

執法打擊起底 立法堵網安漏洞

網絡起底屢禁不絕，還有加劇跡象。通訊程式 Telegram 有起底群組被封鎖後，懷疑有人很快另起爐灶，再建立一個同名群組，更「報復式」發放起底訊息，被起底的包括政界人士、法官、議員等。特區政府去年修改法例，把起底刑事化，並考慮立法規管網絡平台和眾籌平台等，但阻嚇力尚未彰顯。本港打擊網絡欺凌、加強網絡安全具必要性和迫切性，國際上亦不斷加強規管網絡平台，本港執法部門應加強執法，同時加快立法規管網絡平台，對利用網絡煽動暴力的本土恐怖主義更要保持高度警覺；社會各界呼籲並全力支持警方嚴厲打擊相關罪行，積極引導青少年建立守法理性的正確價值觀。

社交平台、通訊程式的開發運營本意是便利社交溝通，但也容易被惡意利用而成為罪案溫床。日前有電腦技術員在 Telegram 群組煽動他人攻擊警員及法官，被警方上門拘捕並在住所內檢獲約 20 公斤製造爆炸品的原材料及工具。社交平台、通訊程式被本土恐怖主義分子利用，成為策劃、煽動犯罪的工具，凸顯加強規管、制止犯罪已到了刻不容緩的時候。

修例風波期間，利用通訊程式 Telegram 起底的欺凌惡行肆無忌憚，對警員及其家人、普通市民都造成嚴重傷害。為打擊起底罪行，個人資料私隱專員公署去年 10 月已經修例，將起底刑事化，最高刑罰為罰款 100 萬元及監禁 5 年。既然現有法例可以規管，公署就應該密切監察有關起底的情況，充分行使《私隱條例》所賦予的權力，採取必要的執法行動，以打擊起底行為。

但是，本港修訂的《私隱條例》主要針對對於資料使用者的規管，而資料處理者則不受規管。也就是說，如今有人利用 Telegram 縱橫煽動、起底欺凌，當局只能追究發作者的責任，但不能追究 Telegram 作為管理者的責任。對此，政府應積極立法修補漏洞。現時歐盟的《通用數據保障條例》(GDPR) 已經是國際上對於資料保障的重要條例，個人資料私隱專員鍾麗玲認為，本港可積極參考外國法例，包括規定強制性的資料外洩事故通報機制，網絡平台有責任移除觸犯本地刑事罪行的資料，否則即屬違法；執法部門更應有權對平台作出處罰。

因此，政府首先應積極要求 Telegram 平台刪除違法的起底群組，明確告知 Telegram，公司有責任確保平台上的信息符合本港法律，必須遵照國際慣例；其次，警方、私隱專員公署等執法部門要加強、加快對起底信息發布者的執法和起訴，通過嚴懲違法者，傳遞阻嚇信息。如果平台仍然不積極主動遏止起底歪風，政府有必要考慮禁用相關軟件，消除違法行為氾濫的土壤。

特區政府計劃透過立法方式，訂定平台的網絡安全責任，以加強資訊保安，相關立法進度應該提速，不能嘆慢板。修例風波期間，反中亂港分子利用眾籌，籌集、掩護黑金進行違法暴力活動，危害國家安全、損害香港法治穩定，社會一直強烈呼籲要立法規管眾籌。如今政府正在推動有關立法，但要等到今年第四季才諮詢公眾。社會各界呼籲，當局必須加快立法進度，早日徹底堵塞法例漏洞，更有效推動依法使用網絡，加強網絡安全保障。

槍擊案層出不窮 美國無資格做人權「教師爺」

美國得州一間小學發生槍擊案，造成 21 人死亡，包括 19 名學童。美國槍擊案層出不窮，無數寶貴鮮活的生命消滅，全球各地民眾和美國人民一樣都感到震驚傷痛。極端主義盛行，槍械氾濫成災，根本原因在於美國政客把煽惑政治撕裂、管制槍械當作謀取利益的工具，根本無視民眾安危死活。美國人民連最基本的生命安全權利也難以得到充分保障，更反觀美國打「人權牌」干涉別國內政的虛偽霸道，美國在國際上充當人權「教師爺」既無資格也不得人心。

美國校園槍擊案司空見慣，美國有線電視新聞網(CNN)統計，此次得州槍擊案是美國今年發生的至少第 30 起幼兒園及中小學校園槍擊案；若將大學校園槍擊案也統計在內，這至少是第 39 起，此前的槍擊事件共導致至少 10 人死亡，51 人受傷。根據美國槍支暴力檔案(Gun Violence Archive)資料，截至今年 5 月，美國共發生 212 宗大型槍擊案，共 260 人喪生。連美國民主黨議員墨菲也痛罵，學生要擔心返學被槍殺，「任何地方都不會發生這種情況，除了美國。」

付出無數生命代價，美國主流民意和輿論強烈呼籲加強管制槍械，但解決槍械氾濫、血案不絕的問題寸步難行。美國歷史上多次管制槍械的法案都無疾而終，癥結在於在美國兩黨政治框架下，政客們利用槍擊案攻擊抹黑對手，槍擊案被消費成有利自身選情的政治籌碼，有分析一針見血指出，控槍問題真正發揮作用的不是民

意，而是背後的利益集團和政治集團，政客「更關心取悅全國步槍協會，而非傾聽絕大多數美國人民的呼聲」。

可悲可憐的是，美國政客縱容國內槍械氾濫、周顧民眾基本安全長期受威脅，卻以人權「衛道士」自居，獨霸人權話語權，在國際上大搞「人權外交」，將自己扭曲的人權價值觀強加於他國，打壓與自己政治制度、歷史文化不同的國家，以此維護自身的全球霸權。近年美國為遏制中國發展，將「人權牌」作為抹黑、牽制中國的政治工具。在新疆、西藏、香港問題上，美國罔顧事實、編造謊言，對中國進行無理指責，借人權干涉中國內政。

事實上，中國成功走出了一條順應時代潮流、適合本國國情的人權發展道路，包括 750 萬香港市民在內的全中國人民的人權得到前所未有的保障。國家主席習近平昨日在北京以視頻方式會見聯合國人權事務高級專員巴切萊特時指出，在人權問題上不存在十全十美的「理想國」，不需要對別國指氣使的「教師爺」，更不能把人權問題政治化、工具化，搞雙重標準，以人權為藉口干涉別國內政。

一個國家人權狀況好不好，關鍵看本國人民利益是否得到維護，人民的獲得感、幸福感、安全感是否得到增強。這是檢驗人權狀況的最重要標準。美國搞「人權外交」，打着人權旗號向別國指氣使，不如先看一下自己的人權狀況如何，先想辦法讓美國人民有基本的安全感。

文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

高層公僕加薪倡逾 7% 惹質疑

薪趨會確認調查數據 承認結果與市民觀感有差距

2022 年薪酬趨勢調查結果上周出爐，在扣除遞增薪額後，得出薪酬趨勢淨指標為基層公務員加薪 2.04%、中層加薪 4.55%、高層加薪 7.26%。惟有聲音質疑調查結果未能反映真實趨勢，因為疫下經濟不景，高層公務員卻獲大幅加薪，惹來未能與市民共渡時艱的質疑。薪酬趨勢調查委員會昨日下午開會確認有關調查數據，將會把結果提交特區政府，供行政長官會同行政會議考慮。

香港文匯報記者 文森

薪酬趨勢調查委員會主席李鑾輝昨日會後見記者時表示，當天有 4 個職方團體出席會議，包括高級公務員評議會、第一標準高級公務員評議會、警察評議會及紀律部隊評議會，所有出席人士均簽署確認公務員薪酬趨勢調查報告。高級公務員協會、華員會則無派代表出席，對此，李鑾輝指自由社會容許有各自看法。

華員會倡按通脹調薪

他又指，今次調查所得的薪酬趨勢指標只是特區政府在考慮薪酬變動時六大因素之一，政府還會考慮香港經濟狀況、政府財政狀況、生活費用變動、職方的薪酬調整要求及公務員士氣。而華員會建議按通脹調薪，也包含在政府現行的六大考慮因素內。

至於公眾對薪酬趨勢調查結果有質疑，委員會透露，今次收集的 111 間公司員工薪酬，兩成半屬於 50 至 100 人的小公司，七成半屬於 100 人以上的大公司，強調這個比例有參考價值。李鑾輝解釋，今次調查方法與以往一致，主要邀請「穩健、健全私人公司」參與調查，有太大變動的公同不會考慮，而疫下出現的無薪假等新常態亦未納入計算。

他強調，員工的實際收入 (take home pay) 與公司提供的薪酬，長久以來都是「兩樣嘢」，而參與調查的公司都是自願提供數據，若因應每位員工不同情況，統計實際收入難度很大，公司亦未必願意參與調查。

李鑾輝：認真考慮改善調查

另外，調查時段是去年 4 月至今年 3 月，而第五波疫情的影響主要在農曆新年後顯現，在今次調查中佔比不多，造成調查結果與市民現時觀感有差距，但有機會在下半年數據中得到反映。李鑾輝並表示，對於改善調查方法的各方意見，委員會會認真考慮，但改動前須經過特區政府同意。他說：「要確定調查的準確性及延續性，我們認為每年做是需要的。究竟有什麼方法可以更新確反映市場狀況，最重要是延續性，即過往用什麼方法、今年用何方法、明年用什麼方法，有些微調絕對可以做。」

公務員職級	加薪幅度
低層	2.04%
中層	4.55%
高層	7.26%

資料來源：薪酬趨勢調查委員會



李鑾輝指，今次調查所得指標只是政府在考慮薪酬變動時六大因素之一。圖為通往政府總部的天橋。香港文匯報記者 攝

陳智思料特區政府收窄加薪差距



公務員總工會促請政府按薪酬趨勢調查結果調整公務員的薪酬。香港文匯報記者 攝

香港文匯報訊(記者 張弦)行政會議召集人陳智思昨日表示，私人市場的高級管理人員流失，企業加薪挽留人手，以致薪酬趨勢調查的高層及中低層公務員薪酬差距擴大，不過他相信特區政府會同時考慮社會觀感、經濟發展等情況，令公務員加薪的差距收窄，避免對政府內部造成影響。

葉太：脫離現實引爭議

行政會議成員、新民黨主席葉劉淑儀昨日回應時指，如果公務員跟隨通脹調薪是可接受做法，但高級公務員加薪逾 7% 是脫離現實，相信有很大爭議，社會不會接受。她相信，特區政府作決定前，會考慮所有因素。

公總籲中低層加薪劃一

公務員總工會則促請特區政府按薪酬趨勢調查結果調整公務員的薪酬，包括高層公務員加薪 7.26%，低層及中層劃一加薪 4.55%，以傳遞尊重該機制的訊息，以及肯定公務員過去一年的工作，有利新一屆特區政府開局。該會主席馮傳宗指出，公務員離職率較去年增加逾五成，招聘數字亦出現雙位數百分比的跌幅，顯示「鐵飯碗」吸引力逐漸減低，希望特區政府按薪酬趨勢調查結果為公務員加薪，認為有助增強士氣，也是特區政府尊重調查機制的表現。

馮傳宗還指，社會上不少對公務員的批評都會泛政治化、並不公允，「如果市民認為我們抗疫工作須加強，我們虛心接受批評，亦一定會繼續做，但如果連結成部分做得不好的地方，認為高級公務員加太多，這是不合理的做法。」

公僕救生員下月增兩津 最高月領 2080 元

香港文匯報訊(記者 文森)為改善救生員待遇，康樂及文化事務署早前會見政府救生員工會，透露特區政府將向公務員編制下的救生員提供兩項津貼，包括增設「高度辛勞津貼」及「執行厭惡性工作津貼」，每項津貼均為每月 1,040 元，由下月 1 日起一直發放至 2027 年 3 月 31 日。有救生員工會相信，有關措施有助提升士氣，但擔心申請要求嚴苛。

為期 5 年 1400 人受惠

該兩項津貼覆蓋所有康文署沙灘、泳池、水上中心的公務員救生員。其

中，「高度辛勞津貼」涵蓋水上中心、沙灘、泳池的救生員，「執行厭惡性工作津貼」則包括沙灘及水上中心。每月在開放場地工作滿 20 天的公務員救生員即合資格申請，兩項津貼分別每月 1,040 元，即最高合共 2,080 元，有關津貼計劃下月實施，為期 5 年至 2027 年。康文署目前約有 1,400 名員工受惠於該兩項津貼，當中約 500 名在泳池及水上活動中心工作的公務員救生員可同時申請兩項津貼。

有工會認為兩項津貼，對月薪 17,675 元至 21,340 元不等的公務員救

生員而言，有助提升士氣，但擔心申請資格嚴苛。港九拯溺員工會副主席胡啟榮表示，「幫助一定有，但因為津貼仍有很多掣肘，例如泳池只有一樣津貼，我們需要上班 20 日，還有其他條件才可領取。我們很多同事覺得，現在有很多沙灘未開放，但我們同事仍留守未開放救生服務泳灘，仍有人駐守，有事仍出去救，他們會有這個疑慮。」

康文署稱為反映救生員的工作情況，今年接納救生員可獲得兩項辛勞津貼，有助署方以較高薪酬聘請季節性救生員，舒緩人手不足問題。



每月在開放場地工作滿 20 天即合資格申請。圖為淺水灣泳灘。資料圖片