

製造業佔港GDP比重冀10年內升返10%

孫東：積極與內地磋商向港輸出數據 促智城數字經濟發展

國家「十四五」規劃明確支持香港建設國際創新科技中心，創新科技成為推動香港社會經濟高質量發展，扭轉產業結構失衡問題的新引擎。行政長官李家超在日前公布的施政報告中表示，特區政府會在今年內推出「香港創新科技發展藍圖」，並循四大方向推進相關措施。創新科技及工業局局長孫東昨日在記者會表示，製造業佔本地生產總值（GDP）的比重是香港創科發展及「再工業化」的重要指標，期望能在10年內將有關比率由目前的1%回升至10%，又表示香港有條件成為世界上最先進的數據中心之一，正積極與內地磋商向香港輸出數據，促進智能城市及數字經濟發展。

◆香港文匯報記者 金文博

孫東昨日在施政報告相關政策範疇的記者會上表示，期望藉着推出「香港創新科技發展藍圖」，透過完善創科生態圈、壯大創科人才庫、建設智慧香港，以及積極融入國家發展大局四方面，制訂清晰策略，更好協調和統籌相關措施，又會定下績效指標，引領香港全力全速推動創科發展。

施政報告提出多項創科生態圈及「再工業化」的措施，包括設百億元「產學研1+計劃」推動科研成果轉化、引入逾百間創科潛力公司包括龍頭企業，以及研究於大埔創新園興建第二個先進製造業中心等。孫東表示，要衡量創科產業發展，一定要關注製造業於GDP的佔比。

重視引進企業對GDP貢獻

他指出，全球所有具較好創科發展的先進經濟體，其製造業佔GDP可達20%至40%，例如深圳、新加坡、韓國及瑞士等，「一個比亞迪一年可以為深圳產生幾千億的產值。」因此，香港未來引進大企業及龍頭企業時，會重視其對本港GDP的貢獻，從而帶動本港製造業的提升。

事實上，產業結構嚴重失衡被視為香港經濟面臨的重大挑戰，以本港2020年GDP計，單是服務業已佔去了93.5%，其次是建造業的4.1%，而製造業佔比，過去40年持續下跌，由上世紀八十年代初逾20%，至九十年代初仍有逾10%，但至2020年只剩1%。

被問及創科帶動本港製造業的GDP佔比指標，孫東表示，現在不敢明確說出來，「我們現在正奔着這方向努力，但是如果說10年以內能不能把製造業的GDP從1%漲至10%，這個計劃是比較進取，但也不能說連想都不敢想，我想這是取決於全社會的共同努力。」

孫東又提到，局方正與國家互聯網信息辦公室磋商，在一定條件下向香港輸出部分數據，範圍涵蓋教育、科技及與市民生活息息相關方面如交通和金融等，以及包括生物科技等兩地科研團隊合作所需的數據，都屬於優先考慮之列，局方亦正考慮如何制訂有關措施，讓內地流向香港的數據得到妥善應用和保存。

他認為，香港有條件成為世界上最先進的數據中心之一，「如果有自己的數據，有內地一部分數據，再有海外數據結合，今後在未來智能城市的建設、數字經濟的發展，包括今後貿易、交通、物流等，都會有極大的促進和發展。」他透露，正與內地有關部門緊密磋商，希望在不久的將來有好消息向市民公布。



孫東表示，將透過四方面全力全速推動香港創科發展。 香港文匯報記者涂穴 攝

孫東表示，會以河套區港深創科園為試點，在「一區兩園」的基礎上，與深圳研究試行創科合作跨境政策。圖為河套深港科技創新合作區俯瞰圖。

港創科與國家發展大局密不可分

香港文匯報訊（記者 金文博）新一份施政報告發表之時，正值中共二十大會議，香港特區政府創新科技及工業局局長孫東昨日在記者會表示，中共二十大報告中提到要深入實施科教興國戰略、人才強國戰略，由此可見未來我國的民族復興和國家發展與科技密不可分，而香港建設成為國際創科中心的發展方向也與國家的發展大局密不可分。無論是在過去或未來，香港對國家站起來、富起來及強起來都發揮了非常重要的作用，故施政報告提出的四大創科發展方向中，第四個方向就是要積極融入國家發展大局。他特別強調，如何利用香港所長，服務國家所需，而未來引進海外企業的時候，也會看重這一點。

孫東表示，香港與內地在科技合作方面非常緊密，以大學科研來說，現時兩地大約有10億元的合作科研項目正在進行，局方今後會進一步鼓勵和加強此等緊密的合作關係。

他指出，國家「十四五」規劃亦提出了數個香港與大灣區內地城市合作的平台，包括河套區、前海以及南沙，特

區政府正加速在河套區建立港深科技合作開發區，目的是要將河套區建成為「特區中的特區」，成為香港融入國家發展大局的一個重要橋頭堡，以及全球先進產業研發中心。希望在不久的將來，香港可全方位開展與內地有關的合作，特別是與內地各個省市部委建立產、學、研合作平台，用實踐行動為中華民族偉大復興貢獻自己的力量。

與深圳研創科合作跨境政策

孫東表示，會以河套區港深創科園為試點，在「一區兩園」的基礎上，與深圳研究試行創科合作跨境政策，涵蓋兩地物資、資金、數據和人員等領域的流通，部分河套用地亦會在明年起招商引資，積極吸引海內外創科企業進駐港深創科園。

另外，國家宣布首次在香港選拔載荷專家參與國家載人航天工程，孫東認為這正體現了國家對於香港科技界的高度重視。局方正積極支持和配合有關選拔工作，為國家推薦合適人選。

特首晤領事商界 談施政報告願景

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）香港特區行政長官李家超昨日在Facebook發帖表示，自己前日（20日）與領事團和國際商務委員會成員會面，分享施政報告內的願景和政策，闡述今屆特區政府將如何與社會各界攜手為香港創造更美好的明天。

李家超表示，香港具有祖國大力支持、與世界緊密相連的獨特優勢，是連接全球市場與內地的重要窗口。香港一直是國際大都市，未來也將繼續保持。施政報告中有不少積極進取的招商引資引才措施。政府會構建新體系，持續強化香港的競爭力，增強發展動能。



◆李家超前日與領事團和國際商務委員會成員會面，分享施政報告內的願景和政策。 李家超Fb圖片

孫玉菡：吸海外人才 不減本地人才保障

香港文匯報訊（記者 文森）「搶人才」是新一份施政報告的重點政策之一，香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡昨日表示，過去兩年香港流失14萬名以中高層為主的人才，因此有必要推行「高端人才通行證計劃」，吸引海外人才來港，為香港經濟發展注入動力。他不認同吸引人才措施會減少對本地人才的保障，因為港人在本地發展有先天優勢，且生活成本較低。

孫玉菡昨日接受電台訪問時表示，過去兩年本地勞動人口減少14萬，並不代表全部均屬外流，當中約8.8萬人屬高技術人口，25歲至39歲年齡層流失多達7.8萬人，令香港出現人才缺口，有需要引進海外人才。

他指出，施政報告提出的「高端人才通行證計劃」，較以往的專才計劃更全面，「目前全球都在爭人才，香港只要政策到位，相信對海外人才有吸引力。」他認為，香港有固有優勢，能夠令人才留低，認為無須與其他地方比較「搶人才」政策，但強調「高端人才通行證計劃」的闊度和廣

度都比其他地方大。

孫玉菡同日在出席記者會介紹福利政策時表示，本屆特區政府實施精準扶貧政策，專項扶持弱勢家庭青少年、防止虐兒案及全方位加強支援長者和殘疾人士等。其中，第一期計劃招募2,000名弱勢青少年的「共創明『Teen』計劃」進展順利，招募老師和學員的工作已經完成，他指反應熱烈超出預期，預計在本月底展開啟動禮。

「照顧者津貼」「社區券」恒常化

支援長者和殘疾人士方面，孫玉菡表示，除了會正式將目前關愛基金提供的「照顧者津貼」恒常化外，還會將其中3項津貼金額提升，包括將低收入家庭護老者和殘疾人士照顧者的生活津貼，由現時2,400元增至3,000元，預計約1萬人受惠。同時，政府會將「長者社區照顧服務券（社區券）試驗計劃」恒常化；加大「離院長者綜合支援計劃」的名額，每年受惠人數由現時約33,000人估計增至約45,000人。



◆孫玉菡不認同吸引人才措施會減少對本地人才的保障。 香港文匯報記者曾興偉 攝

院舍方面，他表示會在2027年底前增加6,200個資助院舍宿位，其中2,600個會在明年投入服務；加快現行補充勞工計劃下輸入外地護理員的程序及放寬條件。

對有工會關注院舍將來或會傾向以低成本聘請外勞，孫玉菡表示，由於安老院舍近年請人困難，因此有必要在輸入外地護理員的比例上「鬆」一些，並加快輸入程序，而特區政府十分重視本地工人，未來會改善本地勞工的資歷壓構和培訓工作。

支援配偶子女 增外才歸屬感

特稿

施政報告公布的多項「搶人才」「搶企業」措施受到關注，多名香港立法會議員和有優才專才團體人士昨日接受香港文匯報訪問時表示，政府人才政策重視對人才的服務性，亦更進取，均是可喜轉變。施政報告中聚焦引進重點企業的政策提出會為企業人員提供包括子女教育等一站式配套服務，他們建議，聚焦高端人才的「高端人才通行證計劃」亦可考慮增加對人才家庭成員，包括配偶、子女等的支援，相信有助增加人才對香港的歸屬感，吸引他們來港、留港。

民建聯立法會議員葛珮帆表示，人才來港發展後，家人的安排是他們一定會面對的重要問題，建議通過負責制訂吸引人才策略的「人才服務窗口」，幫助人才的子女尋找就讀學校，以及幫助其配偶找工作，為來港高端人才提供更到位的家庭支援。目前，香港的國際學校入讀名額有限，而本地學校又存在收生不足的現象，建議政府考慮是否允許這些來港人才的子女就讀本地學校。

民建聯立法會議員林琳認為，「更好的生活」是多數人移居香港工作的考慮因素，香港要成功吸引全球人才，應從

這個角度予以優化，包括進一步細化對人才家人的安排。她並建議特區政府根據未來行業發展需要，以針對性地招攬全球相關專業人才來港發展，如目前香港創科行業整體都缺人才，可考慮對接東盟地區的相關專業優秀或有發展潛力的學生來港就業、就學。

立法會科技創新界議員邱達偉認為，特區政府成立「人才服務窗口」作為招攬人才的專責服務單位，並推出「高端人才通行證計劃」等政策，令大家看到政府制定人才政策更加進取，更重視服務性。

他表示，無論是創科界還是其他行業的人才，在選擇工作地區上，通常會優先考慮工作機會和家人安排，「我們希望人才來港後能有一種受到照顧、尊重的感覺，建議特區政府考慮通過一站式的『人才服務窗口』，對來港人才配偶的安排能提供相應支援。」

香港優才及專才協理理事劉國照認為，把人才成功引進香港，需要有相對整全的政策配套對人才予以支援，特區政府可考慮先為這些人才的配偶及子女提供津貼上的支援，長遠則應妥善處理人才配偶的就業問題及子女的教育問題，幫助人才融入香港社會，避免人才來港後，因為家人得不到妥善安置而被迫搬離香港。

◆香港文匯報記者 康敬