

國泰擬兩年增聘4000前線人手

上月至今收逾千申請冀年底運力回復至三成

香港新冠疫情回穩，特區政府放寬入境檢疫限制至「0+3」後，國泰航空預期旅遊業及航空業將逐步復甦，故啟動全面招聘計劃，於昨日舉行疫情以來首個大型機艙服務員招聘日，吸引不少人應徵。國泰航空表示，上月開始招聘工作，至今有逾1,000人應徵，昨日亦安排了200名申請者面試，預計未來18個月至24個月合共招聘4,000名前線人員，包括2,000名機艙服務員和700名機師。目前，該公司有6,000名機艙服務員及約2,500名機師，有足夠人手提升運力，目標是年底將運力進一步回復至30%。

◆香港文匯報記者 文森

機艙服務員底薪僅9100元

國泰航空招聘的機艙服務員底薪只有9,100元，國泰機艙服務部總經理毛潔瓊昨日在招聘日上向傳媒表示，除底薪外，飛行時數達每月90小時加上外站津貼，初級機艙服務員每月薪酬可達1.7萬元至1.8萬元，加上其他福利如有21日年假、醫療保障、機票價格優惠等，相信有足夠吸引力招聘人手。

她表示，上月開始招聘工作，已收到逾1,000宗申請，而昨日的招聘日安排200人到場面試，認為反應十分熱烈，而成功申請者要經過7個星期的有薪入職培訓，訓練期間每月有萬餘元，通過考核便正式成為機艙服務員。

針對有空中服務員工會聲稱，疫情前大多數員工飛行時數僅80個小時，未達國泰所說的90小時，質疑航班次大不如前下員工能否有足夠津貼。毛潔瓊回應表示，疫情期間有機艙服務員每月可能只服務一兩個航班，收入確受影響，但強調隨着未來航班增加，預期機艙服務員每月可達90小時的飛行時數。

逾百離職員工回巢

被問及參與昨日的招聘日全是否有經驗的新入職者，她透露，國泰早於今年5月已陸續聯絡已離職的舊員工，至9月已有100餘人回巢。國泰企業事務總經理黃文傑補充，至今已有數百名早前離職的機艙服務員會重返工作崗位。

黃文傑形容，過去兩年半是航空業的「冰封」時期，特區政府放寬旅客入境檢疫安排至「0+3」後，旅客出行需求大，國泰本月增加400個航班往返港人外遊熱點如日本、韓國和泰國等地，長途如澳洲的悉尼、墨爾本及英國倫敦等亦會陸續增加航班。

他表示，國泰目前有30%飛機停泊於海外，國泰航空需要運回該些飛機，及要先進行檢查及清潔等工作才可讓飛機重回機隊，加上聘請的機師過去一段時間未有飛行，要再進行培訓及考核以獲取牌照，故提升運載力需時。

但他強調，人手足夠應付目前航空網絡需求，預期本年底運力將由現時只有疫情前的16%增至30%，「這是首要目標，未來18個月至24個月合共增聘4,000名前線人員則是為未來進一步復常鋪路。」

香港航空機組人員協會主席Paul Weatherilt在接受傳媒訪問時稱，在人手及培訓不足下，國泰難以全面復常，故應調高薪酬待遇，並重新招聘已離職的機師。黃文傑指出，國泰暫已增聘約300名本地機師，又與理大合作開辦見習機師培訓計劃，以培訓1,000名本地見習機師。他強調，國泰的機師培訓及考核是經民航處批准，機師均符合安全水平。



▲國泰航空昨日舉行疫情以來首個大型機艙服務員招聘日，吸引不少人應徵。

香港文匯報記者曾興偉 摄



◆溫哥華返港的陳小姐



◆張先生



◆剛畢業的陳小姐

香港文匯報記者曾興偉 摄

爭做空姐空少寧願減薪入行

特稿

國泰航空的機艙服務員招聘日昨日假旺角一間酒店舉行，大批應徵者到場面試。他們均表示對航空業感興趣。

現年35歲的他早在10年前已曾應徵當機艙服務員，惟當時未能成功入職，今次國泰招聘員工故再嘗試應徵，並對昨日面試表現直言有信心。他透露，自己目前的月薪介乎1.8萬元至2萬元，雖然國泰機艙服務員底薪較低，亦未必有足夠的額外飛行工作時薪酬，但其實他從事的零售工作亦需要「跑數」，疫情影響下也有起跌，故已習慣薪酬不穩定情況，且他對機艙服務員行業感興趣，並相信航空業會復甦。

22歲修讀旅遊課程的陳小姐剛畢業。她坦言，自己從小到大也希望加入國泰當空姐，故並不特別看重薪酬，而是想做最喜愛的工作，且對這行業具信心，不怕再出現疫情反彈影響就職。

陳小姐在溫哥華工作的月薪折合約逾萬港元，而國泰機艙服務員底薪只有9,100元，每月飛行時數未必達90小時，可能不獲額外工時薪金，令薪酬較原有工作為少。她表示對此並不介意，直言目前工作雖平穩，但亦想跳出「舒適區」挑戰自己。

應徵者張先生本身從事零售工作，

希望能成功入職。

陳小姐在溫哥華工作的月薪折合約逾萬港元，而國泰機艙服務員底薪只有9,100元，每月飛行時數未必達90小時，可能不獲額外工時薪金，令薪酬較原有工作為少。她表示對此並不介意，直言目前工作雖平穩，但亦想跳出「舒適區」挑戰自己。

應徵者張先生本身從事零售工作，

國泰機艙服務員入職要求

- ◆須為香港永久居民身份
- ◆年滿18歲
- ◆中學文憑試包括英文要五科達二級或以上，或同等學歷
- ◆伸手可觸及最少208厘米的高度，以及通過職前體檢
- ◆操流利英語及以下其中一種亞洲語言（廣東話、普通話、日文、韓文、馬來語、印地語、印尼語、菲律賓語、泰文）
- ◆具備航空、酒店或服務行業經驗的申請者將獲優先考慮
- ◆完成接種新冠病毒疫苗（至少三劑）

資料來源：國泰航空
整理：香港文匯報記者 文森

工聯權委倡「假自僱」列刑事罪

香港文匯報訊 工聯會權益委員會與工聯會勞工服務中心昨日舉行記者會，要求政府關注「假自僱」問題，並建議政府及政府資助服務機構在招標合約的條款中，加入外判公司必須以僱傭形式招聘外判工，以及將假自僱列為刑事罪行，以保障工友合理權益。

工聯權委主任丘燦誠在記者會上表示，工聯會近年接獲不少懷疑假自僱的工友求助，僱主為逃避責任，以「假自僱」聘請員工，涉及不同行業與工種，包括貨車司機、跟車助理、美容師、院舍護理員，甚至包括政府外判的服務清潔工。

他指出，部分僱主為逃避支付僱員合理權益，借用「假自僱」方式聘請的問題已存在多年，僱主會聲稱僱員是「承包合約」的服務提供者，但「承包合約」所有工作安排及工作工具皆由僱主提供及控制，員工根本是受僱模式工作，但卻不能享有應得的保障。工聯會權委發現這種懷疑假自僱的情況，延伸至政府外判公司及政府資助院舍，情況令人憂慮。

受傷工友難追討工傷補償

勞工服務中心總幹事關勝傑表示，中心早前接獲一名貨車司機家屬的求助，工友因駕車送貨期

間遇上交通意外過身，惟工友在生前與公司簽了「承包合約」，在發生致命交通意外後，公司就嘗試逃避所有責任，甚至游說工友家屬指「工友是自僱而非受僱」。有非牟利機構復康中心的護理員求助，表示被留宿院友推跌導致大腿骨斷裂，在追討工傷補償時，復康中心與人力資源公司均否認與工友有僱傭關係，不承認工傷責任。

有美容工友於美容店工作超過兩年以上，最終因欠薪問題而跟僱主終止關係。表面上工友與公司簽署的是「自僱合約」，但工友日常工作情況完全符合僱傭關係定立的準則，如工友工作時間由公司安排、放假要得到公司批准、工作時必須穿上班制服、工具由公司提供等。中心協助工友於勞工處向公司追討欠薪、法定假及有薪年假等。

「假自僱」的情況更出現在政府外判員工身上。一名政府外判服務檢測中心清潔工友向工聯會求助，工友在轉職至其他公司做清潔工作時，竟被前公司追討100,000元中介服務費。原來該間政府服務外判公司，不但要求工友在入職時，簽署「獨立承包商合約」，外判公司更刻意設置電腦鏡頭，要求工友對住鏡頭聲明自己不是僱員，是自僱人士。

工友的合約上，更有一項條款列明，如工友在合約簽訂的一年內，在未得到為該外判公司的介紹下，為其承包對象服務，就需要支付一次性中介服務費100,000元，這是難以理解及接受。

工聯權委建議，政府及政府資助機構在外判服務時，必須要求外判商以僱傭合約聘請員工；盡快全面審視外判制度，對有實際需要的崗位改為長期聘用；檢視現有僱傭條例加強阻嚇「假自僱」；將「假自僱」列為刑事罪行等。



◆工聯會權益委員會與工聯會勞工服務中心舉行記者會，要求政府關注「假自僱」問題。

凱施食品被入稟追稅追租近2000萬



資料圖片

香港文匯報訊（記者 文森）被爆「拖糧」的凱施餅店母公司「凱施食品」由蕭偉堅家族持有，有傳媒揭發他近年多次被業主及債主追租、追債，更於上月底被稅務局入稟追討逾1,400萬元稅款，單計今年已被追討近540萬元租金。「凱施食品」擁有多個地舖及住宅物業，包括鯉魚涌海光苑兩個地舖、九龍塘又一居單位等，合共市值逾億元，惟公司近年多次向財務公司借貸，更以有關物業作抵押。

凱施餅店於1980年成立，據其官網資料介紹，餅店在全港有54間分店。今年，凱施餅店已有13宗被業主入稟追租的紀錄，涉及至少7間分店，合共被追

近540萬元。被追租的分店中，粉嶺分店於今年8月被入稟追討6個月、近60萬元租金。凱施食品旗下另一品牌麵包秀基灣店亦於6月被入稟追討兩個月、近30萬元租金。

在13宗入稟中，有5宗個案的業主向高等法院要求收回舖位。今年8月，有債主向法庭申請押記令，確保凱施食品還款後才能買賣物業。

凱施食品有限公司董事為蕭偉堅及妻子元雪全，同時兼任股東，報住九龍城豪宅碧華花園，由兩人與兒子蕭霆峰共同持有。另外兩名股東為蕭偉堅家族成員蕭偉成及蕭偉明。

服務業總工會促保障外送員權益

香港文匯報訊 服務業總工會自由工作者分會昨日舉行記者會，表示接獲Foodpanda工友的求助，指該外送平台公司再次推出新政策，變相導致外送員收入大減。該會促請政府盡快介入，正視外賣行業存在已久的問題，並要求該外送平台正視外送員的應有的勞工權益，又表示該公司如未能釋放應有的善意，該會不排除採取進一步行動。

服務業總工會自由工作者分會主席王師樂，聯同工聯會立法會議員郭偉強及陸頌雄，於日前到旺角區進行外送員現狀街頭問卷調查，以進一步了解外送員的實際工作狀況，收集外送員的意見。據工友們強烈反映，平台再次推出變相減薪新政策，再加上黑工問題層出不窮，已經令到外送員收入大受影響。

昨日記者會上，有Foodpanda工友申訴，Foodpanda年內已作出多次調薪，而每次更改薪金制度都沒有諮詢員工，更隨意計算單價距離及價格，例如公司此前曾承諾每張單價不會低於50元，但他們目前每張單約僅20元，在遇上員工投訴時，公司更會以「熄機」作報復，是「大石砸死蟹」。

工友表示，外賣員為養家經常長工時工作，經常「朝六晚十二」，在精神長期繃緊的情況下，往往會發生意外。

Foodpanda今年3次變相減薪

王師樂表示，Foodpanda往往在推出新政策後都會削減外賣員的服務費，單單今年最少3次變相減薪，工友們不但沒有議價能力更未有被清晰交代過新制度的計算方式。因此在過去亦多次發生過外送員不滿平台政策而舉行的罷工行動，加上外送員與公司關係定義不清，令他們未能得到勞工法例的保障。

工聯會立法會議員郭偉強表示，目前，外賣平台與外賣員屬於非正式僱傭關係，對員工沒有保障，包括醫療、意外賠償，甚至搵食工具遇意外也要自行負責維修等，而行內亦有黑工參與從事外賣員。他要求部門加強執法，同時會約見勞工處，要求有關部門聆聽外賣員的訴求，更深入了解外送員現時工作面臨的困境，正視外賣行業存在已久的問題。

該會敦促外賣平台營運商秉持企業良心並承擔應有責任，為改善本地勞工權益解決深層次矛盾作出應有貢獻，如公司未能釋放應有的善意，該會不排除採取進一步行動。