



◆若最低時薪加至40元，預計約7.3萬名低薪一族受惠。
圖為清潔工人進出垃圾站。 香港文匯報記者萬霜靈 攝

受惠僱員 人數統計

時薪級別	僱員人數
37.5元	14,300人
少於38元	20,500人
少於38.5元	30,700人
少於39元	50,200人
少於39.5元	62,200人
少於40元	73,300人

註：
目前最低
時薪為37.5
元，人數統計
為2021年5月至
6月數字。

資料來源：政府統計處
整理：香港文匯報記者 文森

\$37.5 → \$40

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行

2022年10月
14 星期五
壬寅年九月十九 廿八霜降
多雲轉晴 日間乾燥
氣溫24-31℃ 溫度45-70%
港字第26495 今日出紙3疊9張半 港售10元

文匯報 | 香港仔

爆料專線

(852) 60668769

60668769@
wenweipo.com

低資加2.5元 多6萬人受惠

料明年5月實施 工友：加得少又加得遲僅好過無

香港超過3年未曾調整的法定最低工資水平明年有望上調，有消息稱最低工資委員會已達成共識，最低工資的時薪將由現時37.5元上調至40元，行政會議通過後會於明年5月起實施，約7.3萬名低薪僱員獲加入人工，比現時領取最低工資僱員1.4萬人，增約6萬人。有低薪僱員表示，今次加薪太遲，只夠抵消過去3年的通脹。房屋署外判清潔工亦表示加幅太少，不少有家累的工友生活仍捉襟見肘。有物管人員接受香港文匯報訪問則表示，6.67%加幅聊勝於無，更有不少物業保安員寧願轉做散工，犧牲強積金及假期等福利，賺取超過40元的時薪。

◆香港文匯報記者 劉明

法定最低工資水平為兩年檢討一次，惟因應疫情令經濟備受影響，最低工資委員會去年未能達成共識，維持2019年5月開始實施的37.5元最低工資時薪，亦使一班低薪僱員連續4年「凍薪」。

最低工資委員會本月再次檢討，據了解已達成共識，時薪加幅為6.67%，即由目前的37.5元上調至40元，有關調整仍要經行政會議通過才能在明年實施。根據政府統計處去年的調查，領取37.5元最低工資的僱員人數有14,300人；若明年5月時薪增加2.5元後，約7.3萬名低薪僱員獲加入人工。

工會指時薪45.4元才合理

本身是香港護衛及物業管理從業員總會理事的鍾汶斌，現擔任物業管理工作，負責檢查大廈設施，時薪只有38元多，故上調最低工資水平他亦將受惠。

不過，他接受香港文匯報訪問時直言加幅太少，其工會月前已提出訴求，希望最低工資以平均工資中位數，即每小時75.7元的60%計算，上調至時薪45.42元才較為合理。

鍾汶斌直言，明年即使上調最低工資，他的時薪也才微增逾1元，微不足道；幸本身單身並無家累，兩年多前又已成功上樓，獲編配青衣的公屋單位，加上已71歲享用2元乘車優惠，故微薄的薪酬仍可應付生活開支，「以往未有公屋，租住上水嘅村屋，地方偏遠租金都要4,000蚊，到元朗上班路途遙遠，人工低要慳住使，完全無社交生活。嘅家住公屋租金開支少咗，最大開支都係食用，中午要外出食飯，晚上回家先可以自己煮，人工唔高但都可以同舊同學約食飯，有返嚟社交生活。」

長工保安員追薪轉散工

不過，他認為就算時薪加至40元，

很多同行的生活也捉襟見肘，「只有嘢有公屋住，或者仔女大咗自己退咗休，可以自己搵自己食嘅先夠使，另外一啲申請緊公屋，怕喪失住公屋資格嘅工友人工唔可以太高，先會繼續做長工，有好多原本做長工嘅物業保安員，都轉咗去做時薪高嘅散工。」

他解釋，由於大廈保安長工人手不足，業界出現俗稱「豬仔公司」的中介公司，為物業管理公司提供人手，以日薪500元至超過800元聘請散工保安員，以每更12小時計算，時薪近42元至超過66元，較最低工資水平為高，「管理公司更可能以日薪1,000蚊搵人，中介就收起200至300蚊作為中介費，散工保安最多攞到800蚊或更多嘅日薪。」不過，選擇當散工則會犧牲假期甚至強積金僱主供款等福利，「中介一般安排散工去呢個盤做兩日頂更，之後又安排去第二個盤，但佢哋唔同一地點持續工作，所以有僱主嘅強積金供款，但有唔少原本嘅長工都轉做散工，寧願唔要福利搵多啲人工。」

擔任房屋署外判清潔工的珍姐，時薪雖然有44元多，但她直言仍只能勉強維持生計，何況是領取40元最低工資的工友？「好彩我本身子女已長大出來工作，沒有養家壓力，雖然居屋每月要供款1.3萬元，但子女合共每月有畀1萬元家用，故目前薪金夠自己使用。但對於年紀唔大，仲要養子女同租屋嘅工友嚟講，呢份薪金根本唔夠用，除非兩公婆一齊做嘢有多啲錢，但都係唔多，其實時薪要加到50元先較合理。」

業主：加管理費「走唔甩」

調高最低工資讓低薪僱員受惠，但羊毛出自羊身上，整體社會也要承擔今次調薪引起的漣漪效應，全港小業主更要有加管理費的準備。淘大花園業主會主席葉興國昨日接受香港文匯報訪問時表示，該屋苑多數清潔工及保安員都領取最低工資，明年5月勢必會上調他們的人工，因此明年加管理費一定「走唔甩」，「我們屋苑近幾年都沒有加管理費，有上調壓力，明年預計會有3%至5%的加幅。」

大圍安康樓及安泰樓法團主席尹校祥表示，雖然大廈清潔及保安員大多並非領取最低工資，但估計市場回標價格會因應最低工資增加而上調，「我們大廈明年1月就要重新招標聘請清潔及保安，對人工增加亦有心理準備。」

為抑壓管理費加幅，大廈或將每日三更的保安員，減少為每日兩更保安員，同時增加閉路電視數量，在保障安全的同時，節省開支。「明年希望能控制加幅在5%以下，否則小業主真的吃不消。」

飲食業憂成本升

飲食業方面，稻苗飲食專業學會會長徐汶緯接受香

港文匯報訪問表示，上調最低工資可能會出現漣漪效應，進一步增加員工的薪酬，「最低工資由37.5元加至40元，業界明年為非低薪僱員加薪時，也會參考最低工資升幅，勢令經營成本再上升。」

他預期，在食材及工資上漲的情況下，食肆要加價兩成才能抵消成本增幅，但目前仍未復常，業界亦不敢將成本全數轉嫁給顧客，只期望未來本港與內地及外地恢復正常通關，市道好轉及旅客重返香港，令業界生意增加。

不過，中文大學劉佐德全球經濟及金融研究所常務所長莊太量對香港文匯報表示，最低工資本為兩年一檢，由於上次檢討時被凍結，故今次建議上調6.6%，除開只是每兩年增加3.3%，升幅不算高，且最低工資委員會內有僱主代表，相信已考慮上調水平影響人數不大，不會對僱主營商有嚴重負面影響，「增加最低工資對僱主競爭力的影響輕微，因為競爭力並非由壓低工資水平而達至。」另外，上調最低工資的受惠人數不算太多，且領取最低工資的是基層人士，故相信對消費亦只有輕微刺激作用。

◆香港文匯報記者 廣濟、劉明



◆最低時薪上調至40元，漣漪效應可能帶動飲食業加薪。圖為快餐店職員在服務顧客。
香港文匯報記者萬霜靈 攝

勞方：未及綜援多 資方：屬落井下石

香港文匯報訊（記者 費小燁）對於最低工資水平或調升至時薪40元，勞工界認為仍然太低，且尚未追上綜援金水平，促請特區政府實施「一年一檢」以確保最低工資水平緊貼市況。

工聯會權益委員會指出，今次建議水平只勉強追回過去3年的通脹，為防止「一凍再凍」的現象出現，只能無奈及勉強接受。現時一個4人家庭平均每月綜援金額為16,975元，若以建議水平40元計算，一個4人家庭中兩人全職工作、每月工作26天月薪僅16,640元，反映基層工人的辛勞未獲等價回報。該會促請特區政府檢討最低工資機制，確保要高於通脹、綜援及貧窮線水平，紓解在職貧窮問題。

勞聯社會事務委員會指出，按現時的綜援計劃金額推算，一個二人家庭每月可領取的綜援基本金額加上租金津貼、水費及排污費津貼合計為9,658元，故認為最低工資應增至不少於46元，確保基層僱員能應付日常基本生活開支。提升最低工資水平對大部分企業影響甚微，不會對就業環境帶來負面影響。

民建聯倡設方程式息紛爭

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽對最低工資上調的大方向表示歡迎，但他指過往勞資雙方都就最低工資水平每兩年拉鋸一次，雙方的分歧一向很大，因此建議以方程式調整最低工資，並加入消費物價指數及工資中位數等一籃子數據作為參數，

令調整的操作更為彈性，增加機制的透明度與社會接受性。

飲食界立法會議員張宇人指出，現時商界仍面對困境，調升最低工資無疑是向商界落井下石，更擔心會觸發漣漪效應，令其他打工仔都要求加薪。他認為，僱員薪酬應由市場決定。

食環署街道清潔外判商碧瑤清潔表示，該公司的前線員工工資已高於現有最低工資，但認為今次加幅合適，相信有助釋放更多勞動力，對於需求大量人手的環境服務業，可吸納多些前線員工。

碧瑤又稱，站在可持續發展立場，期望未來引用更多科技包括清潔機械人等，增加服務和管理效率，以及提升服務效果。