

2027年料整體缺5.5萬人 由專業人員到地盤工皆渴才 建造業鬧人手荒 搵外援大勢所趨

香港未來有各類大小基建工程項目陸續上馬，包括「北部都會區」、交椅洲人工島填海工程，以至房屋供應增加等……香港建造業議會預計未來公私營總工程量每年超過3,000億元，惟建造業人力資源配套卻遠遠追趕不上。該議會最新公布的人力預測數據顯示，業內由地盤工人，以至專業人員和技術人員一律「鬧人手荒」，由今年有約6%至15%人手短缺，惡化至2027年最高約16%至20%，屆時行業整體缺5.5萬人，尤以技術工人最渴市。議會表示，未來會加強培訓科技人才，但若仍未能應付需求，最終或需輸入外勞。有建造商表示已開展的「北部都會區」部分項目，已出現人手不足的情況，對工程產生一定影響，促請業界與特區政府商討紓緩人力短缺的方案，包括「搶人才」。

◆香港文匯報記者 張弦



未來5年「人手荒」嚴重崗位

熟練/半熟練技工：

混凝土和灌漿工、假天花工、平水工、地磚鋪砌工、索具工（叻嘍）／金屬模板裝嵌工、棚架工、焊接工

技術員／工地監督人員：

土木／結構／土力工程技術員、監工、冷凝／空氣調節／通風設備技術員、地盤總管、城市設計員、技術主任

專業人員：

建築師、土木工程師、營造師或地盤工程師、電機或機械工程師、環境工程師、土力工程師、結構工程師、工料測量師

預測人力供求缺口 (即需求量減去供應量)

工種	2023年(人)	2024年(人)	2025年(人)	2026年(人)	2027年(人)
熟練/半熟練工人	10,000—15,000	15,000—20,000	15,000—20,000	20,000—25,000	35,000—40,000
技術員	2,500—3,000	4,000—4,500	4,000—4,500	5,000—5,500	5,500—6,000
工地監督人員	1,000—1,500	1,500—2,000	1,500—2,000	1,500—2,000	2,000—2,500
專業人員	4,000—4,500	5,500—6,000	5,500—6,000	5,500—6,000	6,000—6,500

香港建造業議會昨日發表最新的《建造業人力預測》報告，推算建造業勞動力的供求差異將愈來愈大。議會推測，建造業在專才、技術人員及前線工人等層面的人手短缺比率由今年的約6%至15%，增加至2027年最高約16%至20%，其中技術工人會由今年欠缺約1萬人，上升至2027年約4萬人。工地技術人員及監督人員由今年欠缺約3,500人，上升至2027年約8,500人。而專業人員由今年欠缺約4,000人，上升至2027年約6,500人，即屆時行業整體勞動力缺口將高達5.5萬人。

本地工友優先 外勞最後方案

議會表示，去年全年培訓了約一萬名工人，比前年多一倍，其中約200人是組裝合成專才，未來會加強培訓科技人才，減低地盤所需

人手，若仍未能補足人手缺口，最終或需輸入外勞。建造業議會主席何安誠說：「本地的工友一定優先，我們會全力加強訓練工作，真的訓練到最後，然後才會考慮是否需要輸入勞工，這是最後的方案。」

香港建造商會會長林健榮向香港文匯報表示，建造業界缺乏專業人士、技術人員及地盤工友，未來持續擴大的缺口，無可避免對工程產生影響，他舉例指，現時「北部都會區」一些發展項目已經開展前期準備，但還未正式開工便發現所需的人手不足。

他感嘆地表示：「這樣下去基本建設未做好，該如何推動香港經濟。」

政府增撥資源 多管齊下育才

他透露，業界正在考慮如何利用科技、新建

築方式解決人手問題，「嘗試用多點機器去代替人手，或者多運用MIC（組裝合成）等建築方式，在工廠組裝好才運到工地進行拼合，減少工人工作量。」

林健榮表示，業界及政府須面對人手不足，並且為缺口將繼續擴大的現實協商解決方案。他希望能讓更多內地人才來港工作，不過相應的兩地相關專業資格認證、住宿、家屬安置等問題仍需繼續詳細商討。

發展局昨日回應表示，特區政府會制訂策略，多管齊下以應對未來人力需求。去年，政府向議會撥款10億元，以培訓人才和提升技術，又向建造業創新及科技基金合共注資22億元。局方正與業界攜手推行香港建造業推廣計劃，推廣行業的專業形象、發展機會和對社會建設的貢獻。

◆建造業議會預計，至2027年業界整體缺5.5萬人。 資料圖片

六載拉布種禍根

疫境加班忙到暈

特稿

香港建造業「人手荒」的禍根，原來早種於長達6年的攪炒派議員大肆拉布，以致大量政府工程堆積。2020年後，立法會恢復正常議會文化，大批延後的政府工程加速推出，令「一時餓死、一時做死」的建造業，在疫期間加班趕工，都無法令大量工程如期完工，加上年輕人對建造業有「污糟、無文化、唔安全」等錯誤印象，不願入行，以致建造業青黃不接。有工會及工人表示，為免影響香港建設，無奈接受輸入外勞計劃，「但一定要比本地工人待遇高，以免搶走本地勞工飯碗。」業界又呼籲年輕人入行：「呢行專業高薪，畀啲耐性學技術，將來一定搵到錢！」

老師傅鼓勵年輕人踴躍入行

做泥水工的區師傅入行13年。他昨日接受香港文匯報訪問時表示，2020年前，由於大量政府工程撥款被拉布拖延，令業界收入受損、年輕人看不到前景不願入行，已入行的人也大量流失。2020年後，大批工程重新上馬，業界忙得不可開交，他開設的公司，經常七八個工程同時趕工，實在趕不及只好延期完工。去年初第五波疫情，又令大量工程被迫停工、延期，「當時我有個地盤七八個夥計，一人中招全部隔離，搞到我一個人出馬頂住。」

他直言，社會人士一直對建造業有「污糟、無文化、唔安全」錯誤標籤，令不少年輕人不太願入行，「連廣東新來港人士（入行）都少咗好多，現在多咗外省，同理南亞裔工人，但言語溝通問題影響培訓速度，亦令工期拖慢。」

區師傅呼籲青年入行：「香港受速食文化影響，後生仔一入行就以為可以搵好多，其實培養一個師傅要兩三年，一個能獨當一面的師傅要5年以上。學徒人脈不足開工不足，一個月可能只有1.7萬至1.8萬元，但做到師傅級搵到四五萬，做到大師傅月入起碼7萬以上，這行有前途，一定搵到錢。」

工會籲莫渲染地盤工傷意外

香港建造業總工會理事長黃平接受香港文匯報訪問時表示：「立法會拉布文化由2014年一直持續到2020年，以致大量公共工程積壓，大量建造業工人生活受影響。2020年後積壓的工程一下釋放出來，肯定幾多人手都唔夠用。」

在疫期間，建造業由於密集工作，是疫情重災區，大量人手染疫隔離，亦令大批工程停工、延期。直至去年下半年，大部分工友康復返回崗位，才恢復工程進度。但近日香港與內地全面復常通關，不少工友是兩地家庭，立即請長假返鄉，又令不少工程無法如期推進。

黃平呼籲特區政府將工程分為輕重緩急，按香港建造業承受能力，逐年逐批推出，使業界不至於拚命趕工，增加工業意外風險，也減少大批工程不能如期完成的理想局面。

他又呼籲不要渲染地盤工傷意外，避免予公眾「建造業不安全」的錯誤印象，他指出香港建造業在全球都處於領先、專業地位，意外率比全球大部分地方都低。

黃平無奈地表示，為免影響香港建設，工會無可奈何地接受輸入外勞計劃，但必須保障本地工人飯碗，包括規定以較本地工人高的薪金聘用外勞。

◆香港文匯報記者 文森

議員專家倡精簡輸入外勞程序

香港文匯報訊（記者 張弦）建造業求人才若渴，現時亦有制度輸入建造業外勞，但業界指出流程繁複，每名外勞動需時六個月才成功申請來港，若涉及專業資格，還要進行資格認證才能投入工作。有專家建議，特區政府應適度簡化「補充勞工計劃」，以及優化兩地專業人員的資格認證制度。

團結香港基金副總裁葉文祺向香港文匯報表示，建造業界目前有機制申請輸入外勞，但要求比較嚴謹，「根據目前制度，需要在特定項目證明人手不夠，例如刊登招聘廣告多時仍未請到本地人員，才能獲批申請（外勞），當中的程序繁複，曾見過一間公司申請了半年才成功。」

人力補充合理選項 社會不應排除

他建議政府應放寬、簡化該制度，使之更具彈性，例如不再

規定「特定項目」或崗位人才才能申請。在兩地專業資格認證上亦需花費時間，希望爭取簡化認證程序。他亦建議業界可以應用「組裝合成」建築法和建築信息模擬等技術，提升建造工程容量。

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽認為，社會不應排除輸入外勞作為人力補充的合理選項，建議政府可在確保本地就業優先的前提下，探討放寬建造業輸入外勞的機制，包括精簡申請程序、縮減審批時間，以確保行業有充足的人手供應，並做好相關解說工作。

工聯會理事長、立法會議員黃國建建議政府加強對建造業人力資源的規劃，包括加強宣傳，政府亦要切實解決職業安全問題，令業界有更安全的工作環境，同時亦需要加強建造業培訓，令所有願意入行的新人都得到足夠培訓。