



37%企業擬增人手 營商環境轉好推高薪酬 四成高管轉工獲加薪逾20%

本港逐漸走出疫情陰霾，商界信心回升。坊間一份高管人員薪酬展望指出，商界對今年前景感到樂觀，37%受訪企業有意在今年增聘員工，按年增2個百分點，當中以專業服務、消費品市場和創新及科技的招聘意願最強。74%受訪者期望加薪，40%人轉工至少獲加薪20%；醫療福利、彈性工作、住房福利（津貼）依次序為最多人重視的三大福利，分別佔85%、74%及59%。由於現時就業市場趨於緊張，調查機構建議僱主重視招聘、獎勵及挽留人才。

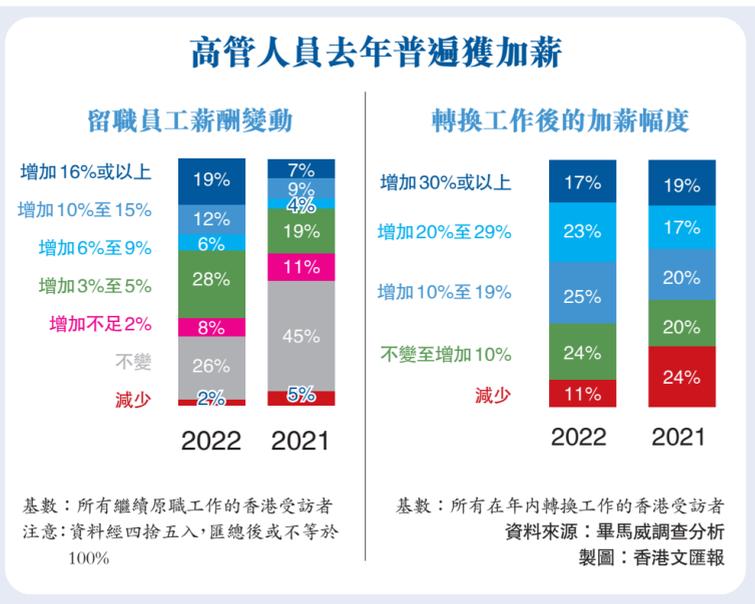
◆香港文匯報記者 莊程敏

畢馬威中國昨發表的《2023年香港高管人員薪酬展望》指出，企業對前景信心增加，超過三分之一(37%)的受訪者預計於今年其企業的香港員工將會增加，較2022年的35%有所上升，若只計受訪的高管及人力資源人員，佔比更上升至44%。經濟復甦仍然是香港的一個重點議題，銷售人員、創造收入和客戶關係等前線員工的數量預計增幅最大。

調查又發現今年的薪酬預期將延續上升趨勢。74%的受訪者預計2023年的薪酬將會上升，高於去年的66%。然而，受訪者對今年的花紅預期略有減低，只有44%的受訪者預計花紅會有所增加，低於去年的48%。

轉新工最關心能否加薪升職

至於香港高管人員考慮轉工的最重要誘因，今年仍然是「薪酬待遇」（77%），其次是「事業發展和晉升機會」（55%）。上一份報告為第三大重要誘因的「公司文化」（28%），今年被「工作彈性及工作與生活之



間的平衡」（39%）所取代。

有23%受訪高層管理人員指去年內曾轉換工作，當中有14%是首席級或同等級別，17%為部門主管或同等級別，28%為經理或高級經理，而33%為助理經理或以下。2022年有轉換工作的高管當中，有23%轉工後加薪幅度有20%至29%，有17%轉工後加薪幅度達30%或以上。

按行業劃分，金融服務行業轉工平均加薪幅度有31%，為行業中最高，其次是消費品市場及專業服務，平均加薪21%。

畢馬威中國指，香港的專業人士在新冠疫情期間普遍採用彈性的工作時間，他們一般期望有關工作方式在疫情好轉後亦得以延續。

接近四分之三（74%）的受訪者將彈性工作時間列為最重視的五大福利之一，但只有49%的香港僱主提供有關福利。

企業宜提供彈性安排留人才

工作的靈活性以及工作生活平衡，是轉職的第三大誘因，僅次於薪酬與福利待遇以及發展和晉升機會。企業若能提供靈活工作時間，例如居家辦公和彈性工作時間，或可在就業市場上脫穎而出，否則或導致更高的員工流失率。

是次調查於今年一月上旬至中旬一共訪問了1,327名商界管理級和專業人員，其中645名受訪者在香港工作或居住，其餘682名受訪者則在內地工作或居住。

香港文匯報訊（記者 李昌鴻 深圳報導）英國Z/Yen集團與中國（深圳）綜合開發研究院昨日在倫敦聯合發布第33期《全球金融中心指數》報告，香港的總排名仍然維持全球第四位。受去年內地疫情影響，內地頂級金融中心城市排名均出現下滑，今期排第7位的上海比上期下跌1位。上一期進入十大深圳和北京排名亦分別下跌3位及5位，最新排第12和13位。

本期金融中心總體平均得分與GFCI32接近，僅下降了0.06%。報告指出，儘管持續的俄烏衝突導致了區域不穩定，但全球通脹水平正在下降，經濟增長整體上趨穩。全球前五大金融中心最新排名依次為紐約、倫敦、新加坡、香港、三藩市，與上期一樣。而芝加哥、波士頓以及首爾今期則進入前十行列，取代了巴黎、深圳和北京。

對於此次排名，香港特區政府發言人表示，香港在營商環

港全球金融中心排名維持第4

第33期全球金融中心指數城市排名

排名	城市/國家	分數	排名變化	分數變化
1	紐約(美國)	760	0	0
2	倫敦(英國)	731	0	0
3	新加坡	723	0	↓3
4	香港(中國)	722	0	↓3
5	三藩市(美國)	721	0	↓3

製表:記者 李昌鴻 資料來源:第33期《全球金融中心指數》

特刊

城大與深圳人社局合作 支持香港青年創新創業 推動深圳天使母基金助HK Tech 300初創落戶大灣區

香港城市大學（城大）一直支持本地青年創新創業，並為有意衝出香港的初創團隊提供支援，抓緊香港以至大灣區等其他地區的無限發展機遇。城大於本月17日，與深圳市人力資源和社會保障局（下稱深圳人社局）簽署合作備忘錄，共同在城大位於金鐘的「HK Tech 300共創空間」設立「港澳青年創新創業基地（香港城市大學）」，並推動深圳天使投資引導基金管理公司（簡稱深圳天使母基金）等投資機構設立專項基金，擇優投資獲HK Tech 300支持並落戶深圳的初創團隊。



▲活動上舉行了「港澳青年創新創業基地（香港城市大學）」揭牌儀式。

城大於2021年3月投放五億元，推行以「創科無限 引領未來」為主題的大型創新創業計劃HK Tech 300，推動科研成果轉化落地。兩年間，超過1,300位城大學生、校友、科研人員及其他人士參與相關創業培訓，逾510隊初創團隊獲批十萬港元種子基金，逾110間初創獲100萬港元的天使基金投資。計劃不連結80個合作夥伴，與包括華潤創業有限公司在內的九間科創投資企業及基金，建立共同投資合作夥伴關係，向獲選的初創提供額外兩億港元的天使投資，另有約150位資深工業家、成功企業家及校友成為創業師友。

為進一步推動HK Tech 300初創團隊落戶大灣區，城大與深圳人社局攜手合作，共同在香港建設創新創業孵化基地，通過提供孵化場地保障、創業導師輔導、招聘活動組織、人才聯合培養等支援，促進深港人才交流、資源對接及協助項目在大灣區落地及轉化。雙方會在兩地的創新創業大賽上

加強合作，深圳市會向外推廣HK Tech 300的優秀項目，並為有意到深圳創業的HK Tech 300初創團隊提供創業指導和政策支持。深圳方會探索適用於科技金融的創新模式和創新產品，推動深圳天使母基金等投資機構設立專項基金，擇優投資獲HK Tech 300支持並落戶深圳的初創團隊，促進深港兩地在科技成果轉移、孵化空間等發展。

深港攜手實現合作效益

深圳市人民政府副市長陳清、副秘書長朱武、深圳市人社局局長趙忠良，以及深圳天使母基金總經理李新建，當日親身到場，參與城大與深圳人社局合作備忘錄簽署暨「港澳青年創新創業基地（香港城市大學）」揭牌儀式，參觀了「HK Tech 300共創空間」，並與初創團隊會面。同日，深圳天使母基金旗下的「深圳天使薈」在HK Tech 300共創空間亦舉行了揭牌



▲在深圳市人民政府副市長陳清（後排左二）、副秘書長朱武（後排左一）、城大校董會成員及城大企業有限公司董事會主席梁少康（後排右二），以及城大署理副校長（學生事務）陳漢夫（後排右一）見證下，城大副校長（研究及科技）暨HK Tech 300執行委員會主席楊夢甦（前排右）與深圳人社局局長趙忠良（前排左）簽署合作備忘錄，支持香港青年創新創業。

儀式。趙忠良認為，今次與城大達成合作協議，充分印證深港合作已經邁入黃金發展期。他說：「深圳市人社局作為服務青年就業創業的主要政府部門，與城大共建青年創新創業基地，於創新創業、促進就業和人才交流三方面開拓合作，充分發揮雙方優勢，實現『一加一大於二』的合作效益。」

助港青把握創新創業黃金期

城大副校長（研究及科技）暨HK Tech 300執行委員會主席楊夢甦感謝深圳市人民政府多年來對城大的支持，他說：「城大致力為學生提供多元教育及自我增值機會，將大學的卓越科研成

果及知識產權轉化為實際應用，並一直積極促進深港創新科研和轉化應用的發展。」他認為，現時是香港青年創新創業的黃金時期，通過今次雙方簽署合作備忘錄，能為青年創業者提供更多機遇，並更緊密地連接兩地產業，為兩地的科技與創新發展注入新動力。

另外，城大於去年6月推出第一屆「HK Tech 300全國創新創業千萬大賽」，結合香港和內地的優勢和資源，將大學的科研成果和知識產權的實際應用延伸至內地。比賽有約300隊來自七個城市包括北京、上海、深圳、成都、長沙、青島、蘇州，與香港的初創及團隊參與，14隊初創已於總決賽勝出，城大將於短期內公布詳情。



▲城大副校長（研究及科技）暨HK Tech 300執行委員會主席楊夢甦感謝深圳市人民政府多年來對城大的支持。



▲深圳市人力資源和社會保障局局長趙忠良於儀式上致辭。



▲出席儀式的嘉賓與城大HK Tech 300初創團隊大合照。