

加幅5.5% 成本轉嫁消費者 美企25年來最大加薪留人才

隨着全球各地聚焦疫後經濟發展，搶奪人才成為趨勢。美國企業為留住人才，作出數十年來最大幅度的加薪，平均達5.5%，而跳槽或轉行的員工漲薪幅度更大，平均達7.7%。然而有專家擔心勞工大幅加薪可能增加通脹壓力。

《華爾街日報》報道，據亞特蘭大聯邦儲備銀行的資料顯示，美國勞工去年11月選擇留在原本的工作崗位，其工資較一年前上漲5.5%，高於同年1月的3.7%按年增幅，是25年有紀錄以來最高。與去年同期相比，若勞工在11月跳槽或轉行，其工資漲幅更高達7.7%。為了爭奪人才，企業紛紛提高現有或新入行員工的薪酬。

實質工資仍下降

然而在通脹高企下，許多勞工未必感受到薪酬提升。根據勞工部的數據，在截至去年11月的一年間，所有私人機構勞工的薪酬在計算7.1%的年度通脹率後，實質工資下降了1.9%。

勞動市場數據公司Lightcast的經濟學家

奧凱恩表示，當中以消閒和餐飲業的勞工較易跳槽，「舉例說明，如果我現職的麵包店時薪為20美元（約157港元），而距離我工作地點不遠的快餐店則提供時薪22美元（約172港元），我會很清楚機會成本是多少。而現在僱主的反應會是：『必須進行內部加薪，因我不想失去已培訓的員工。』」

人力資源公司Robert Half的高級執行董事麥克唐納認為，在勞工需求量較大的行業，企業已準備好讓工資增長與通脹掛鉤，這將成為趨勢。

四成員工或因加薪10%跳槽

報道指出，在競爭激烈的就業市場上，工資壓力持續存在。根據Robert Half去年9月份的調查，超過一半的專業人士認為薪

酬過低，約四成員工可能會為了10%的加薪而跳槽。

位於北卡羅來納州夏洛特的Famous Toastery，是一家提供早午餐的連鎖店，其加薪速度比以往任何時候都快，公司總裁塞巴斯科表示，為了不想員工被挖角，公司只好向員工加薪，現在員工的工資比去年同期已上漲近15%，為彌補額外薪金開支，公司已將餐單加價。

諮詢公司Mercer LLC負責人梅森表示，大多數僱主仍相信他們能以更高的貨品價格，將工資上漲成本轉嫁給消費者。然而經濟學家認為，工資和物價是互相帶動，更高的通脹會逼使人們提高生活成本，從而要求更高薪酬。而企業因人才流失，又會向留職或新入行者提供更高薪金。

◆綜合報導



◆美企向員工大幅加薪，吸引他們留下。
網上圖片

核演習方案遭拜登否認 韓歸咎媒體斷章取義

韓國總統尹錫悅日前受訪時表示，為有效落實延伸威懾，正同美國就核力量討論聯合規劃、聯合演習的概念，指美方態度相當肯定。然而美國總統拜登回應時否認這說法。對於兩國領袖有不同說法，韓總統辦公室首席秘書金恩惠昨日歸咎記者的問題斷章取義，

針對拜登向媒體表示，未與韓國討論舉行聯合核演習，金恩惠指記者斷章取義，

只問是否與韓國討論核演習，拜登只能作出否定回答，原因是「聯合核演習」是只能用於擁核國之間的術語，這可被解讀為韓國不擁核，不宜使用核戰爭演習一詞。金恩惠重申，兩國正討論共享美國核力量情報、共同規劃，以及相應的執行方案，以應對朝鮮核威脅。

路透社指出，在朝鮮半島局勢緊張之際，美韓「核戰鬥力演習」的提出，無疑

是一次危險的升級，一旦美韓突破底線付諸實施，將進一步推動局勢升溫。

韓國前總統文在寅執政期間，曾廢除美韓例行的年度三大聯合演習，並大幅縮小演習規模，以期改善朝韓關係。尹錫悅政府自去年5月上台後，不斷加強與美日的軍事合作，恢復聯合軍演被提上日程。

◆綜合報導

歐8國錄最熱元旦 氣溫高出18度

剛踏入2023年，歐洲各地天氣紀錄已出現令人不安的徵兆。《衛報》前日報道，追蹤全球極端氣溫的西班牙氣候學家埃雷拉整理的數據顯示，至少有8個歐洲國家錄得有史以來最熱的1月1日，包括波蘭、丹麥、捷克、荷蘭及白俄羅斯等。

在波蘭的科爾別盧夫，周日最高溫度達到攝氏19度，這是當地傳統上5月份的溫度，比1月份的平均溫度高出18度。捷克亞沃爾尼克的氣溫為攝氏19.6度，而每年這時候的平均氣溫僅攝氏3度。

埃雷拉說，歐洲多地的數千個測量站均打破當地1月1日同期高溫紀錄，西班牙北部和法國南部的最高氣溫更達攝氏

24.9度，是有史以來最熱的1月份天氣。

「歐洲最極端天氣事件」

這種反常的天氣引起氣象專家高度關注。埃雷拉表示，「我認為這是歐洲史上最極端的天氣事件。」英國氣象局資深氣象學家伯基爾也稱，「這是一個巨大的地區極端高溫，幾乎是聞所未聞。」伯基爾解釋出現溫暖天氣的直接氣象原因，是非洲西海岸形成的暖氣團被地中海上空的高壓吸入，從葡萄牙和西班牙向東北方向穿越整個歐洲。不少專家均憂慮變暖的大氣層和海洋，將使得破紀錄高溫變得更頻繁出現。

◆綜合報導

特刊

香港文昌社團聯會(香港文昌同鄉會) 元旦、迎新春暨會董生日會聯歡晚會

1月1日，香港文昌社團聯會（香港文昌同鄉會）（下稱聯會）隆重舉辦2023慶元旦、迎新春暨會董生日會聯歡晚會。出席此次聯歡晚會的主要領導有文昌市委統戰部常務副部長吳毓天，文昌市委統戰部副部長、市工商聯書記陳得，聯會出席領導有會長符文靜、創會會長張學修、韓曙光，常務副會長邢詒穎、王敏（MM）、雲俊豪、陳禮豪、王玉珠，副會長林五星、梁振軍、符曼、雲永澤、羅為民、符玲、陳惠麗、林雅莉、副秘書長兼文昌辦事處主任符康及常董會董義工近100人齊聚一堂，恭賀新禧。



▲香港文昌社團聯會（香港文昌同鄉會）會長符文靜致辭表示，新的一年要繼續加強鄉親會員之間交流，培養會員專業化。

符文靜：充分發揮優勢 舉辦更多活動

會長符文靜致辭表示，過去一年，雖然疫情影響較大，但聯會各項事務沒有停頓，在中聯辦、海南省委統戰部、省僑聯、文昌市委市政府、文昌市委統戰部、文昌市僑聯的精心指導下，在香港海南社團總會的支持下，在本會創會會長、所有會董與義工的共同努力下，會務發展蒸蒸日上，一年來共舉辦了大大小小會務活動50多場次，會董會從活動中評選出2022年度本會的十件大事。

她續說，2023年，聯會將舉辦更多會務活動，加強鄉親會員之間交流，加快與家鄉的融合、義工的培訓、基層社區的建設，重點培養會員年輕化、專業化，落實十七鎮同鄉會發展措施，不斷提升影響力。2023年，也是貫徹落實中共二十大精神的開局之年，廣大文昌籍鄉親要深入學習宣傳貫徹黨的二十大精神，繼續全面準確、堅定不移貫徹「一國兩制」、「港人治港」、高度自治的方針，落實中央全面管治權，堅定落實「愛國者治港」。繼



▲聯會為一眾會董慶祝生日。



▲香港文昌社團聯會（香港文昌同鄉會）元旦、迎新春暨會董生日會聯歡晚會上，賓主合影。

續當好海南和香港之間的紐帶橋樑，不斷推動瓊港兩地在各領域交流，充分發揮自身優勢，支持香港更好融入國家發展大局，為實現中華民族偉大復興而努力奮鬥！

張學修：加強凝聚力 奠定文昌人地位

► 創會會長張學修致辭表示，香港文昌社團聯會（香港文昌同鄉會）是一支具有凝聚力的隊伍。



創會會長張學修致辭表示，第四屆會董會在會長符文靜的帶領下，為國家發展和「一國兩制」行穩致遠作出了不懈努力，積極組織會董成員和鄉親們參與香港社會事務，成為香港一股舉足輕重的愛國愛港愛鄉力量，是一支具有凝聚力、向心力、戰鬥力的隊伍，奠定了文昌人在香港的地位。他希望會董們堅守初心，加強團結，堅定支持「愛國者治港」，為推動「一國兩制」香港實踐行穩致遠作出更大貢獻。

韓曙光：獲鄉親支持 贏得廣泛讚譽

創會會長韓曙光致辭表示，在會長符文靜的英明帶領下，聯會積極開展各項會務活動，慈善公益事業，得到旅港文昌鄉親的廣泛支持。聯會隊伍不斷發展壯大，贏得社會的廣泛讚譽，對所有付出辛勤努力的鄉親和義工們致以崇高的敬意。



▲聯會一眾領導共同祝願祖國國泰民安、香港繁榮安定！

文昌市委統戰部常務副部長吳毓天致辭時，對聯會取得的成績給予充分肯定。他相信只要大家上下一心、同心同德，聯會定能在原有的基礎上再創輝煌。

隨後聯會為去年7月至12月生日的會董舉行慶祝會，晚會在和諧、溫馨、歡樂的氣氛中圓滿結束。



► 創會會長韓曙光致辭表示，聯會隊伍不斷發展壯大，贏得社會的廣泛讚譽。