捲入政治漩渦，政治化濁浪衝擊校園，正常的校園管理和教學秩序遭到嚴重破壞，一些學生參與違法暴力活動，並因此負上刑責，前途蒙污，令人痛心惋惜。

隨着香港國安法實施，完善選舉制度，本港社會恢復法治穩定，各大學也基本恢復正常的校園和教學秩序，重建

安寧平和的教學科研環境。大學作為培養未來人才的重要場所，必須重視培養學生高尚的情操和個人品格，引導學生構建尊重國家民族、尊重法治、理性和平的核心價值觀，大學、教育界責無旁貸。大學鼓勵學術自由、鼓勵辯證思考，但不能再容忍借學術自由之名鼓吹、散播反中亂港的謬論歪理；只有堅守「一國兩制」和法治道德的底線，大學的發展才能行穩致遠。

香港有雄厚的基礎科研實力，港大、科大、中大、城大及理大多年來均名列全球大學排名前100名，在信息技術、電機及電子工程、生物科技、金融與大數據技術、新材料等多方面都有領先世界的學術科研成果。大學回歸專注教育和科研的正軌，才能集中精力、發揮優勢，促進教學科研發展，為本港和國家培育更多英才。

國家是香港辦好大學教育、追求創新的最強有力後盾。「十四五」規劃支持香港成為國際創新科技中心，粵港澳大灣區的科創發展藍圖，為本港科創發展、科研成果產業化提供巨大機遇。本港大學必須把握機遇，乘勢而上，運用好本港大學的教學、科研優勢，加強與內地合作，加強與大灣區內地城市的高品質教育、科研、產業合作，貢獻國家現代化建設所需，也進一步拓展本港大學發展空間。

嶺大倡北都區創造150萬職位

建議「創科為主多元產業為副」解決職位失衡

「北部都會區」將成香港新發展引擎之一。滬港經濟發展協會、嶺南大學潘蘇通滬港經濟政策研究所及周文港立法會議員辦事處昨日發布研究報告，結果顯示新界北居民最關注「北都區」的交通及醫療問題。報告建議特區政府應解決職住失衡的問題，以「創科為主，多元產業為副」的發展原則，將創造65萬個就業職位的目標提升至150萬個，並涵蓋醫療服務、教育、安老、育兒及再工業化等，構建多元化發展社區藍圖。報告又建議增設為兩地居民服務的私營醫院，以解決他們的醫療需求。



◆滬港經濟發展協會、嶺南大學潘蘇通滬港經濟政策研究所及周文港立法會議員辦事處昨日發布研究報告，建議特區政府把「北都區」的創造職位目標提升至150萬個。香港文匯報記者攝

決宏觀經濟及城市規劃等問題。針對該區以至香港居民面臨的問題，報告認為，在未來「北都區」規劃建設中，特區政府應加強反映民意的渠道，包括成立官民諮詢小組、改善諮詢方式，以提高市民對「北都區」建設的投入感；在「粵港澳大灣區建設領導小組」下成立「深港合作—建設北部都會區規劃（聯絡）小組」；訂定客觀的關鍵績效指標（KPI）等。報告表示，在特區政府原計劃中，預計「北都區」最終可容納250萬人口。面對這一數目龐大的居民群體，政府不僅要解決居民跨區工作的交通問題，更要充分推動當區就業，按目前全港約有六成勞動人口推算，「北都區」應可提供約150萬個就業職位（見表），原計劃中的65萬個崗位則遠不能滿足需求。

增金融創科等合作 達至兩地共贏

報告建議特區政府以「創科為主，多元產業為副」原則，為不同階層人士創造發展空間，又建議特區政府應積極對接「前海方案」，發揮香港既有制度和人才優勢，加強深港金融、創新科

技、專業服務合作，以達至兩地共贏。報告還建議兩地一流大學在該區合作共建高端研究型高等院校；在該區設立與內地一流醫院合作的醫院，結合臨床、研究與科技，利用好非本地培訓醫護等機遇，積極開拓既能服務本地居民，同時面向內地市場需要為目標的私營醫療服務，協助解決廣東一帶中高端醫療服務的需求；積極考慮發行「『北都區』發展債券」，盤活社會的積極性和參與感；成立負責推動和管理發展新界北深度體驗式旅遊、可持續郊野生態旅遊的專責部門等。立法會科技創新界議員邱達根昨日在記者會上表示，報告研究團隊早已向創科界做了很多諮詢，而創科界涵蓋面很廣，其中生命科技及高精尖製藥研究行業是深港兩地合作重點，發展該行業需要較多土地建設高標準實驗室，不少生物樣本亦需要往來過關，故將科技園建在口岸邊境十分有利。

此外，鑑於未來十年「北都區」人口會大幅增加，他建議醫管局考慮在該區加設醫院，解決居民醫療需求的同时促進臨床醫學研究。

港汽車數目上升而增加。針對大量水貨客對社區的影響，很多居民更是大吐苦水，指因應這些人的需要，社區變得單一化，原本多元的小店逐一變成藥房，居民卻一買買不到配奶粉。不過，亦有居民認為走水貨與代購無異，並未違反香港原本的法例，若能解決供應問題反而令買賣雙方均有受益。報告指，特區政府應藉「北都區」發展契機，反思過往政策，改變長期以來「頭痛醫頭，腳痛醫腳」的碎片化處理問題方式，切實照顧不同持份者和利益群體的訴求。

150萬個就業機會

◆特區政府原計劃在「北都區」創造65萬個職位

產業(板塊)	內容
新界北現代服務業中心	發展現代服務業，提升成為高增值、高科技水平的經濟板塊(包括金融科技、現代物流、跨境大數據平台等)
新田科技城	打造香港矽谷，發展基礎研究、應用科研、先進製造、教育培訓等
羅湖/文錦渡綜合樞紐	面向深港兩地居民，促進兩岸互動融合，集中發展民生服務、個人護理及醫療服務等
香園圍管制站一帶	利用該管制站鮮活貨物檢測功能，發展食品處理、檢測及物流服務等產業
大鵬灣/印洲塘	與深圳合作發展可持續生態旅遊

◆研究報告提出額外85萬個職位規劃

醫療服務業	設立與內地一流醫院合作的醫院，結合臨床研究，解決廣東一帶中高端醫療服務需求
教育服務業	由兩地一流大學合作共建高端研究院校，並配合興建適應產業發展的職業教育
幼兒照顧業	開辦多元託管服務，發展為高質/高質人才家庭提供託兒、學童功課輔導等服務
安老服務業	打造「北都樂齡社群區」，將創科與安老服務結合，在新建公屋樓宇內發展安老院舍和長者日間中心等
製造業	推動再工業化，發展適應新時代需求的生產工業
貿易及物流業	發展跨境電商，刺激運輸、倉庫及速遞業人員需求
餐飲業	發展高級餐飲、特色餐廳、快餐、中央廚房等多元化餐飲服務
零售業	吸引不同檔次的零售商店進駐，提供零售業職位
酒店業	興建商務或精品酒店，提供酒店服務員、房務員、廚師、侍應生等職位
中高檔消費服務業	針對中產服務消費需求，刺激美容、健身、培訓、藝術展覽等行業發展
社會及個人服務業	開拓與教育、社工、公共行政、藝術、康樂活動等相關行業的職位
民生小店服務業	以創新方式經營以往的屋邨商場、舊式街市等，由社企負責運營，以低於市場價格租予小商戶，為小店創造生存空間
深度體驗式旅遊和生態旅遊業	發展以社區為本的旅遊項目，成立相關專責部門，開拓社區和生態導賞員等職位
建造業	多項建造及樓宇工程陸續開展，開創大量建造業職位

資料來源：昨日發布的「北都區」相關研究報告整理：香港文匯報記者 文森

◆香港文匯報記者 文森

有關報告主題為《深港合作大趨勢下北部都會區的交通基建、房屋醫療、地區設施和有利原區就業的經濟發展研究報告》。有關的研究團隊於去年9月以街頭問卷形式，訪問了1,013名居於天水圍、上水、粉嶺、沙頭角及打鼓嶺地區的成年市民。

受訪者盼改善往市區交通醫療

結果顯示，當區居民最關心項目依次為「繁忙時間交通過於擁擠」(23.8%)、「公營醫療候候時間過長」(22.1%)，及「地區設施老化」(14.2%)。未來改變方面，受訪者最希望特區政府改善往市區交通(20.0%)，其次是改善公營醫療(19.1%)。

滬港經濟發展協會常務副會長關百豪進一步分析數據指，年長的人較希望特區政府改善公營醫療服務，而學歷較高的受訪者則希望特區政府解

改善新區規劃 免再「頭痛醫頭」

香港文匯報訊(記者 文森)昨日發布的研究報告除關注宏觀產業布局，對於「北部都會區」附近居民設施欠周詳等民生問題亦有細緻觀察，並給予方向性建議。有天水圍居民向研究團隊表示，天水圍區內街市基本被壟斷，導致平均物價較鄰區為高，為買平艇，不少天水圍居民寧願跨區到屯門或元朗買艇。另有受訪者指，作為天水圍臨時街市的天幕街非常接近民居，噪音和車輛違泊的情況嚴重，居民只能無奈承受。報告亦引述今年初的報道，指洪水橋洪福邨社區設施欠奉，居民慘成「開荒

牛」。報告認為，造成上述問題的主要原因是政府在進行新區規劃時，內容非常籠統，配套設施沒有落成時間表和選址，居民只能在遷入後與鄰近地區共享資源，對原區和新區居民都是很大挑戰。另外，訂立於1965年、並於1990年重新編印的《香港規劃標準與準則》亦落後於現今時代，其中規定的土地用途、社區設施規模等均難以適應目前需要，例如不少屋邨有人口老化情況，應適當增加長者健體設施，泊車數目規劃亦應隨香