



本報報道引反響 議員指勞工處巡查院舍不給力 剋扣護工須嚴懲免蔓延

關注外援權益

香港文匯報早前連環揭露有安老院舍疑串謀無牌中介，剋扣內地來港護理員的工資及超時工作，工聯會旋即介入協助涉事護工維護合法權益。工聯會立法會議員郭偉強昨日批評，勞工處對院舍的巡查和調查力度不足，以致出現違法個案，也難被揭發。他擔心若情況不及時改善，未來隨着輸入勞工人數增多，出現違法個案的機會愈來愈高。有院舍業界指，相信有關個案屬個別事件，鼓勵相關受害人報案，若證實院舍違反規定，院方將會失去輸入外勞名額，「是很大懲罰。」



▲工聯會批評勞工處對院舍的巡查調查力度不足，以致剋扣內地護工工資事件難被揭發。資料圖片



◆工聯會立法會議員郭偉強。資料圖片

香港文匯報揭發有內地來港護理員被剋扣每月工資外，亦要超時工作，但加班費只按時薪30元計算，還要處理伙食等不屬於護工職責的額外工作。郭偉強昨日接受電台節目訪問時指，早前經香港文匯報接到兩宗內地來港護理員求助，護工稱出發到港前已向內地中介交過萬元勞務費，到香港工作後每月1.4萬元薪金會被扣起3,000至5,000元，相關院舍甚至會協助內地中介追收該筆款項。

另外亦有求助個案指，有關院舍沒收所有外勞的銀行提款卡，受害人敢怒不敢言，「怕無咗份工，啲錢追唔返，受害人應不止兩個，只是部分人未敢發聲。」而他早兩日經已帶同個案與勞福局、勞工處及社署代表作出投訴。

陸頌雄倡勞工處策略性巡查

另一名工聯會立法會議員陸頌雄在另一電視節目

院舍業：禁聘外勞懲罰大

安老事務委員會委員李輝在同一電台節目上則表

上指出，外勞受不公平對待的情況普遍，但舉報者少之又少，因為都怕遭解僱，工會促請勞工處加強巡查，並應該要有針對性和策略性方案去巡查，「被詢問的外勞，應在一個能保障私隱的情況下與勞工處代表對話，講述是否有被剝削，盡可能在一間比較獨立的房間內進行。另外，在投訴之後，要相隔一段時間先去處理，否則僱主就會估到是誰人投訴。」他又建議，勞工處找一些合約快將結束的外勞進行查詢，因為他們已打算回內地，短期內亦都不會回香港，比較願意站出來指證和投訴。

示，相信有關案件只是個別事件，如果確有其事，她鼓勵被剋扣工資的外勞舉報，「當剋扣被證實後，個間院舍就不得輸入外勞，這個撒手鐐其實是對院舍很大懲罰，因為他們在本地又請不到員工，外勞又沒有名額。」她續指，「要選勞工處一個公道」，因為勞工處對外勞的巡查是非常嚴格及嚴謹，形容對外勞保障比本地員工保障更大，「他（督察）去巡查宿舍，逐個外勞去面談，沒有僱主參與，這個一定要選勞工處一個公道。」

她又指，由於兩地工資差距收窄，來港工作的吸引力減少，並指每個行業都有不良分子，強調個案只屬業界個別事件，她擔心事件令有意來港的外勞卻步，香港特區與內地政府都有責任挽回外勞來港信心，「有大量微信消息話香港要招聘7,000個外勞，人工2.6萬元，加班有1.5倍人工等等。如果再有咁多不實消息，勢令很多有意來港的內地人感到『被抽水』而卻步。」

商界倡增外勞 工聯：應先加本地人工

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）隨着香港於疫後全面復常，勞動力不足問題再度浮現，商界提出擴大輸入外勞。行政會議成員、工聯會會長吳秋北昨日重申，考慮輸入外勞前必須先了解行業缺人的原因，如果是為了壓低工資，只會打擊本地就業市場。他強調，必須優先保障本地工人就業機會，認為特區政府應做好人力資源規劃。立法會議員、工聯會理事長黃國亦指出，勞福會現行的「補充勞工計劃」審批機制行之有效，認為香港應先提高本地工人薪酬及福利待遇，而非盲目地擴大輸入外勞。

吳秋北：本地就業優先

近日多名商界代表先後指行業缺乏人手，要求輸入外勞以紓緩人手荒。吳秋北昨日會見傳媒時表示，工聯會一直強調本地就業優先原則，他說：「輸入外勞前，必須先了解行業及工種發生什麼事，具體分析是要取代現有打工仔，抑或確實是人手不足？」

他指出，不能簡單地決定輸入外勞，否則只會打擊本地打工仔的「飯碗」及工資，香港社會及民生亦會受影響，「即使是外勞護理員亦遭剝削，反映並非輸入外勞便可解決問題。」

吳秋北認為，應善用現時的「補充勞工計劃」紓緩個別行業人手不足情況，不能因為政府推出院舍輸入護理員特別計劃，建造業及運輸業便「有樣學樣」，「究竟本身充分用好本地勞動力未？」

他指政府亦應考慮輸入外勞後的「後遺症」，例如整體打工仔薪金難上調、本地就業機會流失等。

黃國：提高勞動參與率

黃國亦指出，護理業界普遍存在薪金偏低情況，「你用萬四五元請人每天工作10小時，一定請唔到人啦！」他指出，勞動市場供與求是採取自由市場機制，認為僱主應先提高工資，而非一下子輸入外勞去干擾市場正常運作。他續說，香港的勞動參與率只有58%，遠低於新加坡的70%，批評特區政府在人力資源上處於被動狀態，並無積極推動提高勞動參與率。

至於最低工資議題，吳秋北促請政府盡快完善機制，並落實「一年一檢」，「多個行業每年都會調整薪金，為何最低工資水平要兩年才檢討一次？」吳秋北建議在檢討機制時，考慮通脹及基本生活需要等指標，最低工資亦必須高於綜援水平。黃國亦表明，最低薪20%打工仔的工資，過去十年扣除通脹後呈負增長是不能接受，必須優化最低工資的機制。

工聯會75周年會員約41萬

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）今年是工聯會創會75周年，工聯會會長吳秋北及理事長黃國昨日向傳媒概括地回顧工會多年來的工作，並指有關內容已結集於即將出版的《工聯會75周年圖文集》，以及展開連串慶祝活動。吳秋北指出，該圖文集是一本結合多媒體的「有聲書」，讀者能更清晰地了解香港工運及發展史。他指近年工聯會會員人數維持約41萬，未有大增

長，呼籲全港打工仔參與工會團結力量。

出版圖文集「半部香港史」

吳秋北表示，「砥礪奮進」代表對未來的期許及奮鬥動力，而工聯會在香港扎根多年，笑言工聯會本身已是半部香港歷史，因此在圖文集中揀選了多幅圖片把歷史展現出來。他表示，圖文集的時序採用了由近到遠的歷史，當中主要可劃

分為回歸以後的「國家安好」、1967年至1997年的「劃時代改變」及1948年至1966年間的「創立與自強」三大篇章。

黃國表示，香港已進入由治及興的新階段，工聯會將致力助推經濟發展，破解民生憂難，包括推動特區政府帶頭取消外判制等。他特別提到為年輕人創造更多優質就業機會，讓他們有機會到



◆工聯會會長吳秋北(右)、理事長黃國呼籲全港打工仔參與工會。香港文匯報記者北山彥 攝

大灣區內地城市工作，提升就業能力及個人價值，這亦是工聯會未來工作重點之一。

議員倡零售業輸入外勞 工會反對

香港文匯報訊（記者 唐文）香港復常後，不少批發及零售業界反映人手緊張。昨日公布的一項調查顯示，近八成批發零售業長期人手短缺，影響服務質素。有經營化妝品及百貨的連鎖店指，本想把握商機擴充業務，但礙於人手不足而擱置。批發及零售界立法會議員邵家輝建議，特區政府放寬輸入外勞，容許大灣區的內地居民即日往返、來港工作。但亦有工會代表認為，本港勞動力並未充分釋放，零售業請人難主因是工時長、人工低，僱主應先提升僱員待遇。

近八成批發零售業長期人手短缺

邵家輝上月中發起一項調查，訪問800家本地批發零售業，包括中小企和大企業。近八成受訪公司表示，長期人手短缺，當中逾兩成受訪公司出現兩三成人手短缺，一成受訪公司更欠缺三成或以上人手；逾90%商戶支持輸入外地勞工。至於輸入外勞的薪酬水平，近55%受訪公司認為應低於本地工人，近45%認為應與本地相若。近半受訪商戶認為輸入勞工的工作簽證或合約期限應為2年，近三成半則認為應以3年為限。

邵家輝估計，零售業界整體欠缺三四萬人手，建議推出「輸入大灣區人力計劃」，允許獲簽證的大灣區內地居民即日往返香港工作，以本地僱員的薪金中位數聘請外勞，保障本地員工薪金不受影響，而外勞工作期限設為兩年。

他表示，外勞能流利使用普通話，可負責接待遊客，部分人還能聽懂廣東話，可負責後勤、倉務等崗位。

化妝品連鎖店代表陳郭詩慧表示，其公司的本地職位空缺約150個，其中前線人員流失最嚴重，目前有15%人手短缺，預計開設新店後，前線人手短缺情況會加劇，或惡化至約25%，而其他部門崗位亦有不同程度空缺，影響未來店舖發展計劃。百貨連鎖店代表魏麗霞則表示，曾參與本地招聘，並提升待遇，仍未能招納人手，「就算過去一年我們的福利加了10%至20%，有40間分店全日只有一人當更，去洗手間及



◆調查顯示，近八成批發零售業長期人手短缺，業界倡輸入外勞。資料圖片

工會代表：僱主須提供足夠誘因請人

但工會代表反對輸入外勞，香港百貨、商業僱員總會會長林志忠昨日向香港文匯報表示，本地零售業從業員基本以婦女為主，疫情期間，因為整體經濟形勢不景，不少員工選擇放下工作回歸家庭，若要吸引這些人重返崗位並吸納新血，僱主必須提供足夠誘因，提升從業員整體待遇，同時放寬工時條件，聘請兼職人手。「我們這行有一個陋習，一些店舖要靠佣金幫補僱員收入，有時候跑不到數，收入低無保障，後生仔也不願意入行。」

至於「輸入大灣區人力計劃」的吸引力，林志忠表示難以估計，「不敢說無人會願意來，但通勤時間是個問題，假設一個住在港島的人每天去深圳返工，往返路途要4小時，車費也不菲，有這些資源不如擺在本地人身上，提高他們人工。」

小巴業缺3000司機冀覓外援

香港文匯報訊（記者 文森）香港各行各業都鬧人手荒，繼零售業及飲食界後，小巴營運商也向香港特區政府建議引入外勞。汽車交通運輸業總工會反對輸入外勞，工會指出內地司機不熟悉香港法例和道路，小巴業不適合引入外勞。不過資方反駁指，無新入行，若無法引入外來的人力資源，部分小巴服務或受影響。



◆專線小巴司機約有3,000個空缺，業界要求引入外勞。資料圖片

香港特區政府早前透露，會研究建造業和運輸業人手不足問題。最遲年中交代並提出建議，不排除參考院舍的新做法，無須經勞福會審批輸入外勞。

工會恐外地司機不熟道路法例

工聯會選舉委員會界別議員陸頌雄昨日聯同汽車交通運輸業總工會召開記者會，陸頌雄表示：「一些外地司機，第一是否很熟悉香港駕駛風格？道路法例？就算有培訓都好，完全熟悉本地駕駛方法很難令人信服，特別是內地左邊駕駛，香港開右軚。在沒有整存人力調查下，貿然擴大輸入外勞、繞過勞福會，這是絕對不能接受。」他認為，小巴業人手不足的主因，是司機工作條件和待遇差。

汽車交通運輸業總工會公共小巴分會主任陳達源說：「像機械人一樣，不停勞動、沒有停，繁忙時間連生理上需求都沒

辦法解決。一個月做26日、50至54元一小時，一個月只有約1.3萬至1.4萬元，根本應付不了生活開支。」

不過，自由黨黨運交通界議員易志明指出，小巴業的人手荒十分嚴重，專線小巴司機約有3,000個空缺，必須盡快填補。「起碼輸入一部分（外勞），否則短期內開始有些路線，可能根本無辦法繼續提供服務，最終小巴車主唯有放棄路線，因根本請不到人，不斷脫班的話，運輸署都會懲罰，不改善便停。但問題是懲罰他都沒有，沒有第二個人接，因根本沒司機，公共服務必然受影響。」

他建議輸入外勞司機時，他們必須通過本港專業駕駛和路線培訓。

香港的士小巴商總會理事長周國強估計，目前九成專線小巴線都缺人，使現職司機踩足12小時，是不健康的生態。