



受惠僱員人數統計

時薪級別	僱員人數
37.5元	14,300人
少於38元	20,500人
少於38.5元	30,700人
少於39元	50,200人
少於39.5元	62,200人
少於40元	73,300人

註：
目前最低時薪為37.5元，人數統計為2021年5月至6月數字。

資料來源：政府統計處
整理：香港文匯報記者文森

\$37.5 → \$40

低資加2.5元

多6萬人受惠

料明年5月實施 工友：加得少又加得遲僅好過無

香港超過3年未曾調整的法定最低工資水平明年有望上調，有消息稱最低工資委員會已達成共識，最低工資的時薪將由現時37.5元上調至40元，行政會議通過後會於明年5月起實施，約7.3萬名低薪僱員獲加人工，比現時領取最低工資僱員1.4萬人，增約6萬人。有低薪僱員表示，今次加薪太遲，只夠抵消過去3年的通脹。房屋署外判清潔工亦表示加幅太少，不少有家累的工友生活仍捉襟見肘。有物管人員接受香港文匯報訪問則表示，6.67%加幅聊勝於無，更有不少物業保安員寧願轉做散工，犧牲強積金及假期等福利，賺取超過40元的時薪。

◆香港文匯報記者 劉明

法定最低工資水平本為兩年檢討一次，惟因應疫情令經濟備受影響，最低工資委員會去年未能達成共識，維持2019年5月開始實施的37.5元最低工資時薪，亦使一班低薪僱員連續4年「凍薪」。

最低工資委員會本月再次檢討，據了解已達成共識，時薪加幅為6.67%，即由目前的37.5元上調至40元，有關調整仍要經行政會議通過才能在明年實施。根據政府統計處去年的調查，領取37.5元最低工資的僱員人數有14,300人；若明年5月時薪增加2.5元後，約7.3萬名低薪僱員獲加人工。

工會指時薪45.4元才合理

本身是香港護衛及物業管理從業員總會理事的鍾汶斌，現擔任物業管理工作，負責檢查大廈設施，時薪只有38元多，故上調最低工資水平他亦將受惠。

不過，他接受香港文匯報訪問時直言加幅太少，其工會月前已提出訴求，希望最低工資以平均工資中位數、即每小時75.7元的60%計算，上調至時薪45.42元才較為合理。

鍾汶斌直言，明年即使上調最低工資，他的時薪也才微增逾1元，微不足道；幸本身單身並無家累，兩年多前又已成功上樓，獲編配青衣的公屋單位，加上已71歲享用2元乘車優惠，故微薄的薪酬仍可應付生活開支，「以往未有公屋，租住上水嘅村屋，地方偏遠租金都要4,000蚊，到元朗上班路途遙遠，人工低要擰住使，完全無社交生活。喺家住公屋租金開支少咗，最大開支都係食用，中午要外出食飯，晚上回家先可以自己煮，人工唔高但都可以同舊同學約食飯，有返嚟社交生活。」

長工保安員追薪轉散工

不過，他認為就算時薪加至40元，

很多同行的生活也捉襟見肘，「只有啲有公屋住，或者仔女大咗自己退咗休，可以自己搵食嘅先夠



◆鍾汶斌 資料圖片

使，另外一啲申請緊公屋，怕喪失住公屋資格嘅工友人工唔可以太高，先會繼續做長工，有好多原本做長工嘅物業保安員，都轉咗去做時薪高嘅散工。」

他解釋，由於大廈保安長工人手不足，業界出現俗稱「豬仔公司」的中介公司，為物業管理公司提供人手，以日薪500元至超過800元聘請散工保安員，以每更12小時計算，時薪近42元至超過66元，較最低工資水平為高，「管理公司更可能以日薪1,000蚊搵人，中介就收起200至300蚊作為中介費，散工保安最多搵到800蚊或更多嘅日薪。」不過，選擇當散工則會犧牲假期甚至強積金僱主供款等福利，「中介一般安排散工去呢個盤做兩日頂更，之後又安排去第二個盤，佢唔喺同一地點持續工作，所以冇僱主嘅強積金供款，但有唔少原本做長工都轉做散工，寧願唔要福利搵多啲人工。」

擔任房屋署外判清潔工的珍姐，時薪雖然有44元多，但她直言仍只能勉強維持生計，何況是領取40元最低工資的工友？「好彩我本身子女已長大出來工作，沒有養家壓力，雖然居屋每月要供款1.3萬元，但子女合共每月有界1萬元家用，故目前薪金夠自己使用。但對於年紀大，仲要養子女同租屋嘅工友嚟講，呢份薪金根本唔夠用，除非兩公婆一齊做嘢有多啲錢，但都係唔多，其實時薪要加到50元先較合理。」

業主：加管理費「走唔甩」

調高最低工資讓低薪僱員受惠，但羊毛出自羊身上，整體社會也要承擔這次調薪引起的連漪效應，企小業主更要有加管理費的準備。淘大花園業委會主席葉興國昨日接受香港文匯報訪問時表示，該屋苑多數清潔工及保安員都領取最低工資，明年5月勢必會上調他們的人工，因此明年加管理費一定「走唔甩」，「我們屋苑近幾年都沒有加管理費，有上調壓力，明年預計會有3%至5%的加幅。」

大圍安康樓及安泰樓法團主席尹校祥表示，雖然大廈清潔及保安員大多並非領取最低工資，但估計市場回標價格會因應最低工資增加而上調，「我們大廈明年1月就要重新招標聘請清潔及保安，對人工增加亦有心理準備。」

為抑壓管理費加幅，大廈或將每日三更的保安員，減少為每日兩更保安員，同時增加閉路電視數量，在保障安全的同時，節省開支。「明年希望能控制加幅在5%以下，否則小業主真的吃不消。」

飲食業憂成本升

飲食業方面，稻苗飲食專業學會會長徐汶緯接受香



◆最低時薪上調至40元，連漪效應可能帶動飲食業加薪。圖為快餐店職員在服務顧客。

香港文匯報
記者萬霜靈攝

勞方：未及綜援多 資方：屬落井下石

香港文匯報訊（記者 費小輝）對於最低工資水平或調升至時薪40元，勞工界認為仍然太低，且尚未追上綜援金水平，促請特區政府實施「一年一檢」以確保最低工資水平緊貼市況。

工聯會權益委員會指出，今次建議水平只勉強追回過去3年的通脹，為防止「一凍再凍」的現象出現，只能無奈及勉強接受。現時一個4人家庭平均每月綜援金額為16,975元，若以建議水平40元計算，一個4人家庭中兩人全職工作、每月工作26天月薪僅16,640元，反映基層工人的辛勞未獲等價回報。該會促請特區政府檢討最低工資機制，確保要高於通脹、綜援及貧窮線水平，紓解在職貧窮問題。

勞聯社會事務委員會指出，按現時的綜援計劃金額推算，一個二人家庭每月可領取的綜援基本金額加上租金津貼、水費及排污費津貼合計為9,658元，故認為最低工資應增至不少於46元，確保基層僱員能應付日常基本生活開支。提升最低工資水平對大部分企業影響甚微，不會對就業環境帶來負面影響。

民建聯倡設方程式息紛爭

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽對最低工資上調的大方向表示歡迎，但他指過往勞資雙方都就最低工資水平兩年拉鋸一次，雙方的分歧一向很大，因此建議以方程式調整最低工資，並加入消費物價指數及工資中位數等一籃子數據作為參數，

令調整的操作更為彈性，增加機制的透明度與社會認受性。

飲食界立法會議員張宇人指出，現時商界仍面對困境，調升最低工資無疑是向商界落井下石，更擔心會觸發連漪效應，令其他打工仔都要求加薪。他認為，僱員薪酬應由市場決定。

食環署街道清潔外判商碧瑤清潔表示，該公司的前線員工工資已高於現有最低工資，但認為今次加幅合適，相信有助釋放更多勞動力，對於需求大量人手的環境服務業，可吸納多些前線員工。

碧瑤又稱，站在可持續發展立場，期望未來引用更多科技包括清潔機械人等，增加服務和管理效率，以及提升服務效果。

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行

2022年10月
14 星期五
壬寅年九月十九廿八霜降
多雲轉晴 日間乾燥
氣溫24-31°C 濕度45-70%
港字第26495 今日出紙3疊9張半 港售10元

文匯報 | 香港仔

爆料專線

(852) 60668769

60668769@
wenweipo.com

189700136013

王寅年九月十九廿八霜降

氣溫24-31°C 濕度45-70%

港字第26495 今日出紙3疊9張半 港售10元

文匯報記者 廣濟、劉明