

輸入3000護理員 流程減至2個月

擬明年次季實施 紓院舍人手短缺

香港的新冠疫情近日反彈，院舍再次成為重災區，更突顯護理員短缺的老大難問題。特區政府昨日宣布，將於明年第二季推出「院舍輸入護理員特別計劃」，取代現有透過「補充勞工計劃」請「內勞」，名額增至7,000個，審批時間由平均5個月減至2個月，並適用於私營院舍及津助院舍。香港文匯報記者日前到一間安老院舍採訪，發現護理員職務繁瑣，疫下難請本地員工，若按舊有途徑輸入「內勞」動輒需時八九個月，遠水難救近火。院方指目前輸入「內勞」的配套不足。記者直擊該院有「內勞」染疫後，遲遲未獲政府安排入住隔離中心，又無法回宿舍，怕傳染同工，惟有在院舍天台搭帳篷自我隔離，遇上近日寒流襲港，可謂苦不堪言。

◆香港文匯報記者 文禮願、唐文



◆院長方桂芳



◆護老業界長期人手不足，政府擬透過特別計劃引入3,000名護理員。資料圖片

為紓緩香港安老及殘疾人士院舍長期缺乏人手的問題，行政長官會同行政會議昨日通過推出「院舍輸入護理員特別計劃」，總名額上限為7,000人，首階段目標輸入約3,000人。

以先到先得方式審批申請

勞工及福利局表示，目前全港有約4,000名輸入護理員，另有約11,700名本地護理員。根據近年的調查，大部分院舍長期出現近16%人手短缺，局方估算，未來三年香港合共將需要約4,500名新增護理員人手，故推出今次特別計劃，旨在透過彈性方式輸入護理員，以解決本地人手短缺問題。

特區政府會成立由社署署長擔任主席的跨部門聯絡小組，成員包括勞福局、社署及勞工處代表，以先到先得的方式審批院舍提交的申請。社署署長會在考慮小組提供的意見後，就每宗申請作出決定。

香港文匯報記者日前採訪大埔一間老人院，發現護理員的工作相當繁重，既要負責餵食、扶抱及幫長者沖涼，還要處理大小便。該院院長方桂芳承認，護理員的工作性質吃力不討好，「唔係人人頂得順」，疫情下本地求職者更加抗拒任職院舍，「疫情前，久不久都有幾個新人來見工，現在一年都見唔到5個（申請者）。」社署規定每間安老院舍每更需符合一定人手比例，無奈下，她決定引入內地護理員以紓緩人手荒，可惜申請起來大費周章。

現行審批流程需八九個月

方桂芳表示，現行制度下，每宗申請需經過勞福局審批，「疫情下佢哋並非經常開會，如果未能在開會前入表，就要等到佢哋下次開會先傾，前後加埋等成5至6個月先批出，之後仲要去入境處辦理繳交培訓費，又要等一兩個月，成個申請夾埋要等8至9月，喺十萬火急下，你話點等？」

簡化申請程序 設僱員比例限制

香港文匯報訊（記者 唐文）「特別計劃」比「補充勞工計劃」大幅加快，是因為申請程序簡化，包括容許院舍同步申請內地護理員和進行本地招聘，並省略勞工處派員巡查院舍檢視申請是否合理，以及交由勞福局審視等程序，但有關安排被指繞過勞福局，有勞工界代表對計劃表示反對。勞工及福利局發言人昨日表示，政府除勞福局外，亦會諮詢安老業界，包括安老事務委員會及康復諮詢委員會等，平衡各方意見。

對於坊間有質疑指，計劃或導致護理員一職未來主要被外勞佔據，本地新人無法入行。勞福局發言人解釋，即使「特別計劃」的配額全數獲批，預計仍有最少1,500個空缺須由本地求職者填補，若計及行業擴充和現職護理員自然流失等因素，本地求職者的就業空缺會更多，故相信不會阻礙本地新人入行。政府亦會繼續通過「青年護理服務啟航計劃」及僱員再培訓局的「先聘用、後培訓」計劃，為本地勞工提供工作機會。

僱主須繳交再培訓徵款

至於院舍會否因為外勞工資較低，而傾向不聘用本地僱員，發言人表示，聘用輸入護理員的院舍須一次性繳付9,600元的僱員再培訓徵款，同時院舍也需向外勞提供宿舍及購買保險等，總成本未必比僱用本地人員低。

此外，計劃亦設有本地僱員與輸入僱員的比例限制，以保障本地就業。發言人指，計入比例的本地僱員不僅包括護理員，保健員、主管、司機等均包含在內，作出此等安排是希望本地僱員能擔任更高階職位，在院舍行業有更多晉升空間，而護理員屬於基礎崗位，主要負責餵食、換片等簡單護理工作。政府亦會考慮設置高級保健員等職級，增加本地人員晉升階梯。

按計劃規定，輸入護理員的薪金不得低於護理員每月工資中位數（目前為約14,150元）。發言人表示，統計數據較實際情況有少許滯後，據了解，不少私營院舍護理員月薪已多於14,150元。以往的輸入護理員基本來自內地，但政府並未就外勞輸入地作過多限制，僅根據入境處的建議，排除阿富汗、古巴、老撾、朝鮮、尼泊爾及越南，猜測是因為內地人員與本地文化背景相似，更能適應護理員工作。

內，作出此等安排是希望本地僱員能擔任更高階職位，在院舍行業有更多晉升空間，而護理員屬於基礎崗位，主要負責餵食、換片等簡單護理工作。政府亦會考慮設置高級保健員等職級，增加本地人員晉升階梯。

按計劃規定，輸入護理員的薪金不得低於護理員每月工資中位數（目前為約14,150元）。發言人表示，統計數據較實際情況有少許滯後，據了解，不少私營院舍護理員月薪已多於14,150元。以往的輸入護理員基本來自內地，但政府並未就外勞輸入地作過多限制，僅根據入境處的建議，排除阿富汗、古巴、老撾、朝鮮、尼泊爾及越南，猜測是因為內地人員與本地文化背景相似，更能適應護理員工作。

下月履新的勞福局勞務委員林偉江亦對香港文匯報表示，政府未諮詢勞福局便擴大輸入外勞，極不合理，會向政府反映希望尊重勞福局的角色，並會積極表達意見，包括加強本地護理員培訓和改善薪酬待遇。

議員倡提高本地員工待遇

勞聯立法會議員周小松指出，院舍輸

特稿

廣西照顧員做足準備盼來港

「我非常願意再次組織姐妹們奔赴香港任照顧員，我們也一直為再次赴港做足了準備。」廣西壯家女家政服務中心總經理陳紅崗昨日在聽到香港要額外輸入3,000名護理員的消息後，略帶興奮地表示，自己一直在為向粵港澳地區輸送護理員做準備。「日常我們會定期做相關技能的培訓，以保證有需要時，每個人都能保持專業素質、水平在線。」

昨日下午剛剛忙完培訓的陳紅崗告訴記者，本月18日，該中心將把十餘位護理員送往廣州養老院正式上崗。「現在受新冠肺炎疫情影響，很多姐妹都不好找工作，比較困難，我們也十分期待能再次赴港。」她坦言，只要接到有關通知，她能夠快速召集符合要求的照顧員或護理員赴港。

據了解，此前香港因新冠疫情造成照顧長者的人手極其缺乏，曾臨時向內地招聘1,000位照顧員，陳紅崗應要求徵召了400名長者照顧員赴港上崗。◆香港文匯報記者 曾萍 廣西報道



◆廣西壯家女家政服務中心一直在為向粵港澳輸送護理員做準備。圖為該中心學員參與培訓課程。

入外勞，只怕再無誘因改善本地護理員待遇，甚至壓低本地員工月薪，日後更難離住在職護理員，長遠令人手流失問題更嚴重，形成惡性循環。

工聯會立法會議員黃國指出，院舍人手短缺是因工時長、但月薪僅1.4萬元，認為應提升員工工資至最低2萬元，且每日工時減至8小時，才能吸引本地勞工入行；另要改善婦女就業支援，如加強託兒服務，並提供彈性工作安排，相信可釋放本地婦女的勞動力。

文匯報

WEN WEI PO
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物
獲特許可在全國各地發行

2022年12月
壬寅年十一月廿二 廿九冬至
15 星期四
密雲陣雨 天氣寒冷
氣溫12-16℃ 濕度80-95%
港字第26557 今日出紙3疊7張半 港售10元

文匯報 | 香港仔

爆料專線

(852) 60668769

60668769@
wenweipo.com

輸入護理員 特別計劃簡介

配額上限

7,000人(首階段3,000人)

本地對外勞比例

- 私營：1：1
- 津助：2：1

限制

2年合約，不可轉職，完約後須返回原居地，不可續約，不被視為常居香港人口

月薪

不低於本地護理員中位數
(目前約1.4萬元)

技能要求

無法定要求，通常需10多小時培訓，可於入職後進行

資料來源：勞福局、勞工處、社署
整理：香港文匯報記者 唐文

現行輸入流程

院舍提交輸入外勞申請★

勞工處針對職位薪金、本地人力市場情況等諮詢專業團體/人員，派員巡查檢視院舍申請是否合理★★

院舍透過指明途徑（通常為勞工處招聘）招聘本地人手（薪金不得低於輸入外勞薪金）

4星期後，院舍若未聘得本地僱員，提交本地招聘結果

勞工處檢視招聘結果是否合理，僱主是否有誠意進行本地招聘

勞工處擬定意見，並交由勞福局審視★★

政府核批/拒絕申請

註：★特別計劃下提交輸入外勞申請與本地招聘可同步進行；★★特別計劃下會省略；現行流程時間約為5個月，特別計劃縮短至約2個月

資料來源：勞福局、勞工處、社署
整理：香港文匯報記者 唐文