

凍薪4年首加 最快5·1實施 8.7萬打工仔受惠

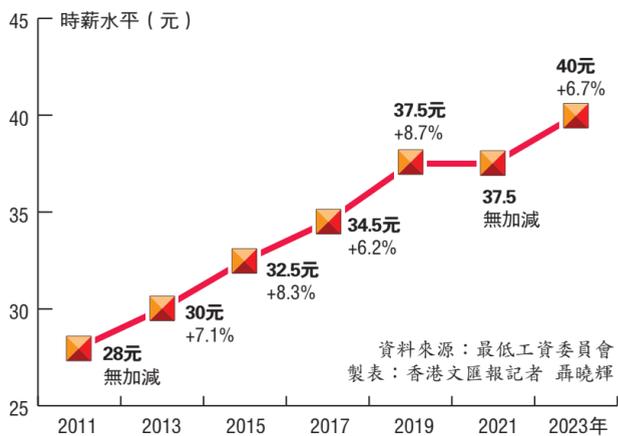
最低工資增至40元

勞工界促一年一檢

法定最低工資水平凍薪4年後終再獲上調。香港特區行政長官會同行政會議已接納最低工資委員會的建議，將法定最低工資水平由現行每小時37.5元調升至40元，增幅為6.7%，估計4.6萬至8.7萬名打工仔直接受惠。特區政府將於本周五刊憲，並於下周三提交立法會，如獲通過將於今年5月1日實施。最低工資委員會主席王沛詩昨日表示，即使最低工資水平曾於2021年凍結，但今次6.7%增幅已高於2019年5月至去年11月期間的5.4%通脹，相信最低工資能「跑贏通脹」。不過，勞工界指出，受惠人數只佔勞動人口1.8%，促請政府落實「一年一檢」，以及引入客觀的調薪方程式。

◆香港文匯報記者 聶曉輝、郭倩

最低工資時薪水平變化及幅度



法定最低工資於2011年實施，當時的時薪為28元，之後最低工資委員會每兩年一檢，曾4次上調，但2021年凍結，令最低工資自2019年以來一直維持時薪37.5元水平。最低工資委員會完成最近一次檢討後，去年10月底向行政長官提交報告。

累計增幅較累計通脹為高

勞工及福利局局長孫玉菡昨日表示，政府經審慎考慮，認為委員會已進行全面及持平的討論，適當履行檢討法定最低工資水平的法定職能，其建議亦已在防止工資過低與盡量減少低薪職位流失的目標之間取得適當平衡，並同時顧及維持香港的經濟發展及競爭力。政府將刊列明，如就某工資期須支付予僱員的工資款額不低於每月16,300元（現時為15,300元），僱主便可獲豁免記錄有關僱員於該工資期的總工作時數。

王沛詩昨日與署理政府經濟顧問侯家俊一同會見傳媒時表示，委員會經過廣泛諮詢後，相信最新水平有利香港的整體利益和發展。她強調，今次建議是委員會的一致共識。

根據《最低工資委員會2022年報告》顯示，2021年5月至6月有7.3萬名打工仔的時薪少於40元，當中14,300人賺取37.5元最低工資；若上調至時薪40元，推算直接受惠人數由4.6萬人至8.7萬人不齊，所有行業合計的額外薪酬開支介乎4.7億元至9.1億元。王沛詩強調，如在經濟向好且低薪職位沒有流失下，受惠人數減少其實是社會之福。

報告亦顯示，2021年5月至6月，賺取最低工資人數佔所有僱員的0.5%，較2019年同期的21,200人及0.7%佔比為低，顯示市

場已自動調節最基層工資，或有關職位出現流失情況。侯家俊表示，如計算2011年訂立的最低工資，即時薪28元，升至5月後的40元，增幅為43%，相比2011年5月至去年11月的累計34%通脹為高，「都唔會跑輸通脹。」

對於勞工界一直建議的最低工資「一年一檢」，甚至設立方程式自動計算時薪水平，王沛詩僅回應說：「希望大家累積了智慧及經驗，盡量想出一個優化機制，如有最新消息會適時公布。」

勞聯立法會議員周小松及林振昇認為，今次上調6.7%的幅度太低，僅僅追及通脹卻遠低於物價指數、名義工資指數及本地生產總值的加幅，「社會的最底層並沒有分享到經濟增長的成果。」他們並指，現時最低工資水平甚至不及綜援金額，極不合理。

民建聯倡引入調薪方程式

工聯會權益委員會亦指最低工資金額長期滯後於通脹，未能確保基層來年的購買力不被削弱，但考慮到領取最低工資已「凍薪」4年，只能勉強接受。工聯會立法會議員郭偉強認為，過去多次最低工資調整，基本上都是追通脹為目標，並未能做到令低薪工友分享經濟成果，「現在社會福利的綜援機制下，有一個綜援生活指數，如果我們用這個指數作為參考，基本上已經令我們工聯會主張的生活工資水平能夠彰顯出來。」

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽不滿政府未有提出優化最低工資水平檢討機制的時間表與路線圖。他建議透過客觀的方程式避免勞工和工商界之間的主觀爭論，從而提高施政效率。



◆行政長官會同行政會議接納最低工資委員會的建議，將法定最低工資水平由每小時37.5元調升至40元，增幅為2.5元或6.7%。圖為受最低工資水平影響較大的清潔工人。
香港文匯報記者曾偉傑攝



◆最低工資委員會主席王沛詩(右)和署理政府經濟顧問侯家俊昨日向傳媒介紹最低工資上調方案。
香港文匯報記者聶曉輝攝

不同情景下，調整最低工資的影響

今年上半年按年經濟增長	直接受惠僱員人數(人)	*所有行業引致的額外薪酬開支估算(億元)
情景1：+4%	46,500	4.7
情景2：+1.5%	60,000	6.1
情景3：-1%	70,700	7.4
情景4：-3.5%	87,300	9.1

*最低工資加至時薪40元，已計及連鎖反應影響

資料來源：最低工資委員會2022年報告 製表：香港文匯報記者 聶曉輝

專家之言

最低工資上調令最基層打工仔可按法例獲加薪，但對通脹及僱主成本所造成的影響會否令職位削減也是一個重要課題。署理政府經濟顧問侯家俊昨日表示，即使今年環球出現高通脹，但香港近期通脹溫和，以去年11個月的按年基本通脹率為1.7%，若計算2019年5月至去年11月的累計通脹亦僅為5.4%，相信即使最低工資水平上調6.7%，亦對通脹影響輕微。有學者亦指出，上調最低工資對通脹的影響還不及電費及交通的上調幅度，且勞動市場基本上難以時薪40元請人，相信對僱主的影響微乎其微。

侯家俊表示，《最低工資委員會2022

時薪上調料對通脹影響輕微

年報告》曾以不同經濟情景推算過，即使最低工資進一步上調至44元，亦只對失業率有0.37至0.54個百分點的影響，約13,800至19,800名基層打工仔失業，主要涉及服務銷售人員。他並強調，最低工資水平調整不單單視乎通脹，需要考慮多方因素。

不會對僱主成本構成壓力

香港樹仁大學經濟及金融學系助理教授袁偉昨日在接受香港文匯報訪問時亦估計，今年能源及交通價格的上調合共會令通脹由1.7%推高至2%，比最低工資上調的影響更大。由於法定最低工資一直低於市價，即使用時薪40元也很難請人，尤其香港市道復甦，以及農曆

新年飲食業暢旺，「今次上調最低工資可能不足7萬人直接受惠，以香港300萬勞動人口計算，難以對僱主的經營成本構成壓力。」他說，即使有行業採用機械人取代人手，其實也是請不到人所致，「如果40元請到足夠人手，根本不用自動化，你估引進機械人及其維修的固定成本低嗎？」

香港中文大學經濟系副教授莊太量也認為，上調最低工資對通脹影響不大。「現時取最低工資的人不多，當然會有點滯澇效應，但較少人加的幅度，不會特別多。以往加最低工資，都不是推高到通脹，過去十多年都是，平均影響一點多、二點多(個百分點)。」

◆香港文匯報記者 聶曉輝

保安員：病都不敢病 不如拾綜援



◆有保安員表示，時薪40元扣除飯錢和租屋費用，一個月所剩無幾。
資料圖片

香港文匯報訊(記者 郭倩)「我們一班工友不敢去旅行，不敢有社交活動，甚至不敢生病，因為份糧扣除飯錢、租金後，所剩無幾。」從事保安員的杜先生雖然時薪41元，但身邊不少工友時薪都低於40元，今年5月起這班工友因法定最低工資上升而獲變相加薪，但杜先生表示工友們的心情是憂多於喜，「好似我咁，時薪已超過40元，份糧都唔見得好使，加上我們這班工友個個五六十歲，變相加薪後，僱主可能覺得請後生保安員更划算，我們便掉飯碗。」

扣除飯錢租屋 一個月所剩無幾

杜先生昨日接受香港文匯報訪問時表示，時薪40元不足以應對高企的物價，「我現在一天返足12個鐘，每月要返26天，一個月扣除飯錢、租屋的錢後所剩無幾，單是租屋就已經佔了三分之一收入。」連吃一頓普通的飯都成為生活負擔，「現在普通一個兩餸飯都要32元，對我來說都已經好貴。」他說：「現在綜援

金都隨時高過我份糧，有時真的想不做嘢了，直接去申請綜援算了。」

杜先生所在的保安公司聘請不少時薪少於40元的保安員，他引述工友說對最低工資上調憂多於喜，「我有個同事時薪38.5元，5月後獲調高1.5元，他對我說這個加幅毫無幫助，頂多是吃飯的時候能點多條菜。」他說，不少低薪同事為了慳錢，要大幅削減生活方方面面的開支，「好多人連飯都不捨得吃，全天下只吃杯麵，還有工友選擇走路上班，要走兩三個地鐵站的距離。」

最令這班同事擔憂的是隨時失去飯碗，「我今年都五十幾歲了，好多同事都是五十幾至六十幾歲的，調高時薪我們也會擔心被炒，老闆肯定會選擇聘請更年輕的員工，我們不做大人做嘢。」

食肆僱主：時薪60元才請到人

不過，僱主卻認為在目前行搶人行情況下，甚少有



◆有食肆僱主稱，普遍時薪60元才開始請到人。
資料圖片

僱主以時薪40元請人。食肆負責人徐汶緯表示，「很難請人，一定唔會開價40元，普遍最低叫價到時薪60元才開始請到人。」他表示，很多新人不願加入飲食業，因為該行業的工時長，假期不正常。「舊人年紀大要退休，新人又不願入行，整個人力資源循環鏈都出現問題。有很多同事告假，甚至辭職回內地探親、探病。可能農曆新年期間，部分分店因為不夠人，開不到。」