

香港第五波疫情較最嚴峻時緩和，但經濟復甦需時，不少市民仍身處困境，有待支援。為幫助這些基層人士及向社會傳遞溫暖，工聯會昨日舉行「疫境同行展關懷」行動，向多個工會及基層困難家庭贈送「打氣包」，內含超市禮券及防疫物資等，活動獲華潤慈善基金支持。有受惠的單親媽媽表示，平時與工聯會社區幹事聯絡緊密，早前染疫亦是工聯會為無法外出的一家人送來藥品等物資，很感謝他們今次又來探訪，令她感到人間有情。

◆香港文匯報記者 唐文

工聯會昨日舉行「疫境同行展關懷」行動啟動儀式，中聯辦社工部副部長李運福、特區政府勞工及福利局副局長何啟明，華潤集團職工聯誼會執行會長朱百如、總幹事莊恭誠等出席。

儀式後，部分嘉賓聯同工聯會會長吳秋北、理事長黃國、榮譽會長林淑儀、副會長麥美娟及各工會代表到多個劏房戶家中探訪，並親手送贈禮包。

**累計逾300萬人次受惠**

吳秋北在儀式上致辭表示，新冠疫情已持續近3年，香港多個行業大受影響，失業及開工不足數字不

# 工聯會贈打氣包 與基層疫境同行

## 受惠單親母感人間有情 活動獲華潤基金支持

斷攀升，社會、家庭各層面都深受影響。為紓緩基層市民困境，工聯會先後推出一系列全港性的抗疫防疫支援計劃及關懷行動，除送上失業慰問金、代寄藥物、舉辦招聘會等，亦向基層市民派發大量抗疫防疫物資，累計逾300萬人次受惠。

朱百如致辭時表示，工聯會和華潤同樣扎根香港多年，同樣具有堅定不移的愛國愛港光榮傳統，並在各自領域努力耕耘，以不同方式為香港繁榮穩定、國家振興富強貢獻力量。多年來，工聯會和華潤開展了許多實實在在的惠民合作，顯示背景各異的團體，可以走到一起，共同造福社會。

在關愛傳遞儀式啟動禮後，工聯會負責人及華潤慈善基金代表分組出發前往探訪工友並送上「打氣包」。新冠康復者方女士獨自撫養一子一女，目前靠領取綜援生活，已在土瓜灣一間百多呎的劏房租住7年多。看到眾人到來，她十分開心，「之前我和小孩都感染了，一家三口都沒法出街，後來聯絡到工聯會幹事，為我們送來藥品，真的很感謝。」她並指，已輪候公屋數年，仍未排到上樓，最希望解決住房問題。



◆工聯會慶祝回歸25周年「疫境同行展關懷」行動啟動儀式。 香港文匯報記者攝

**吳秋北：「困難總會過去」**

另一劏房戶梁女士指，雖然身處陋室，仍希望兒子成才，在經濟困窘下，願意每月花費3,000元幫兒子補習英文，早前已在社工幫助下交表申請公屋，希望未

來小孩能有自己的學習空間。吳秋北鼓勵她說：「每個人都有艱難的時候，困難總會過去。」

昨日活動過後，各行業工會代表將攜同「打氣包」，於本月中下旬探訪約100戶受疫情影響而失業或有實際特殊困難的工友，共展關懷，共慶回歸。

**WeChat Pay註冊用戶破500萬**

香港文匯報訊（記者 文森）第二階段電子消費券下周四（23日）開始登記，市民可以沿用之前的電子支付平台或重選。WeChat Pay HK昨日宣布，由即日起至8月6日，任何用戶進入WeChat Pay HK內的「政府消費券」頁面，即可獲30元加碼消費券及一次抽獎機會，若用戶成功選用WeChat Pay HK登記領取第二階段消費券，可再獲4次抽獎機會，獎品包括最高88元加碼消費券、3元至10元不等的加碼消費券、10元至50元的商戶專屬電子現金券等。

WeChat Pay HK指，截至今年4月底，其註冊用戶已突破500萬，覆蓋全港超過15萬間本地商戶，可用於乘搭港鐵、網購等，亦加入更多服務，例如繳付物業管理費等。



◆「早產嬰家長支援計劃」，為早產嬰家長提供一站式全方位支援，目標可每年支援四千個家庭。 香港文匯報記者攝

# 照顧早產兒遭解僱 好爸爸無悔

香港文匯報訊（記者 文森）協康會去年4月推展「早產嬰家長支援計劃」，至今已支援逾200個家庭，目標每年支援4,000個早產嬰家庭。

朗森是24周出生的早產嬰，由於許多器官未發育成熟，甫出生就被送入初生嬰兒深切治療部。林爸爸奔走工作與醫院間，跟進手術及照料，結果被公司以「經常遲到、早退」為由辭退。回望過程縱使艱辛，但看到子朗如今活潑，林爸爸謂一家四口齊齊整整，便是最佳父親節禮物。

現時就讀三年級的朗森，訪問當天坐在爸爸身旁捧着書讀，與同齡小孩無異，誰能想像他出生時僅1.7磅。林爸爸回憶，當時隔着保溫箱，看見他全身插滿各種維生儀器，「身體晶瑩剔透，皮膚薄得見到正在跳動的心臟……你有無見過酒樓乳鴿？我個仔當時就那麼小。」

在深切治療部期間，朗森更三度經歷生死邊緣。出生第八天，他因肺部氣壓不平衡而「爆肺」，須在肺部針刺減壓，才能恢復正常心跳；約60天，朗森一度被判斷「過不了今晚」；至70多天，朗森出現視網膜脫落，若不接受激光手術，便會失明，但兩個月大的嬰兒，接受全身麻醉風險非常高，兩夫婦心裏糾結，但決定放手一博，兩度手術才終於成功。

**失業事小「小朋友成長放首位」**

朗森在醫院住約半年才出院，當時從事建築的林爸爸是主力照顧者，任職文員的太太繼續上班。林爸爸回憶被解僱當日，反覺輕鬆，「終於可以專心照顧兒子……失去工作好小事，可以再找過，但小朋友成長要放首位！」

最徬徨的時候，醫院社工轉介林爸爸與林媽媽接受協康會的服務，把握了0歲至6歲的黃金時間，接受早期教育及訓練，再入讀康苗幼兒園的兼收學位，又接受了言語治療師、物理治療師及職業治療師的服務。林爸爸直言當時「要咩有咩」，直至兒子升讀小學後，情況較穩定，今天的朗森與一般小孩無異，「我覺得自己夠鐘要還返界社會。」

林爸爸與林媽媽已雙雙加入義工行列，希望幫助陷入徬徨的同路人。林爸爸強調，男士亦需要家人朋友的支援，「無理由結婚同人講，真係有需要時，又唔同人講！」

# 城大「HK Tech 300」匯聚科創人才 提升香港競爭力

全球各地爭奪科研人才，香港如何突圍而出？根據最新QS世界大學排名，本港多間大學在反映國際化的海外教研人員和學生比例，均全球名列前茅。然而，許多海外優秀學生畢業後都離港發展。香港城市大學（城大）於去年推出5億港元的大型創新創業計劃「HK Tech 300」，正正為大學培育的新一代科研人員和海外人才，提供多一個留港發展的吸引力。



**創科無限·引領未來**  
Venture Beyond Boundaries

▲Super Bamboo創辦人之一、城大機械工程學系陸洋教授（左一）和研究助理Andy（左二）及其團隊。

**科研人才落腳城大**

根據投資推廣署「2021年初創企業統計調查」，2021年香港的初創企業數目再創新高，達3,755間；而28%的初創公司創辦人為英、美、法、印度等地的專才，可見作為國際大都會的香港，是不少海外科研人才落腳地。而城大HK Tech 300亦成功匯聚了一些來自全球不同地方的年輕創新創業家。

HK Tech 300由培訓、投資到協助產品轉化落地，以至邀請多位工商業家、企業家等擔任創業導師，提供全面支援，吸引人才在港成立初創公司，加速香港創科發展。

城大校長郭位教授說：「城大的科研成果及創新項目屢獲國際殊榮，對社會的影響力有目共睹。」他很高興HK Tech 300幫助城大學生、校友和年輕科研人員實踐他們的科創夢。

其中，來自印尼的王家鴻（Andy）的初創故事便源於他在城大攻讀機械工程：「學系陸洋教授的授課內容加深了我對材料學的興趣，奠定我的發展路向。」Andy向教授毛遂自薦參與研究，成為研究助理。



▲Zeta Motion創辦人之一、城大創意媒體學院校友Wilhelm（左）早前出席HK Tech 300活動，向嘉賓介紹其公司技術。



▲城大化學系博士生Thea Bradford（左二）及其初創團隊與該學系署理系主任梁美儀教授（左一）。

把實驗室裡的研究成果轉化為實際應用。他們並透過HK Tech 300創業導師、創科實業聯合創辦人兼非執行董事、香港工業總會前主席鍾志平博士的穿針引線，幫助擴展人脈，將研究成果帶入建築行業，並正繼續設計嶄新竹材產品。

**檢測研發 揚威海外**

加拿大籍的Shishir Venkatesh博士是城大材料科學及工程學系校友，與團隊創立「寶特拉實時檢測有限公司」（Portalyze），針對不同疾病和細菌感染，提供快速、準確、靈敏度高和穩定的診斷測試。團隊憑這技術獲得2019年日內瓦國際發明展金獎，並成功獲HK Tech 300天使基金，以及創業導師香港工業總會會員、水中銀（國際）生物科技有限公司行政總裁杜偉傑在商業發展和專利方面的指導。

Shishir選擇於城大攻讀博士，源於同系副教授Roy Vellaisamy博士在有機電子學方面取得的成就，他說：「香港的自由學術氛圍，加上大學鼓勵跨學科合作，造就不少具多元背景的科研團隊。」

**多元文化 放眼全球市場**

另一隊獲HK Tech 300天使基金投資的Zeta Motion，由來自德國的城大創意媒體學院校友Wilhelm Klein博士，與來自越南的同系校友及友人創辦。他說：「香港的多元文化是創造力蓬勃

發展的沃土。不同文化背景的人士相遇，往往激發創新想像。」

他們銳意結合機器視覺和深度學習技術，以低於現時人工智能技術的成本，提供具實時品質監控及遠端管理功能的系統，推進製造、醫療及娛樂等行業發展。他們自家研發的系統目前在英、美、日本及香港等地的工廠及醫院應用，並正逐步招募亞洲區內的科技專才加盟，計劃與亞洲、歐美的企業開展合作。他們的創業導師香港資訊科技聯會會長、立法會議員邱達根不但與他們分享創業路途上寶貴經驗，更傳授有效地向投資人作商業簡報的心得。

**匯聚環球人才 完善創科生態**

而來自澳洲的城大化學系博士生Thea Bradford及其團隊，剛憑項目「人工海岸線修復的生態工程解決方案」獲HK Tech 300種子基金，希望活用生態工程技術，促進各地的人工海堤和防波堤的海洋生物多樣性和生態修復，同時減少未來沿海發展對環境的影響。

主張「教研合一」的城大積極推動多元教研環境，匯聚全球優秀學者及科研人才，為科研種子提供豐富土壤。根據史丹福大學公佈的排名指標，城大有逾170位論文被高度引用的教授，被列為全球排名前2%的科學家。而城大HK Tech 300亦透過資金與指導，推動初創團隊將研究落地轉化，完善創科生態圈，成為海外科研人才留港發展的動力之一。