

疫後急聘人手 工資半年升7.1%

招聘平台博覽供逾500職缺 壽司店缺人兩三成「加碼」覓才

隨着疫情放緩，勞工市場轉趨活躍。有網上招聘平台表示，由今年3月中至今，招聘職位數量勁升七成，其中餐飲業的招聘職位更大幅增加135%，本月的全職月薪中位數較去年12月上升7.1%，主要餐飲及零售等業務重開，需要人手，須調整薪酬吸引求職者。該招聘平台昨日舉行招聘博覽，超過20間中小企參與，提供逾500份職位空缺，有參與的連鎖壽司店表示各分店人手短缺比例也達兩三成，故全職及兼職薪酬亦已調高7%至8%。

◆香港文匯報記者 文森

網上招聘平台「Moovup」共同創辦人邱力迅昨日表示，第五波疫情來襲影響僱主招聘意慾，僱主投放在其平台的職位數目由今年1月近2.7萬份，跌至3月中疫情高峰時只有近1.6萬份，急降45%，但隨着疫情放緩，特區政府逐步放寬社交距離措施，招聘數字即出現V形反彈，目前數量已回升70%，超過第五波之前的水平。

餐飲業職位 逾兩月回升135%

就不同行業情況方面，他指出，不少食肆早前因經濟困難停業，餐飲業招聘大幅下降，但3月中至本月底職位回升135%；零售門市升62%；保安與物業管理職位升63%；美容及健身升49%。

由於各個行業也需增加人手，加上通脹影響，連帶整體工資水漲船高。邱力迅表示，其平台招聘的職位中，三分之二職位也屬全職，反映僱主對前景具信心，而僱主招聘的月薪起薪點中位數已升至1.5萬元，較去年12月增加7.1%，較去年1月更上升11.1%，相反兼職時薪則維持55元，與去年底持平。

以行業分類，餐飲業去年薪酬增幅最大，全職月薪起薪點由去年1月時的13,500元升至去年12月的15,500元，升幅達14.8%，本月再升至16,000元；兼職時薪去年升幅更達37.5%至55元，但本月未再上升。

邱力迅指出，去年下半年疫情長時間「清零」並放寬社交距離措施，食肆大量招聘人手，薪金有顯著升幅，今年雖有上升，但相信升幅難如去年般達雙位數。

物流加薪最高 時薪升8.3%

至於其他行業，今年薪酬升幅最高的是物流，全職月薪及兼職時薪升幅分別達7.1%及8.3%，主因是網購流行，帶動物流業發展，令人手需求增加。

連鎖壽司店「壽司郎」昨日參與該個「搵工遊樂園」招聘博覽，提供全職及兼職店務員空缺。「壽司郎」人力資源經理關明欣表示，該公司目前有16間分店，理想是每間分店全職及兼職員工有100人，但每間平均也只有70名至80名員工，加上不少食肆重開，要競爭人力資源。除長期招聘員工外，員工的薪酬亦有調整，如兼職員工時薪由60元增至65元，個別地區時薪更達70元。全職店務員的起薪點則由1.4萬元增至1.5萬元，今次參與招聘會沒有聘請人手上限，但預期招聘到約20人。

另一參與招聘會的「戶送」則希望聘用全職倉務員。該公司人力資源主管韋鍵昌表示希望在會上能聘請到20名人手，主要負責超市庫存工作，但亦會給他們嘗試其他工作如客戶服務等，希望員工有更好的長遠發展，而全職人手對公司發展有幫助。但他坦言，不少年輕人也傾向應徵兼職工作，認為自由度較大，故招聘人手有一定難度。



◆網上招聘平台「Moovup」昨日舉辦招聘博覽，超過20間中小企參與，共提供逾500份職位空缺，全日吸引超過200名求職者到場。香港文匯報記者 攝



◆邱力迅指職位空缺增加，而整體工資亦上漲。香港文匯報記者 攝

◆關明欣表示，「壽司郎」長期需要招聘人手，薪酬亦已調升。香港文匯報記者 攝

招聘工資中位數變化

行業	2021年1月	2021年12月 (對比同年1月)	2022年5月 (對比去年12月)
◆零售			
全職月薪起薪點	\$12,600	\$13,300 (↑5.6%)	\$14,000 (↑5.3%)
兼職時薪起薪點	\$45	\$50 (↑11.1%)	\$55 (↑10%)
◆餐飲			
全職月薪起薪點	\$13,500	\$15,500 (↑14.8%)	\$16,000 (↑3.2%)
兼職時薪起薪點	\$40	\$55 (↑37.5%)	\$55 (↑0%)
◆物流			
全職月薪起薪點	\$14,000	\$14,000 (↑0%)	\$15,000 (↑7.1%)
兼職時薪起薪點	\$55	\$60 (↑9.1%)	\$65 (↑8.3%)
◆保安及物業管理			
全職月薪起薪點	\$14,000	\$15,000 (↑7.1%)	\$16,000 (↑6.7%)
兼職時薪起薪點	\$54	\$53 (↓1.9%)	\$54 (↑1.9%)
◆整體工資			
全職月薪起薪點	\$13,500	\$14,000 (↑3.7%)	\$15,000 (↑7.1%)
兼職時薪起薪點	\$43.5	\$55 (↑26.4%)	\$55 (↑0%)

資料來源：Moovup平台僱主招聘廣告統計
整理：香港文匯報記者 文森

求職者心聲



伍同學：以往疫情嚴重，難以找到暑期工及兼職，今年滿18歲並考完文憑試，疫情緩和想搵暑期工，故面見了有關機場貴賓室的工作。由於本身中學時有讀旅遊科，我對這份工作感興趣，薪酬是次要，若然適合更打算繼續任職作為長工，或不考慮升學。



Violin：以前做過食肆樓面工作，之後當保安員，但2018年因腳痛等身體問題辭職休息，2019年開始先後出現暴亂和新冠疫情，因此未再求職，但有積蓄維持。見目前疫情緩和所以求職，會見不同工作，想做回保安，但怕工時長，畢竟自己已經60歲，最好是找到店務員及收銀等兼職，可以輕鬆些。



麥小姐：畢業約兩年，以往有做網上幫人畫畫的自由工作，畢業後想從事與藝術相關行業，但不好找，其間曾在長生店做散工，因為覺得不適合其後辭職。屋企沒有催我搵工，不想給我壓力。我今次到招聘會想搵一些食肆樓面的兼職，因希望仍有私人時間畫畫。

◆文：香港文匯報記者 文森、圖：香港文匯報記者

91%公僕反對凍薪 工會盼按機制加薪

香港文匯報訊（記者 高俊威）薪酬趨勢調查委員會早前公布新一年度薪酬趨勢調查結果，高級、中級和低級公務員薪酬趨勢淨指標分別是7.26%、4.55%和2.04%。工聯會轄下政府人員協會早前進行調查顯示，75%在職公務員對指標結果表示滿意及接受，同時有超過90%受訪者反對凍薪，認為會打擊公務員士氣。協會主席馬志成及工聯會立法會議員梁子穎均期望，特區政府今年可按機制調整公務員的薪酬。

馬志成昨日在記者會上表示，該會上周就薪酬趨勢調查結果向在職公務員進行調查，共收回2,651份電子問卷。結果顯示，約36%受訪者對結果表示滿意，認為尚可，約23%受訪者感到不滿。

同時，約76%受訪者認為特區政府在決定加薪幅度時，必須貫徹機制，全盤考慮六大因素，包括薪酬趨勢淨指標、香港整體經濟狀況、政府財政狀況、生活費用的變化、公務員士氣及職方對薪酬調整的要求。

逾九成人指凍薪將影響士氣

公務員的薪酬已連續兩年凍結，近94%受訪者認為，如公務員來年仍凍薪，會影響整體公務員士氣。被問及公務員來年應否凍薪時，91%受訪者認為不應該，僅2%受訪者認為應該。



◆工聯會轄下政府人員協會進行調查顯示，91%受訪者表示公務員不應該凍薪。香港文匯報記者 攝

被問及是否接受凍薪，約40%受訪者表示「憤怒不接受」，約22%表示「不接受」。如特區政府最終仍決定凍薪，約30%受訪者表示「無奈接受」。

馬志成指出，隨着疫情減退和社交距離措施逐步放寬，經濟活動持續恢復，將帶動內部需求，改善經濟狀況。近月，綜合消費物價指數穩步上升，加上特區政府已連續兩年凍結公務員薪酬，對基層公務員的生活造成極大壓力，而香港目前的財政儲備

約有9,572億元，相對仍穩健，故今年調整公務員薪酬不會對政府的財政構成重大負擔。

梁子穎表示，半政府機構及公營機構一直以公務員加薪作為參考指標，醫管局及津貼福利服務單位於疫情期間面對感染風險及人手不足，認為政府應以實際行動回應及答謝醫護人員的付出，認為公務員薪酬可調升，如持續凍薪，有關機構也會同樣不加薪。

工會促港鐵加薪 加幅睇齊公務員

香港文匯報訊（記者 高俊威）港鐵公司連續兩年跟隨特區政府凍薪，勞聯轄下香港運輸物流業工會聯會及香港鐵路總會昨日要求港鐵向員工作出合理加薪，幅度最小與公務員的加薪水平看齊，同時按員工薪酬平均中位數調低低薪同事的薪酬，以提升競爭力，減低員工流失率。

香港運輸物流業工會聯會主席兼香港鐵路總會發言人儲漢松昨日表示，各類綜合消費物價指數組成項目中的基本食品，於上兩個月持續上升，令員工生活

百上加斤。港鐵去年賺超過95億元，主要受惠於國際鐵路業務、香港物業發展、租賃及車站商務等，車務營運方面亦因疫情舒緩令客運量回升，可預見業務復甦理想，再加上東鐵線過海段正式開通，未來發展將非常樂觀，來年盈利勢必有增長，故希望港鐵體恤員工作出合理加薪，鼓勵員工士氣。

他指出，港鐵新入職員工的薪酬是以該年度社會整體薪酬水平起跳，但年資較長員工卻因目前以劃一幅度加薪，令薪酬水平追不上社會整體水平，遠

遠跑輸大市，亦令新入職員工與資深員工的薪酬所差無幾，情況並不合理，更無法挽留人才。

兩會就員工薪酬加幅向港鐵提出3項要求，包括加薪幅度不應低於本年度公務員的加薪水平，以抵消通脹所帶來的影響；制定年資增薪機制，以服務每隔5年增薪一次為原則，彰顯和體現年資的價值及對員工的認可；每年公布員工薪酬平均中位數，並按中位數調低低薪同事的薪酬水平，以提升與其他行業勞動市場的競爭力，減低流失率。

逾八成市民同意下屆政府為公僕制定KPI

香港文匯報訊（記者 文森）公務員期望加薪，但市民有不同看法。有團體就公務員加薪進行的問卷調查發現，大部分市民不反對低級和中級公務員加薪，但對高級公務員加薪表示不認同。同時，逾八成受訪市民同意新一屆特區政府為公務員制定關鍵績效指標（KPI）。

78%人指高級公僕應凍薪減薪

公民力量於本月9日至22日進行有關公務員加薪的問卷調查，以紙本及電子問卷形式隨機訪問630名18歲以上港人。結果顯示，近八成受訪者認為高級公務員應凍薪或減薪，支持凍薪的佔47%，支持減薪的佔31%，同意應加薪的只有22%。

同時，有近55%市民對公務員工作表現的評分低於5分（總分為10分），有67%受訪者認為公務員工作表現與其薪酬水平並不掛鉤。

對於特區候任行政長官李家超提出設立KPI的政綱，調查中有逾八成市民表示認同，同時期望引入公務員編制以外的獨立第三方人士，對不同部門公務員的工作表現進行恒常「工作表現評分」，並以此作為決定公務員薪酬及晉升安排的考慮因素。

公民力量發言人林宇星表示，調查顯示大部分市民均不反對低級和中級公務員加薪，惟不少市民並不認同高級公務員加薪，反映市民對高級公務員的工作表現尤其不滿。

他認為，職方的工作表現與薪酬應掛鉤，而公眾觀感正正是公務員工作表現的直接反映，在考慮市民意向及通脹因素對高層公務員造成的實際生活影響較下，建議高級公務員在新一年的薪酬應維持不變。

李梓敬促改「論資排輩」升遷制度

立法會議員李梓敬透露，他將於下月1日的立法會大會上提出有關改革公務員系統的議員議案，改變目前公務員「少做少錯」的工作模式和「論資排輩」的升遷制度，現已有11名議員提出修訂。他會發起網上聯署收集市民意見。