

就業簽證放寬 內地生喜留港

範圍擴至內地港院校畢業生 港中大深圳師生點讚

特區行政長官李家超在施政報告中提出吸引人才來港發展的相關政策和措施，包括放寬「非本地畢業生留港/回港就業安排」，又以試行形式將該安排擴展至香港的大灣區內其他城市的校園的畢業生。根據有關安排，香港中文大學（深圳）、北京師範大學—香港浸會大學聯合國際學院畢業生將有機會獲得在港就業簽證。對此，學校師生紛紛表示，有關措施可為更多人才提供廣闊的實習就業渠道，不單有助吸引人才到港發展，也大大便利兩地學術科研人員和年輕人的交流和合作，同時吸引更多大灣區內其他城市的資本投入香港，有利於大灣區的融合與香港的長遠發展。他們希望，兩地為現在的某些既定跨境限制鬆綁，以增加兩地人員流動的積極性。

◆香港文匯報記者 李望賢 深圳報道

中大（深圳）副校長阮健驄曾在香港中文大學修讀社會學，並留校從事行政工作三十餘年，見證了香港經濟發展和產業轉型給社會生活的面貌和人才培養帶來的巨大變化。他表示，行政長官李家超的首份施政報告對融入國家發展大局有相當多的舉措，均有助於加強香港和大灣區的交流與合作。其中，優化輸入人才計劃和推出高端人才通行證計劃，不單為香港吸引人才，同時也大大便利兩地學術科研人員和年輕人的交流和合作。他希望為現在的某些既定跨境限制鬆綁，增加兩地人員流動的積極性。

享內地龐大金融科技人才紅利

中國科學院院士、理工學院院長唐本忠教授在接受訪問時表示，施政報告中關於人才招攬的相關措施無疑將有利於大灣區的融合與香港的長遠發展，「香港有優秀的經濟、金融、法學、醫學等方面的人才，而優秀的理工科人才

缺口還比較大。內地有龐大的理工科人才基數，如果這些人才到香港工作，將為香港打造國際創新城注入新的活力。」
思廷書院院長陳永勤表示，作為大灣區9+2城市群的一員，香港與深圳和其他城市關係密不可分，而區域融合和協同發展更是大勢所趨。「香港吸引和挽留內地青年才俊的新政策將為我校畢業生提供多一個充滿機遇和前景美好的就業和發展路徑和平台，而我們作為一所著名港校的灣區校園，所培養的同學也自然更加合適到香港發揮所長，努力打拚，成家立

業，為香港和大灣區的美好明天作出貢獻。」
據悉，過往港中大（深圳）的學生中有在香港實習就業的個案。不少學生表示，香港金融、科技等領域與國際接軌，希望通過相關政策未來有更多機會赴港實習交流，接觸前沿信息。

內地生點讚：

來自醫學院生物科學博士項目、祥波書院的劉燁州同學也認為，大灣區內地城市的不少高校的學生，尤其是港中大（深圳）的學生，可以接受相對於香港高校人才培養理念和方案的教育，包括課程設置、思辨能力等各方面，應該會很適合在香港本地社會就業發展。
他個人十分關注深港兩地的生物醫藥產業發展，「在教育方面，港中大（深圳）培養的臨床醫學學生可以透過這項新舉措前往香港實習或進行臨床實踐；其次，在科研方面，放寬回港就業的安排也會吸引到更多來自香港各高校的高層次專業人才回流香港就業；這項舉措也可以吸引更多大灣區內其他城市的資本投入生物醫藥研究與產業化。相信這項舉措能夠令大灣區的生物醫藥人才互通有無。」

劉同學

陳同學
正向香港投遞實習申請的陳一帆同學，是一名數據科學學院金融統計專業、逸夫書院的大三學生。他期望明年夏天能赴港實習。「作為2024屆的本科畢業生，我計劃在2024年秋季學期能入讀香港的頂尖高校繼續深造，拿到碩士學位並留港工作。」他表示，施政報告對大灣區內其他城市的學生非常友好，「港中大（深圳）的教學模式和港中大一樣，我們能很快適應香港高校的教學，也比較符合香港招攬國際化、創新型人才的需求。該政策也很有利於我們碩士畢業後留在香港尋找就業機會。」

陳同學

港中大（深圳）副校長阮健驄表示該舉措有助於加強香港和大灣區的交流合作，增加兩地人員流動的積極性。

中國科學院院士、理工學院院長唐本忠表示施政報告中關於人才招攬的相關措施，將有利於大灣區的融合與香港的長遠發展。

受訪者供圖

財爺：4 範疇出招 推進創科發展藍圖

香港文匯報訊 新一份施政報告提出四大策略推動香港的創新科技發展。在昨日舉行的「創新科技嘉年華2022」上，財政司司長陳茂波表示，國家「十四五」規劃給予香港國際創新科技中心的定位，行政長官剛發表的施政報告，提出要全速引領香港實現國際創新科技中心的願景，並會在今年內推出「香港創新科技發展藍圖」，就四大發展方向制訂重點政策，包括完善創科生態圈、壯大創科人才庫、建設智慧香港，以及積極融入國家發展大局。「我深信，只要我們努力不懈，牢記『創科興港、科技報國』的使命，我們的願景一定很快能夠實現。」
由創新科技署主辦的「創新科技嘉年華2022」由昨日開始至10月30日舉行。今年的嘉年華是香港特區成立25周年慶祝活動之一，活動以「創科力量 夢想啟航」為主題，以實體及線上模式舉行。



◆陳茂波在「創新科技嘉年華2022」開幕儀式致辭。

陳茂波在主持活動的開幕典禮時表示，創新科技是推動經濟革新、加速發展和擴大發展容量的核心驅動力，也是主導各地未來興衰的決定性因素。國家主席習近平對香港的創科發展寄予厚望，他早前視察科學園這裏的時候特別提到，年輕人推動創科發展的生力軍，我們要支持青年創新的奮鬥人生。

完善生態圈 壯大人才庫

他指出，行政長官在剛發表的施政報告中，提出要全速引領香港實現國際創新科技中心的願

景，並會在今年內推出「香港創新科技發展藍圖」，就四大發展方向制訂重點政策，包括完善創科生態圈、壯大創科人才庫、建設智慧香港，以及積極融入國家發展大局。就前者，特區政府會推出破格措施，包括成立「引進重點企業辦公室」和「共同投資基金」，吸引高潛力、具代表性的重點企業落戶香港；另一方面，推出果敢破格的招攬人才計劃，便利世界各地人才來港發展，助力我們的創科產業更快更蓬勃發展。

是次嘉年華獲得54個合作夥伴支持，包括7間大學、5所研發中心、11個政府部門和31個機構。嘉年華於香港科學園設置37個攤位，實體展出一系列的科研成果和互動遊戲，亦會以線上形式舉辦接近145場不同創科主題的工作坊（包括親子工作坊），以及舉辦約40場網上講座，藉以讓公眾了解創科對市民日常生活的重要性，並啟發年輕一代對STEM（科學、科技、工程及數學）的認識及興趣。

適逢國家首次開放在香港選拔裁荷專家，今年的嘉年華亦加入航天展區，包括由香港理工大學本地研發和製造的精密太空儀器，有關儀器曾參與國家的太空探索任務。
嘉年華期間同時舉行的「城市創科大挑戰」創意展透過模擬場景，包括老人院舍及餐廳，首度向公眾展示25隊來自大學/大專院校組及公開組的優勝方案原型，並供參觀者試用。

葉同學

來自理工學院計算機與信息工程碩士——博士項目、逸夫書院的葉崇傑同學也表示，香港是亞洲計算機學術研究的前沿陣地之一，對內地創科人才有着很高的吸引力，而相關政策也有利於提升香港對於大灣區其他城市創科人才的吸引力。
「我的導師曾分享過他在香港的6年研究經歷對他科研生涯帶來的巨大幫助。因此我也很期望未來能有機會到香港交流學習。這次發布的新措施有望促進香港和深圳之間人才交流和產業發展，為大灣區培養更多具有國際視野的創新型高層次人才。」他說。

特首：表揚好公僕 害群之馬不能留

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）施政報告提出優化公務員管理制度，強化賞罰制度，包括推出「行政長官表揚榜」。行政長官李家超昨日表示，表現卓越的公務員有很多，被表揚的除了個人，亦可包括團隊、部門或工作模式，希望透過表揚榜達到示範作用，讓公務員工作做得更好，提升效率，市民會有所得益。

李家超在訪問中舉例說，政務司副司長卓永興與早前統籌各部門打擊地區衛生及阻街黑點，成功處理其中一條被霸佔多年的後巷，令後巷回復舊貌，該運作模式及方向可作表揚。他希望日後每3至6個月可表揚一個示範個案，達到克服困難的文化。

他強調，公務員團隊優秀，表現欠佳的屬於少數，但任何部門都有害群之馬，如有人工作態度不熱誠、屢勸不改，就

不能留下。
在提高治理效能方面，李家超表示，施政報告已就指定項目訂立大約110個不同指標，包括績效指標KPI，監督工作進度及成效，適時修正和改進。過去，政府一直設有指標，但今次指標會列得相對較多，更聚焦在多方面，有量有質或兩者並重，如土地房屋、創科等方面，他希望設定指標以「挑戰自己」，所講的事能夠達到，同時協助檢視進度，並非只追求數字或泛泛標化。

被問到年底公布的「青年發展藍圖」，李家超表示，希望在學業、創業、置業等方面協助年輕人，對象是年齡大約在40歲左右或以下市民。在置業方面，施政報告中提及會再推出首置單位，同時會興建青年宿舍，以市值六成租金租予青年，希望可提供3,000個單位。

保安局成立青少年制服團隊領袖論壇

香港文匯報訊 保安局局長鄧炳強昨日出席「保安局青少年制服團隊領袖論壇」為成員舉辦的先導課程，標誌着領袖論壇正式成立和啟動為期一年的活動，落實行政長官在施政報告中提出深化政府部門及職系參與青年工作的措施。

鄧炳強勉青年追求卓越

鄧炳強在將軍澳消防及救護學院參與為期兩日一夜的先導課程時說：「領袖論壇的參加者均是各部隊青少年制服團隊中優秀和具潛質的隊員，經嚴格挑選後成為領袖論壇一員，期望大家積極參與來年多元化的活動，透過不同體驗擴闊視野和參與公共事務，日後為跨紀律部隊的青少年發展工作向保安局提供意見並籌辦相關活動。」
他又和參加者分享他在三十多年的公務生涯中服務社會的經驗，鼓勵他們裝備自己，追求卓越，成為出色的領袖。

領袖論壇共有50名年齡介乎15歲至25歲的成員，先導課程邀得香港多名傑出人士參與向成員分享經驗，包括領袖論壇顧問團主席、成功商人楊奮彬分享創業奮鬥；香港十大傑

出青年、香港「劍后」江旻德分享迎難而上；立法會議員黃元山博士講述政策研究；資深傳媒人盧永雄講解香港和世界發展和香港外展訓練學校行政總監Nick Cotton分享與青年互動的良策。此外，消防及救護學院亦為成員提供一系列紀律、體能和團隊訓練。
領袖論壇將定期舉辦不同性質的活動，例如「一國兩制」分享會、社會議題研究、生活體驗、本地或內地參觀活動等，以啟發思維和擴闊視野。

除成立領袖論壇外，保安局及各紀律部隊將致力落實施政報告其他相關措施，包括明年年底前向約10,000名紀律部隊青少年制服團隊隊員推廣國家安全教育，提升國安意識；提升各紀律部隊青少年制服團隊的活躍會員人數和進一步加強青年工作，以培育青少年的正向思維、守法意識、愛國情懷以及紀律和團隊精神；明年提供至少100個紀律部隊內的實習名額，讓青少年制服團隊隊員體驗部隊工作，裝備他們日後投考部隊，以及為紀律部隊青少年制服團隊提供約200個不同行業（包括在大灣區其他城市）的實習機會。



◆鄧炳強與領袖論壇成員分享公務生涯中服務社會的經驗。