



善用財政資源 重建活力香港



香港飽受3年疫情困擾，終於守得雲開，兩地落實下周一全面恢復通關。隨着疫情減退，本地市道回升，消費氣氛甚佳，香港正走在復常路上，但復常並不會自動帶來經濟起飛，還需特區政府和各行各業加把勁。香港正處於由

治及興的關鍵期。今年是香港再出發之年，期待特區政府團結社會抓緊機遇，在新一份財政預算案善用財政資源，扶助各行各業加快復常，增強發展動能，向世界再度展現香港的動力和活力。

盧偉國 博士 立法會議員 香港經濟民生聯盟主席

在新春期間，本人與經民聯朋友落區親自「扮財神」聆聽市民聲音，不少市民強烈希望，新一份財政預算案能宣布派發消費券。當然，大家都明白到政府需要考慮收支平衡，但在復常關鍵時期，消費券對市民、企業的支撐都是重要的，不可以用簡單的加減數衡量對財政的影響。如果消費市道暢旺，會產生「乘數效應」，衍生幾倍的效益，政府稅收自會上升，亦符合「小財不出，大財不入」的民間智慧。至於設立20億元盛事基金，則可鼓勵和協助不同機構盡快復辦大型活動和舉辦新活動，以及舉辦更多旗艦會議展覽，並結合本地工商界力量，向國際社會重新推廣本港的經貿優勢，有系統地開展全年海外推廣活動，宣傳香港的機遇。

推動專業發展培育優秀人才

支持派消費券並不代表不重視整體發展和長

遠政策。疫情下不少行業都面對經營困難和人才流失等問題，特區政府須對症下藥，紓解民困。同時，香港須發展高增值的經濟產業，一方面要吸引領軍人才、領軍企業來港，另一方面要完善本地經營環境，並加強本地人才培育，以加快融入國家發展大局，把握「十四五」規劃、「一帶一路」倡議和粵港澳大灣區建設所帶來的重要機遇。

工程及建造業曾經受到疫情的嚴重衝擊，復常是業界的最大願望。建議特區政府將防疫抗疫基金下「對工程、建築、測量、都市規劃及園境界別的支援」的計劃恒常化，積極支持年輕人專業發展，以培育和保留人才。同時，政府須助力修補業界中小企資金鏈，支持業界採用創新建造技術及接受創科培訓，推動業界創新，也應繼續推行「綠色就業計劃」，培訓「綠色專才」，並

加以優化及恒常化，推動香港2050年前實現碳中和的目標。

特區政府也應投放資源，加快推進《北部都會區發展策略》，全速進行土地技術研究，發展綠化地帶和濕地緩衝區；加快發展相關棕地、在元朗和洪水橋興建多層工廠，同時增撥資源，全速推展各項鐵路基建，包括連接洪水橋至深圳前海的港深西部鐵路，並加快落實《鐵路發展策略2014》的各項項目，同時應考慮興建連接屯門和荃灣的鐵路。政府可推出專項債券，應付日後多項大型工程項目的開支，並就各項基建所需的人力資源做好規劃及分配，壓縮建造時間，做到基建興建提速提效。

支持企業把握灣區發展機遇

在協助工商專業界把握「內外循環」機遇方

面，特區政府應擴大工商支援機構網絡，推動專業服務業界在灣區發展，以及向中央爭取擴大香港企業在內地發展的優惠政策。同時，香港應爭取盡早加入《區域全面經濟夥伴關係協定》(RCEP)和探討加入《跨太平洋夥伴全面進展協定》(CPTPP)，協助香港企業進軍境外經貿合作區等。

在發展創新科技、提速「新型工業化」方面，特區政府須加快規劃發展新田科技城和港深創科園，加快引入和培養更多創科人才；完善「創新及科技基金」的支援計劃；落實「新型工業化」和完善配套措施；推動研發成果商品化；以及強化職專教育和培訓支援等。

總之，特區政府須秉持「應使則使，應幫則幫」的原則，加大投放資源，助力百業振興，推經濟，惠民生，重建活力香港。

培養引進ESG人才 推動發展綠色產業

譚岳衡 立法會議員



隨着環境、社會及管治(ESG)的發展提速，社會對ESG綠色專業人才的需求亦大幅提升。去年3月發布的《2022年全球綠色技能報告》指出，綠色人才在全球勞動力中佔比正逐漸上升，從過去5年全球招聘市場來看，需要綠色技能的職位招聘規模正以每年8%的速度增長，而同期綠色人才規模的增長比例約6%，供需之間存在明顯缺口。

在特區政府「人才清單」列出的13個類目中，ESG財經專才位列其中，足見香港對相關人才的重視和需求，但目前相關人才的供給和引入尚未能滿足市場需求。

單從過去一年政府引入ESG相關財經專才的數量上看，引才進度確實有較大的提升空間。ESG是一項綜合性高、涉及面廣的議題，「環境」、「社會」及「管治」任何一個詞，都有豐富的內涵。加上全球各個國家、地區對於ESG實踐有不同的評價體系和標準，差異性大，具體行業又存在跨學科的落地運用，多種因素疊加，導致香港較難找到資深ESG領域相關的財經專才。以金融服務業為例，ESG財經專才除了要掌握ESG的評級體系，還應能使用各類金融工具，對不同市場體系下如何披露ESG信息、把外部的ESG評級合理納入到內部的信用評級體系、建立ESG投研能力、發行ESG相關的產品和服務、推動ESG在風險管理、人力資源管理與合規管理的過程中的作用等等都要相當熟悉，這類複合型人才在市場十分稀缺。

要解決現時香港ESG人才短缺問題，應從三方

面入手。

一是透過綠色發展政策促進綠色金融與人才的發展。香港引入外部ESG財經專才的前提，是各項綠色發展政策、制度和措施能促進現有產業結構朝着綠色產業結構進行調整，傳統金融能朝向綠色金融進行轉型。只有產業結構發生變化，才有引入外部人才的核心吸引力。ESG人才可以促進香港綠色金融中心的建設，同樣也會提升香港整個綠色產業的發展和轉型。

二是透過加強業界與院校合作，培養更多「綠色+」複合型人才。人才政策要以培養和扶持本地人才為主，大學是人才培養的高地，政府需要充分激發大學的積極性，重視對人才的自主培養。香港科技大學於2021年推出了本港首個「可持續發展與綠色金融」學士課程。2022年，香港理工大學開設了本港首個「碳中和可持續科技」理學碩士學位課程，嶺南大學也開設了「環境、社會和公司治理管理」理學碩士學位課程。這些課程的開展，對個人從事ESG相關工作提供了知識賦能的途徑，吸引了更多勞動力，培養了更多行業人才。

三是繼續完善各項吸引人才的配套措施。政府推出的「綠色和可持續金融培訓先導計劃」是積極嘗試，建議政府加大力度，採取補貼、稅務優惠等扶持措施，拓展行業領域，搭建平台，加強業界與院校的合作，支援專業組織、院校研發更多滿足市場需要的綠色人才課程，助力各層級、多領域人才向綠色人才轉型。從服務人才、保護人才的角度出發，為專業人才提供各項津貼和便利政策，降低外來人才的居住成本，吸引和鼓勵人才留港長期發展。

完善生育政策 應對人口老化

陳家珮 立法會議員



香港步入「超老齡化」社會，勞動力大幅下降、扶養比率上升、醫療福利開支增加，長遠對公共財政構成壓力。與此同時，香港生育率急速下跌，至2021年僅有0.75，處於全球最低水平。特區政府曾指

生育是家庭的決定，政府不宜過分干預，但這種思維明顯已過時。全球已有不少先進地方均以現金津貼或稅務優惠，釋出政府鼓勵生育的正面訊息，特區政府有必要參考其他地方經驗，優化政策，以應對香港未來人口的挑戰。

影響年輕人生育其中一個重要因素是經濟壓力。新加坡政府自2001年4月起，誕下第1名及第2名新生嬰兒的父母可獲8,000新加坡元(約等於46,560港元)的一次性現金獎勵。第3名及其後的每名新生嬰兒，生育獎金更增至10,000新加坡元(約等於58,200港元)，以累進資助方式鼓勵增加子女數目。新加坡出生率目前達1.02，遠較香港的0.75為高，可見這些措施有一定成效。

在本港，住屋及育兒費用過高，加上工時過長問題嚴重，以及託兒服務落後於現今需求，導致不少市民的生育計劃一再拖延。故此，為鼓勵香港市民生育子女，特區政府應有針對性措施，紓緩家長在育兒方面的財政壓力。政府應積極研究為香港新生嬰兒的父母派發

「新生嬰兒現金資助」，每名嬰兒出生，父母可獲2萬元現金資助，減輕家長生育所帶來的財政負擔。以2021年本港有36,935名嬰兒出生為例，特區政府推出以上資助，一年開支約為7.4億元。稅務方面，除了子女出生課稅年度的額外免稅額，政府亦應研究引入累進式免稅額，家庭誕下第二名子女起免稅額遞增2.5萬元，誕下第四名子女後將子女免稅額劃一，希望能鼓勵生育。

本港女性基於事業、經濟等不同原因，傾向晚婚晚育，屆時可能已錯過最理想的生育年齡。建議政府增加接受輔助生殖科技方面的財政資助，為選擇使用卵子及精子冷藏服務的人士提供50,000元津貼，鼓勵市民在年輕時使用冷藏服務，增加家庭計劃的彈性，讓市民可因應其個人情況有更多選擇。特區政府應同時考慮放寬現有守則，延長卵子及精子的儲存期限，讓市民在不同階段靈活地進行家庭規劃。

另外，不少中產雙職家庭需要聘請外傭協助照顧家中長幼，外傭薪金不斷上升，令不少中產家庭百上加斤。政府應研究將聘用外傭加入扣稅項目，最高限額為55,000元。以全港截至2021年底有339,451名外傭推算，政府稅收減少應不多於31億元。

財政司司長陳茂波快將發表新一份財政預算案，期望能提出有效策略，應對本港出生率持續下跌問題，以免成為阻礙香港發展的障礙。

以禮待客 鼓足幹勁拚經濟

葉建明 全國政協委員 香港島各界聯合會常務副理事長

兩地陸路口岸下周一將恢復全面通關，取消配額限制及大部分核酸檢測要求。本港旅遊零售業界正在摩拳擦掌，準備迎接更多旅客。但有業界擔心，即便全面通關，短期內難有充足的人流帶旺市道。

的確，從首階段免檢通關來看，因為多種因素，內地抵港人數遠不及預期，令業界頗為失望。澳門則風景獨好，節日期間，知名景點、商業街道、餐飲食肆，人頭攢動，一片暢旺。1月21日至27日7天內，共有45.1萬人次入境澳門，平均每日6.44萬人次，是去年農曆新年同期的約2.97倍，其中內地旅客26.47萬人次，同比增長近1.5倍，香港旅客也達到16.5萬人次。

香港業界的擔心不無道理。據了解，自2019年起，內地遊客到澳門旅遊購物的意慾超過了香港，雖然無論從旅遊景點的多樣性，還是購物的豐富性來說，香港有其優勢，但導致這結果的原因並不難理解。

在首階段免檢通關前夕，就有記者把提問的焦點放在水貨客上，也有人認為多了遊客訪港會打擾清靜。這些情緒與國際大都市的器量並不相符，也與香港作為國

際購物天堂的美譽不相稱，令人不得不回想起2019年黑暴分子針對內地遊客的惡行，以及更早期的所謂「驅蝗」行動。今天香港已經走向由治及興的新時代，必須消除過去那些惡劣影響，營造一個遊客友好型環境，還香港友善待客之都的聲譽。

在包括廣東在內的全國各地都鼓足幹勁「拚經濟」的當下，香港「拚經濟」的路還比較漫長。在經歷了1年黑暴、3年疫情之後，香港經濟遭受重創。2022年GDP下跌3.5%。2020至2021年度出現歷來最高、多達2,000多億元財政赤字。2022至2023年度赤字預計也將達1,000多億。政府財政儲備將降至約8,000億元。「拚經濟」時不我待，我們不能忽視內地遊客給香港帶來的消費活力，以及為市場帶來的信心。

香港有以禮待客的優良傳統。港人需要重拾友善，以此作為帶動經濟的一部分。政府及市民也需要向內地民眾介紹今日之香港新氣象。商業布局也要作出有效規劃，以滿足市民和遊客的多元化需求。



英「半年報告」抹黑香港 內容嚴重失實

江樂士

英國在2020年脫歐後甘墮落成為美國的附庸，積極配合華府壓制中國，例子包括禁止華為參與其5G網絡建設，以及跟從美國敵視香港等。現在中國迅速崛起，勢將成為全球最大經濟體，而英國為了取悅美國積極配合其反華政策，錯失與中國合作共贏的機會，實在愚不可及。

英國在上月發表最新一期所謂的《香港半年報告》，再次抹黑香港國安法，但指控內容錯漏百出、拙劣不堪。英國外相萊佛利在報告中宣稱香港的國安罪疑犯被長期拘禁，獲准保釋機會渺茫。但事實是，香港去年約有25.7%的國安疑犯獲准保釋外出，香港審理國安案件的速度，也遠超英國審理同類案件。據報道，英國在去年平均用了708天審理一宗國安案件，是香港的兩倍以上，所以比起香港，英國關押國安疑犯的人數和時間都要多要長。

克萊弗利又指稱特區政府引用香港國安法的域外效力控告位於倫敦的反華機構「香港監察」。諷刺的是，當年維基解密創辦人阿桑奇因把美軍在伊拉克和阿富汗的惡行公諸於世而被美國通緝。阿桑奇及後被英國捉拿，之後英國一直慫恿美國政府行使其《間諜法》的域外效力，把阿桑奇引渡到美國受審。英國支持美國行使法律域外效力引渡阿桑奇，為何卻指責香港特區政府緝拿反中亂港人士歸案呢？

此外，《香港半年報告》指控特區政府引用煽動罪「打壓異見聲音」，這一指控實在是莫名其妙！港英政府於1938年頒布煽動罪，法例自始用作處理社會騷亂，在1950至1960年代更用以控告多份愛國報章。當時英國政府並沒有對此說三道四。另一邊廂，美國也引用「煽動性陰謀罪」來起訴4位有份參與2021年1月國會山莊

騷亂的極端分子，英國政府也沒有就此事提出非議。如今特區政府引用煽動罪打擊犯罪活動，英國又憑什麼口誅筆伐呢？

相比之下，英國最新頒布的《2021年國家安全與投資法》對保障人權隻字不提，更沒有提到要秉持《公民權利和政治權利國際公約》。此外，英國國會目前正在審議的《國家安全法案》也是同等嚴苛，而且可能會損害新聞自由。英國自己正在制定嚴苛的法律，卻指摘香港國安法，實在虛偽。

《香港半年報告》特別提到英國法官韋彥德和賀如義於去年3月辭任香港終審法院職務一事，言論中故意混淆視聽，讓人誤以為這兩位法官是自願請辭的，又套用前首相特拉斯的用語，宣稱再沒有理由支持英國法官在香港終審法院任職。然而，至今香港終審法院還有10位海外法官在任，當中6名來自英國，他們均無意辭職。實情是，經過前港督彭定康以及保守黨人權委員會副主席羅傑傑證實，兩位英國法官是迫於特拉斯和英國政府的壓力，才向終審法院請辭的。

英國一方面通過《香港半年報告》大放厥詞，但另一方面克萊弗利仍惺惺作態地表示，盡可能在多個領域與香港特首李家超進行建設性合作。不過，兩地合作需要雙方積極配合，若果英國真心尋求合作，就必須放下反華心態、真心實意尋求合作。英國應摒棄以往的政治宣傳，證明自己真心實意充當合作夥伴，不做美國的跟班和應聲蟲，才能與特區政府進行建設性對話。

(作者是前刑事檢控專員，本文原文發表在英文《中國日報香港版》評論版面。有刪節。)

