



◆陳允誠指，近年香港推動再工業化，希望年輕人多了解新工業，發現在工業方面也能打出一片天，成就個人事業。



「做工廠」也有出頭天。本港傳統工業近年積極轉型至「工業4.0」，帶動市場對相關人才需求殷切。香港工業總會及香港科技園公司早前合辦首屆「工業×創科體驗之旅」，帶領逾30名本地中學生走進結合科技、創意和新產業的環境，展開一次別開生面的難忘暑假之旅。工總教育委員會主席陳允誠接受香港文匯報訪問時指出，近年香港工業界推動的再工業化，裏面其實包含很多創科應用，早已脫離上世紀七八十年代的勞動密集型，希望年輕人多了解香港的新工業，發現在工業方面也能打出一片天，成就個人事業。

◆香港文匯報記者 莊程敏

辦工業×創科體驗之旅 見證「工業4.0」前途闊

工總及科技園的是次體驗之旅由信和集團贊助，並由保良局生涯規劃及理財教育中心擔任合作夥伴，共30間工總成員，以及位於科學園和創新園的科技園夥伴企業參與活動，為學生提供行政人員「工作影子」(executive shadowing)體驗、職場參觀及實地工作機會，以及擔任學生導師，共同努力培育未來棟樑。

在旅程中，學生們參觀醫療用品製造中心(MARS)內的科維三能技術(醫療)有限公司(Koln3D)，了解香港生物醫藥科技的發展；亦有參觀位於精密製造中心(PMC)的綠芝園(Farm66)，了解魚菜共生種植系統，利用魚的排泄物經轉化成植物可吸收的肥料，而植物的根吸收肥料的同时亦淨化水質，為魚類建構良好生活環境。

與工業家交流獲益良多

陳允誠指出，工總之前一直都有與不同大學的學生作交流，幫助他們準備畢業後投身工業，而今次活動對象是中學生，希望能在他們大學選科前介紹何謂現代工業，「很多人仍然誤以為工業是上世紀七八十年代般勞工密集，但其實今時今日的工業已加入了很多創科的元素，藉着今次機會重新介紹給年輕人。」今次活動一連四日的行程包括與多位工業家進行午餐，學生們可以與工業家暢談，盡情發問，互相交流。另外亦有不少公司參觀活動，如工總的會員公司之一德國寶、玩具及IT公司等；科學園的公司如SenseTime等，學生們事後都表示獲益匪淺。

他續指，由於是次活動反應不俗，明年4月應會舉辦第二期，屆時參加人數料會增加一倍至60人。工總一向都致力於培訓人才，接下來亦會參與商校合作活動，「共創Teen」計劃等。對於現時的教育課程是否對培育工業人才有不足之處，他認為，其實留意到很多課程已經在轉變中，一些學科亦有加入很多生產自動化、智能化等元素，相信會有助培育新一代的工業人才。

同時，他還提到，除香港外，其他大灣區城市的工業也各有優勢，與香港有互補作用，希望年輕人有機會的話，也應到其他大灣區城市走一走，多看一點，大灣區城市亦有很多發展機會。

培育本地人才增港競爭力

工總兼科技園主席查毅超表示，香港要成為國際創科中心，人才是不可或缺的一環，而且需要長期投入培育。科技園和工總願意肩負起培育本地人才的使命，透過具教育意義的活動，讓學生早在求學階段時親身接觸工業和創科，實地了解行業的工作，並從工業家、創科人士的經驗分享中獲得啟發。他相信，4天的活動能讓他們感受到香港創科及工業界有無窮的可能性，有助他們規劃前途。未來，他們可以加入創科工業生態圈，運用創意發揮潛能，締造更繁榮和更具競爭力的香港。

信和集團副主席暨香港創新基金主席黃永光亦表示，香港邁向國際創科中心發展，創新是開啟成功和可持續發展的鑰匙，培養優秀人才尤其重要。香港創新基金致力建構全面創科生態系統，照顧各界需要。他衷心感謝合作夥伴香港工業總會及香港科技園公司舉辦體驗之旅，饒富意義，並期望年輕創業者汲取實用知識，為未來發展作好準備。

工業界新招育人材 做廠也有出頭天



▲查毅超(右一)和參與今次體驗的學生，以及創科企業代表於閉幕畢業儀式當天與傳媒分享。左起為曾浩銘、馬鈞耀、楊思敏、張靜如。

◀「工業×創科體驗之旅」帶領逾30名中學生到訪大埔創新園，參觀科技園夥伴企業。

2022年施政報告中招攬人才措施

招攬人才	9大青年政策重點
◆「高端人才入境計劃」為期兩年。合資格人才包括過去一年年薪達250萬元或以上的人士，以及畢業於全球百強大學並在過去五年內累積三年或以上工作經驗人士。	◆提升資助大學課程質素
◆取消「優秀人才入境計劃」的年度配額，為期兩年，同時優化審批程序，以吸引更多世界級優才來港。	◆擴大「指定專業/界別課程資助計劃」學額
◆放寬「非本地畢業生留港/回港就業安排」，將逗留期限由一年延長至兩年，方便他們留港/來港工作。	◆增加研究院課程資助學額
◆優化「科技人才入境計劃」，撤銷科技公司在計劃下輸入外來人才時必須增聘本地僱員的規定，以加快輸入人才的步伐。	◆內地大學升學資助計劃
◆延長工作簽證年期，在現有和新增的輸入人才計劃下的人才，到港獲聘後可獲發最長三年的工作簽證。	◆延長學生免息延遲償還貸款
◆向合資格外來人才退還在港置業額外的印花稅。	◆推出「青年參與倡議計劃」
◆成立「招商引才專組」加強內地和海外推廣。	◆青年就業/創業資助計劃
	◆推港人「首置」項目
	◆「公共交通費用補貼計劃」再次延長6個月

個案訪談

馬鈞耀同學：

幫手測試智能眼鏡 激發我想投身創科

本港創科經常被批缺乏商品化效率，新一份施政報告重點提出完善創科生態圈，以促進科研成果商品化、把資金配對以鼓勵大學人才研發後作技術轉移。有份參與由工總和科技園合辦首屆「工業×創科體驗之旅」活動的學生、保良局馬錦明夫人章馥仙中學馬鈞耀同學分享活動感想時指，「最深刻是去了一間智能眼鏡的公司，幫一個產品測試新功能，發現原來產品的研發要經過很繁複的測試過程，但同時亦令我未來想挑戰研發新產品。」

馬鈞耀現時正就讀商理科，參加活動主要是希望了解對未來升學的路應如何計劃，在這幾日的體驗中可算是「大開眼界」，工作的環境與在學校相差很遠。「以前覺得創科在香港很難發展，很少資源，但原來政府提供很多資源予創科人士去追夢，自己未來亦想有機會投身創科。」

張靜如同學：

香港工業已在轉型 讓我更清楚將來的路

伊利沙伯中學舊生會中學張靜如表示，對香港工業了解不太深入，可以藉着這個活動了解一下自己的強項及弱項，「其實工業不單止是一間工廠在生產產品，香港的工業已慢慢在轉型，由以往靠工廠生產，到現時已加入很多創科元素，活動令我知道香港需要很多這類人才，可以令我更加清楚將來的路該如何選擇。」她亦分享，「最深刻的經驗是去了香港眼科醫院，跟進一個負責運送文件的機器，提升了整個醫院的效率，改善了人的生活，激發起我未來想幫助人的想法。」

◆香港文匯報記者 莊程敏

企業回應

香港文匯報訊(記者莊程敏)身兼科技園公司及工總主席的查毅超表示，在香港做創科需要很多不同方面的人才。他引述，工總與香港大學做過研究，發現香港製造業是佔1%，服務業佔90%，其實當中有40多個百分比是生產性服務業，如工程、設計、專利及財務等。而參與今次活動的企業表示，除了提供機會讓學生去學習外，同時亦提供一個機會予創科公司去了解年輕人。

自2018年落戶香港科技園的美時醫療，其首席運營官楊思敏表示，這次活動安排的兩位「小助手」都很稱職，與醫管局及機管局的客戶開會，他們除了幫助處理會議紀錄及文件外，公司做了很多磁力共振的機器，亦讓他們體驗一下運作，了解到平時在學校課堂及生活中接觸不到的知識，擴闊了他們的眼界。

同樣有參與這次活動的Acrosim營運總監曾浩銘表示，公司安排了兩個學生來當「行政人員」，「我有將最真摯的一面表現給他們看，平時會做什麼就真的做什麼，由於公司是做航空科技，有很多合作夥伴如澳洲等公司，因疫情關係不能飛過去開會，而是透過Zoom形式進行，下午亦會與很多新的合作夥伴開會。」

品嘗科學園美食 了解工作環境

他續指，連科學園內的美食都有帶他們去參觀，了解一下整個工作環境。他認為雖然只有短短一天，但這類活動除了提供機會讓學生去學習，同時亦是一個機會讓創科公司去了解多些年輕人，「我覺得創科與企業管理是一代代地傳承下去，很高興學生能踏出自己的舒適區，來到這個具挑戰性的活動，在開會時亦很大膽地分享自己的想法。」



◆學生們參觀醫療用品製造中心內的Koln3D，了解香港生物醫藥科技的發展。



◆學生們參觀位於精密製造中心的綠芝園，了解魚菜共生種植系統。

新地多方面培育新一代成才

香港文匯報訊(記者 梁悅琴)為了協助本港青年在香港以至融入大灣區發展，新地成為「大灣區青年就業計劃」的僱主之一，並於2021年年中收到本地及海外大學生共255份申請，最後錄取了15名畢業生，並訂做「新鴻基地產大灣區青年就業計劃」，計劃包括重點迎新、在職培訓、輪崗機會、發展計劃、定期反饋，以及專項支持。

新地指出，在剛加入時，集團安排他們在香港接受一些基本培訓及了解公司業務和文化，再由駐大灣區的資深同事擔任導師，協助他們適應大灣區的生活和職場文化。

他們在大灣區參與集團不同的項目或業務，包括項目管理、市場發展、零售租務、市場策劃及推廣、會計、人力資源及物業管理。除了薪金外，公司亦為參加計劃的同事提供免費住宿、交通及通訊費用補貼和其他附帶福利。

實習課程加入科技元素

除了大灣區的工作計劃外，新地在過去十年多已安排約3,000名青年參加集團旗下各單位的暑期實習計劃，包括工程建築、租務、物管等。以「新輝建築暑期實習計劃」為例，會為高等院校學生提供暑期實

習機會，讓實習生學習基本建築知識。為配合本地創科發展，最新的實習課程加入不少科技元素，例如新興的建築資訊模擬(BIM)技術與ESG培訓，又參觀新輝位於科學園新成立的科研中心，提高他們的競爭力，為日後事業發展打好基礎。

集團了解疫情影響青年求職困難的問題，新輝建築在2020年增加實習生名額，2020至2022年三年間已培訓227名學員，今年共錄取82名學員。學員經過數月培訓後，當中超過九成表示有興趣於畢業後加入新輝，新輝亦會積極考慮優先聘請當中合適的畢業生。