

政界盼李家超組勇擔當敢作為管治團隊

攜手達至良政善治 讓市民感受到「愛國者治港」成果

國家主席習近平5月30日下午會見香港特區第六任行政長官李家超時表示，「在中央政府、香港特別行政區政府和社會各界的共同努力下，香港已實現由亂到治的重大轉折，正處在由治及興的關鍵時期。我相信，新一屆特別行政區政府施政一定會展現新氣象，香港發展一定會譜寫新篇章。」有政界人士昨日在接受香港文匯報訪問時表示，他們期望新一屆特區政府可以組成一支堅定愛國愛港、了解國情、體恤市民、勇於擔當、敢於作為的團隊，不僅要有能力為市民辦實事，還要能積極團結社會各界的愛國愛港力量，與他們攜手為市民服務，達至良政善治，讓市民感受到落實「愛國者治港」的成果，讓市民有更大的獲得感和幸福感。

◆香港文匯報記者 藍松山

李家超日前總結赴京行程時表示，他會盡快組織主要官員的管治班子，又表示全國政協副主席、國務院港澳辦主任夏寶龍昨日在會見他時，他向對方表示，自己挑選管治班子的理念會針對他們的能力、經驗、抱負、承擔和施政理念，「這方面我會盡快完成有關工作，向中央作出報告、作出提名，讓中央考慮和決定，作出任命。」

夏寶龍在兩次公開講話中，曾分別提出了管治能力強的堅定愛國者必須具備「五個善於」，還要做到「五有」（見表）。

顏汶羽：勤落區團結為民服務

民建聯立法會議員顏汶羽表示，香港作為中國的一個特別行政區，特區政府的管治者必須是堅定的愛國者，而身為管治者亦必須具備格局及情懷，對香港所處的環境及國家的歷史有充分了解，才能推動真正有利於香港市民的政策；管治者需要有擔當，要無懼任何困難及挑戰，面對現時香港存在的許多深層次問題，必須迎难而上；管治者還要有本領、有作為，要有發現問題、制定政策、執行政策的決心和能力，為香港做到實事。

他希望新的政治秩序下，新一屆特區政府的管治班子可以勤落區，吸納市民意見，同時團結一致為民服務，帶領整個公務員團隊洞察社會面對的問題，並破解這些問題，共同推進良政善治。

黃國：官員應走出辦公室「接地氣」

工聯會立法會議員黃國指出，在「愛國者治港」原則落實後，對管治者應該有更高的要求。新一屆特區政府須比以往更善於團結社會各界，除了重視行政立法關係外，還要與社會各界別的持份者加強溝通，並發揮民間力量，調動愛國愛港力量共同協助特區政府依法施政，才能讓未來的施政發揮更好的效果。

他相信，新一屆特區政府必然具備足夠的能力，然而以往公務員的「精英心態」過於濃烈，期望日後特區政府的問責官員能走出辦公室，親身感受自己工作範疇內涉及群體所面對的困境，易地而處，包括負責房屋的官員多到劏房視察、負責扶貧的官員到窮鄉僻壤體驗，才能在制定相應政策時，真正做到「接地氣」。

黃國強調，身為立法會議員，他有反映民意、出謀劃策、監督特區政府的責任，未來會協助特區政府，解決香港房屋、就業、醫療、扶貧等深層次問題，令市民受惠，讓廣大市民感受到完善選舉制度後的成果，有更大的獲得感和幸福感，達至良政善治。

李鎮強指各部門不能再各自為政

自由黨立法會議員李鎮強表示，特區政府的管治者必須有世界觀，看清世界地緣問題，更要看清西方國家的陰謀，同時要了解自己國家的情況和歷史，更要了解國家背景、文化、未來發展，才能帶領香港進一步發展。

他指出，管治者須有自我犧牲、無分你我的精神，帶領市民一同齊心為香港，為國家發展而努力，這都是新時代治港者必備的要求。他提到，特別在架構重組後，各部門之間要有同舟共濟的思維，不能再各自為政，特別是新設立的副司長，應做到跨部門統籌的角色，從根本上提升特區政府的施政效率。

李鎮強呼籲愛國愛港力量團結一心，積極參與和支持新一屆特區政府組建和依法施政，共同推進良政善治。他呼籲愛國愛港力量未來能團結一心，積極參與和支持新一屆特區政府依法施政，而特區政府也能在施政前，更多同立法會議員，以及社會各界進行諮詢和討論，讓政策能更「貼地」，凝聚社會各界共同為香港的發展努力。



◆有政界人士希望，新一屆特區政府的管治班子可以勤落區，吸納市民意見。圖為今年4月底，李家超於參選行政長官期間，落區與市民交流。資料圖片



◆香港文匯報記者 鄭治祖

「五個善於」

- ◆一是善於在治港實踐中全面準確貫徹「一國兩制」方針，做立場堅定的愛國者
- ◆二是善於破解香港發展面臨的各種矛盾和問題，做擔當作為的愛國者
- ◆三是善於為民眾辦實事，做為民愛民的愛國者
- ◆四是善於團結方方面面的力量，做有感召力的愛國者
- ◆五是善於履職盡責，做有責任心的愛國者

資料來源：全國政協副主席、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍在2021年7月16日「香港國安法實施一周年回顧與展望」專題研討會的講話
整理：香港文匯報記者 藍松山

「五有」

- ◆「大家的擔子還很重，除了要做到我提出的「五個善於」，還要做到有情懷、有格局、有擔當、有本領、有作為。」

資料來源：夏寶龍在2022年3月9日參加特邀香港人士界別協商會議時的講話
整理：香港文匯報記者 藍松山

李家超與星國務資政會面

候任行政長官李家超（右）昨日在候任行政長官辦公室，與新加坡國務資政兼國家安全統籌部長張志賢會面。李家超歡迎張志賢訪港，並向他介紹第六屆香港特別行政區政府的施政理念及香港未來發展方向。他期待上任後香港與新加坡繼續保持緊密關係。

◆香港文匯報記者 鄭治祖

各界：配合新屆政府 推動經濟轉型

香港文匯報訊（記者 子京）國家主席習近平日前會見香港特區第六任行政長官李家超並發表講話。香港社會各界昨日表示，將全力支持及積極配合新任行政長官和新一屆特區政府的工作，推動經濟轉型與振興，解決社會深層次矛盾，關注青少年發展，同為香港譜寫繁榮穩定新篇章。

香港友好協進會昨日發表聲明，表示在中央政府、特區政府和香港社會各界的共同努力下，香港實現了由亂到治的重大轉折，正處在由治及興的關鍵時期，相信李家超和新一屆特區政府定能廣泛團結各界人士，積極回應社會關切，為香港謀發展，為市民謀福祉，帶領香港重新出發。

該會表示將全力支持、積極配合新任行政長官和新一屆特區政府的工作，推動經濟轉型與振興，解決社會深層次矛盾，改善民生，關注青少年發展，協力同心，同為香港開新篇。

團結工商界配合施政

香港中華廠商聯合會會長史立德表示，李家超以極高票當選香港特區第六任行政長官，反映在完善選舉制度下香港已覓得最切合發展需要，而且符合「愛國者治港」原則的領導者。該會有信心在李家超的領導以及

中央政府的支持下，可以為香港帶來良政善治的新景象，譜寫繁榮穩定新篇章。

香港中華廠商聯合會將一如以往，團結工商界力量支持和配合政府施政。

香港島婦女聯會主席金鈴表示，在「愛國者治港」的大前提下，相信新一屆特區政府管治人才有理想有抱負、有熱情有承擔，真正為人民謀幸福，改善香港深層次矛盾，確保「一國兩制」行穩致遠，希望新一屆特區政府廣泛團結各界，積極回應社會關切需要，不斷提升管治效能，提高綜合競爭力，高效統籌疫情防控和經濟社會發展，努力破解民生難點痛點，讓市民過上更加美好的生活。

優化師資落實愛國教育議案通過

香港文匯報訊（記者 姬文風）候任行政長官李家超在參選政綱中提出「充實國民教育體系，提高學生國家意識和民族認同」。立法會昨日通過「優化師資，有效落實愛國教育」議員議案，內容包括促請特區政府加快處理教師專業操守個案的速度和效率，並盡快更新《香港教育專業守則》，加入在「一國兩制」、基本法、香港國安法等香港社會重要的原則和法律下，對教師專業操守的最新要求等。教育局局長楊潤雄表示，局方正從教師入職、管理及培訓數方面改革，同時會繼續大力推動愛國教育。



◆楊潤雄 香港文匯報記者攝

有關議案由立法會選委會界別議員鄧飛提出。他促請特區政府檢視目前教育局處理涉及教師專業操守個案的制度；盡快修改和更新多年前制訂的《香港教育專業守則》；成立教師操守諮詢委員會處理涉及教師專業操守的個案。

倡加重罰則懲失德師

多名議員提出進一步修訂。港島東議員吳秋北建議完善現行的教師註冊制度，並加重違反專業操守的罰則。選委會界別議員周文港則要求本地師訓課程涵蓋中國歷史、經濟及社會發展元素，並新設「中國研究與國民責任」科目，協助新入職教師了解相關知識和責任。選委會界別議員黃元山建議邀請合適的民間研究團體或文化機構，參與小學常識科、中學生活與社會、中國



◆立法會昨日通過了「優化師資，有效落實愛國教育」議案。香港文匯報記者攝

歷史、公民與社會發展和經濟科等科目的課程發展。選委會界別議員郭玲麗要求教師在入職前須完成獲教育局認可及指定時數的國情教育培訓課程；商界（第三）議員嚴剛建議，在各級學校定期舉辦不同形式的愛國教育活動，例如愛國主義教育講座。上述修正案均獲得通過。

新教師操守指引料年內完成

就有關成立教師操守諮詢委員會的意見，楊潤雄在回應時透露，局方正制訂一套新的教師專業操守指引，預計可於本年內完成。同時，為有效在校內推動愛國教育，局方會繼續提升教師質素，包括在職前及在職培訓中加強相關的內容，並嚴肅跟進失德或不稱職教師，維護教師專業，保護學生福祉。

局方將於下星期的立法會教育事務委員會會議提交新一年度報告，就近年失德教師個案進行分析，並提供具體例子解釋有關教師失德之處，局方採取的行動及考慮因素，以提高處理個案的透明度。

議員倡推獎罰制 提升公僕效能

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）特區候任行政長官李家超早前公布的政綱提及四大綱領，其中第一大綱領即「強化政府治理能，團結一致為民解困」。立法會昨日辯論「改革公務員制度，提升政府效能」議員議案，多名議員在發言時認為，當前公務員隊伍存在「少做少錯，不做不錯」的文化，有需要通過改變升遷制度、推動獎罰分明的制度、簡化終止聘用公務員的機制等方式，推動公務員隊伍建設，增強行政體制活力。

議案由新界東北議員李梓敬提出議案。他在發言時表示，現有公務員體制的工資調整或職位升遷側重論資排輩；除非公務員犯上極度嚴重的過失，否則基本上不會被解僱，養成了部分公務員「少做少錯，不做不錯」的文化，部分公務員的政治忠誠度近年亦受到不少市民質疑。

建議簡化終止聘用公僕機制

為了提升政府效能，他促請特區政府改革公務員升遷解僱制度，容許問責官員參與相關決定、任何升遷決定直接與工作表現掛鉤，以及簡化終止聘用公務員的機制，對於工作未如理想、未能達到關鍵績效指標的公務員，可予以正式警告，甚至終止聘任。

多名議員提出修正案。選委會界別議員林琳指出，一場疫情更暴露出公務員制度，有不少問題需要改革，才可以滿足到新時代的公眾要求。市民對公務員的怨氣中，最大是批評政府部門各自為政，而造成這種情況的很大原因是「不做不錯」的心態。

她認為，這心態很大程度上源自公務員升遷機制過於封閉、缺乏外來競爭有關，故建議公務員的薪酬調整，應該優先考慮其工作表現；開放更多首長級職位空缺，讓公務員內部跨職系升遷選拔；在公務員團隊內推動獎罰分明的制度，令真正正正有心服務港香港者更易憑表現升職。

選委會界別議員簡慧敏提出修正案，指公務員團隊中不乏勤奮、有能力的人，熟悉程序、經驗豐富，但就對自己的「職責範圍」非常敏感，一般有事不關己，已不勞心的心態；但偏偏解決經濟民生問題需要跨部門協作，而公務員按機制、講年資升遷，會令行政體制缺乏活力。

她建議讓局長可管理一定層級公務員的工作表現，例如擁有考核、獎懲、升遷的權力，破除「重程序、輕成效」的官僚作風，以及甄別人才時更著重統籌協調和解決能力。

聶德權：強化管理制度是關鍵

公務員事務局局長聶德權回應說，絕大部分公務員都盡忠職守，致力為市民提供專業、優質、「以人為本」的公共服務，以最近抗擊第五波疫情為例，各級公務員積極付出，在不同範疇全情投入參與抗疫，支持特區政府應對前所未有的挑戰，充分展現公務員團隊擔當和服務精神。

他指出，要讓公務員發揮更大能量，以提升管治效能，關鍵是如何強化管理制度，讓公務員發揮更大能量，以達至良政善治，在新時代下為香港創造新局面。