

針對可能的感染高峰早做預案 多地工廠陸續渡過階段性人手短缺

穩步復常

香港文匯報訊（記者 俞晝、敖敏輝 浙江、廣東連線報道）抓生產、趕訂單……臨近2023年春節，廣東、浙江等地的工廠，陸續渡過因疫情造成的階段性人手短缺。在雅戈爾寧波生產基地，暖融融的成衣車間裏，縫製工人手腳麻利，一片片布料經她們之手，逐漸有了成衣的模樣。「1,300多名員工基本都到崗了，大家幹勁很足，想在過年前再趕一趕訂單。」雅戈爾服裝製造相關負責人翁女士表示，隨着疫情防控進入新階段，企業對2023年的銷售狀況持謹慎看好態度。

「去年12月底，寧波基地陸續有員工出現感染狀況，但多數症狀不嚴重，目前已經恢復了正常生產。」翁女士解釋道，疫情防控放開以來，企業就對可能到來的感染高峰做了預案，根據實際情況及時調整生產計劃。「除了智能工廠本身就有的200人左右的大型流水線外，我們還另闢了5條由20名左右的員工組成的小型流水線。」

「由於襯衫和褲子是我們銷量最高的兩個品類，因此為了防止因員工請假造成的生產延誤，我們將他們分成了襯衣25人組、褲子18人組的小型流水線，這樣可以盡可能減少員工大面積感染，同時小流水線裏有人請假，也可以有員工迅速補上。」翁女士說，大型流水線20天整體出5,000件到1萬件成衣，小流水線單周出1,000件到2,000件。「大小流水線隨時可以根據員工的健康狀態進行調整，同時不影響產能發揮。」

大數據及5G賦能 生產管理智能化

2018年起，在人工智能、大數據、雲計算、5G+工業互聯網的賦能下，雅戈爾對其生產方式、管理方式進行全面重塑。「如今寧波生產基地已經形成一個智能化的調度中心，讓自動化設備有了實現智能化生產、管理的大腦。」翁女士指了指頭頂上的全自動化的吊掛流水線表示，「通過智能化的改造，生產效率有了很大的提高，生產方式也有更大的靈活度，應對突發狀況也會有更多的辦法。」

位於廣東佛山順德國通產業城的豐瀛食品有限公司，是廣東品珍控股集團旗下的預製菜生產企業。作為廣東預製菜龍頭企業之一，品珍科技的「御鮮鋒」預製菜於去年成為中國預製菜品牌百強榜第三名。眼下，工廠迎來了幾乎一年當中最繁忙的時期，工人們在生產線上馬不停蹄地作業。

優化生產流程 升級冷鏈倉及設備

「之前，因為陸續有員工『陽』了，我們不得不分批、錯峰上崗，最嚴重時只有不到一半工人可用。年關在即，包括預製菜在內的應節食品迎來消費高峰，在生產最關鍵的時期，如今，我們70多名工人全員到崗。」品珍控股集團副總裁梁豪榮表示。

近期的預製菜火到什麼程度？梁豪榮說，工廠已經接到的訂單，是去年同期的2倍多。值得一提的是，企業的預製菜產品已經從珠三角走向全國，手上的訂單來自全國各省市。與此同時，公司與盒馬鮮生等電商企業簽約合作，成為各大平台的供貨商。由於優化了生產流程，升級了冷鏈倉庫和設備，工廠的產能夠應付訂單需求。

梁豪榮此前已經預測到了今年預製菜市場好於往年。一方面，目前餐飲實體店市場消費還沒有完全恢復，不少餐廳樓因此暫停營業，甚至倒閉。一方面，當前還處於疫情發展期，很多居民不願意外出就餐，不少人選擇了外賣，預製菜也因此受捧。另外，春節即將到來，購買預製菜禮盒作為員工的福利，成為一種新潮的做法，這也帶動了市場消費。

防疫物資企業多措保供應：員工輪流上班 多儲存原材料 提前儲備人力

香港文匯報訊（記者 俞晝 浙江報道）口罩仍是目前重要的防疫物資之一。走進位於紹興市越城區的振德醫療用品股份有限公司口罩生產車間，滿負荷產能下，雪片般的口罩從產線湧出。「公司採用半封閉管理措施，比如4,000人的廠區，實施員工輪流回家，今天400人上崗，明天換另一批400人，最大限度減少員工感染，確保正常生產不亂。」該公司生產銷售相關負責人告訴香港文匯報記者，「目前正是加班加點生產口罩的關鍵時期，不能掉以輕心。」

「經歷疫情三年的挑戰，如今企業也有了更多的準備。」該負責人坦言，早在這一輪防疫政策正式調整之前，公司就進行了核心原材料的備貨，「比

內地企業忙趕訂單 員工復崗明顯改善

「現在的每日產能狀態，可能會持續到除夕當天，我們正火力全開促生產。」梁豪榮說，公司也計劃進一步開拓境外市場，年後計劃加大在香港的推廣力度。

供應鏈有所改善 生產高峰持續至月中

同在佛山的廣東嘉騰機器人自動化有限公司，是全球頂級的AGV（無人運輸機器人）製造商、物流與倉儲自動化解決方案提供商。作為一家智能製造企業，公司2022年的訂單量雖然在疫情中受到一定影響，但訂單量依然保持了同比增長。之前，受芯片、傳感器等供應緊張影響，訂單交付有一定困難。如今，供應鏈有所改善，公司也在尋找替代材料，正在全力交付訂單。

公司副總裁陳洪波介紹，目前，人員上崗率超過八成，比前兩個月有明顯改善。公司正全力促生產，預計生產高峰將持續到本月16日左右，部分項目訂單的生產，會一直持續到春節假期前夕。「我們是製造業，也是其他製造行業的生產性服務商，春節後，製造業復工，我們是保障企業，所以保生產、保供應的工作會比其他行業要提前一些，也更忙碌一些。」

平常多備了一兩個月的庫存。「剛剛過去的幾場電商大促，我們都取得了很好的成績，同時也給生產帶來了更多的挑戰。最近我們就發現，雖然核心原材料的備貨是充足的，但紙箱、塑封袋等包材的供應受到一定影響，好在這些產品可替代性強，可以想辦法解決。」

除了補原料庫存和優化產能配置，提前儲備員工也成為了企業「保住生產線」的選擇。「假設我們正常生產有7,000名員工，那麼我們就跟當地勞務部門提前溝通，額外儲備10%至15%的備用員工，即700人到1,050人。一旦現有員工頂不上，馬上用備用員工頂上，確保生產不斷。」



◆在雅戈爾寧波生產基地裏，工人們正在加班加點趕工。香港文匯報浙江傳真



▲佛山嘉騰機器人自動化有限公司自動化運輸機器人在倉庫工作。香港文匯報記者敖敏輝 攝



◆廣東品珍科技旗下預製菜產品即將發往市場。香港文匯報記者敖敏輝 攝

浙亞運商品生產商：「小單快返」調配產能 最快一日打包出倉

香港文匯報訊（記者 俞晝 浙江報道）1月3日下午，走進杭州亞運會官方特許零售店——萬事利絲綢湖濱路步行街店，店裏十分熱鬧，兩款亞運絲巾禮盒都處於「預約」狀態。「我們在杭州有10家亞運會特許零售店，目前銷售額已經超過1,000萬元人民幣。」萬事利絲綢營銷副總經理沈霞坦言，進入1月，能明顯感受到亞運的熱度已經起來了。「我們現在工廠在日夜趕工，希望能趕在春節前將禮盒都送到顧客的手裏。」

據了解，作為杭州亞運絲綢類產品特許生產商，萬事利目前已經開發了30餘種絲綢類產品，它們幾乎都產自杭州下沙的萬事利絲綢數碼印花工廠。「借助數字化手段和柔性生產線，現在萬事利已經做到了先銷售再生產，大大減少了庫存。」萬事利工廠負責人表示，即使在疫情期間，工廠也能

保證每天三班倒的生產進度，就是得益於由「數據」帶來的生產銷量。

「目前下沙工廠只有100多位員工，每位員工可以同時兼顧兩台數碼印花機，24小時源源不斷地生產高品質的絲綢製品。」該負責人向香港文匯報記者展示了一條剛剛「出爐」的亞運絲巾，微微發熱的絲巾上，印花栩栩如生。「最近這一批絲巾禮盒的銷量很好，我們就會多關幾台機器來趕工。在前期生產的基礎上，通過『小單快返』的生產過程，通過終端數據反饋，門店的訂單數據會即時發送至工廠，根據數據來調配產能，最快一天即可打包出倉，減少庫存。」

特稿

「真金白銀」留員工 應對節後「用工荒」

通過走訪不難看出，現階段浙江各企業正常

生產影響可控。香港文匯報記者從浙江省經信廳了解到，截至上周，浙江工業企業產能利用率77.87%，總體保持正常水平。可是春節即將來臨，節後用工荒原本就是「老大難」問題，加上防疫政策放開後從五湖四海回流的返浙員工，可能會引發新一輪疫情高峰，所以，近在眼前的節後復工是關鍵。

倡企業之間用工餘缺調劑

據了解，一些行動快的公司，年前已經召開了高規格會議，商討應對節後可能出現的「用工荒」，盡一切努力打好「護工戰」。振德醫療相關生產銷售負責人呼籲，餘缺調劑是個好辦法。「由於行業不同，企業生產程度和進度會不一樣。可否利用其中的時間差，在企業之間進行用工的餘缺調劑？」他表示，「其實富餘工人沒上班，原企業為了留住員工依然在發工資，人力借調到振德後，當期工資就由振德來發放，所以對方企業也樂意。」

浙江組團赴省外招聘

政府部門也注意到企業的用工訴求。去年12月18日，浙江省人社廳、發改委、經信廳、財政廳四部門聯合下發《關於做好元旦春節期間企業穩工穩產並開展對留浙過年省外員工溫暖關愛行動的通知》，通過18條舉措以務實行動穩產、以真金白銀留工。香港文匯報記者梳理發現，杭州、紹興、寧波、台州、麗水等地均在此基礎上推出了外省員工就地過年的政策

「大禮包」，支持企業穩崗留工。

2020年復工復產階段，浙江就曾率先包車包機包高鐵接員工返崗。春節後，浙江仍將協調交通部門，對員工來源地較為集中地區無法及時返崗情況，開展點對點接返服務，對企業支出的包車費用，各地可給予不低於50%的補助。今年，浙江將繼續深化「十省百市千縣」省際勞務合作，通過省市縣三級聯動，主動对接勞務輸出大省，引導員工有序返崗，同時結合實際組團赴省外開展招聘活動。

東莞企業增加員工福利

位於東莞長安鎮的東莞木村機械有限公司，是一家生產旋轉式粉末成型機、DR加工機、單壓式成型機的機械研發、生產企業。目前，公司正將農曆新年之前的最後幾批貨交付給客戶。由於傳統的車床技術工人短缺，工廠產能沒有完全釋放。

年末了，公司總經理朱兵輝手中的事雖然不如高峰期多，但心裏琢磨的事情卻比以前更多了，一方面，他通過多種渠道，招聘各種機械加工技術工人，盡量不讓技術工人斷層，影響年後的復工；一方面，公司加大力度開發智能裝備，把更多的資金和資源放在研發上面。

怎麼樣留住人才？朱兵輝說，公司增加了一線員工的福利，同時制定了作業時間安排、社保以及休假制度，讓他們幹得好，留得住。

品珍控股集團副總裁梁豪榮也表示，對於春節前後的生产任務重情況，公司除了內部挖潛，還會與人力資源服務公司合作，必要時從公司外部補充人手。

◆香港文匯報記者 俞晝、敖敏輝 浙江、廣東連線報道