



埃摩森人力科技集團董事局主席儀強博士，世界生產力科學院院士，中國著名企業家學者，早年成功創業及從金融投資市場賺取巨資，2008年克服了全球金融海嘯的衝擊，在新經濟互聯網和數字經濟迅猛發展的時代機遇下，專注投資進軍中國高階人力資源服務和人力資源數位化行業，相繼成立組建人力資源線上十朵雲服務和線下十個人力資源專家團服務，每年賦能中國1,000多家上市公司的人力資源效率管理，隨着中國企業客戶對關鍵人才渴望需求和中國人力資源數位化行業的蓬勃發展，儀強博士帶領集團不斷迭代擴張，成功成為中國第一家將人力資源服務一體化和人力資源產品一體化完美融合的一體化人力資本集團公司，成為中國萬億市場規模的人力資源科技服務業的領頭羊。



儀強博士

人力數字化領航者 敬天愛人兼濟天下



■埃摩森人力集團優秀團隊，專注投資進軍人力資源配對行業。



■儀強博士與萬科集團董事局主席王石等參加日本東京企業家表彰晚宴。

- ### 個人名片
- 世界生產力科學院院士
 - 埃摩森人力科技集團董事局主席
 - 華永云計算集團董事局主席
 - 華永國際控股董事局主席
 - 聘聘雲智能科技公司董事長
 - 獵查查智能科技公司董事長
 - 華永雲人才研究院院長
 - 美國耶魯大學創新學者
 - 上海交通大學碩士
 - 澳門科技大學管理學博士
 - 新加坡管理大學李光前商學院工商管理博士
 - 北京科技大學博士後研究員
 - 長江商學院企業家學者



■儀強博士出席慈濟會總部做垃圾分類信導公益。



■儀強博士身體力行的熱心公益和參與慈善活動。



■儀強帶領華永雲集團管理層在湖畔大學學習。

儀強博士出生於山東高密市，自幼成長於青島，於青島第二中學畢業後前往上海求學，在上海交通大學讀研期間，協助家族打理生意，亦同時創辦華永資本，從事二級市場金融投資業務。上海股市大牛市讓儀強博士的投資回報頗豐，成功掘得第一桶逾億元人民幣的資金，同年再創立華永云計算集團聚焦人力資源科技投資和埃摩森人力科技集團聚焦人力資源服務投資，總部設於上海外灘八號。

抓住高端人才配置市場需求

隨着2008年全球金融海嘯後，金融房地產投資等業務萎縮，眾多外資企業在經濟泡沫中萎靡，大量高級職業經理人轉型進入中國民營企業延續職業生涯，而在新經濟互聯網和移動互聯網時代下，中國本土企業反而得到了迅猛發展，中國企業的高速發展離不開人力資本的助力，這也刺激了獵頭服務為主的中高端人力資源服務業，儀強博士抓住了企業對於中國中高端人才配置的巨大市場需求，帶領總部位於上海外灘八號的埃摩森人力科技集團迅速的開疆拓土接連成立的中國四十多個城市的分子公司和一百多個服務辦公室，員工總數突破3,000人，中國民營企業五百強中半數以上成為埃摩森人力集團的客戶，每年服務中國龍頭上市公司1,000餘家和創新創業公司超過22,000家，埃摩森成為了中國中高端人才配置的



■儀強博士出席第十屆全國優秀生產力理論與實踐成果獎表彰大會，並代表企業發言。



■「日本經營之神」稻盛和夫塾長與埃摩森獵頭機構超級合夥人。

龍頭企業，被稱為中國直營模式下的四大獵頭公司之首。

圍繞優勢業務，開發衍生市場，埃摩森的傳統優勢領域聚焦於獵頭業務，考慮到公司在人力資源領域內多年的資源積累和外部市場需求的變化，儀強博士果斷決策，圍繞優勢的獵頭業務板塊為核心，聚焦開發人力資源領域多條產品線業務，解決客戶更多的人力資源部的問題，滿足客戶的更多需求，創造更多的客戶附加價值。

提出「組織大腦」治理先進理念

除了中高端人才招聘服務之外，埃摩森成功研發出新一代一體化智能招聘系統、薪酬調研分析平台、數位化人才測評系統、核心人事管理服務系統、智庫專家訪談系統、雇前背景調查服務系統，打造ITO科技人員外包服務。埃摩森從單一的獵頭業務公司演變為人力資源一體化服務商，為客戶提供從招聘管理到人才管理到人事管理等人力資源一體化服務。滿足極致客戶體驗和差異化訴求，突破單一獵頭產品線模式下遇到的發展瓶頸，也慢慢確立了「讓每一家領先企業都擁有一個人力資源專家團」的企業宗旨。埃摩森在中國率先提出「組織大腦」的組織治理先進理念，用數位化一體化的人力資源的系統真正的幫助企業打造組織大腦，幫助企業組織中的排兵布陣，從而提升組織效率。

通過科技研發升級轉型

機會總是留給有準備的人，儀強博士早年經常得到美國股神巴菲特的指導面談，明確了價值投資和專注投資的理念的知識，積極加大布局企業服務和人力資服務領域的深入專業化發展和投資，相繼成立聘聘雲、獵查查、薪小查、華永雲人才研究院等20多家聚焦在人力資源數位化、職場僱傭背景調查、薪酬調研報告的專業化細分的人力資源服務企業，打造了中國唯一的一體化的人力資本服務的航空母艦，當中埃摩森人力集團成為連續五年榮獲中國十大獵頭招聘人力集團和中國人力資源服務100強，聘聘雲和獵查查均入選中國准獨角獸100強，被評為中國最具影響力的人才服務機構。2017年，儀強博士迅速帶領埃摩森人力科技集團升級轉型，通過對於人力科技研發的不斷的加大投入，成為世界上僅有的從獵頭服務升級成一體化人力資源服務商再升級為一體化人力資本管理系統(HCM)和HR SAAS的科技服務商；不但繼續在傳統獵頭上給予企業深度的支持和服務，還為企業提供雲端HR軟體、人才管理技術和平台的端到端整體解決方案，幫助企業實現從員工招募、入職、管理到離職的全面人力資本數位化管理，埃摩森也從單一的人才配置獵頭服務公司，成功轉變為高價值、高科技、高體驗的人力科技服務一體化管理平台。



敬天愛人 兼濟天下

擁有儒家思想觀點的儀強博士，從事企業經營中一直秉持着「敬天愛人、兼濟天下」的做人哲學，他多次帶領企業高管訪訪「日本經營之神」稻盛和夫，力求發揚工匠精神做成年企業；他在事業打拼的每個階段時刻要求自己持續進步，力求做到「義利並舉、內聖外王」。此外，儀強博士在日本與軟銀集團的創辦人兼社長孫正義交流後，將繼續加大投資人力資源科技場景下的人工智能資訊產業，逐一實現四化——「互聯網化、移動化、自動化、智能化」合一，藉此力求用科技驅動業務場景，在數字經濟浪潮中獨佔鰲頭。作為傑出企業的掌舵人，儀強博士認為，成功的平台最重要是怎樣發揮協同效應，以行動成就更多社會精英的理想，共同創造美好生活、美好社會。在他的精心部署下，他的團隊致力為不同領域

的傑出企業人材，度身訂造投資組合，並針對不同客戶特有的市場和需求，提供專門的一體化人力賦能和組織賦能服務，助力客戶組織升級，戰略完美落地。

為了響應國家號召、踐行綠色發展的戰略，儀強博士每年均赴台灣參加垃圾分類公益，開展垃圾分類的各種行動和宣導，並啟動公司零廢棄辦公計劃，減少辦公室的垃圾和資源浪費，創造零廢棄的辦公方式和環境。儀強博士發起的華永雲人才研究院為解決大學生就業難題，利用自身專業優勢舉辦多場職業規劃分享課程，助力更多學子平穩邁入社會得到更多的就業指導。儀強博士身體力行的熱心公益和參與慈善活動，並捐助多所希望小學的教育設備，幫助貧困地區兒童用教育改變命運。疫情期間，儀強博士為武漢、上海、東京多家醫院



■儀強博士與騰訊集團主要創始人之一陳一丹合照。

和養老院敬老院社會機構捐助醫療物資和生活物資，幫助需要人士共克時艱，華永國際控股旗下的德儀洋行更是成為了上海首批保障城市物資供應的企業，積極投入到城市物資救助，受到政府的書面表揚，助力脫貧為愛奔跑；身為公益活動推廣大使，多次為社會募捐善款。