

# 港系列「搶人才」措施下周三啟動

## 同日啟用線上平台「高才通」等多招並舉

香港特區行政長官李家超在施政報告中提出要「搶人才」及「搶企業」，政務司司長陳國基昨日聯同財政司司長陳茂波及相關決策局局長宣布措施詳情。在「搶人才」方面，特區政府將於下周三(28日)展開一系列「搶人才」措施。由當日開始，「高端人才通行證計劃」和經優化後的各項人才計劃將開始接受世界各地人才申請。同日，政府會推出「人才服務窗口」線上平台，並於明年年初申請撥款成立實體辦公室，又會在17個內地辦事處及海外經貿辦設「招商引才專組」，向外宣傳人才入境計劃，而各項人才計劃審批流程會加快。陳國基表示，有信心未來三年每年可吸引至少3.5萬人才來港，連同本地畢業生，可彌補過去兩年流失的約14萬人。

◆香港文匯報記者 文森



◆「搶人才」、「搶企業」措施的實施細節記者會。  
香港文匯報記者萬霜靈攝

特區政府將於下周三正式推出一系列「搶人才」措施，其中重點的「高端人才通行證計劃」針對三類人士，包括申請前一年年薪達250萬港元或以上的高薪人才，不論學歷皆可通過「高才通」來港。另一類是世界百強大學畢業生，特區政府參考泰晤士高等教育世界大學排名、Quacquarelli Symonds (QS) 世界大學排名、美國新聞與世界報道全球最佳大學排名，以及上海交通大學世界大學學術排名，按此計算全球現有176間大學屬百強大學，當中9間為內地大學、5間是本地大學。有關畢業生若過去5年有至少3年工作經驗即可申請，亦不設限額；第三類是有百強大學學士學位但工作經驗未足3年，則每年上限1萬人。



搶人才措施

### 三類名額 涵高薪專才與「百強」畢業生

勞工及福利局局長孫玉菡在昨日的記者會上表示，上述176間大學本科畢業生才符合「高才通」資格，因研究院可能函授、遙距或屬合作課程，故只接受本科學生是較穩妥和可靠做法。至於5間屬百強大學的本港大學非本地生，由於可透過「非本地畢業生留港/回港就業安排」(IANG)留港，為了不浪費「高才通」第三類名額，故只能透過IANG途徑申請留港工作。

在其他計劃方面，他表示，針對優化「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」，會將「人才清單」13類專業轉化為指引，清晰說明只要符合相關工種及一般職責要求，無須市場供應測試就可以直接受聘來港。「非本地畢業生留港/回港就業安排」的逗留期限則延長至兩年，並擴展至本港大學粵港澳大灣區校園。「優秀人才入境計劃」明年1月1日亦撤銷年度配額。(見表)

被問及「高才通」計劃較新加坡「海外網絡和專業簽證」門檻為高，陳國基直言，不贊成經常和新加坡比較，指香港前兩年疫情嚴峻時每年仍有逾3萬人申請來港讀書或工作，且香港最大優勢是背靠祖國，對外地人非常吸引。孫玉菡則指出，「高才通」遠較新加坡相關計劃廣闊，其中招攬高薪人才不看學歷，而吸納世界百強大學畢業生則香港獨有，計劃既廣且闊，但他指出，本地人才是根，海外人才只是補充安排，現時香港機遇處處，強調只要留港打拚發展便有很多機會，期待在香港長大、以香港為家的人才留港服務，政府會在政策上配合。

為吸引人才，成功申請人的配偶及未成年子女等受養人亦可申請來港，工作簽證/簽證安排亦會由下周三起優化，如透過「高才通」來港，首個兩年簽證/簽證過後，若證明在港年收入不少於200萬港元，可領取第二個為期六年的簽證/簽證。

### 收齊文件 四周內完成審批

陳國基表示，於下周三同步推出的「人才服務窗口」線上平台，將提供各項人才入境計劃詳情，並連接入境處網上系統，讓全球人才用電子方式提交申請。勞工及福利局長孫玉菡補充，各地人才均可在該平台申請，包括填表格、上載文件及付費等，平台有分類小工具，只需填寫學歷、收入、有否工作等資料，就會建議其適合申請哪項計劃。同時，各項人才計劃審批流程會加快，特區政府有服務承諾，收齊文件後會在四周內完成審批，可給予各地人才「定心丸」。

他表示，正全力籌備設立「人才服務窗口」的實體辦公室，人手包括調配公務員和招聘「獵頭」專長人士加入，以專責制訂、推行及統籌招攬內地和海外人才策略，並提供一站式入境人才支援服務，明年年初會向立法會財務委員會申請撥款。

陳國基強調，香港在復甦之路穩步前進，並向外展示已重返國際舞台中心，現是主動出擊、競逐人才的黃金時機，有十足信心KPI(關鍵績效指標)達標，即未來三年每年吸引至少3.5萬名預計逗留至少12個月的人才。至於過去兩年以領事館簽發簽證計算，本港有14萬人口離開，但相信有人回流，而政府未來三年估計吸引逾10萬人才來港，加上三年本地大學畢業生共有15萬人，即合共有25萬人，足以彌補流失的人才。

## 議員：搶人更要留人 倡研住屋獎金等配套

香港文匯報訊(記者 文森)民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽歡迎香港特區政府公布「搶人才」、「搶企業」措施，認為現在絕對是合適時機公布及落實措施，並相信一旦內地重新向國際開放，香港與內地恢復免檢疫通關，香港的吸引力自然大增，各類人才會更願意來港尋找機遇。不過，他指出即使成功「招人才」，本港還要面對如何「留人才」問題，「搶人唔容易，留人更艱難。」有調查曾指香港是全球外派僱員生活費用最高城市，他認為特區政府可透過「住屋」與「獎金」兩方面入手，紓緩外來人才來港的生活壓力。

對施政報告提出合資格人才居港七年後可申請退還額外印花稅，顏汶羽認同單靠「退稅」並不足夠，應思考如何吸引更多海外青年精英來港，如為他們提供房屋津貼，或興建更多「青年斗室」，形成設施完備的社區，融合工作圈與生活圈，建立群聚(Cluster)效應，打造共融環境以吸引和留住人才。同時要做好教育配套，適度增加國際學校學額，積極協助海外人才解決子女在教育上的困難。

他指出，世界各地以至內地都有透過獎金或補貼吸引與挽留人才，如深圳「孔雀計劃」向外來人才提供最高600萬元補貼；廣州「紅棉計劃」為合資格人士提供200萬元創業啟動資金扶持。香港特區政府也應透過獎金或補貼，吸引頂尖人才甚至整個工作或創業團隊來港，配合本港產業轉型，提升整體競爭力。顏汶羽強調，本地培訓同樣重要，政府應在新一輪人力資源推算中檢視不同行業人力供應與需要情況，制訂短、中、長期人力發展政策，包括研究制訂「人力供應短缺」清單，規劃哪些行業應引入人才，哪些應加強本地培訓，避免過度依賴外地專才。

立法會議員林健鋒在接受媒體訪問時表示，要吸引人才，衣食住行等各個方面須具吸引力，故特區政府應為人才提供房屋、教育等配套優惠政策，如子女免稅額、子女教育扣稅、豁免「買家印花稅」等。至於「高端人才通行證計劃」，他認為應根據個別行業特性彈性處理，如一些以培養特定專業而聞名的院校，其畢業生也應考慮申請來港。

- ◆申請日期前一年年薪250萬港元或以上(不設限額)
- ◆4個指定世界大學排名榜的全球百強大學(共176間大學)學士學位畢業生，過去5年累積至少3年工作經驗(不設限額)
- ◆過去5年在全球百強大學取得學士學位但工作經驗少於3年(每年上限1萬人)

- ◆職位空缺若屬「人才清單」本地人才短缺專業，或年薪200萬港元以上，僱主無須證明難以本地招聘便可申請輸入
- ◆更新「人才清單」並發布指引，說明涵蓋職業的工作範圍、執業資格及其他規範，包括受聘職位要求學位程度或以上學歷，具一定工作經驗及月薪不低於3萬港元

- ◆逗留期限由1年延長至兩年
- ◆以試行兩年形式擴展計劃至涵蓋本港大學大灣區校園學生，包括學士及研究院課程畢業生

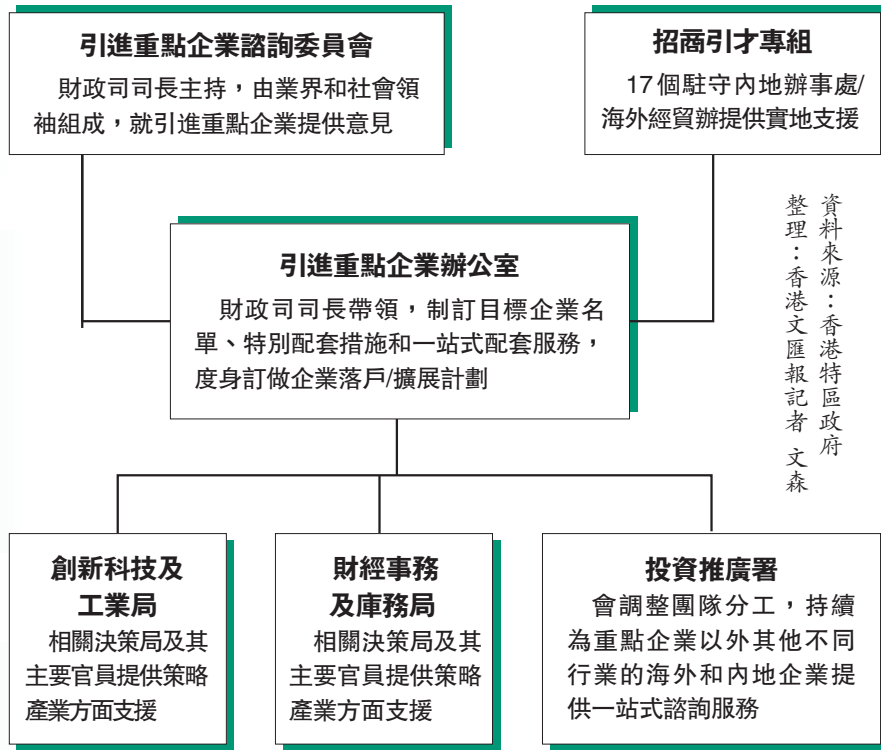
- ◆撤銷本地僱傭要求，並延長配額有效期至2年
- ◆擴展更多新興科技範疇，有需要時會增添新範疇

- ◆取消計劃年度配額，為期兩年
- ◆調整計分制，側重工作經驗，擁有多不少於3年跨國公司或知名企業工作經驗可獲額外加分
- ◆簡化及優化審批程序以改善處理申請時間

- ◆以上各項人才入境計劃成功申請人，可申請攜同受養人(配偶、18歲以下未婚的受養子女)來港居住、工作、讀書

- ◆「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」、「優才計劃」及「科技人才入境計劃」，首次逗留期限由兩年延長至3年
- ◆「高才通計劃」及「非本地畢業生留港/回港就業安排」，首次逗留期限為兩年
- ◆若透過「高才通」來港，申請人上一年度入息不少於200萬元，首個簽證/簽證兩年，第二個簽證/簽證6年

## 招商引資新架構



資料來源：香港特區政府  
整理：香港文匯報記者 文森

## 「引進辦」正接洽「龍頭」 冀3年引入1130企業

香港文匯報訊(記者 文森)財政司司長陳茂波昨日公布了有關「搶企業」措施，並表示已成立「引進重點企業辦公室」，由食衛局前常任秘書長容偉雄擔任辦公室主任。「引進辦」為招攬重點企業的一站式窗口，從物色及了解目標企業需要、討論及談判條件，以及配套支援服務等方面提供一條龍服務。2023年至2025年的整體引進企業目標約1,130間。過去兩個多月，已有數十間企業與特區政府接觸和正安排會面，包括有行業的龍頭企業。

陳茂波昨日在記者會上表示，已成立的「引進辦」專責引進重點企業，產業範疇包括生命健康科技、人工智能、數據科學、金融科技、先進製造、新材料及新能源科技等。「引進辦」會參考相關政策局的建議制訂目標企業名單，並主動聯絡這些企業展開磋商。特區政府已有首輪目標企業的初步名單，並將持續更新。

### 跨局支援 網羅各行潛在企業

特區政府會對「引進辦」提供跨局支援，包括在17個內地辦事處和海外經貿辦內設立「招商引才專組」，負責收集所處地域內目標行業及企業的信息和動態，以及有意來港發展企業情況與「引進辦」溝通，並支援引進辦接觸潛在目標企業。至於其他政策局，如在金融科技方面，財經事務及庫務局會提供專業支援；生命健康科技、人工智能、數據科學等的專業支援則由創新科技及工業局提供。

同時，「引進重點企業諮詢委員會」的設立已大致完成，下周將公布委員會名單，成員包括相關業界翹楚和社會領袖，會就重點產業範疇的市場情況、引進工作的策略、部署和整體配套條件提供意見。

商務及經濟發展局局長丘應樺指出，「引進辦」、「招商引才專組」、「引進重點企業諮詢委員會」，和負責不同策略產業的決策局，以至投資推廣署，會組成招商引資的新架構。「引進辦」會主動接觸重點企業，「招商引才專組」則作出適當轉介和跟進，而「引進辦」了解重點企業對配套措施的要求後，制訂度身訂做的企業落戶/擴展計劃，並統籌政府各相關部門落實提供一站式配套服務。當重點企業在香港落戶/擴展後，「引進辦」會持續跟進其運作。

他表示，政府已就整體招商引資的工作訂下績效指標，即明年至2025年間吸引至少1,130間企業包括重點企業在港開設或擴展業務，以帶來經濟效益和直接投資，並創造大量就業機會。創新科技及工業局局長孫東表示，未來5年會吸引不少於100間具潛力或代表性的創科企業在港設立或擴展業務，包括至少20間龍頭創科企業，希望藉此促進香港創科產業發展，帶來更多的投資和創造更多高質量就業職位。財經事務及庫務局局長許正宇表示，政府會重點爭取引進金融科技企業落戶，投資推廣署會為海外金融科技企業提供配套服務，按需要發放資訊讓企業了解如何申請資金援助，並鼓勵本地傳統金融機構與金融科技企業合作。

◆香港過去兩年流失約14萬人，政府相信新一輪的招才計劃能填補缺口。圖為中環鬧市。  
香港文匯報記者萬霜靈攝

