



◆草案最終以72票贊成、6票反對及11票棄權通過二讀。
香港文匯報記者攝

◆立法會昨辯論《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例草案》。
香港文匯報記者攝

立法會昨日恢復二讀辯論取消強積金對沖議案(《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例草案》)。雖然部分來自工商界的議員以企業受疫情影響為由反對現時通過取消對沖機制,但草案在民建聯、工聯會、勞聯等議員支持下,最終以72票贊成、6票反對及11票棄權通過二讀,今日繼續審議,相信很大機會獲三讀通過,最快可於2025年落實取消強積金對沖。 ◆香港文匯報記者 文森



過二讀今三讀 積金撤對沖待「臨門一腳」

二讀 72 票贊成 6 票反對 最快 2025 年實施

在現行法例下,僱主可提取僱員強積金中的僱主供款,以繳付遣散費或長期服務金,有關對沖機制長期被社會質疑削弱了強積金的退休保障。《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例草案》提出取消對沖機制,以加強對打工仔的保障(見另稿)。

有關法案昨日在立法會恢復二讀辯論,經過逾5小時的討論,最終在72票贊成、6票反對及11票棄權通過二讀,反對或棄權的議員大多來自工商界。

支持通過法案的民建聯議員李慧琼指出,基層勞工生活艱難,取消對沖有助改善退休保障,但同時認為中小企近年經營困難,特區政府不能忽略商界特別是中小微企的憂慮,因此她理解黨友、進出口界議員黃英豪投棄權票的決定,但該黨其他成員則會投支持票。民建聯承諾會督促新一屆特區政府監察勞工市場的變化。

兩年「沖走」123億元

民建聯議員張國鈞則指出,2020年和2021年合共有123億元強積金供款被對沖,對於有聲憂慮取消對沖後僱員故意「博炒」,他則認為僱員不會為長期服務金貿然離職,並建議特區政府在取消對沖後3年進行中期檢討。

工聯會議員陸頌雄直指,對沖制度是香港回歸前港英政府有違政策理性和公共行政邏輯的妥協結果,將退休保障的強積金與僱員保障的長期服務金和遣散費「炒埋一碟,搞到唔三唔四」,僱主用強積金供款對沖遣散費,等於要僱員用自己強積金戶口的金錢「炒自己」,認為須撥亂反正。他更以「屯馬開通真的很興奮」的改編歌詞,再作改編唱道:「取消對沖真的很興奮,爭取20年懇請通過。」

工聯會議員吳秋北則不滿要等2025年「積金易」平台推出後才能落實修例措

施,要求當局盡快實施。

勞聯勞工界議員周小松相信取消對沖安排後,員工「博炒」或無良僱主逼走僱員只屬個別事件,並指通過修例後將以劃線方式落實安排,特區政府未來25年亦會向僱主提供補貼,相信可協助僱主適應。

有憂「損勞資關係」轉嫁消費者

不過,多名工商界議員反對法案。自由黨批發及零售界議員邵家輝昨日投下反對票,指企業在新冠疫情下已「五勞七傷」,現時並非取消對沖的合適時間,擔心取消對沖或會破壞勞資關係,可能會有僱員為獲得長期服務金而「博炒」,亦可能有無良僱主逼走一些年長員工,逃避支付長期服務金,並擔心或有僱主會將僱員轉為合約或外判制。

紡織及製衣界議員陳祖恒亦反對法案,指出取消對沖後,僱主或聘請更多兼職或臨時工,就業市場會變得不穩定,且取消對沖的額外成本最終會轉嫁給消費者。

工業界(第二)議員吳永嘉亦指,商界認為取消對沖會影響勞資關係,故一直反對,但為免抹殺勞資雙方達成的初步共識,故決定投棄權票,且相信草案最終會通過,直言是「含淚接受現實」,期望特區政府明白商界的艱辛,增加對僱主的資助。

特區政府勞工及福利局局長羅致光在會上指出,政府已作出332億元財政承擔,聚焦支援中小微企,僱主額外財政負擔不大,而法案通過後最快於2025年才落實,商界有足夠時間準備。他亦反駁對沖會令僱員「博炒」以取得長服金的言論,表示推行強積金制度前亦不見僱員有「博炒」情況。

他又指,僱主若大規模裁員,日後長期服務金和遣散費開支將較留任僱員多,特區政府會加強宣傳,以免僱主有誤解而作出錯誤決定。



◆鄧家彪香港文匯報記者攝



◆民建聯大部分議員支持草案。香港文匯報記者攝



◆陸頌雄認為撤銷積金對沖是撥亂反正。香港文匯報記者攝



◆羅致光反駁對沖會令僱員「博炒」以取得長服金的言論。香港文匯報記者攝

月薪萬八年資五年 冇對沖可保住三萬蚊

特稿

現時強積金對沖對打工仔有何影響?有立法會議員接受香港文匯報訪問時舉例說,以一名月薪1.8萬元、年資5年的僱員為例,若現在被解僱,他可獲6萬元長期服務金,而這5年內,他的強積金戶口僱主供款額為5.4萬元,將全數提取用於支付該筆長期服務金,僱主只需補齊餘下6,000元。「如果一個打工仔每工作兩三年就被人遣散、解僱,到他退休那天,強積金戶口都不會有太多錢。」

取消強積金對沖方案不設追溯期,特區政府會「劃線」指明生效日期,暫定於2025年、積金易平台正式運作之時。屆時僱主若遣散或解僱員工,只須向其支付法案生效後的長期服務金,生效前部分仍進行對沖。

現制如每兩三年轉工 積金有七剩

勞聯主席、立法會選委界別議員林振昇昨日接受香港文匯報訪問時舉例說,在現行機制下,一名月薪1.8萬元、年資5年的僱員,6萬元長期服務金最後只會實收6,000,餘下5.4萬由強積金補貼。

不過,如果法案獲得通過,於2025年後步入職場的年輕人,他的長期服務金可由僱主在政府資助下全數支付,不必從強積金戶口中提取;法案生效前已受僱人士,則會從生效日起計算不進行對沖的金額。

舉例如同樣一名月薪1.8萬元、年資5年的僱員,在法案生效前已服務兩年,被遣散時同樣應獲6萬元長期服務金,他需要從強積金戶口提取的對沖金額為2.4萬元,餘下3.6萬元由僱主在政府資助下支付。

林振昇說,第五波疫情期間不少行業都出現結業潮,特別是飲食業裁員情況嚴重,不少人計算年資都有十萬八萬的長期服務金,這筆錢能夠在失業這一刻立即幫到他們,但由於對沖了強積金,他們在65歲退休後又會需要找補。

他表示,取消強積金對沖已在業界探討10多年,透過勞委會等平台作充分諮詢,政府的補貼金額亦一路加碼,由最初的79億元加到現在332億元,相信法案可順利通過。他相信,到2025年時疫情影響已減至較低水平,中小企亦毋須太過擔心。

◆香港文匯報記者 唐文

政府資助僱主25年 總承擔額332億

香港文匯報訊(記者 文森)取消強積金對沖方案預計2025年實施,禁止僱主用強積金制度下僱主的強制性供款累算權益對沖僱員的遣散費或長期服務金,但有關安排並無追溯力,特區政府將「劃線」指明正式生效日期,而「轉制日」前的僱主供款及其累算權益,以及歸因於僱員服務年數的酬金亦可繼續作對沖之用。特區政府為減少對僱主的影響,承諾會提供25年資助,需招聘大量人手,業界招聘競爭激烈,惟有定下比以往高的薪金以吸引更多人行,初級廚師月薪可達1.8萬元。

昨日上午的紅雨,無法阻擋市民求職,招聘會未到11點開始時間,場外已有數十名市民排隊等候入場,至下午約一點,候場隊伍才陸續清空。

性公積金計劃條例》等8條現行與對沖安排相關的法例或附屬法例。除了上述的取消對沖安排及實施豁免安排外,是次修例亦說明不會改變遣散費、長服金的計算比率及上限,即現時遣散費、長服金的計算比率為僱員服務滿一年可得最後一個月工資的三分之二,每月薪金上限為22,500元,而遣散費、長服金的最高款額為39萬元。

僱主承擔金額會封頂

至於如何計算,特區政府指出,遣散費或長服金在轉制前的部分,會以轉制日之前最

後一個月的月薪及當時的受僱年資計算,而轉制日後的受僱期所產生的遣散費或長服金,則按終止僱傭前最後一個月工資及轉制日後的受僱年資計算。

同時,特區政府作出332億元的財政承擔以資助僱主,為期25年,而轉制後首9年,僱主每年遣散費及長服金開支若在50萬元內,取消對沖首3年,僱主最多承擔每名員工3,000元,首9年最多5萬元,而政府資助比率會逐漸遞減。就算僱主每年遣散費及長服金支出總額超出50萬元上限,僱主在取消對沖首12年亦可獲得政府資助。

促撤對沖

工聯會權益委員會主任丘耀誠、副主任林志挺及立法會議員梁子穎昨日上午到政府總部外請願,表示全力支持通過取消強積金對沖草案。他們指出,強積金計劃自2000年12月實施至今,累計已有592億元用以抵銷遣散費及長期服務金,打工仔的退休保障形同虛設。

他們強調,取消對沖早在上屆政府時已寫入特首參選政綱,今屆政府亦承諾任期完結前完成立法工作,兩屆政府近十年研究勞資官三方均接受的方案,特區政府撥款332億元資助僱主,減低取消對沖

後對企業財政的影響,草案通過將是三贏方案,希望各界理性議政,令草案通過。



◆招聘場外有數十市民排隊等候入場。香港文匯報記者攝

餐飲業急募新血 紅雨無阻競爭烈

香港文匯報訊(記者 張弦)第五波疫情回穩,特區政府逐步放寬防疫措施後,勞工市場持續回暖。基督教勵行會昨日於觀塘舉行招聘會,有餐飲業人士指餐廳生意逐漸復甦,需招聘大量人手,業界招聘競爭激烈,惟有定下比以往高的薪金以吸引更多人行,初級廚師月薪可達1.8萬元。

昨日上午的紅雨,無法阻擋市民求職,招聘會未到11點開始時間,場外已有數十名市民排隊等候入場,至下午約一點,候場隊伍才陸續清空。

觀塘招聘會排長龍兩句鐘

之前任職公務員的53歲吳先生已失業半年,現在剛考完保安卡打算從事保安工作。他指現場有幾間保安公司供他選擇,亦有其他工種、公司可以選擇,認為今次招聘會辦得不錯。

陳女士之前從事餐廳侍應,受疫情影響而失業,想在現時市場需要人手時重投老本行。她說,看到飲食業的招聘所出的工資比她高,她認為行業前景良好,期望自己找到的工作月薪在1.5萬元以上。

城市服務集團服務經理(人力調配及招聘)沈凱文接受香港文匯報記者查詢時表示,疫情下集團員工流失了約三成,疫情回穩後,市場需要大量人手,希望招聘到保

安、清潔人員、客戶服務、收貨員等服務性質職位的人員,希望請得愈多愈好,又指起碼要請到50人以上。該集團招聘的兼職基本時薪都有50元以上,全職月薪亦有1.6萬元以上。

他表示招聘會剛開始一個多小時,已收到9個應聘申請表,其中應聘保安的居多。

景樂集團人事經理林嘉俊則表示之前因疫情沒有晚市堂食,旗下餐廳的樓面、廚房員工流失得比較嚴重,放寬社交距離措施後餐廳生意逐漸復甦,需要招聘大量人手,他希望透過招聘會找到三四十個應徵者以填補到職位空缺,但他指業界招聘競爭激烈,因此集團拿出比以往更高的薪金希望吸引到更多人入行,「以廚師為例,兼職廚師時薪有65元至80元,全職初級廚師月薪有1.7萬元至1.8萬元。」昨日招聘場內爆棚,場外亦有很多人排隊入場,反映出不少市民都求職心切,他有信心招聘到集團想要的人數。



◆陳女士 香港文匯報記者攝
◆吳先生 香港文匯報記者攝