

疫境求開飯 老闆轉揸巴士

嘆「都係搵份穩定嘅工作好過」 九巴招聘會年輕求職者眾

新冠疫情放緩，勞動市場漸漸復甦，其中九巴本月起舉辦多個招聘活動，目標今年招聘超過1,400名巴士車長及前線員工，以配合業務發展。昨日於東涌舉行招聘日，應徵者絡繹不絕，以年輕求職者居多，亦有少數女車長應徵，其中一名30餘歲的求職者本身是小老闆經營禮品加工，但疫下生意大減，為求讓生活及收入穩定，決意轉行揸巴士，「無生意做，都係搵一份穩定嘅工作好過。」

◆香港文匯報記者 廣濟

招聘巴士作「面試室」

昨日是九巴6月「招聘月」首天，亦是車長招聘日，現場共設有兩輛招聘巴士，一輛供應徵者填申請表登記及作「等候室」，另一輛則用作「面試室」，此外還設有「試車」環節。

從記者昨日現場觀察，逾半車長應徵者的年齡介乎30歲至50歲，反而年長者甚少，其中更有一名女士及一位剛20歲出頭的年輕人。

一名完成面試、看起來胸有成竹的應徵者馮先生感嘆道：「選擇做巴士車長就係為咗搵食。」馮先生透露，自己原本是一位小老闆，經營一間小型加工廠，以生產禮品為主，原本在疫情前的收入相當可觀，「我哋嘅貨仲有好多內地客訂。」



◆九巴昨日於東涌逸東邨巴士總站舉行招聘日，特設招聘巴士停泊該處用作「面試室」，吸引不少年輕人前來應徵做巴士車長。香港文匯報記者 攝

然而，疫情摧殘令這位馮老闆入不敷支，生意近乎停擺，他無奈苦笑道：「（疫情）最犀利嘅時候，基本上都無乜訂單，點開飯呢？」

說起車長待遇，馮先生直言，肯定不如他於疫情爆發前做生意的收入多，「但係疫下無生意做，都係搵一份穩定嘅工作好，至少我以前都慣咗揸車送貨，揸巴士對我嚟應該無問題。」

另一名約30歲的應徵者張先生，原本從事戶外工程工作，惟於疫情下開工不足，身心同時備受煎熬，「疫情已經搞到成個人緊張煩躁，仲要喺戶外日曬雨淋、手停口停，所以想轉行。」

雖然張先生過往並沒有駕駛「大車」的工作經驗，不過，他仍希望成功轉行做車長，「至少收入穩定，坐得安穩又有冷氣嘆。」



◆不少應徵者登上用作「等候室」的巴士內等候面試。香港文匯報記者 攝



◆應徵者於用作「面試室」的巴士上即場面試。香港文匯報記者 攝

九巴「疫」市聘1400車長前線工

九巴發言人指，為準備市況全面恢復，計劃今年內聘請超過1,400名員工，包括1,200名車長、100名工程人員、逾百名站長、車務督察及站務管理員等前線員工。待遇方面，在疫情期間增加了GreenRoad駕駛獎金、優化員工醫療福利、增加前線及基層員工的年假天數、增加退休重聘員工之評核增薪點等，其他福利如底薪雙糧、免費搭乘專利巴士路線等則維持。

此外，九巴於今年1月成立「九巴學院」，其中開設的「專利公共巴士駕駛證書課程」中，學員除接受專營巴士駕駛訓練，亦須接受路線駕駛訓練、車型訓練、防衛性駕駛訓練、乘客服務、情緒管理等課程，評核達標後才可正式成為車長。

聶德權：公僕須履行好治港貢獻國家使命

香港文匯報訊 公務員學院為首長級及高級公務員推出一系列「專家訪談系列」座談會，首場座談會昨日舉行，主題為「新時代的領導力——變是永恒」。公務員事務局局長聶德權在座談會致辭時表示，公務員必須掌握國家發展與世界大局，明辨方向，洞悉當前面對的挑戰，抓緊新時代下的機遇，積極配合政府施政，履行好治理香港和貢獻國家的使命。



▲聶德權於座談會致辭。

►公務員學院舉辦「專家訪談系列」首場座談會，約百名首長級和高級公務員出席。



治理、社會發展及機構管治等主題互動交流。

勉同事於「變局」中發揮領導力

他指出，過去兩年，隨著香港國安法的實施和香港特區選舉制度的完善，落實「愛國者治港」原則，使香港特區進入了新時代。市民對政府有更高的期望和要求，公務員隊伍作為特區政府的骨幹，是施政成效的關鍵。他勉勵同事擴闊視野，更好地掌握社會脈搏，提升領導和管理能力，並且在「變局」中發揮領導力。



◆EcoBricks把全部七種塑膠廢料升級，再加工成為建築用的環保磚。



◆環保磚首次應用於屯門黃金海岸，於該處的海濱長廊及百葉徑鋪設超過1.5萬塊環保磚。

信和夥初創企將七類廢膠變環保磚

香港文匯報訊（記者 張弦）香港回收鏈一度受疫情影響，塑膠廢料運返內地回收再造困難，使香港瀕臨「塑膠圍城」問題困擾。信和集團與本地初創企業EcoBricks合作，把各類塑膠廢料加工成環保磚頭，每製造100平方米的環保磚，即可減少2,000公斤塑膠廢料，相等於減少20萬個膠樽的塑膠廢料運往堆填區，能大力解決香港塑膠廢物圍城的問題。其中，屯門黃金海岸成為首個試點場地，鋪設超過1.5萬塊環保磚。

信和集團與初創企業EcoBricks合作，透過特別專利配方及加工程序有效處理七類塑膠廢料，經加工後變成環保磚，實行源頭減廢。

屯門黃金海岸成為首個應用的試點場地，海濱長廊及百葉徑鋪設了超過1.5萬塊環保磚，其材料相當於超過560部的舊洗衣機，以及相等於5,400公斤的塑膠廢料。信和集團表示會繼續於合適的物業項目使用環保磚，例如在大角咀奧海城一期商

場外的行人路上，及正興建的香港富麗敦海洋公園酒店已應用環保磚。

研發環保磚的EcoBricks創辦人Shervin Sharghy表示，目前難以回收再造的塑膠廢料通常會被運往堆填區，該公司以處理這些廢料為目標，將各類塑膠廢料升級為可持續建築材料環保磚，以解決本港的塑膠廢物堆積問題，「將收集的各種類別塑膠廢料打碎，用作替代高達五成的製磚天然原料，之後加入自家配方升級造成可持續建築材料環保磚。」

製百平方米磚 可減棄2000公斤廢膠

Shervin Sharghy指生產過程採用低能量及百分百冷製，無須熱加工或熔解塑膠廢料，不會在過程中生產有害排放物或污染物，而每製造100平方米的環保磚，即可減少2,000公斤的塑膠廢料運往堆填區，相等於20萬個膠樽。

積金撤對沖今二讀 勞工處處長：方案屬雙贏

香港文匯報訊（記者 文森）立法會今日將就取消強積金對沖恢復二讀，若獲通過最快2025年實施。由於不設追溯期，僱主在指定生效日期前，仍然可以就僱員長服金跟強積金對沖。勞工處處長孫玉菡昨日接受電視台專訪時表示，有信心方案獲立法會通過。他認為經過多年討論，該方案已經是雙贏方案，既兼顧勞工權益，亦兼顧僱主疑慮。

孫玉菡說：「對老闆來說，最有利就是留住舊有員工，因為舊有員工生效期前，年資所產生的遣散費、長服金可以對沖；反之而言，如在（生效）當天不要舊員工、請新員工，所有新員工在生效期後，

年資所產生的遣散費及長期服務金，全部都不可以對沖。」

取消強積金對沖的方案不設追溯期，特區政府會「劃線」指明生效日期，生效日期後會取消對沖，之前的就會維持最高上限39萬元。政府承諾會向僱主提供25年資助，總承擔額332億元。

根據政府方案，如僱主每年遣散費及長期服務金開支在50萬元之內，取消對沖首3年，僱主最多承擔每名員工3,000元，首9年最多5萬元，政府資助比率在25年內逐漸遞減。

若支出總額超出50萬上限，僱主在取消對沖首12年亦可獲得資助。

外派僱員生活費最高城市

2022年排名	城市
1	香港
2	紐約
3	日內瓦
4	倫敦
5	東京
6	特拉維夫
7	蘇黎世
8	上海
9	廣州
10	首爾

資料來源：ECA International 製表：香港文匯報記者 費小燁

關禮康指出，在此次排名中，大部分內地城市都出現高於往常的通脹率，但仍低於其他亞洲地區的通脹水平，「因此內地城市排名上升的主要原因是由於人民幣兌其他主要貨幣相對強勢，以及在此調查進行期間，內地的經濟表現較強勁，令內地城市的物價高於其他地區。」

另外，許多亞洲城市於過去一年的通脹率都出現高於趨勢的增長，其中位於斯里蘭卡的科倫坡，物價增幅最快令其排名躍升23位至全球第149位。

全球方面，關禮康指俄烏戰事令俄羅斯貨幣盧布貶值，但該國通脹率上升，因而抵銷了匯率損失，令莫斯科僅下降一名至第62位，聖彼得堡則保持第147位。

外派僱員生活費 港續貴絕全球

香港文匯報訊（記者 費小燁）全球人力資源顧問機構ECA International昨日發表最新的「生活費用研究」，結果顯示，香港過去一年的物價上漲3%及港元持續強勢，令香港繼續成為全球外派僱員生活費用最高的城市，美國紐約及瑞士日內瓦則分別排名第二及第三位。在香港一杯於咖啡店購買的咖啡及一公升食用油的價格分別為5.21美元及5.83美元，比第二位的紐約所需5.08美元及5.68美元為高。內地城市方面，以上海排名最高，在全球排行第八，廣州排行第九，俱列入十大。

調查針對全球超過490個地區及城市，比較外派僱員普遍會購買的一籃子同類消費品及服務。ECA International亞洲區域總監關禮康昨日指出，綜觀過去一年，雖然全球通脹上升對香港的影響較亞洲區內及全球其他城市為低，但香港仍繼續成為全球外派僱員生活費用最高的城市。根據調查的一籃子消費品統計顯示，過去一年香港物價按年升3%，雖然高於一般價格，但卻低於區內及全球其他類近城市的物價漲幅。

然而，過去一年因港元與美元掛鉤而保持強勢，令其他貨幣相對走弱，香港再度蟬聯全球外派僱員生活費用最昂貴的城市。受高通脹率影響，紐約的排名由第四升至第二，日內瓦則續排第三。

上海全球第八 亞洲第三

調查又顯示，多個內地城市的排名均有上升，其中4個城市躋身成為全球首15個外派僱員生活費用最昂貴的城市。上海在亞洲排第三，僅次於香港和東京，全球則排第八。