

公僕加薪平衡多個因素

行政會議通過公務員本年度劃一加薪2.5%，追溯至4月1日生效。這個薪酬調整幅度綜合考慮了多項因素，兼顧宏觀經濟情況、公務員團隊士氣和市民觀感，適當照顧基層公務員，有其合理性。長遠看，新一屆政府需要積極審慎檢討公務員薪酬機制，落實引入關鍵績效指標（KPI），將獎懲激勵引入為公務員薪酬機制的組成部分，用一套兼顧彈性的公務員薪酬機制作為提高管治水平、增強發展動能的其中一個抓手。

早前公布的薪酬趨勢淨指標，建議高、中及低層公務員分別加7.26%、4.55%及2.04%。行政會議昨日通過劃一加薪2.5%，並無跟隨指標。政府解釋，薪酬調整考慮包括經濟狀況、政府財政、職方要求、公務員士氣等六個因素，而不是單單按指標行事。過去29年來，政府有10年沒有跟隨淨指標調整公務員薪酬。

客觀地看，本港經濟仍未走出疫情影響，今年一季度GDP同比下降4%，全年增速預測只有1%至2%。但公務員團隊已凍薪兩年，並且在防疫抗疫工作中作出重大貢獻，適當加薪是合理的。尤其值得注意的是，薪酬趨勢淨指標的結果是高中層數較高，相反低層公務員只有2.04%，今次劃一加薪2.5%，低層公務員的加薪幅度比指標要高，體現了適當照顧基層的用意。低層公務員薪酬數低，在疫情下往往是走在前線要直接面對風險的一群，加上低層公務員本身抵禦經濟逆境的能力較差，適當照顧是應該和合理的。至於公務員士氣方面，本港經濟未能完全走出疫情影響，多個行業仍然面對艱難的經營環境，相信公務員團隊有高度責任感，會明白和理解薪酬調整的用意。

本港公務員薪酬機制根據不同職級劃分，每年享

檢討機制體現獎懲激勵

有兩次「加薪」機會。一次是按所屬職級的薪級表加薪，俗稱「跳Point」；第二次就是上述根據薪酬趨勢調查得出數字，經調整後行政會議通過的加薪。這種薪酬機制被詬病為只問職級、不理表現，無法體現公務員的工作績效，也因此難以激勵公務員團隊做得更好。

行政長官李家超競選時提出「以結果為目標」的施政理念，並宣布上任百日內就指定工作訂立KPI，推行「績效」與「薪酬」掛鉤的人事管理制度。這是當特區政府應該與時俱進的一種改革，令獎懲成為公務員薪酬機制的重要組成部分。實行做得好的多加薪、做得不好的少加薪甚至不加薪，令公務員聚焦於自身工作表現，而不是盯着那個「大鍋飯」的加薪指標。

參考其他地區，新加坡公務員的薪酬也有部分為浮動，包括彈性獎金和表現花紅。彈性獎金是每年年中和年終，按照新加坡的經濟表現發放，與個人表現無關，但與政府整體施政有關。至於表現花紅則視乎個別公務員的表現評級、職級和相關部門的財政資源。新加坡公務員的表現評級分A、B、C、D、E五個等次，當中「C」代表該名公務員符合工作所需能力。該評級除了影響公務員薪金外，亦會影響其升遷、調職與培訓。

國家主席習近平在七一重要講話提出「四點希望」，其中兩點是「着力提升治理水平」和「不斷增強發展動能」。政府官員和公務員團隊是「愛國者治港」和落實施政的主力，必須要有合適的制度機制激勵其施政效能，推動管治團隊發揮最大效能，因此積極審慎地檢討公務員薪酬調整機制，是落實「四點希望」的具體體現和必要的抓手。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

創科成果產業化

內地科研經費「過河」資助香港研發團隊，正逐漸獲得成果，其中港大3D生物打印人體組織的研發已完成中期報告，有望3至5年內進入臨床試驗。在國家和各方大力支持下，本港科研成果不斷誕生，政府在這些成果的產業化上如何發揮有效作用，成為緊迫課題。借鑒各地成功經驗，政府對科研成果的轉化不能被動等待申請，而要早期介入、主動檢視，對有前景的產業心中有數，盡早有意識地幫助這類成果市場化、產業化，並通過產業政策去引導創科成果的轉化，從而成為創科成果產業化的引導、推動者。

國家主席習近平緊繫香港發展，作出發展香港國際創科中心的戰略謀劃，國家有關部委貫徹落實習近平主席的重要指示，推出支持香港研發發展措施，其中就包括國家重點研發計劃、廣東省的科研計劃等項目經費，獲准「過河」到香港使用，至今已達7.6億港元。香港首個獲國家科技部國家重點研發計劃直接「過河」撥款項目、香港大學矯形及創傷外科學系教授呂維加有關3D生物打印人體組織的研究，項目獲3,000多萬元資助，目前已完成了中期報告，3年內有望臨床實驗，長遠解決人體組織衰竭等問題。

本港3D打印器官項目能很快獲得階段性成果，本港與內地加強科研合作、實現協同效應是重要原因。本港與內地科研合作能優勢互補、加快攻克關鍵科研

政府要做推動者

問題的進程，香港團隊對基礎生物學有深入了解，而內地在工業製造、材料研發上更勝一籌，兩地的共同項目彼此交流時無須保留、不用擔心科研成果外洩問題，可更好發揮協同效應。

本港過往5年對創科的投入已達1,500億元，加上國家和各省市對香港創科的大力支持，相信本港科研成果將源源不斷誕生，特區政府需要對接國家高新科技發展規劃，盡快制定本港創科發展的產業政策，引導創科研發的方向、重點發展領域，更需要在科研成果的產業轉化上，主動思考政府如何做才可發揮更好作用。

首先，政府要主動檢視產業轉化的重點領域、重點項目，做到心中有數，而不能坐等科研團隊上門來申請產業轉化資金。其次，對符合產業政策、有市場前景的轉化項目，政府要第一時間介入、推動支持、保駕護航，包括資金扶持、營商法律及市場開拓的配套服務支援等。

內地政府在支持科研成果轉化上，創造了很多成熟、有效的經驗，特區政府可加強研究、借鑒。新一屆政府極為重視創科發展，若能在科研成果的轉化上，拿出更多先行一步的措施，不單做好創科產業生態的維護，更能成為創科產業的引導者、推動者，一個個行業、一個個項目地去引導、梳理、推動，積累經驗、大膽作為，相信本港創科產業發展必能事半功倍。

旅發局 20 萬份獎賞等緊你嚟拎

「夏日賞賞你」分4期推優惠 手機登記賬戶可密密領取



◆旅發局「夏日賞賞你」活動，當中推出香港迪士尼樂園一日門票連美食餐券優惠。



◆市民於旅發局「夏日賞賞你」活動，有機會以七折購買香港海洋公園全日優惠套票。

為與市民同慶香港特區成立25周年，香港旅遊發展局預留約3,000萬元資助額，於下周四(14日)起與旅遊、餐飲及零售業界合作推出「夏日賞賞你」活動，分4期向市民送出約20萬份涵蓋逾200個零售、餐飲及景點的限量獎賞，超筭「着數」包括19元可購得原價739元的野生蟲草靈芝精華；18元享用原價498元的新派中式套餐；購買100元生活百貨即減75元等，不少優惠低至二五折。領取優惠的市民昨日起能以手機開設賬戶(流程見表)，每個手機號碼同時最多儲存3款不同的限量獎賞，使用後才能再領取，讓更多市民受惠。香港文匯報記者昨日嘗試登記賬戶，過程順利；但不熟悉手機登記的人如長者或需他人協助處理。

◆香港文匯報記者 高俊威

旅發局表示，「夏日賞賞你」推廣活動由籌備至推出歷時約半年，20萬份限量獎賞會於下周四起每兩周推出一次，合共4期，每期約有5萬份獎賞優惠，4期商戶各有不同。

賬戶最多儲3款獎賞 用完再拎

旅發局呼籲市民先到Discover Hong Kong網站登記，瀏覽每批獎賞的名單，選定心儀獎賞後，於該些獎賞推出當日中午12時起，登入網站儲存優惠券。

除限量獎賞外，逾百間商戶將提供其他精選優

惠，不設上限，即日起供市民領取及兌換。為讓更多市民獲優惠，旅發局表示，每個手機號碼只可登記一個賬戶，每個賬戶最多可儲存3款不同限量獎賞，用完一款才可繼續儲存另一款獎賞優惠，但不能重複領取相同優惠。每款優惠券推出數量不同，介乎數十份至數千份不等，視乎獎賞價值而定，先到先得，市民領取後需在領取日起計30天內使用，逾期作廢，獎賞儲存後不能更改或刪除。活動並設回收機制，市民已領取但逾期未使用的獎賞會被收回，稍後再推出。

「夏日賞賞你」十大貼士

- 登記賬戶
 - ◆前往 <https://www.discoverhongkong.com/hk-tc/> 網站，以手機號碼登記
 - ◆每個手機號碼只可登記一個賬戶
 - ◆瀏覽獎賞名單，選定心儀獎賞
- 領取優惠券
 - ◆於14/7、28/7、11/8、25/8共4個星期四的中午12時推出，並接受申領
 - ◆每個賬戶同時最多可儲存3款「限量獎賞」，用完一款才可儲存另一款優惠
 - ◆每人只限領取每款「限量獎賞」一次
 - ◆「限量獎賞」儲存後不能刪除
- 兌換獎賞
 - ◆領取日起計30天內需使用
 - ◆不得轉讓及轉售
 - ◆於實體店使用時，付款前向店員索取兌換優惠二維碼進行掃描

資料來源：旅發局 整理：香港文匯報記者 高俊威

「夏日賞賞你」至筭優惠(部分)

推出日期	商戶	優惠
第一期		
14/7	余仁生	以優惠價19元購買原價739元的野生蟲草靈芝精華
14/7	日本城	凡單一消費滿100元，即減75元
14/7	瑞士咖啡室	凡單一消費滿200元，即減150元
14/7	香港海洋公園	七折購買該園全日優惠套票
第二期		
28/7	何洪記(1946) 粥麵專家	凡單一消費滿200元，即減160元
28/7	香港大富翁 夢想世界	特選二五折優惠購買超值套票(入場券及爆谷)
第三期		
11/8	南丫天虹 海鮮酒家	凡惠顧滿500元，即減375元
11/8	鏞記酒家	特選二五折優惠，1,000元優惠券只售250元
第四期		
25/8	香港迪士尼樂園	一日門票(普通日子)連美食餐券減250元
25/8	炊公館	以優惠價18元享用原價498元的新派中式套餐

資料來源：旅發局 整理：香港文匯報記者 高俊威

工展會 12月維園舉行 擬設860室外攤位



◆廠商會昨日宣布今年下半年將舉辦多項大型展覽活動，包括擬於12月在維園舉行工展會。

香港文匯報訊(記者 高俊威)隨著新冠疫情緩和，香港特區的展覽業亦逐漸復甦。香港中華廠商聯合會昨日宣布，今年下半年將舉辦多項大型展覽活動，包括一年一度的工展會擬定於今年12月4日至27日在維園舉行，為期24天，設有約860個室外攤位。

廠商會會長史立德表示，去年復辦的多個實體展覽活動，市民的反響熱烈，故相信只要社交距離措施不再大幅收緊，加上電子消費券的帶動，刺激市民消費意慾，有信心今年展覽的入場人次更勝去年。

史立德昨日形容，多個展覽已蓄勢待發，打頭陣的是於本周六起一連兩天在灣仔會展舉行的「第二十八屆香港國際教育展」。會場設「海外升學區」

「本地升學區」「持續進修及課外活動區」及「台灣升學區」四大展區，有逾750個來自18個國家及地區的院校及教育機構等參與，香港各大紀律部隊也會參與，向青年人分享最新的招募資訊和發展前景。

「工展會購物節」9月亞博館舉行

廠商會今年其餘的展覽，還包括去年首辦時大受新界西北及北大嶼山居民歡迎的「工展會購物節」，今年再接再厲計劃於9月9日至12日在亞博館再度舉行，將設有350個室內攤位，同時特設懷舊主題區，包括圖片展、懷舊手工及遊戲攤位，以及懷舊場景打卡位等。「第九屆香港美食嘉年華」則擬於10月29日至11

月6日在葵涌運動場舉行，設有260個室外攤位，其中日韓美食將是四大主題展區之一。

重頭戲為今年在維園舉行的工展會。史立德表示今年工展會特設「香港玩具時代」主題區，展示不同年代的經典香港玩具，又設有互動遊戲區，讓大人和小朋友可一起回顧香港玩具業的發展史，讓工展會成為既是市民買年貨的好去處，也成為一家大小進行親子活動的好地方。

網上工展會則由11月26日起，一直舉行至明年1月4日。

史立德表示，疫情是舉行實體工展會的最大考驗，但累積過去兩年經驗後，只要疫情持續受控，社交距離措施不再大幅收緊，相信會向好的方向發展。展覽會場亦會按照規定做足防疫措施，包括限制入場人數、使用「安心出行」手機應用程式，必須佩戴口罩，不可飲食等，讓市民可安全地參觀展覽。