

逾千港青透過灣區就業計劃入職

計劃恒常化明年初公布細節 參與者讚經驗寶貴

為鼓勵港青北上大灣區內地城市就業及發展，香港特區政府去年1月推出「大灣區青年就業計劃」，資助參與計劃的企業以不少於1.8萬元月薪聘用香港青年，至今超過千名港青透過該計劃入職。行政長官李家超昨日出席該計劃嘉許禮暨分享會時表示，計劃成果豐碩，政府明年初將公布將計劃恒常化的細節。嘉許禮上，6位參與的港青透過預錄訪問片段分享在大灣區內地城市的工作體驗，讚嘆「經驗寶貴」，「對未來發展非常有幫助」。

◆香港文匯報記者 郭倩

勞工處昨日舉辦「大灣區青年就業計劃」嘉許禮暨分享會，逾30間企業獲頒「積極參與企業」嘉許獎，以表他們對計劃的支持。

李家超致辭時表示，該計劃至今已有超過400間企業參與，逾1,000名香港青年入職，計劃將會恒常化，預計明年年初公布細節，讓更多青年把握大灣區的發展機遇。他呼籲企業繼續支持計劃，提供更多優質崗位，「大灣區市場龐大、潛力無限，可以讓香港青年學習不同的行業經驗和模式，提升香港人才整體競爭力。香港青年在大灣區工作的經歷，是他們職場生涯其中一個學習階段，實在難能可貴。」

英文能力是北上優勢

嘉許禮上，6位參與計劃、來自不同行業的香港青年以預錄訪問片段，分享他們的工作體驗及收穫。去年在英國牛津大學機械工程專業畢業的天樂，是尖子之中的尖子，返港後隨即參與該計劃赴大灣區內地城市就業，目前入職中電控股有限公司，在該公司位於廣東省肇慶市的懷集水電站工作，主要負責水電站的日常維修項目及可再生能源項目的工作。

天樂認為，可再生能源行業前景理想，但在香港難有機會接觸到相關項目，而中電有職位提供機會去內地的水電站工作，能接觸到可再生能源的業務，「這是一個好寶貴的實踐經驗，對我未來事業發展非常有幫助。」他認為，英文能力良好是香港青年北上就業的一大優勢，「好多（內地）大企業在外國亦有業務，港青精通『兩文三語』非常有幫助。」

能接觸很多新事物

孫偉成入職深圳的羅兵咸永道有限公司已有一年，他去年在香港大學獲得碩士學位之後，就選擇透過該計劃到內地就業，他工作的主要是協助國家高科技企業融資，為國企引入投資者進行市場化改革。他認為內地經濟科技一直在發展，未來充滿潛力，「人工智能、晶片、自動駕駛產業內地發展非常迅速，能接觸到很多新的事物，獲得難得的經驗。」

不過，畢業於香港浸會大學會計學專業的安琪則坦言，剛開始不適應內地生活是無可厚非，例如內地有些城市地鐵線路較少，但後來她發現利用手機軟件打車非常方便，費用亦實惠，讚嘆內地科技發展日新月異，經濟發展迅速。



◆特首李家超為「大灣區青年就業計劃」嘉許禮暨分享會打氣。

香港文匯報記者曾興偉攝



◆企業代表認為，年輕人需要具備開放和包容的心態，跳出「舒適圈」。

香港文匯報記者曾興偉攝

企業鼓勵青年跳出舒適圈

香港文匯報訊（記者 郭倩）在「大灣區青年就業計劃」嘉許禮暨分享會上，有參與計劃的中電控股代表表示，公司為參與計劃的青年安排在職培訓，包括演講技巧、領導能力等項目的培訓，並且安排「一對一」導師，「不但在工作上為入職青年安排培訓，工作之餘亦會積極和他們溝通，幫其融入內地的生活。」

亦有企業代表認為，為增加就業競爭力，香港年輕人需要具備開放和包容的心態，粵港澳雖然語言相通，但城市環境、工作文化及人際關係等都與香港大相逕庭，鼓勵港青跳出「舒適圈」，把握大灣區的發展機會，同時亦應了解目前廣東省的就業競爭十分激烈，要以創新精神贏得優勢。不少企業代表認為，香港青年具備創新思維，「不單是公司在培訓他，他亦給予公司好多寶貴的建議。」

微電子技術聯盟力拓新興市場

香港文匯報訊（記者 姬文風）香港應用科技研究院昨日宣布，在多所本港大學、香港工業總會及科技業界支持下成立微電子技術聯盟，透過兩大策略，包括整合本港、大灣區以至海外的研發人員、設備與成果，及以大型企業應用為目標形成完整產業鏈，並擴大與三維小晶片和第三代半導體相關的新興市場，從而建設區域一流、世界知名的微電子與半導體技術和產品開發平台。

昨日聯盟成立儀式邀得特區政府創新科技及工業局局長孫東、創新科技署署長潘婷婷以及學術

界微電子領域的專家和科企代表共同見證。孫東致辭指，香港探索及發展微電子及晶片產業，不僅可滿足經濟發展和消費需求，亦能貢獻國家所需，鞏固香港作為國際創新科技中心，期望聯盟能推動香港的微電子工業發展及培育本地微電子技術人才，創造更多協同效應。

他提到，因應香港微電子技術與產業發展，特區政府正積極發展基礎配套，位於元朗創新園的微電子中心預期於2024年開始啟用，提供約3.6萬平方米樓面面積，並配置潔淨室、危險品儲存

倉庫和廢料處理等專項設施和共用配套支援，用作開發、測試、試產/原型生產微電子產品。

此外，特區政府將於下月推出「香港創新科技發展藍圖」，為未來創科發展提供清晰發展方向。孫東表示，會與業界攜手推動更多高增值和高技術含量的製造工序和生產線在港進行，使本港的經濟更加多元化，為年輕一代帶來更多高技術和高增值的職位。

助學生聯繫業界 助力港再工業化

應科院董事局主席李惠光表示，聯盟將協助學界聯繫到業界，助力香港再工業化，進而開創產學研融合發展的新路向。應科院行政總裁葉成輝續說，透過聯盟可聚集本港分散的資源，促進技術和產品的商品化進程，亦可培養本地人才，帶動國際合作，拓展大灣區市場，為本港創科中心的發展和再工業化的進程提供強大的支撐。

應科院指，期望微電子技術聯盟促進創新科研，推動產業、研究機構、學術界之間的技術合作，吸引大灣區內地城市、全國各地和世界各國的研究機構和企業進駐香港，拓闊本地人才出路，成就生生不息的微電子生態系統，並以創新策略加快產品市場化進程，及形成「材料—設備—外延—器件—晶片—封裝—模組—系統」的完整半導體產業鏈，開拓三維小晶片和第三代半導體新興市場，為香港發展成為國際創新科技中心持續作貢獻。



◆來自學術界、微電子領域的高端專家和骨幹企業代表齊聚一堂，共同見證了「微電子技術聯盟」的成立。

應科院圖片

最低工資或引入方程式計算

香港文匯報訊（記者 文森）行政長官於上月發表的施政報告提到，會邀請最低工資委員會研究優化法定最低工資的檢討機制。勞工及福利局局長孫玉菡昨日表示，會就最低工資的檢討周期及最低工資釐定標準進行檢視，會考慮是否引入方程式計算法定最低工資水平，即以「一系列指標」調整法定最低工資；對於「一年一檢」的建議，他強調必須各方參與討論。

昨日在立法會上，郭偉強議員就最低工資制度檢討提出質詢。孫玉菡回應表示，最低工資委員會是以數據為依歸進行檢討，除參考和分析統計

數據及資料外，並廣泛及深入諮詢僱主及僱員組織的意見和考慮其他因素；而法定最低工資自2011年實施及經四次調升後，基層僱員就業收入持續獲改善，今年6月至8月收入最低十分分組別的全職僱員，平均每月名義收入，較法定最低工資實施前累計上升78.8%，扣除通脹後實質升幅為29.6%。

為檢討進展擬定時間表

對於施政報告宣布會邀請委員會研究優化法定最低工資水平檢討機制，孫玉菡表示，委員會進

行新一輪最低工資水平的檢討時，會考慮是否需就「一系列指標」所涵蓋的數據作出調整，並會擬定工作計劃及時間表，探討不同的方案，希望下次檢討最低工資水平時，有更適合時代需要的調整方法。

顏汶羽議員則提出加入消費物價指數、工資中位數等作為一籃子數據，透過方程式計算最低工資水平。孫玉菡則表示目前難以判斷委員會會提出哪些建議，但相信會探討以方程式處理，令調整過程更簡明快捷。

至於郭偉強議員要求明確回應最低工資會否實施「一年一檢」，孫玉菡指政府認真處理檢討事宜，強調最低工資制訂涉及勞資雙方，社會各界也有不同看法，需各方參與、求同存異得出共識。

八校明年開辦應用文憑課程

香港文匯報訊（記者 姬文風）施政報告提出下學年起恒常推出應用教育文憑課程，加入大量專職教育元素，為中六離校生和成年學員提供取得正式學歷的途徑。教育局昨日表示，有關課程可循一般路徑或專修路徑修讀，除中、英、數三個必修科目外，學生可自選不同的補充科目或選修科目，全日課程為期一年，兼讀制須在不多於4年內完成。下學年共有8間專上院校獲批開辦應用教育文憑課程，下月起接受網上申請。

應用教育文憑課程共600小時，中國語文和英國語文各佔120小時，其餘科目每科佔60小時。學生可循一般路徑或專修路徑修讀。在一般路徑下，學員可選3個必修科目和5個補充科目，分別是生涯規劃、數碼公民、人際傳意與個人發展、延伸數學或科技創新技能；而選擇專修路徑者可修讀3個必修科目，另加兩個補充科目和3個選修科目。不同院校將根據其專長，提供不同的補充及選修科目組合讓學生揀選。

加入大量專職元素

現時共有8間專上院校獲批在2023/24學年開辦應用教育文憑課程，包括香港科技專上書院、明愛社區書院、職業訓練局工商資訊學院、香港都會大學李嘉誠專業進修學院、嶺南大學持續進修學院、香港專業進修學校、香港浸會大學持續教育學院、香港伍倫貢學院。

與毅進文憑課程比較，教育局指應用教育文憑課程在課程設計及內容上作出優化，加入大量專職教育元素，包括新的專修路徑和資訊科技技能等內容，以便同學銜接專職課程和就業。

自資高等教育聯盟指，課程畢業相當於文憑試5科2級，可報讀副學士和高級文憑，或投考多個公務員職位。合資格並成功修畢課程者可獲政府發還三成學費，通過入息審查後可獲學生資助辦事處全額或半額學費發還。



◆自資高等教育聯盟舉行應用教育文憑課程發布會，左起數碼港前首席企業發展官關敏怡、輔導教師協會主席何玉芬、港大教育政策研究中心主任程介明、自資高等教育聯盟主席鍾志杰、DAE課程監理會主席陳卓禧及總監黃志堅、聯盟秘書長韓翠珊。