

黃雪慧



女，1975年生，壯族，中共黨員，吉利百礦集團有限公司廣西東懷礦業有限責任公司機電中隊車工。黃雪慧先後獲得「廣西五一巾幗標兵」「廣西五一勞動獎章」「全國五一勞動獎章」「全國煤炭工業勞動模範」等榮譽稱號。2022年，廣西壯族自治區選舉產生48名出席中國共產黨第二十次全國代表大會代表，黃雪慧在當選中國共產黨第十九次全國代表大會代表後，繼續當選中國共產黨第二十次全國代表大會代表。

基層代表故事

男，1974年生，漢族，中共黨員，濰柴動力股份有限公司一號工廠加工一車間維修鉗工、首席技師。榮獲「全國勞動模範」「全國技術能手」「全國五一勞動獎章」「2018年大國工匠年度人物」等稱號。

王樹軍



廿八年如一日鑄就鋼鐵精神



黃雪慧(右)在綜採液壓支架下工作。受訪者供圖

吉利百礦集團有限公司廣西東懷礦業車工黃雪慧工作的地方是一台三尺長的鋼鐵車床，一身粗布工作服，一頂紅色安全帽。黃雪慧19歲進廠，年復一年面對的是寒冬冰冷、炎夏高溫的鋼鐵機床。作為一名普通的車工，鑽頭，車刀，螺紋刀，尖鉗，毛刷，28年如一日，黃雪慧用柔情纏繞着堅硬鋼鐵車床。

香港文匯報記者 蘇徵兵 廣西報道

黃雪慧的父親是百礦集團前身東筍煤礦的採掘工隊隊長，她是「資深」的「礦二代」，1994年7月，年僅19歲的黃雪慧從廣西煤炭技工學校畢業，加入到礦山建設的大軍之中。「既然做了這份工作，就要認真做好。」作為一名煤礦機修工人，28年來，她不斷提高業務技能，變成獨當一面的能手。

自製滑輪 提高煤礦搬家移架速度

廣西百色東懷煤礦建井初期，各種工具配件加工繁多而且艱巨。有一次，礦裏給車間下達了15天內完成加工21套鐵軌叉尖插盤的任務。加工這些工件不僅工序複雜，而且沒有圖紙，她只能一個一個地測量和反覆打磨。到下班收工時，她才發現腰部和腿腳部位已經酸痛得伸不直了，但第二天又爬起來繼續上班。為了生產工作能夠順利進行，有時候她連續十幾天早班連着中班上，加班加點地幹活。最忙的一次凌晨5點才到家，6點多又馬上爬起來投入工作中。在礦井開展綜採工作搬家期間，十幾噸的液壓支架在絞車水平牽引下，經常因為地板不平被卡住，而狹窄的巷道又難於清理，往往卡一次就要耽誤一個班的時間來處理。為解決液壓支架在巷道被卡住的問題，她和工友反覆摸索和修改，最終設計出了一種新型滑輪，將原來每個工作班平均能轉移2個架提高到6個架，再一次刷新了東懷煤礦搬家移架最快紀錄。

能做100% 就不會做99.9%

「作為在『百色起義』這片紅土地上成長起來的新時代工匠，繼承發揚『百色起義』精神，首先要做好本職工作，愛崗敬業，精益求精。」黃雪慧說，「我要通過自身努力來感受和鼓舞更多職工，讓『百色起義』精神在這片紅土地生根發芽。」隨着機電設備不斷升級更新，以及礦井管理水平日益提升，作為一名車床工的黃雪慧深知必須對本職崗位專業知識有更深層次的了解。她利用業餘時間學習新知識，積極參加集團公司和礦裏組織的各項學習培訓，並注重理論與實踐相結合，在一方小小的工作台上日復一日地鑽研和打磨專業技術，勤懇上進的她逐漸成長為公司的高級技術人才。「一微米的差錯都會影響整台機器運轉，機器一停下來，就會影響整個礦井的生產。」黃雪慧對每一個加工產品都要求精雕細琢，不允許有絲毫失誤，「能做到100%的，就不會只做99.9%。」



28年來，黃雪慧沒有離開過車工這個崗位。受訪者供圖

高標準嚴要求 踐行新時代工匠精神

19歲成爲一名車工，28年來，黃雪慧沒有離開過煤礦，沒有離開過車工崗位。她作風扎實，勤於鑽研，在平凡的崗位上揮灑着努力與執着。黃雪慧用高標準、嚴要求的工作品質踐行新時代工匠精神，從一名普通的工人逐步蛻變成高級技工。「能當選黨的二十大代表，對於非公企業的產業工人而言，這是一種激勵，更是一種鞭策。」隨着離黨的二十大勝利召開的日子越來越近，黃雪慧也在積極做好準備，結合自身崗位工作實際，準備

會議發言材料，深入工友中談心交心、傾聽心聲，了解產業工人的所盼所想。在廣泛調研基礎上，黃雪慧將目光聚焦到了產業工人隊伍建設上。「我比較關注中央關於新時代產業工人隊伍建設方面的新部署新要求，以及製造業高質量發展方面的戰略部署，我正在修改完善加強新時代產業工人隊伍建設改革的建議，努力壯大革命老區產業工人隊伍，爲推動工業振興作出自己的貢獻。」黃雪慧說。

王樹軍是濰柴動力股份有限公司一號工廠(以下簡稱「一號工廠」)負責設備維護管理的維修鉗工、首席技師，參加工作29年，專心致志與一線設備打交道，逐漸成長爲濰柴動力乃至內地發動機行業中設備檢修技術的集大成者。從一名普通的維修工成長爲「大國工匠」，王樹軍勇於挑戰世界最先進的數控設備，打破了國外對機床維修的技術壟斷。

香港文匯報記者 丁春麗、胡臥龍 山東濰坊報道

在一號工廠，香港文匯報記者見到了正在「搶修」的王樹軍，他和同事鑽進了一台設備，一手拿着手電，一手拿着工具，正在認真檢修、調試故障設備。周末兩天，他們已經基本排除了故障。作為工信部評選的智能製造試點示範基地，一號工廠是濰柴動力發動機智能工廠，擁有世界最先進的生產設備。王樹軍正在調試的是一號工廠新建的第四期生產線，預計10月初投產，向黨的二十大獻禮。

高精尖設備維護第一人

「濰柴2005年籌建一號工廠，當時就從德國和日本引進了世界頂尖數控加工中心和加工單元，投資近2億元(人民幣，下同)。」王樹軍參與了一號工廠的籌建，他不但接觸到了行業內最先進的裝備技術，也一次次向外國技術發起挑戰。在這些頂尖設備安裝初期，某品牌加工中心調試過程中，其廢品率高達10%，負責調試的外國專家一籌莫展。王樹軍在原設計基礎上大膽創新，將廢品率成功控制在0.1%之內。他還進一步提出成立「中外聯合設備調試小組」，爲中國維修人員打開了難得的國外高精尖設備維修禁區。聯合調試僅4個月，王樹軍帶領中方調試小組解決技術難題72項，不僅得到外國專家的肯定，更積累了近3萬多字的技術資料。

高端設備維修細密過「繡花」

王樹軍有兩項高超的技能，一是擅長自動化設備的定製化設計及自主研發製造；二是精通各類數控加工中心和精密機床的維修。在一號工廠，人人都知道王樹軍「膽子大」，他敢於向「洋權威」挑戰，也敢於在進口高端設備上「動刀」。王樹軍維修過的進口設備每套價值上千萬元，其中最貴的一台價值7,000多萬元。廠家當時回覆，外國3名維修人員可以飛來中國維修，維修費用170萬元，維修時間一個月。「我們的生產是按秒計算的，當時處於高產期，一個月根本等不起，也不能等。」王樹軍毛遂自薦，得到了領導的支持。沒有詳細資料，只有一張示意圖，王樹軍用手將設備一塊一塊拆開，拆下的每一個零件都做了標識，一邊用相機拍一邊記錄。王樹軍告訴香港文匯報記者，高端進口設備都非常精密、複雜，每次維修比「繡花」還要細密。王樹軍最終鎖定故障點，其故障部位足有兩噸重。只用了21天，王樹軍和同事修好了該設備。至今回憶起來，他依然覺得很有成就感。

見證中國高端裝備製造高速發展

2013年，濰柴專門爲王樹軍成立了創新工作室。依託這一平台，王樹軍和團隊從修設備到改設備，再到造設備，共實施各類創新230多項，已累計創造經濟效益2.62億元。王樹軍帶香港文匯報記者參觀一號工廠，在這裏工作近20年，他見證了一線工人的工作環境、地位以及薪酬發生的巨大變化。「濰柴今年首次將全球柴油機本體熱效率提高至51.09%，進一步提升了我國在全球內燃機行業的話語權。」王樹軍說，從歐II發動機到如今的國六，從傳統動力到新能源領域，他也見證了中國高端裝備製造業在質量、環保、創新以及智能化方面的高速發展。「此次當選黨的二十大代表很激動，感覺國家對我們一線產業工人越來越重視。」王樹軍說，作爲新一代的產業工人，他很慶幸趕上了這個新時代，也要通過自己的努力爲產業升級做貢獻。



王樹軍(右)與小組成員進行項目調試。受訪者供圖

心無旁騖攻主業 幹到老學到老

「你去的這個廠區都是國外最先進的加工生產線，外國技術人員調試的時候，你要把他們調試的細節和手法記在腦子裏。」李文博上個月從一號工廠調到濰柴集團的一個新廠區，王樹軍再三叮囑他一定要做好學習筆記，「好腦子不如爛筆頭。」每天不管多忙，一定要堅持抽出半個小時去學習。王樹軍不僅技藝過人，他還將自己總結的經驗和方法傾囊相授。李文博和王樹軍共事20年，李文博受王樹軍影響頗大。他也學着王樹軍，把維

修過程中的經驗、教訓記錄下來，已經記錄了十多本。王樹軍通過首席技師大講堂和濰柴網上學習平台與濰柴全球各子公司進行技術交流和技術培訓，每年授課達240課時。李文博告訴香港文匯報記者，王樹軍的創新工作室就像是濰柴的「黃埔軍校」，他把自己一手帶出來的維修骨幹，輸送到濰柴旗下各個廠區。「心無旁騖攻主業。」王樹軍說這句話是他的工作方向，他還要發揮示範引領作用，大力弘揚新時代工匠精神，讓更多的年輕人以誠實勞動爲榮，以當好工匠能手爲榮。