

革新治理體系 文化主動積極

特首：二十大報告清晰給予香港新理念新戰略新思維

特首專訪

中共二十大勝利召開之際，行政長官李家超以國家主席習近平今年七一重要講話和二十大精神為引領，制定發表了任內首份施政報告。李家超日前接受香港大公文匯傳媒集團媒體聯合專訪時指，二十大報告清晰給予香港新理念、新戰略、新思維，具有啟發性。他表示，為在國家邁上全面建設社會主義現代化國家新征程中更好地貢獻香港力量，香港特區政府、各界要有勇於奮鬥的新作為，政府會打破瓶頸，構建「主動積極」的組織文化和治理體系，亦會在推動兩地融合發展中增強香港方面的主動性、主導性，把工作提升至新台階。

二十大報告清晰給予香港新理念、新戰略、新思維，具有啟發性。他表示，為在國家邁上全面建設社會主義現代化國家新征程中更好地貢獻香港力量，香港特區政府、各界要有勇於奮鬥的新作為，政府會打破瓶頸，構建「主動積極」的組織文化和治理體系，亦會在推動兩地融合發展中增強香港方面的主動性、主導性，把工作提升至新台階。



◆香港文匯報記者 柴婧

習近平今年7月1日在慶祝香港回歸祖國25周年大會暨香港特別行政區第六屆政府就職典禮上發表的重要講話，提出了「四個必須」和「四點希望」。習近平在二十大報告中亦強調，堅持和完善「一國兩制」；支持香港、澳門發展經濟、改善民生、破解經濟社會發展中的深層次矛盾和問題；推進粵港澳大灣區建設，支持香港、澳門更好融入國家發展大局，為實現中華民族偉大復興更好發揮作用。

李家超指，習近平的重要講話指引他制定「施政的藍圖」，「事實上，在二十大勝利召開期間，有幸發表施政報告，體現香港整體由治及興，在『一國兩制』下發揮香港的最大的優勢……為中華民族偉大復興作出貢獻，這是關鍵和難忘的時刻。」

他說，非常感謝二十大報告對「一國兩制」的豐富及精闢的論述，「給我們一個在『一國兩制』之下香港發展的藍圖以及指南。」二十大報告亦清晰給予香港新理念、新戰略、新思維，具有啟發性，特別是在全面建設社會主義現代化國家新征程中，香港處於由亂到治走向由治及興的新階段，「香港各界要有勇於奮鬥的新作為。」

強化合作機制 督導落實進度

李家超任內的首份施政報告不避難，在不少香港管治面臨的深層和頑固問題上大膽著墨。李家超說，習近平在對新一屆特區政府提出的「四點希望」中指出，「着力提高治理水平」，政府要從三方面推進治理水平的提升，包括治理體系、治理能力、治理效果，施政報告就是按這三方面的原則設計。他希望，透過這些努力令政府落實好每個施政目標。

在體系建設方面，李家超成立由他擔任組長，三位司長任副組長的「融入國家發展大局督導組」，專門就香港對接國家「十四五」規劃和粵港澳大灣區建設制訂策略方案，制訂進一步打通大灣區人流、物流、資金流、信息流的工作計劃和優先，強化與內地省市的區域性合作機制，督導合作項目的落實進度和成效等。而為強化建設「北部都會區」的治理體系，政府亦將分別成立由李家超親自帶領的「北部都會區督導委員會」，及由財政司司長主持並由專家及社會人士組成「北部都會區諮詢委

員會」。李家超指，有關治理體系建設「意義好大」，他認為要「主動積極」地把握國家機遇，因此督導組更將領導角色由「一變為四」，不只有行政長官，還有三位司長，「每人有自己的領域範疇，他們是策劃者、設計者、負責者。」

推動港方主導配合「深圳方案」

李家超上週三發表施政報告，規劃對接深圳，提速「北部都會區」建設。一河之隔的深圳羅湖，隨即在周五推出《加快羅湖深港深度融合发展實施方案(2022-2023年)》，規劃以9.5平方公里的口岸片區為核心建設深港深度融合发展區。李家超指，自己上任後粵港在合作機制方面，設立了13個粵港合作專班，涵蓋不同領域，他表示，特區政府會配合有關方案，而且會更積極主動，「我覺得應該可以再提升一個新台階，香港可以在更多實際情況中，主導性多些。我在這方面會大力推動。」

他表示，是次施政報告無論是「搶人才」「搶企業」、治理體系建設、土地房屋政策等，他都強調要更積極主動。他更在施政報告大膽設置約110個關鍵績效指標(KPIs)，「今次我們要破瓶頸」，在政府組織文化上，強調以結果為目標，為市民謀幸福，為香港謀發展，「並真正要落實到，令市民覺得是分享到成果，這十分重要。」

「愛國者治港」 施政事半功倍

行政長官李家超重視行政立法關係，在任內首份施政報告中為有關工作訂立明確的關鍵績效指標(KPI)，包括自2023年立法會會期起，於每個立法會會期出席不少於4次行政長官答問會。他在接受專訪時指，感謝完善後的選舉制度，落實了「愛國者治港」，令香港由治及興的進程「事半功倍」。

李家超表示，在「愛國者治港」下，整個施政環境與以前大不相同，以前有抗拒兩地融合的阻力，現在大家盡量結合，「1+1大於2」，政府和立法會亦良好協作，為了香港整體利益發展，「為什麼我有信心，因為優越的(環境)」。



◆政務司副司長卓永興與環境及生態局局長謝展寰8月中到荔枝角道後巷督導清潔衛生黑點。資料圖片

街坊鼓勁 渾身是勁

馬不停蹄是行政長官李家超上任後的真實生活寫照，雖然辛苦，但李家超說街坊的一句話，可以瞬間化解他的疲憊，令他立即幹勁滿滿。

李家超說：「特首工作很忙，但很有意義，當你一心一意希望做一些事讓市民受惠，街坊上來說：『特首，你給我有信心。』一句話化解了所有疲倦，然後又去(工作)了。」

不過，家人是李家超唯一的虧欠。「感覺是給家人的時間少了。」他坦言，「這個是沒有辦法，我都很

多謝家人很體諒和支持，我希望利用這5年做最多的事情，真是令香港由治及興打下很好的基礎。」

還有溫馨住家飯

好在，李家超有位賢內助。夫妻二人的恩愛如今化為繁瑣時刻的一句「吃飯提醒」，亦化為李家超施政報告當日匆匆吃下的「愛夫牌」雲吞米，還有妻子獨自買菜操持家務的默默支持。

◆香港文匯報記者 柴婧



◆特首李家超(右)日前在香港大公文匯傳媒集團參觀文匯網運作。大公文匯傳媒集團董事長李大宏介紹情況。香港文匯報記者曾興偉攝

公僕賞罰 更重視「獎」

實現良政善治，公務員是其中一個關鍵力量。如何最大限度地調動和發揮公務員的積極性，是李家超今次在施政報告中的着力點之一。除會更新《公務員守則》體現

「愛國者治港」的原則和要求外，李家超亦強化了賞罰制度。他在專訪時進一步闡釋，賞罰制度中，應該更重視「獎」。他希望透過「行政長官表揚榜」激勵同事，更鼓勵大家積極尋找具有開創性、示範性，並可以複製的解決問題方法，共同解決更多問題。

李家超強調，香港公務員整體「優秀、勤力、默默耕耘」，很多獨立報告顯示，香港政府效率排名靠前，甚至多年位列榜首。他分享說，和同事一起做施政報告，令他更充分感受到大家都是用心服務社會，為了理想而工作。他亦坦言：「因為種種因素令他們(公務員)的力量未必完全體現，特別疫情時，很多安全系數未必拿(捏)到最準，所以觀感上(不夠好)，再者程序上太過束縛，導致浪費了時間。」

因此，他在施政報告中於公務員制度和管

理程序上下工夫。施政報告會強化賞罰制度，推出「行政長官表揚榜」獎勵計劃，由明年起定期公開表揚優秀並具示範作用的團隊或人員，亦會識別具潛質、表現出色的人員，加以培訓和提拔。

他特別提到，政務司副司長卓永興領導的「地區事項統籌工作組」透過「政府打擊衛生黑點計劃」，解決了土瓜灣一個後巷被佔多年的問題，清除了非法建築和危險物，「這些就是值得表揚。是表揚個人？表揚他們的方法？還是表揚他這樣的精神？我們要看清楚整件事，這是表揚榜這件事的來由。」

破壞性態度就失鐵飯碗

施政報告特別提到，如有表現欠佳的人員經督導和輔助後仍沒有改善，應及時終止聘用，政府會優化公務員紀律機制，按公平、公正原則及早懲處違紀人員。李家超強調，公務員中的害群之馬是「非常少數」。他續指，政府一直有懲罰

機制，「但是程序冗長沒有效率，對實事求是、全心服務的公務員不公平。」他認為，如果真是個人能力不行「就幫」，但如果態度不行，甚至有破壞性態度的，「我們就要及時(終止聘用)」，因為壞風氣有蔓延性，我覺得這是對絕大多數公務員公道的做法，不要給一粒「污染物」，整到整碗粥都唔食得。」

此外，有市民關注有關賞罰機制是否涵蓋醫護和教師。李家超指，要視乎他們是否是公務員，若屬公務員就需要遵從有關制度安排。



題詞勉勵

行政長官李家超日前到訪香港大公文匯傳媒集團接受專訪後，寫下「共建香港 發揮正能量」的鼓舞和期盼。