

連鎖餅店 Crostini 突結業 員工明辦追討大會

香港文匯報訊（記者 文森）飲食業職工總會昨日表示，該會已接獲近百名連鎖餅店 Crostini 的員工求助，包括店舖和工場的員工，其中有全職及兼職員工。他們被拖欠上月至本月份工資，估計涉及約 300 萬元欠薪、遣散費等補償。員工明日（16 日）將舉行追討大會，要求餅店負責人交代補償問題。工會促請餅店負責人若未能支付欠薪，應現身簽署無力償還書，讓員工可盡快向勞工處申請破產欠薪保障基金的補償。

未獲假期補償遣散費代通知金

工聯會轄下的飲食業職工總會權益幹事招冠聰昨日向香港文匯報透露，前日已有約 30 名兼職員工到工會求助，「他們表示仍然未收到 8 月工資，即使出到糧，但僱主突然宣布結業，員工的

假期補償、遣散費、代通知金等亦未有着落。」

他更擔心員工強積金僱主供款部分有否遭到拖欠，「之前都試過有僱主無為員工供款，令員工有損失，所以我們已聯絡積金局，查詢僱主有否供款，仍要等積金局回覆。」

對 Crostini 突然全線結業，他坦言員工早已聞到「燻味」，「以往會準時出糧，但突然未有糧出，聽到話有分店早前已經關門，有資產已賣出去，所以員工都感到公司面對財困，但有想到會突然宣布結業。嘩日（13 日）有遭拖欠薪金的員工到工會求助，都只係叫他們不要主動辭職，以免反被追討代通知金，點知餅店嘩晚（前晚）喺 Facebook 宣布全線結業。」

工聯促僱主簽無力償還書

招冠聰批評僱主拖至最後一天結束營業才通知

員工及顧客，屬不負責任行為，而 Crostini 主動申請清盤對員工不利，「員工的欠薪、代通知金、遣散費等可能有着落，唯一就是申請破產欠薪基金的補償。」不過，申請破欠程序冗長，員工要落口供、上庭、等法庭判決，又要申請法律援助及向勞工處申請破欠基金，「整個程序長達 9 個月至一年。」

他表示，近百名員工明日會到工會舉行追討大會，並希望僱主現身作出交代。僱主若無力支付欠薪等補償，也應為員工簽署無力償還書，免卻員工要經法庭程序才能申請破欠基金補償。

對 Crostini 今次結業，招冠聰直言，未有想過連鎖餅店在疫情下全線結業，「疫情下最受衝擊的其實是中式酒樓食肆，今波疫情最少都執了幾十間，但咁大間嘅連鎖餅店，仲係高檔餅店，未聽過會做唔住。」



◆ Crostini 部分員工前日到飲食業職工總會求助，希望追討欠薪。 工會供圖

他認為餅店員工要覓職並不困難，製作糕點、咖啡師等手藝有市場，相信員工會獲其他僱主聘用。

由頭包到腳汗出如漿 未叫夠管工就催開工 高溫空污夾擊 清潔工熱到病

「熱到背部起熱痱……

即使更換兩件衣服都濕透，扭得出

（汗）水！」現年 63 歲的萍姐任職防治蟲

鼠組工人逾廿年，工作包括噴灑滅蟲劑，平日

開工要由頭包到腳，穿上防護衣、戴上眼罩及防毒

口罩，更要揸着沉甸甸的滅蟲劑。她曾試過幾次中

暑，但勞工處發出的預防中暑休息指引形同虛設，

「未休息完就被（管工）催住做嘢。」有團體昨日公

布調查，發現逾半受訪清潔工人過去兩個月在戶外工

作期間曾出現頭暈、頭痛、呼吸困難及體力不支等

熱疾病，其中兩成人更每天至少出現一次熱疾病

症狀。團體促請特區政府把防中暑指引納入

職安健法例，保障戶外工作者。

◆香港文匯報記者 文森



◆萍姐慨嘆休息指引形同虛設，「未休息完就被（管工）催。」香港文匯報記者 攝



◆戶外工人躲在傘下遮陰。 香港文匯報記者 攝



◆防治蟲鼠組工人開工要由頭包到腳，穿上防護衣、戴上眼罩及防毒面具。團體供圖



◆清潔工人穿上悶熱不透風的裝備，汗如雨下。 香港文匯報記者 攝



◆本港昨日日間酷熱及非常乾燥，有人噴水為植物降溫。 香港文匯報記者 攝

中秋過後，香港的酷熱天氣仍持續。天文台預測，周內至下周初持續天晴酷熱及乾燥。環保署表示，區域背景污染水平上升，估計周內一般及路邊監測站的健康風險級別或會達高或以上水平（見另稿）。

衣衣如焗爐 眼罩滿汗水

在酷熱天氣和空氣污染程度嚴重的夾擊下，在高溫下長時間工作的戶外工作者猶如搵命博。萍姐每周工作 6 天，每天工作 8 小時，其間要穿上悶熱不透風的裝備，令她汗如雨下，而衣衣濕透貼着皮膚，眼罩更盛載住汗水，苦笑道自己猶如跌落水。

萍姐在上月工作期間一度熱到暈，幸得同事攙扶，「當時太陽很猛烈，不停出汗、喘氣，但又不可以脫口罩……感覺到自己開始支持不到身體，眼睛開始模糊，視野不清。」如在空曠郊區工作，較易找到休憩處，若然是在市區工作，只能在街邊作短暫休息。

雖然勞工處《預防工作中暑的風險評估》指引提到，酷熱天氣下，戶外工人每進行 20 分鐘至 40 分鐘工作後，可作適當休息，但實際操作又是另一回事。

休息時間少 飲用水不足

萍姐說，管工要求平均工作兩小時才可休息 15

分鐘，更往往未休息夠就被催促開工，「工作行程太密集，管工催得很緊，我們做完一處，又要趕去別處，不夠時間休息。」即使飲用水，其僱主去年才提供小量，萍姐需要另備飲用水才足夠。

建築業工人經常要日曬雨淋，辛苦之餘隨時有中暑危機。

電工判頭羅先生昨日在接受香港文匯報訪問時，憶述自己去年中暑的親身經歷。當時，他正在九龍區一個住宅地盤鋪設電線喉管和插蘇掣，「那天早上 30 幾度高溫，我在地盤頂層露天工作，一直暴曬超過兩小時。」雖然已習慣烈日下工作，但或許因為前一天休息不足，以及僱主未提供足夠水機，不久後他就開始感到不適，「起初出現反胃的感覺，不久出現嘔吐，以及意識模糊。」

中暑欲報工傷 遭僱主阻止

去年就曾因為中暑，一度需要送院搶救，好不容易才走出「鬼門關」。他表示，防中暑措施未能有效落實，他工作的地盤未規定提供足夠清水或散熱措施，他中暑後曾要求報工傷以獲取賠償，卻遭僱主阻止，「好多工友為保住飯碗，唔敢逆僱主意思，唯有啞忍。」

羅先生當時感覺到四肢無力、暈眩，唯有吃力地向同事求助。地盤安全主任馬上帶同急救箱前

來救治，先將他扶到陰涼位置，再提供電解質飲料及敷上冰袋降溫，「同事見我迷迷糊糊，情況緊急，一定要送院所以馬上召救護車。」

幸好，他獲緊急送院後，經醫生治療後情況好轉，「醫生診斷我患熱衰竭，好彩及時送院治療執返救命仔，但咁同事一度以為我會死。」

他事後雖獲 4 天病假，但擔心中暑可能出現後遺症，故計劃申請工傷，以確保往後的醫療費有着落，但遭地盤主管阻止，以免影響承建商的職安健紀錄。他為保住飯碗，不敢與主管據理力爭，「費事主管覺得我搞事，以後有工作都唔預我，所以只好啞忍。」

盼中暑納職業病 助追討權益

中暑目前並非職業病，工人要提供醫學證明才能循法律途徑追討權益，羅先生希望特區政府將中暑納為職業病，凡能納入《僱傭補償條例》的可補償疾病，無須自行索取醫學證明，也不會出現主管隱瞞工傷的情況。

他又指，部分地盤未有做足預防中暑措施，他工作的地盤未提供足夠的水機，工友容易因缺水而中暑，希望特區政府加強地盤巡查，及要求地盤主管提供足夠水機和散熱設施。

作地點累積巡查逾 14 萬次，僅得兩宗檢控個案，其中一宗僅罰 1,400 元，無法起到阻嚇作用。團體建議加入可量度指標，才能提供執法基礎，例如法國列明僱主須為工人每天提供至少 3 公升飲用水、美國加州列明僱主每小時要為僱員提供 946 毫升水等等。

勞工處：視乎嚴重性及證據執法

勞工處昨日回應表示，根據職安條例，僱主需要在工作地點實施適當的風險控制措施，防止僱員在工作時中暑。勞工處在巡查時若發現不符合指引的情況，會即時要求僱主改善，同時會視乎個案的嚴重性及所掌握的證據，採取相應的執法行動，包括提出檢控。

對有關「暑熱指數」的意見，勞工處表示，會轉達予天文台考慮。

料月底冷空氣到港可稍為降溫

香港文匯報訊（記者 文森）中秋雖已過，但本港氣溫酷熱未減，日前更錄得 35.9 度最高氣溫，打破有史以來的 9 月最高紀錄。香港天文台前助理台長、香港氣象學會發言人梁榮武昨日分析指，因受到颱風「梅花」影響，內地氣溫升高，北風將熱氣流帶入本港，下沉氣流及風勢微弱，不利熱力擴散。他估計要待本月底才可能有冷空氣來港，屆時本港才稍為降溫。

本港昨日日間酷熱及非常乾燥，將軍澳、黃大仙的最高氣溫達 36 度，大埔、沙田、跑馬地、九龍城等大部分地區亦錄得 35 度。天文台展望本周至下周初持續天晴酷熱，今日最高氣溫會達 35 度。

梁榮武昨日接受電台節目訪問時指，本港氣溫高企的原因，首先是浙江對出的颱風「梅花」正趨向華東沿海，其環流很廣闊，令內陸氣溫升高，本港受北風影響，溫暖氣流南下，「因為內陸的太陽很猛烈，很多地方晴空萬里，所以空氣散熱之後，被北風帶到香港。另外，就是『梅花』會引起下沉氣流，物理上造成升溫，相對較熱。」此外，本港近日風勢微弱，不利熱力擴散，在種種因素下，令本港氣溫升高。

他續指，需待「梅花」走入內陸轉弱後，本港熱力才會逐漸消退，估計要等寒潮吹襲才轉冷。

梁榮武又指出，在全球暖化下，只會愈來愈多破紀錄的熱天氣，科學家在十多年前已預期，溫度分布扭曲，低溫日數會減少，聯合國亦預期，破紀錄的熱天會倍升，預示危機在眼前。

空氣污染水平嚴重

天文台前台長林超英在另一個電台節目上亦表示，「處暑」節氣後天氣仍持續炎熱這個「秋老虎」，再加上颱風「梅花」影響下，華南吹來北風將內陸熱氣吹過來香港，以致氣溫升高，上水、粉嶺等尤其高溫，他提醒身體較弱者不要出街曝曬，亦要多飲水。

他又指，回想自己兒時的中秋節已穿冷背心，慨嘆「香港人過去十多年生活安好，用電量多，燒煤釋出二氧化碳亦上升，造成溫室效應，結果啱家熱到焗親自己。」他呼籲市民減少用電，「每人做少少已經好大力量，如果有能力學吓我開少啲冷氣啦。」

環保署連續幾天錄得比正常為高的空氣污染水平，昨日在中區一度錄得空氣質素健康指數達到最差的 10+，屬於「嚴重」健康風險；南區、銅鑼灣、觀塘、沙田、中環等指數達到 10，屬於健康風險「甚高」水平。環保署提醒，兒童、長者及心臟病或呼吸系統疾病患者應避免體力消耗及戶外活動。

六成半受訪工人指僱主無提供防曬帽

香港文匯報訊（記者 文森）特區政府擬修訂《預防工作中暑的風險評估》，有團體於上月至本月以問卷訪問 150 名街道清潔工人及防治蟲鼠組工人，約 67% 受訪者認為天氣愈來愈熱，對他們的工作造成很大影響；32% 人指僱主未有提供足夠飲用水；約 65% 及 90% 人分別指，僱主未有提供闊邊防曬帽及便攜式風扇。

該團體認為香港現行的兩項指引，包括《預防工作中暑的風險評估》及《酷熱環境下工作預防中暑》均非法律條文，僱主執行預防中暑措施非強制性，情況極不理想，要求特區政府把上述兩個指引納入成為職安健法例，確立休息時間及提供合適裝備等，做到源頭預防中暑，並將熱疾病納入可補償職業病範圍。

指「暑熱指數」難反映戶外工作實況

對特區政府正考慮將天文台「香港暑熱指數」加入《預防工作中暑的風險評估》指引，團體以熱壓力監測儀實地調查 11 名受訪工友的實際工作環境，發現即使同一區域同一時段，暑熱壓力指數可以相差甚大，反映暑熱程度的濕球黑球溫度最大差距達 3.45 度，故「暑熱指數」難以反映全港戶外工友工作時的不同實況。

團體指出，即使現有《職業安全及健康條例》列明僱主須提供充足飲用水，但欠具體標準，導致執法時巡查多、檢控少，舉例由 2017 年至今年 6 月底，勞工處針對中暑風險較高的工