



為支持家庭三代中首位入讀本地大學、並於學術及社會服務有傑出表現的大學生，「領展大學生獎學金」本年度共資助來自11所本地大學共220名本科生，幫助他們減輕家庭經濟負擔，讓他們有更多時間投入學習和參與社會服務。連續4年獲發該獎學金的香港中文大學生物化學課程準畢業生，分享家父昔日曾得醫生救命，自此立志成為醫生，惜因中學文憑成績一分之差等因素，一直與讀醫機會失之交臂；幸有獎學金的支持，加上兼職補習幫補，讓其得以克服家境壓力繼續求學，現已計劃於畢業後重新報讀醫學課程，繼續追求醫生夢。

◆香港文匯報記者 金文博

2022/23 年度共有220名本科生獲頒發「領展大學生獎學金」，當中116人來自香港中文大學，佔得獎者逾半數。連續4年獲頒獎學金、現就讀中大生物化學課程四年級的薛嘉俊一直希望成為醫生，這個志向始於他父親的一次患病。

見證醫生盡力救人 感神聖偉大

「在我小學五年級的時候，父親突然因細菌感染被送入醫院急救，一度徘徊於生死邊緣，幸好最終醫生救了父親一命。」其後他於中六到聯合醫院做文職義工，見證不少醫生盡力搶救病人，其中一次親眼目睹有病人「瘋狂嘔血不止」，經醫生搶救一個多小時後才救回，令他覺得十分震撼，「這些經歷都讓我感受到醫生這個職業十分神聖和偉大，也啟發了我立志要成為一名醫生，幫助病人。」

薛嘉俊在中學文憑試失手，以一分之差「飲恨」未能達到入讀醫學院的成績門檻。後來他升讀中大生物化學課程，於一年級學期末嘗試向醫學院申請轉系，但因缺乏醫學研究相關經驗被拒，二年級再接再厲，卻因有更佳錄取人選而再度被拒，三年級因要集中應付學業中的研究工作和計劃，已無暇再申請轉系。

另一方面，薛嘉俊直言家境並不富裕，幾乎沒有收入的他曾擔心繼續學業會為家人造成經濟壓力。幸有獎學金的支持，加上努力兼職補習以減輕父母的經濟負擔，現時他已分別報讀了中大和港大醫學院的醫學課程，「我並不覺得白費了四年，過程間我

睹仁醫救父命 中大生立志懸壺

連續4年獲「領展獎學金」讀生物化學 擬畢業後再報醫科續追夢



◀ 左起：
蘇泳茵、薛
嘉俊獲頒發
「領展大學生
獎學金」。
香港文匯報
記者
金文博 攝

▼ 蘇泳茵
(右一)曾參
與舉辦雙人
心理健康工
作坊。



◆ 薛嘉俊曾
於讀中六時
到聯合醫院
做文職義
工，見證不
少醫生落力
搶救病人。



領展、公共機構、商界、教育界、非政府機構及社區機構代表組成，分別與合資格同學進行面試，審視他們的才能及對社會的熱誠，最後選出獎學金得主。每名得獎者除了可獲2萬元獎學金外，亦會加入「領展同學會」，參與領展提供之職業及個人發展工作坊及義工活動等，並可獲實習生計劃的優先考慮。

女生夥同窗製桌遊 讓公眾理解「微歧視」

同樣連續4年獲頒「領展大學生獎學金」的還有就讀中大心理學系四年級的蘇泳茵，她立志要以自身專業，讓社會各界關注心理健康問題。

蘇泳茵參與設計教育「微歧視」的桌上遊戲。香港文匯報記者金文博 攝

蘇泳茵介紹，「微歧視」是常見但不易察覺的細微侮辱言行，例如是針對別人的身材、外貌以至家庭背景等的輕蔑和侮辱，不論是有意還是無意，對被侮辱者而言都不是所謂的「開玩笑」，而是會造成實質的精神和心理傷害。她於4年的大學生生涯中，透過實習和參加不同活動探討都市人的心理健康，意識到認知偏誤與偏見，源於社會大眾給予的負面標籤，並有機會在不知不覺間形成「微歧視」的情況。

本身是新來港人士的蘇泳茵相信，教育對於認識和減少「微歧視」而言十分重要。因此她與同學設計名為「做個友情人」的教育桌上遊戲，目前已於不同中學進行推廣，讓中學生探討印在遊戲卡片上的不同句子是否存在「微歧視」成分，從而訓練和提高他們對「微歧視」的意識，希望可達到「代代相傳」的效果，傳揚給更多的人。

對於能夠連續4年獲頒領展獎學金，蘇泳茵感到十分高興，「對我們這些基層學生來說，獎學金使我能專注學業，敢於探索更多可能性，亦見證和肯定了我大學4年在學業和社會服務方面的努力。」

蔡若蓮囑家長以愛育兒陪伴成長

香港文匯報訊（記者 姬文風）
教育局局長蔡若蓮日前出席由香港家庭教育學院主辦的第五屆「CEO家長選舉」頒獎禮。她昨日於社交平台分享這項選舉以多種形式推動家長教育及分享家長經驗，表揚為家庭默默地付出的家長。

於頒獎禮上，有得獎家長分享與家庭成員在疫情下如何互相支持、交流相處，發揮「尊重與包容、負責、關愛」精神。蔡若蓮指，充分感受到家長對子女的愛與關懷，又感謝家長於過去3年間一直配合政府推行的防疫抗疫措施，並於暫停面授課堂期間，陪伴子女學習和成長，幫助他們克服困難。

她期盼家長以愛培育子女，提



◆ 蔡若蓮日前出席第五屆「CEO家長選舉」頒獎禮，她表示很高興能夠與家長們分享得獎喜悅。

升子女的自信，讓他們在健康愉快環境下成長成才。

「CEO家長選舉」的「CEO」代表 Competent (有能力的)、Effective (具效能的)、Optimistic (樂觀的)，透過地區活動、

媒體、協辦及支持單位網絡等推動，提高全港對家長教育的認識和互動，希望藉此表揚為家庭默默地付出的家長，讓他們將成功的教養經驗帶給社會，令孩子快樂成長。

若託兒支援充足 主婦多願搵工做

香港文匯報訊（記者 文森）兼顧家庭和工作令不少職業婦女疲於奔命。勞聯近日一項調查顯示，超過90%育有低齡子女的受訪婦女認為現有託兒服務及課餘託管不足，半數受訪婦女因而選擇做家庭主婦，而絕大多數主婦指若有足夠託兒支援，願意重投勞動力市場。勞聯希望政府撥款加強在校託管服務，並善用財政預算案以支持婦女發展的1億元，增設一站式婦女就業支援服務。

勞聯婦女事務委員會及勞聯智康協會昨日舉行記者會，公布香港託兒服務與婦女就業情況調查結果。該會於過去兩個月間成功訪問了736名婦女，受訪者均育有在讀幼稚園或小學的子女，當中50%受訪者為家庭主婦，45%為雙職婦女（夫妻均在職），並擔任子女的主要照顧者。37%在職婦女每周平均工作45小時或以上，96%家庭主婦指因要照顧子女而無法就業。

93%受訪者認為，現有託兒服



◆ 勞聯一項調查顯示，超過90%育有低齡子女的受訪婦女認為現有託兒服務及課餘託管服務不足，勞聯希望政府撥款加強在校託管服務。

更認為有關託兒服務名額太少、收費未能負擔、未有接送或擔心服務質素。

92%受訪者贊成加強在校託管計劃，希望政府資助學校增加課後託管服務。同時，79%受訪者希望僱主能夠提供家長假、特別事假及育嬰假等配合家庭需要的假期。

受訪者之一、家庭主婦阿真分享指出，她育有兩名分別就讀K2及小五的女兒。自兩女復課後，她於上月起開始求職，並面試過住所附近十多間食肆的兼職工作，但因為要遷就女兒放學及放假的時間，老闆們紛紛「擰

頭」，反映主婦重返職場障礙重重。

勞聯建議，政府加大力度推動託兒及課餘託管服務，以及推行家庭友善僱傭措施，善用財政預算案以支持婦女發展的1億元，增設一站式婦女就業支援服務，有關措施可為勞資雙方帶來雙贏，有助僱主挽留人才。

勞聯亦希望政府帶頭落實家庭友善政策制定具體指標，包括立法訂立親職假以及保障僱員向僱主申請彈性工作安排的權利，讓婦女能在「工作與家庭生活」之間取得平衡。



香港國際機場顧問有限公司與U-Tapao International Aviation Company Limited (UTA) 日前簽訂合作備忘錄，就位於曼谷附近的烏達堡國際機場及東部機場城市發展項目展開合作。

根據合作備忘錄框架，香港國際機場顧問有限公司將就機場規劃、營運、智能科技及商業發展等方面為UTA 提供建議。

香港機場管理局主席蘇澤光於去年11月參與由香港特別行政區行政長官率領的代表團到訪泰國，期間與BTS集團會面，並就合作展開對話。蘇澤光邀請BTS集團於去年12月到訪香港國際機場作跟進商談，促成簽署合作備忘錄。

蘇澤光表示：「我們很榮幸能夠藉着分享機場管理及商業發展的經驗與專業知識，參與泰國這個重要項目。」

UTA 執行主席黃創山表示：「香港國際機場與 UTA 分享管理及科技的知識及經驗，並成為合作備忘錄下多個營運項目的顧問，UTA 將可推動烏達堡國際機場持續發展。」

香港國際機場顧問有限公司為區內多個機場提供機場規劃、營運及發展方面的專業服務。



(特刊)