

「一國兩制」成功實踐 開闢香港更光明前景

中宣部昨日舉行「中國這十年」系列主題新聞發布會，國務院港澳辦副主任黃柳權、王靈桂介紹「一國兩制」在港澳的成功實踐情況。回首十年，習近平總書記對「一國兩制」和港澳工作提出一系列原創性的新理念新思想新戰略，為推進新時代「一國兩制」成功實踐提供了根本遵循；以習近平同志為核心的黨中央堅定不移貫徹落實「一國兩制」方針，完善了「一國兩制」制度體系，確保了香港「一國兩制」實踐行穩致遠。深入認識習近平總書記就「一國兩制」理論開闢新境界的重要論述，並以此作為理論指引和行動指南，在已經確立的「一國兩制」實踐的正確軌道上，香港必定能增強獨特優勢，在融入國家發展大局中作出更大貢獻，開闢香港發展更光明前景。

中共十八大以來，習近平總書記從戰略和全域高度，就堅持「一國兩制」作出重要論述，不斷豐富和發展「一國兩制」理論。習近平總書記在十九大報告中，全面論述「一國兩制」事業和港澳工作，把「堅持『一國兩制』和推進祖國統一」列為新時代中國特色社會主義的十四條基本方略之一；2017年，習近平總書記在慶祝香港回歸祖國20周年大會上，強調「始終聚焦發展這個第一要務。發展是永恆的主題，是香港的立身之本，也是解決香港各種問題的金鑰匙」，為香港解決「一國兩制」實踐中遇到的新挑戰開出藥方；今年7月，習近平總書記在慶祝香港回歸祖國25周年大會上，對「一國兩制」實踐提出「四個必須」，對香港未來發展提出「四點希望」，深刻揭示了長期堅持「一國兩制」的根本原因、重大原則和光明前景。

習近平總書記關於堅持和發展「一國兩制」的重要論述，為香港發展廓清迷霧、指路引航，指引「一國兩制」實踐深入發展，「一國兩制」制度體系也不斷完善。按照十九屆四中全會對堅持和完善「一國兩制」制度體系作出的頂層設計和全面部署，中央果斷制定香港國安法，從根本上堵住了香

港維護國家安全的制度漏洞；隨後作出健全中央依照憲法和基本法對特別行政區行使全面管治權、完善特別行政區憲法和基本法實施相關制度機制的重大決策，推動建立健全特區維護國家安全的法律制度和執行機制，包括完善香港選舉制度，為守護香港政權安全夯實制度基礎，構建起具有香港特色的優質民主制度。這一系列重要舉措，推動香港實現由亂到治的重大轉折，「一國兩制」事業取得突破性、開創性、標誌性成果。

「一國兩制」為保持香港的獨特地位和優勢提供了制度保障。回歸祖國後，香港背靠祖國、聯通世界的獨特地位進一步凸顯，香港國際金融、航運、貿易中心地位穩固，創新科技產業迅速發展。香港國際金融中心綜合排名躋身世界前三，成為全球最大離岸人民幣業務樞紐、亞洲最大資產管理中心，是內地資本進行全球化投融資和風險管理的最佳平台。香港營商環境世界一流，是全球公認的最自由、最具競爭力的經濟體。香港在國家「引進來」「走出去」戰略中的功能進一步強化，為國家改革開放事業、融入經濟全球化進程、實現經濟長期快速發展發揮着不可替代的重要作用。事實充分證明，「一國」原則愈堅固，「兩制」優勢愈彰顯。

與此同時，香港以前所未有的廣度和深度融入國家發展大局，積極參與共建「一帶一路」、粵港澳大灣區建設、「十四五」規劃等國家重大發展戰略；廣深港高鐵路、港珠澳大橋等大型跨境基礎設施建成開通，跨境產業合作不斷深化，便利港澳居民在內地發展的系列政策落地實施。香港同內地交流合作領域全面拓展、機制不斷完善，港人創業建功的舞台越來越寬廣。

行而不輟，未來可期。展望未來，香港堅定不移以習近平新時代中國特色社會主義思想作為指引，堅持「一國兩制」方針不會變、不動搖、不變形、不走樣，始終與祖國風雨同舟、發展與共，未來一定更加美好。

文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

主動出擊引才聚才 為發展注入動力

特區行政長官李家超早前預告會在其首份施政報告中提出「搶人才」相關措施，有組織就從「引才、聚才、育才、留才」等方面對特區政府的輸入人才政策提出建議。本港在創科發展和產業轉型方面存在巨大的人才缺口，有加大輸入人才力度的必要性和緊迫性。特區政府應廣泛聽取各界意見，配合本港「八大中心」的定位和粵港澳大灣區建設高水準人才高地的要求，制定全面的輸入人才政策，主動出擊，為香港發展注入長遠動力。

缺勞動力、缺人才是香港眼下面對的現實。政府統計處上月公布，今年中香港人口臨時數字為729.16萬人，按年減少12.15萬人，跌幅為1.6%，跌勢較2020年和2021年更急。在總人口下降的趨勢下，本港有空間，也有迫切性吸引足夠的優質人才來港。

首先要引才、聚才。特區政府有多項輸入人才的計劃，包括：輸入內地人才計劃、優秀人才入境計劃、非本地畢業生留港/回港就業安排、輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃，以及科技人才入境計劃，等等。但這些計劃都停留在發出工作簽證/註的層面，也就是提出一些條條框框，讓滿足條件的人才可以申請來港工作，住滿七年可申請永久居留。這些計劃是建基於香港早年擁有較為突出的競爭優勢，是周邊地區人才嚮往的大都市，但隨着周邊城市陸續發展起來，香港的相對吸引力已有所下降，很難再以這種「願者上鈎」的思維等人才來投奔。特區政府應由被動吸引人才變為主動搶奪人才，抓緊國家發展的契機，制訂本港未來產業發展的藍圖和布

局，增加對人才的吸引力；通過世界各地經貿辦或辦事處，主動邀請海內外高級人才來港發展。

其次是育才、留才。本港生活成本高昂，內地或海外人才來港發展，面對的挑戰不少。入境處數據顯示，近年通過各項人才入境計劃來港的人才中，僅有約10%最終申請香港永久性居民身份。不少團體及組織均建議政府循人才宿舍和置業退稅兩方面來增加吸引力。所謂人才宿舍，是為滿足條件的輸入人才提供可以優惠條件租住的房屋，令他們來港後可有暫時的安居之所。至於置業退稅，是因為現時針對非本港永久居民，在本港買樓時需要繳付樓價15%的印花稅，又建議內地或海外人才住滿七年成為永久居民時，可獲退回印花稅，作為對人才選擇長遠留港發展的「獎勵」。

事實上，毗鄰香港的粵港澳大灣區內地城市，近年已陸續出台各項人才招徠政策。深圳2011年已推出「孔雀計劃」，大規模、大手筆地引進海外高層次人才，更為合資格人才提供80萬至150萬人民幣不等的獎勵補貼。本港也應該改變過去被動吸引人才的策略，對符合一定條件的高端人才，不妨更主動、更大膽地招攬。

國家「十四五」規劃和《粵港澳大灣區發展規劃綱要》都提出要建設高水準人才高地，將為香港發展帶來巨大機遇。特區政府要及時檢討香港的人才政策，提出具針對性的人才引進策略，同時加強人才制度建設，為香港長遠發展做好人才儲備。

「引聚用留」四招 倡吸人才來港

優才專才協建議設人才宿舍 推資助先導鼓勵回流發展

香港優才及專才協會昨日發布數項人才政策倡議，指本港樓價高企令人才留港意願降低，窒礙人才發展的問題，希望特區政府能參考科學園「創新斗室」及內地「人才宿舍」概念，興建人才宿舍，又建議特區政府設立印花稅退稅補償機制，即在優才專才成為永久性居民後，可將永久與非永久居民首置印花稅的差額退還作鼓勵；推出高端人才回港資助先導計劃，鼓勵外流港人回港發展；設立人才發展局，完善和簡化引才育才政策；設立人才發展基金，吸引香港短缺的人才來港創業興業等。

◆香港文匯報記者 康敬



▲香港優才及專才協會昨日舉辦人才政策倡議暨2022年施政報告建議書新聞發布會。

◀香港優才及專才協會建議推出高端人才回港資助先導計劃，鼓勵外流港人回港發展。圖為香港機場入境大堂。

優才及專才協會監事長阮健銘昨日在記者會上表示，國家「十四五」規劃和粵港澳大灣區發展規劃綱要都提出要建設高水準人才高地，將為香港發展帶來巨大機遇。但是，目前香港人才發展除了面對疫情及國際經濟形勢的挑戰，也面臨人才政策、產業結構、發展空間、服務保障等深層次問題，影響到香港作為全球金融中心和亞洲國際都會的人才競爭力，更對香港「引才、聚才、育才、留才」提出新的挑戰。

引才：主動邀請來港發展

在引才方面，優才及專才協會認為，面對本港人口老化及人才流失的問題，特區政府應通過世界各地經貿辦或辦事處，主動邀請海內外高級人才來港發展；針對具有本港永久性居民身份、在海外獲博士學位的傑出人才，推出高端人才回港資助先導計劃，鼓勵外流港人回港發展。

同時，特區政府應檢視本港各行業發展前景，並前瞻性地抓緊國家發展的契機，制訂本港未來產業發展藍圖和布局，制訂針對性的產業人才培養和引進策略，配置相應的人才政策，按專業領域建立人才庫；用好灣區優勢，建立人才協同發展機制，匯聚國際人才。

聚才：重視新來港群體

在聚才方面，該會認為特區政府應重視及關懷多年來為香港發展作出貢獻的新來港人才群體。近20年來，獲批各項人才入境計劃來港的海內外人才超過50萬，該會建議特區政府應設立「人才發展局」的專責部門，以全面統籌支援各類人才，加強對本地和外國人才的培養，及完善和簡化引才育才政策，統籌解決人才認證、人才簽證、資質互認等問題，及與社會人才服務平台互相配合，全方位凝聚、服務在港人才。

用才：打破「隱形天花板」

「人才引得來，聚得起，更需要用得好。」該會通過調研發現，過半受訪者認為外來人才在港發展存在「隱形天花板」，65%受訪者認為香港人才發展空間有限，產業結構不合理，工作機會主要集中在金融、房地產等領域。

因此，在用才方面，該會建議特區政府多策並舉，促進人才在港向上流動和發展，包括廣納愛國愛港、管治能力突出、熱心服務公眾的人才進入政府工作；設立人才發展基金，吸引緊缺人才來港創業興業。同時，用好

香港高校資源打造人才「產、學、研」發展閉環；盡快推動大灣區內人才跨境發展。新來港人才亦可現身說法「講好香港故事」，提升香港對海內外人才的吸引力。

留才：給予「市民待遇」

在留才方面，該會引用香港入境處數據顯示，通過各項人才入境計劃來港的人才中，僅有約10%最終申請香港永久性居民身份。該會調研亦發現，除了因疫情導致的通關問題外，行業支援措施少、優惠政策不足、置業困難、福利配套不全面，都是人才留港的窒礙所在。因此，該會認為要留住人才，除了物質保障，更要有精神關懷和發展前景。建議特區政府給予外來人才「市民待遇」，增強人才歸屬感。

該會指出，疫情下，人才流失嚴重，不少優專才因無法正常往返香港與內地工作而離開香港發展，不少為資訊科技及建築行業，故希望特區政府能盡早落實恢復正常通關，促進人才流動，建議參照「回港易」標準，擴大內地來港求學、探親、商務及會展人士豁免檢疫的適用範圍，以及繼續增設人文關懷通關的名額和類別，特別是對人才交流、求學工作等，促進兩地人才互通。

人才政策四大倡議

- 引才**
 - ◆ 針對國家戰略進行產業人才培養和引進
 - ◆ 推出高端人才回港資助先導計劃
- 聚才**
 - ◆ 設立專責部門統籌支援各類人才
 - ◆ 建立粵港澳大灣區人才協同發展機制
- 用才**
 - ◆ 廣納人才進入政府工作
 - ◆ 設立人才發展基金
- 留才**
 - ◆ 給予外來人才「市民待遇」
 - ◆ 擴大「來港易」適用範圍

資料來源：香港優才及專才協會
整理：香港文匯報記者 子京

明年特定課程資助增190人 中高齡3800職缺明天招聘

香港文匯報訊（記者 高鈺）特區政府昨日公布在2023/24學年指定專業/界別課程資助計劃（SSDP）細節。政府下學年將資助8所專上院校共47個學士學位課程，涉及3,265個學額，較本學年多了3個課程、190個學額。新的資助金額按綜合消費物價指數的變動調整，實驗室為本課程的資助由本學年的每年77,040元增至78,280元，非實驗室為本課程的資助則由44,240元增至44,950元。

調整後的資助金額適用於符合資格的新生和舊生，在課程的正常修業期內發放資助。獲資助的學生只需支付扣除資助後的學費，而有需要的學生仍可就實際應繳的學費向在職家庭及學生資助事務處轄下的學生資助處申請學生資助。第一年入學的資助學額主要通過大學聯合招生辦法分配，以確保合

資格的學生是按表現為本而錄取。

都會東華明愛佔額最多

是次47個指定課程屬於10個對人才需求殷切的範疇，分別為建築及工程、電腦科學、創意工業、金融科技、護理、保險、物流、運動及康樂、檢測及認證、旅遊及款待，包括4個獲挑選參加應用學位課程先導計劃的學位課程，受資助的課程和學額數目經教育局諮詢相關政策局和部門後決定。

在8間院校當中，都會大學佔課程最多，有18個課程被納入計劃，涉及1,255個資助學額。東華學院及明愛專上學院則分別有635及630個資助學額。

計劃詳情可瀏覽教育局網頁www.cspe.edu.hk/ssdp。

香港文匯報訊 勞工處將於明日（22日）及周五（23日）在旺角麥花臣場館舉行中高齡就業新里程招聘會，提供大量適合較年長的求職者的全職及兼職空缺。

為期兩日的招聘會有約50間機構參加，合共提供超過3,800個職位空缺。每日分別約有25間機構於會場設置櫃位，進行即場招聘，提供的職位類別相當廣泛，包括屋宇工程技術主任、助理工程師、廚師、小巴司機、健康服務員、醫院合約運作助理、維修技工、生產員、保安員、烘焙師、倉務員、店務員、文員及客戶服務主任等。求職人士如欲進一步了解空缺詳情，可瀏覽勞工處的互動就業服務網站（www.jobs.gov.hk）。

是次招聘會中，約80%為全職空缺，大部分月薪介乎1.1萬元至2.2萬元。超過95%的職位空缺學歷要

求為中六或以下，約65%的職位空缺無需相關工作經驗。

即場交表或可面試

求職人士可即場遞交職位申請，有機會即場接受面試，亦可於勞工處設於場內的櫃位查詢該處提供的就業服務。

招聘會於上午11時至下午5時30分在旺角奶路街街38號麥花臣場館一樓舉行（近旺角地鐵站E2出口）。每日截止入場時間為下午5時。屆時場內將因應疫情最新發展和入場人數採取適當的感染控制及人流管制措施。所有入場人士必須使用「疫苗通行證」（「藍碼」）及掃描「安心出行」二維碼（豁免人士除外）。