

醫管局招灣區內地醫生紓「人手荒」

優先邀援港抗疫醫生「有限度註冊」工作一年

香港公營醫療「人手荒」加劇，過去一年全職醫生及護士的流失率分別達7.9%及9.5%，總離職人數超過3,100人，醫管局形容情況令人憂慮。為挽留人才及吸納「新血」，昨日醫管局大會討論及通過一系列措施，包括開創性推出「大灣區醫生交流計劃」，該局正與廣東省衛健委商討細化安排，擬用輪替制度邀請大灣區內地城市的三甲醫院醫生來港工作交流，每人為期約一年，首批人員預計有5人至10人，有望今年下半年抵港，早前援港醫療隊成員優先考慮。另外，該局又「拍板」向合資格員工提供低息貸款置業計劃，預計今年第三季完成銀行招標，最快今年底開始接受申請。

◆香港文匯報記者 唐文



左起：范鴻齡、醫管局行政總裁高拔陞。香港文匯報記者攝



圖為內地援港醫護工作情況。資料圖片

大灣區醫生交流計劃

- 參加資格：獲廣東省衛健委推薦的大灣區內地城市三甲醫院醫生，曾加入援港醫療隊者優先
- 審批程序：依照香港醫務委員會有限度註冊醫生機制，執業前須通過醫委會審核
- 參與人數：首年5人至10人，未來或逐年增加，甚至擴展至護士、中醫等其他職系
- 開展時間：預計今年下半年
- 每名醫生交流期限：暫定一年
- 薪酬待遇：與本地醫生一致

*交流計劃不影響醫管局優先聘用本地醫學畢業生的原則

資料來源：醫管局 整理：香港文匯報記者 唐文

醫管局主席范鴻齡昨日在醫管局大會後會見傳媒。他指出，近年公立醫院人手流失情況嚴重，截至今年4月，過去一年全職醫生流失率高達7.9%，近500名醫生離職；全職護士流失率9.5%，涉及2,600人，情況令人憂慮。

過去一年近500名醫生離職

范鴻齡表示，推出該個交流計劃主因是早前第五波新冠疫情嚴峻時，有見內地援港醫療隊與香港醫生合作無間，亦幫助醫管局提高防疫水平，故希望繼續邀請大灣區內地城市的三甲醫院有經驗、有水準的醫生來港工作。

至於具體邀請哪些人士，醫管局已有心儀名單，主要是曾經參與援港的醫療隊隊員，「不過這些隊員很多都是當地醫院所在科室的骨幹專家，工作亦非常繁忙，未必能走得開。」該局正與廣東省衛健委商討，由對方推薦適宜人選，最快下半年開展計劃，首批預計有5至10人參加，交流約一年時間，薪酬待遇與本地醫生一致。

范鴻齡強調，交流計劃會堅守兩大原則：以病人利益為依歸，符合兩地法規，故透過該計劃來港的內地醫生會以「有限度註冊醫生」形式來港，事前要通過醫委會審批，強調計劃不會影響醫管局優先招聘本地大學畢業的醫科生，或影響現職醫生的升遷機會。

他續說，首批人員完成交流後，會輪替其他內地醫生來港，計劃初期將以邀請西醫為主，不排除日後會按同樣原則擴展至中醫、護士，或其他職系人員。

推低息置業貸款留人才

在員工低息置業貸款計劃方面，范鴻齡表示，計劃旨在加強員工福利，而非綁住員工不准離職，只適用於做滿3年員工，最多獲相等於48個月薪酬的貸款，上限600萬元，申請後服務滿5年，離職不會有額外收費。計劃已經諮詢相關監管機構，批出貸款前會評核員工的還款能力及相關貸款安排等，預計今年底可接受申請。



▲醫管局大會。香港文匯報記者攝

▼醫管局醫護人手不足情況加劇。圖為醫護人員在醫院外治療區工作。資料圖片



內地醫生：赴港交流能增進醫術

香港文匯報訊(記者 敖敬輝、劉凝哲)香港醫管局擬透過「大灣區醫生交流計劃」邀請灣區內地城市的三甲醫院醫生來港，以緩解香港醫生短缺的問題。有早前曾到香港支援抗疫的醫生表示，十分歡迎該計劃，並形容是雙贏方案，既能讓內地醫生發揮所長幫助到香港病人，也是一次非常好的互相交流、增進醫術的機會。如各方協調好，內地醫生樂意來港工作。

位於廣州的三甲醫院南方醫科大學第三附屬醫院，呼吸內科的王錦鴻是該院援港醫療隊隊長，也是亞博館其中一個病區的副區長。她昨日向香港文匯報記者表示，香港的醫療體系給了她很大驚喜。比如，香港就醫流程和醫療管理非常科學化，「所有的操作，在經過培訓和香港同行的幫助下，我們很快掌握了。」她對香港的醫療體系有了比較深入的了解和實踐，如果參與該計劃來港工作1年，不會存在大難題。「內地三甲醫院接診量是很大的，醫生應對的各種病人和複雜病症，應該會比香港醫院、醫生更多，因此，內地醫生在臨床經驗方面或許有優勢。香港醫療行業在循證證據方面，在科學性和規範性有優勢。如果內地醫生前往香港工作，亦能夠得到提升。」王錦鴻認為，內地醫生前往香港工作一年，有些類似「訪問學者」的角色，無論對內地還是香港，都是一個雙贏的局面。於她個人而言，如果有機會，很願意參加該計劃服務香港病人。

同為內地援港醫療隊的南醫三院消化內科醫生陳培生亦表示，願意來港工作。「去香港是工作也是學習，畢竟可以進一步參與香港醫院的核心工作，這是一個很好的機會。」

雖然該計劃暫時的對象是大灣區內地城市的三甲醫院醫生，但內地其他省市醫生也希望擴大至灣區以外的城市。北京一間知名三甲醫院的心內科醫生向香港文匯報記者表示，到香港交流累積的經歷，有助醫生擴闊視野，掌握更多國際化臨床資訊。他表示，目前在北京三甲醫院執業的年輕醫生，大部分都擁有研究生以上學歷，英語溝通交流基本無礙，經過一定的培訓相信能夠盡快適應在香港的行醫環境。

業界歡迎交流 不擔心「搶飯碗」

香港文匯報訊(記者 唐文)就醫管局昨日公布的「大灣區醫生交流計劃」初步概念，香港文匯報訪問多名醫生及相關團體，無論是公營，還是私營的醫生都對加強大灣區內的醫生交流持歡迎態度。黃竹坑醫院老人科醫生黃耀明昨日向香港文匯報表示，不擔心計劃會導致「搶飯碗」問題，「我們在同一國家下，各地交流都是很正常的，比如廣州醫生可能到上海去交流一年半載，來香港也是一樣。我之前認識有瑪麗醫院的副教授，也去過北京交流。」

黃耀明指出，醫務委員會在保護本地醫生利益方面一直都比較謹慎，相信醫管局也會控制好計劃人數，以免對本地醫療市場造成衝擊。

制度行之有效 可助解醫生荒

香港醫療人員總工會會務主任李子健表示，「有限度註冊」醫生制度已存在良久，在這一基礎上引進不同醫療專才來港工作，屬合理合法，工會歡迎不同專家人員前來交流。「雖然第一批人數不多，但是他們參與過抗疫工作，對香港醫療體制比較熟悉，相信可以一定程度緩解公立醫院醫生荒的問題。」

根據「有限度註冊」制度，這些醫生只准受聘於公院或大學等機構工作，李子健表示，過去不少「有限度註冊」醫生本身是行內的專家或權威，對香港醫療發展有促進作用。由於這些醫生不會進入私營市場，不存在「跳槽」問題，令公營醫療的人手更穩定。

老人科專科私家醫生余達明表示，加強粵港兩地醫療交流是好事，「交流沒有問題，但如果讓他們長期自由執業就要認清楚。」他承認，目前香港醫護流失的問題的確嚴重，人員流入流出都很正常。

逾六成港生願北上就業 過半人想創業

香港文匯報訊(記者 盧博)本港近年經濟不景，一項以香港的大學生為對象的調查發現，學生最關心是就業問題，但對就業市場並不樂觀。為尋求更好的出路，逾六成受訪學生表示願意到內地城市發展，超過一半受訪者考慮畢業後創業，首選城市為深圳、北京或上海；接近六成半人渴望有實習機會，大灣區內其他城市是熱門之選，希望其經驗日後有助增加獲中資或內地機構聘請的機會。調查機構建議，特區政府應該加強青年創業就業政策，協助他們更好地融入國家發展大局，發展多元出路。

首選深京滬 普遍認同內地機遇多

大灣區教育資源中心、香港傑出專上學生服務協會、香港新興科技教育協會等組織在今年

5月至6月進行了一項網上調查，成功訪問552名本港不同院校的大專生，以了解他們對就業、創業、實習的看法。

調查問及受訪學生對於畢業後的情況估算，若以7分為「最擔憂」，受訪者平均評分為4.97分，顯示他們對就業市場的前景並不樂觀。整體而言，有62%受訪學生表明願意前往大灣區的內地城市發展事業。如果以首選就業城市計，26%人選擇包括深圳、廣州在內的大灣區內地城市，19%學生選擇北京或上海，另有38%留港。

在願意前往大灣區內地城市的學生中，有71%受訪者認為內地機會較多，21%受訪者認為內地有香港青年政策優惠，分別有18%受訪者認為「融入大灣區發展」、「香港青年有優勢」等，都是他們選擇北上的原因。

除了打工，創業亦是年輕人考慮的其中一條出路，約有57%學生表示可能會選擇創業。在這些學生中，最多人選擇的城市依次為深圳(23%)、北京/上海(21%)、香港(20%)、廣州(14%)。

在有意創業者中，最多人選擇的行業為「高科技/資訊科技/軟件/通訊技術」、「房地產/建築/物業發展及管理業」、「醫護衛生/製藥/社會護理服務業」等。有75%學生認為，在大灣區內地城市創業，會更容易融入內地，並開拓市場。在實習機會方面，有65%受訪者渴望有實習機會，其中超過五成人願意到內地實習，主要原因為希望融入大灣區發展，增加被中資或內地企業聘請的機會，認識各地工作及生活環境等。

據調查所得，不足四成受訪者認為特區政府提供足夠資源或便利政策。香港新興科技教育協會會長洪文正認為，特區政府應制定更多便利高科技企業的政策措施，例如寬減利得稅及新稅稅、住房補貼、子女教育支援等，吸引更多高科技企業來港設立總部或分部，為學生提供多元化的就業崗位。

立法會議員鄧飛表示，雖然愈來愈多企業願意提供實習機會，但更具規模的、制度化的實習機會，仍然需要特區政府的積極介入。立法會議員李鎮強建議，特區政府應該增加資源，為學生做好生涯規劃工作，同時建議並大力宣傳大灣區青年實習計劃，讓他們以此作為「體驗跳板」。

建社企推廣音樂 港大生：融入無難度

香港大學國際商業及環球管理三年級生、香港傑出專上學生服務協會外務副會長盧羨恩表示，她不僅對音樂感到濃厚興趣，更希望能服務社會，因此在數年前成立了一個慈善基金會，並經常與非牟利機構合作舉辦不同活動，包括慈善音樂會。「內地的市場比較大，有很多小朋友、家長都希望接觸音樂！」因此，她正構思舉行網上工作坊、線上課堂，讓內地有需要的孩子也能學習音樂。

盧羨恩曾經在內地科技企業騰訊實習，「但由於疫情關係，我只能在香港的辦公室裏工作。」但她與內地同事進行線上溝通的時候，發現兩地員工並沒有太大差異，相信若要融入內地環境並不困難，「大家都很好人，指示清晰，工作有效率！」她提醒，若有志於往內地發展的年輕人，需要好好練習普通話。

她又提到身邊有很多同學都計劃到大灣區內地城市創業或就業，希望政府

中大生冀累積不同社企經驗

香港中文大學社會學系畢業生、香港傑出專上學生服務協會秘書何漢銳表示，他曾經參與不同的社會服務，有見政府對聽障人士的支援不足，因此未來希望服務這群被社會忽視的殘疾人士，「我曾經為聽障小朋友伴讀，體會到他們所遇到的問題，發現他們很想去發掘自己的才能，為社會作出貢獻，但社會環境條件不足，導致他們感到被孤立。」

他表示，希望未來透過工作坊等方式，教導市民認識手語，讓大家認識弱勢社群，「考慮到整個大灣區的人口龐大，機遇也多，所以我希望可以繼續累積不同社企的經驗，將來應用到內地的場景，服務更多的聽障人士。」



調查發現，有62%受訪學生表明願意前往大灣區內地城市發展事業。受訪者供圖



何漢銳希望能協助更多弱勢社群。受訪者供圖