

消費券尾數難拎 市民湧八達通Fb投訴

八達通：或因「合資格消費」累積金額未達標

使用八達通領取首階段5,000元消費券的市民，至今仍有約200萬人未領取全數金額。原來，根據消費券發放條件，以八達通領取首階段消費券的市民，若要最快於前日領取餘下1,000元，必須於上月31日或之前已累計花光之前領取的4,000元消費券，但不少市民誤以為消費券可用於交稅及繳付水電煤費用等而於上月底「達標」，結果於前日及昨日均未能領取餘下1,000元，紛紛致電八達通熱線查詢，對遲遲未有人接聽而大感不滿，有市民亦在八達通的Facebook專頁投訴。八達通昨日回覆表示，本月30日或之前累積合資格消費滿4,000元，仍可於下月16日起領取餘下1,000元消費券，但最後限期要10月31日或之前用光4,000元，才能取得餘額。

◆香港文匯報記者 文森

與其他電子支付工具不同，八達通儲值上限只有3,000元，故首階段消費券先領取3,000元，然後再隨卡內餘額跌破3,000元隨時增值至累積領取4,000元，餘下1,000元則最快可於前日領取，但必須於上月底或之前用光4,000元。不過，不少市民在八達通的Facebook專頁留言表示，已用光4,000元金額，卻未能領取餘下1,000元，「今日(16日)拎唔到最後一蚊！去查數明明已經負咗錢但都拎唔到」、「負數是否不合資格攞一千元消費券？」

熱線打唔通 市民感不滿

有市民則投訴未能透過八達通熱線查詢，「打到手軟，等咗十分鐘都無人聽電話」、「電話冇人聽！成日都冇人聽！四千元洗(使)晒！都入唔到一千蚊搞乜鬼？」、「你哋條熱線2969 5500又話開到九點，但又無人聽、又查唔到嘢。你哋究竟點做嘢？」

對市民指用光八達通內4,000元金額但未合資格領取餘額，八達通公司昨日在Facebook內解答投訴的市民，指除於5月31日未用完4,000元消費券外，亦可能是用於不合資格的交易類別，例如稅款、罰款、牌照費、隧道費、停車咪錶、水電煤；醫管局、房委會、房協等費用，以及教育開支、保險等金融產品或服務和捐款等。

對上月底未用完4,000元消費券的市民，只要於10月31日前任何一個月的月底「達標」，即可於下一個月的16日起領取餘下1,000元。

八達通在回覆傳媒查詢時表示，已處理逾千宗不同類型的查詢，政府亦已向超過200萬名合資格市民發出短訊通知有餘下1,000元消費券金額。由於有超過400萬名市民登記使用八達通領取消費券，即至今仍約有200萬人未能領取餘下的1,000元消費券金額。



◆不少市民消費「未達標」，結果於前日及昨日均未能領取餘下1,000元消費券。圖為市民領取消費券。資料圖片



◆勞聯針對疫情期間本港父親們所承擔的壓力，發起「疫情下爸爸們壓力問卷調查」。

近七成受訪爸爸疫下憂慮健康

香港文匯報訊(記者 費小輝)父親節將至，但香港不少爸爸卻因疫情而備受困擾。勞聯昨日公布的一項調查結果顯示，近七成受訪父親疫下產生健康憂慮，逾四成擔心工作前景，不少受訪者與家人出現摩擦。面對「爸爸不開心」，勞聯促請特區政府加強對男士的心理支援服務；推動家庭友善政策；延長「特別·愛增值」計劃，為失業和就業不足人士提供就業培訓支援；訂立標準工時，協助僱員平衡工作與家庭，保障健康免過勞。

勞聯社會事務委員會針對疫情期間本港父親們所承擔的壓力，於本月初成功透過問卷訪問456名有子女的男會員，其中14.9%為單親家庭，另逾半受訪者家庭收入介乎1萬元至2萬元。

調查發現，69.3%受訪者在疫情下對健康產生憂慮，43.1%受訪者對現職工作前景產生憂慮。分別有37.7%及31.1%受訪者指疫情下與家人的生活節奏出現衝突，及在家工作與家人出現摩擦。受訪者認為在疫下壓力主要源自工作，其次是健康及家庭。

心理情緒支援最需要

調查問及受訪者認為需要什麼支援時，「心理情緒支援」比率最高(61.4%)，其次是「就業培訓支援」(43.4%)。另有不少受訪者向工會反映壓力很大、自責「搵唔到錢」、好無助及生活抑鬱等，亦有受訪者指因公司減人手而被迫超時工作，直言「就嚟頂唔順！」

勞聯昨日指出，調查反映疫情對男士影響甚大，尤在心理情緒方面，惟社會在支援男士心理需要的力量顯不足。社會和政府都需要正視疫下因收入下降、失業對男士造成的衝擊，以及關注男士面對工作及家庭的壓力，亦不能忽略男士需要照顧家庭及子女的重要職責。勞聯同時指出，政府必須正視打工仔過勞、長工時間問題，盡快制定防止工作過勞相關政策以及立法規管工時。

文憑試考試費加2% 考6科交3258元

香港文匯報訊(記者 高鈺)香港考試及評核局昨日公布，2023年香港中學文憑考試(文憑試)考試費將上調百分之二，加幅與今年相同。以一名報考6科，即中英文及4個其他科目的學校考生計算，總考試費共3,258元。不過，今年2月財政預算案已宣布，特區政府將繼續為約4.35萬名參加明年文憑試的學校考生代繳考試費。

2023年的考試費調整消息於昨日刊憲，經調整後，中英文兩個語文科的考試費為697元，其他科目費用則為466元，分別上調14元和9元。考評局表示，由於該局是財政獨立的法定機構，沒有政府經常性資助，主要收入來自考試費，近年該局需增撥資源於試場推行多項防疫措施，又持續為有特殊教育需要考生提供特別考試安排，以及更新支援公開考試運作的資訊科技系統。考評局委員會在決定考試費時，已仔細審視財政狀況、公開試營運成本、本地經濟狀況、考生及家長的負擔能力等不同因素。

根據考評局財務報表，該局文憑試收入持續下降，2021年度約為1.77億元，比之前一年少500萬元。因應考評局財政緊絀，特區政府近年多次向立法會申請向其提供非經常性補助，2021年度金額為8,000萬元，幫助該局錄得4,200萬元年度盈餘。

疫情緩和 失業率回落至5.1%

香港文匯報訊(記者 費小輝)隨著新冠疫情從第五波高峰回落，香港勞工市場轉趨活躍。政府統計處昨日發表的數字顯示，經季節性調整後，香港的失業率由今年2月至4月的5.4%下跌至3月至5月的5.1%，同期間就業不足率亦由3.8%跌至3.5%。勞工及福利局局長羅致光指，失業情況於3月至5月間隨著本地疫情緩和及社交距離措施在期內較後時間逐步放寬而有所改善，新一輪消費券計劃和「2022保就業」計劃亦對就業市場有幫助。

與2月至4月比較，最新總就業人數減少約5,400人至355.3萬人，失業人數大幅減少14,700人至19.1萬人，就業不足人數亦減少約11,600人至13萬人。大多數行業的失業率均見下跌，與消費及旅遊相關行業(即零售、住宿及膳食服務業)合計的失業率顯著下跌1.2個百分點至8.8%。其中，餐飲服務活動業大幅下跌1.9個百分點至11%，零售業亦下跌0.9個百分點至7.4%。

大多數其他行業的失業率也下跌，尤其是建造業和藝術、娛樂及康樂活動業。就業不足率的下跌則主要見於零售、住宿及膳食服務業，以及藝術、娛樂及康樂活動業。勞工處今年3月至5月平均每月錄得75,663個來自私營機構的空缺，雖按年下跌7.6%，但較今年2月至4月的平均數字上升24.2%。

議員促為失業者提供援助

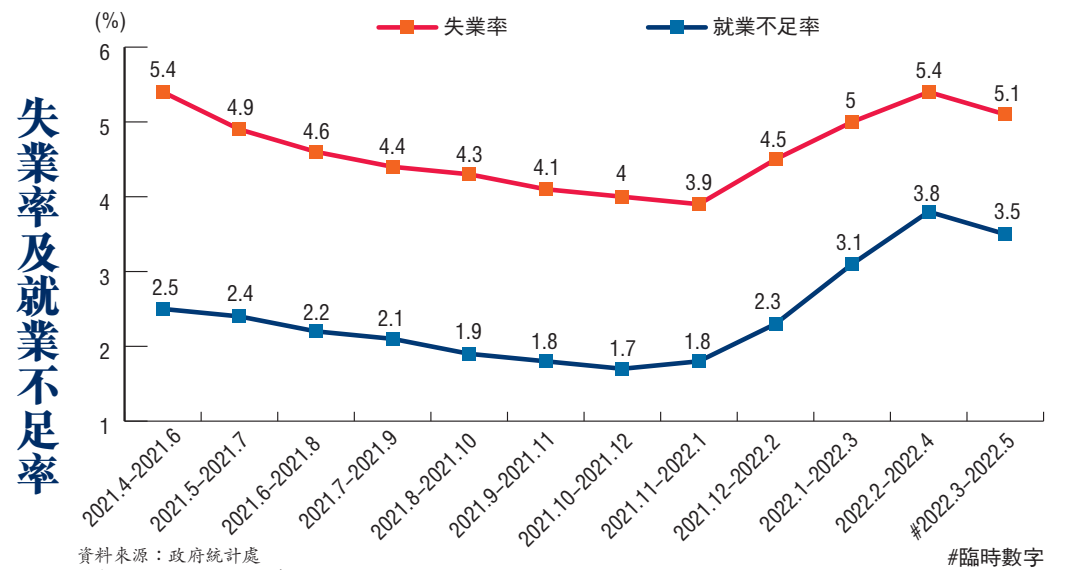
香港文匯報訊(記者 文森)特區政府昨日在憲報刊登《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》(修訂條例)，旨在取消使用強積金制度下僱主的強制性供款累算權益抵銷遣散費及長期服務金的安排。至於僱主的自願性供款累算權益，以及按僱員服務年數支付的酬金，則可繼續用於「對沖」遣散費或長服金。香港特區行政長官林鄭月娥在其Facebook發帖，寄語同事們繼續努力，推進取消「對沖」的配套安排，並進行廣泛、簡單易明的宣傳，協助僱主更清楚掌握取消「對沖」的安排及相關配套措施，讓各方作好準備。

取消MPF對沖昨刊憲 林鄭寄語同事推進配套安排

取消「對沖」安排不具追溯力，如僱員在修訂條例生效日期(轉制日)之前已受僱，僱主可繼續用其強積金供款累算權益，「對沖」僱員在轉制日前的受僱期所產生的遣散費及長服金。取消「對沖」安排將同樣適用於《職業退休計劃條例》(第426章)下的職業退休計劃、《補助學校公積金規則》(第279C章) / 《津貼學校公積金規則》(第279D章)的兩類學校公積金計劃，以及獲豁免於強積金計劃的外地僱員所參加的海外職業退休計劃。



◆林鄭月娥簽署《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》。



勞聯立法會議員林振昇及周小松昨日指出，受惠於社交距離措施放寬、消費券效應及「2022保就業」計劃的正面影響，預計4月至6月的失業率仍有下跌空間，惟近日本港疫情有反彈跡象，令人憂慮政府會再度收緊社交距離措施，打擊剛恢復的本地旅遊團及餐飲業，令失業情況再次惡化。

他們促請特區政府適時為失業人士提供援助，包括在有需要的情況下考慮推出新一期臨時失業支援計劃及延長百分之百擔保個人特惠貸款計劃等。

工聯會權益委員會指出，近日疫情急速反彈，第六波疫情面臨爆發邊緣，為本來已千瘡百孔的就業市場添上不安的因素。隨著疫情反彈，與抗疫相關的人手需求將急增，政府應增設支援職位，優先聘請「冰封」行業的從業員，又促請特區政府主動及盡早落實措施應對疫情為勞工市場帶來的衝擊，推出短期失業支援措施，例如緊急失業/停工現金津貼，或推出新一期臨時失業支援措施，最長支援6個月等；長遠須加強就業支援，從根本上解決失業問題。

龐建貽任海園董事局主席

香港文匯報訊 政府昨日宣布，行政長官已委任龐建貽和黃思遠分別為海洋公園公司董事局主席和副主席，並委任8名新任成員，以及再度委任7名現任成員，任期兩年，由今年7月1日起至2024年6月30日止。

新獲委任的非官守成員為周明祖、李少穎、梁進、馬均祺、蕭潔宇、Gray A. Williams和黃顯榮，而漁農自然護理署署長(或代表)新獲委任為官守成員。獲再度委任的現任成員為張瑞蓮、馮秀炎、林天星、潘芷愨、胡陳德姿、發展

局常任秘書長(工務)(或代表)和旅遊事務專員(或代表)。

商務及經濟發展局局長邱騰華說：「龐建貽於2019年加入董事局，現為董事局副主席，一直積極參與制定海洋公園的未來策略及海洋公園公司其他重要發展項目。他擁有豐富的商界經驗，對推展未來策略亦有深入理解，並一直充分投入董事局的工作，是擔任董事局主席的最佳人選。」

他衷心感謝即將卸任的劉鳴煒主席的睿智

領導，盡心盡力為董事局工作。「劉主席於不同崗位服務董事局共14年。憑藉他對公園的深入認識和推動公園發展的熱忱，劉主席一直引領公園應對多項挑戰，並協助制定未來策略，為公園開創新里程作出重要貢獻。」

邱騰華又感謝已卸任或即將卸任成員鄭詩韻、方蘊萱、龔楊恩慈和吳永順，在任內全力支持董事局的工作和作出寶貴貢獻。

他表示，政府會繼續與海洋公園公司積極落實海洋公園的未來策略，以期將公園轉型成為專注於保育和教育、扎根自然並結合歷險與休閒元素來提升訪客體驗的度假勝地。