



依法懲處收阻嚇之效

香港文匯報揭露有本港院舍及內地中介剝削內地護工事件，引起特區政府和社會各界高度關注，繼勞工處及工聯會快速介入調查、提供協助之後，昨日警方商業罪案調查科亦出手，以涉嫌「串謀詐騙」罪拘捕院舍負責人。香港是法治之區，包括內地護工在內的外勞權益受到法律保障，無良院舍與非法中介合謀剝削薪金、剝削內地護工明顯違法，執法部門依法懲處可收阻嚇之效，警誡僱主勿心存僥倖、以身試法。特區政府更應加強與內地有關部門合作，設立兩地認可的申請外勞來港中介認證制度，堵塞利用輸入外勞制度牟利的漏洞，優化輸入外勞市場環境。

內地護工來港工作，按照僱傭合約列明月薪1.4萬元。警方初步調查發現，懷疑有人以不當手法騙取外勞的薪酬，包括以「陰陽合同」要求外勞每月提供3,000至5,000元的所謂「勞務費」，令外勞最終收取的薪酬少於院舍向勞工處申報的金額。較早前，有立法會議員已指出，院舍借助政府「補充勞動計劃」剝削外勞、「收回佣」，損害外勞的勞工權益，違反勞工法例。警方調查其中涉及的違法問題並採取執法行動，是盡職盡責之舉。

事件曝光後，有院舍還軟硬兼施、威逼利誘，企圖「擺平」事件，要受害外勞「息事寧人」，打消指控院舍的念頭。警方今次行動迅速，拘捕涉嫌欺詐內地護工的院舍負責人，有力維護勞工權益，鼓勵內地護工大膽檢舉無良院舍，形成震懾效果，顯示所有院舍必須依法經營，違法必受法律制裁，切勿重蹈無良院舍剝削外勞的覆轍，對本港輸入外勞、本地就業市場合法規運作具有積極意義。

特區政府推出「補充勞工計劃」，目的是輸入內地護工，緩解本港院舍人手荒問題，但在實際運用過程中，出現無良中介和院舍鑽制度空子，把外勞

兩地合作保障外勞

當「搖錢樹」，嚴重損害外勞勞工權益，室礙外勞來港工作的意慾，更令香港蒙羞。「補充勞工計劃」落實走樣，出現剝削外勞的不理想情況，勞工界及院舍界人士均認為，「補充勞工計劃」最大漏洞是在計劃中扮演重要角色的中介無專業認可，令一些害群之馬借制度漏洞，以及兩地信息不對稱的空子牟利。

根據國家商務部《對香港地區勞務合作管理辦法》，內地輸出外勞必須由持牌勞務公司辦理手續，其間可按國家規定收取一定金額的勞務費。但實際操作過程中，持牌勞務公司缺乏外勞網絡，無持牌的內地中介便遊走其中，招攬護工來港工作，護工向中介繳交「報名費」後，再被轉介予持牌勞務公司申請來港。

另一方面，本港院舍招聘外勞途徑分為兩類，一是在內地有人脈的院舍或會自行聯絡內地合作夥伴招聘，然而大部分院舍為省時間，加上不熟悉內地申請程序，多選擇第二類途徑，即透過香港中介代為招人。港方中介收到院舍要求後，聯同內地合作中介在內地請人。由於本港院舍和內地勞工市場資訊不對接，兩地現行法例對外勞中介亦無嚴格專業要求，不僅造成外勞招聘「判上判」，更有部分兩地中介與本港院舍合謀，巧立名目起扣工資、剝削外勞。

內地從事家政業務組織指出，未來要與其實質的勞務輸出公司合作，所有輸港人員須經過相關公司辦理正規手續；本港勞工界人士亦建議，特區政府應成立專門部門，負責監察聘用外勞的過程、手續及費用等環節，以保障外勞權益。招聘內地勞工涉及兩地法律和勞工保障制度，兩地政府應積極考慮簽訂勞務合作協議，安排兩地認可的勞工團體、非牟利機構擔當中介角色，避免有人從中渾水摸魚、壓榨外勞。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

銀行結餘充足 做好預案防風險

港匯觸及弱方保證，金管局昨出手承接71億港元沽盤，是自2月中旬以來首次干預匯市，香港銀行總結餘料將跌穿700億元，是近3年低位。銀行體系總結餘，只是反映銀行間資金流動性的指標，本港銀行已連續兩次沒有跟隨美國加息，足證資金充裕，且700億元的銀行結餘仍足夠，市民無需擔憂。此次金管局無預警干預匯市，與石油輸出國組織及盟友突然宣布減產原油、美通脹上行壓力增加、美元利率趨升、港美息差擴闊有關，若5月美國再度加息，本港或須跟隨，不利本港經濟復甦。外圍環境風大兩，特區政府要做好應對預案，更應加快發展家族辦公室等吸外資泊港投資的新項目，充分發揮本港「背靠祖國、聯通世界」的獨特優勢，增強本港抵禦外圍市場風險的信心和能力。

金管局是次出手干預匯市，是按照聯繫匯率既有機制的常規操作。事實上，過往金管局曾多次入市確保聯繫匯率穩健運行，如去年5月至8月，金管局20多次入市、累計承接2,131億港元，當時銀行總結餘由3,775億港元，大降至1,250億港元。香港銀行總結餘數字，反映的只是資金流向及銀行同業港元資金流動性的緊張程度，當結餘減少、資金周轉緊絀，港元銀行同業拆息就會被扯高。本港2002年1月2日銀行總結餘只有3.87億港元，金融海嘯時銀行結餘僅為500億港元，但之後高回4,600億港元高位。目前本港外匯儲備充足，截至

今年2月底外匯儲備資產高達4,291億美元，有充足實力確保港匯穩定。

此次金管局在無預警下出手干預匯市，有別於過往提前一兩周預警做法，顯示外圍市場的風險驟變，金管局需迅速回應。此次外圍市場突變，源於石油輸出國組織及盟友（OPEC+）突然宣布自5月起至年底日均減產116萬桶原油，原油減產消息令紐約原油漲至81美元多，市場擔心美國通脹加劇，美聯儲5月議息時，或再次大幅加息。早前矽谷銀行、瑞信等因美持續加息而爆煲，引發市場恐慌，後續發展尚待觀察。若美聯儲再度大幅加息壓逼，金融業危機或捲土重來，本港作為國際金融中心，資金進出自由，港美息差擴闊，本港資金流走加速，金融市場亦面臨更大不確定性。

目前環境下，特區政府要未雨綢繆，加強與國家金融部門的對接溝通，做好應對金融風險預案；更要主動出擊，加快落實提升金融優勢、拓展市場的政策舉措。如特區政府已出台8大舉措吸引家族辦公室來港，這些吸引外資泊港投資的舉措要加快落實。同時香港要加快融入國家高質量發展大局，亞洲開發銀行昨上調中國經濟增長預測至5%，早前國際貨幣基金組織預測今年中國GDP的增速將達到5.2%，將貢獻全球經濟增長的三分之一，香港必須把握國家發展機遇，增強「興」的動能，更好抵禦外圍風險。

特首：外勞工資不可低於行業中位數

指建造運輸業優先處理 整體政策最遲年中公布

香港鬧人才荒，建造業議會早前估計業界缺乏1萬至1.5萬人手。行政長官李家超昨晨在出席行政會議前表示，不同界別都有人力欠缺情況，每個行業的實際情況都要謹慎地按實際情況分析，以及根據短缺情況作出對策，建造業和運輸業會是優先處理的行業，相關決策局正密鑼緊鼓積極研究，「希望他們可盡快有一個決定，最遲在年中公布如何應付整體策略。」他強調，任何輸入勞工的工資不可低於該行業人員的收入中位數，以保護本地就業機會。

◆香港文匯報記者 文森

李家超表示，已聽到其他行業都有人手不足的問題，這是一個整體的考慮，不同政策局會按實際情況和運作，去決定有關的需求問題，以及緩急優先，他已要求相關政策局盡快處理。

他強調，特區政府必須保護本地就業機會，包括工資要受到保障，「我們在作任何決定時，譬如考慮真的要輸入某方面人力的話，他們的工資不能低於該行業人員的收入中位數，這是既定的政策。」

他又指，政府會增加力度進行本地培訓，「在再培訓計劃以及職業專業的培訓等方面會做工夫，有關決策局會盡快作出檢視，然後宣布。」

職缺先從本地就業解決

李家超重申，關於處理勞工短缺的問題，的確要平衡多方面的利益。惟他亦指出，若整體短缺情況嚴

重，以致本地勞工未能供應，特別是短期的供應不足，是否需要推出措施以填補短期需要，「這個短期性需求又是要多少，當然會經過有關政策局的分析和研究作出決定……經過認真的分析後，如該短缺不能夠透過本地就業解決，即使通過培訓、簡化一些工序，甚至吸引本地人力再重投社會，若都未能應付的話，就必須要有措施，確保有足夠人手服務香港市民。」

李家超表示，他在施政報告中已提出政府關心人力方面的需要，以確保整體的社會競爭力，才可以跟世界比拚，「整體人力對於香港市民可接受的服務會有直接影響，因為如果人力不足，市民一般的活動，或到不同地方，他們所接受的服務都會有影響。另外，人力不足亦影響香港整體的競爭力，因為我們跟世界競爭。這方面，我們是認真處理的。」



◆建造業議會估計業界欠缺1萬至1.5萬人手。圖為建造業工友正在工作。

資料圖片

民建聯建議簡化輸入外勞機制



◆民建聯就紓緩勞工短缺提出倡議。香港文匯報記者張弦攝

香港文匯報訊（記者張弦）香港勞工短缺問題嚴重，勞工及福利局局長孫玉菡日前表示，有意參考「院舍輸入護理員特別計劃」，針對人力明顯不足的行業，例如運輸業及建造業輸入外勞。民建聯昨日召開記者會指出，建造業、零售業、餐飲業、進出口界，連文職也很難請人，該黨就紓緩勞工短缺問題提出倡議書，在確保本地就業優先大前提下，簡化輸入外勞機制，紓緩不同行業人力緊張問題。

黃英豪：創科缺才數以十萬計

民建聯工商事務發言人、立法會議員黃英豪表

示，疫情已經過去，現時是拚經濟、加快發展速度的關鍵時刻，但香港一些行業的勞工短缺情況嚴重，並已持續一段時間，單是創科人才已有數十萬計的短缺。香港亦有不少基建項目即將落成，建造業界缺人。而剛剛復甦的零售、餐飲業、進出口界，連文職也很難請人。民建聯提出倡議是考慮到本地勞工需求，希望他們「水漲船高」，外勞的月入達行業工資中位數以上。

何俊賢：農場5萬月薪有人做

民建聯食品安全及環境衛生發言人、立法會議員何俊賢指漁農行業人手短缺，僱主不是不想聘請本地勞工，而是出高薪亦請不到人。他舉例有一個農場，開出3萬至5萬元的薪資，新聘員工往往返工不超過3天就請辭，在這麼極端的情況下，10個人的工作量只有7名員工分擔，令工作質量、服務質素下降，甚至引致黑工問題，產生更多其他罪案。

顏汶羽：確保本地就業優先

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽表示，勞工短缺亦會令市民受苦，例如餐廳人手不足是高價請人，向市民收取的費用加價，清潔或保安要加薪挽留，市民就被加管理費。因此今次「紓緩勞工短缺政策」倡議是在確保本地就業優先的前提下，有條件地、有需要地按照行業供需輸入外勞。

顏汶羽表示，紓緩勞工短缺的第一步是勞顧會根據政府推算周期為5年的人力資源推算結果，制訂「勞工短缺清單」，並每年就個別嚴重短缺行業作人力資源調查，補充及更新「清單」，企業和政府亦可因應短期新增勞動力需求提出人力短缺申請，交由勞顧會確認後列入「清單」。其後勞工處參照「清單」推出「短缺工種就業計劃」，向本地學員提供為期不多於6個的每月3,000元在職培訓津貼。若培訓後學員未有留任或僱主未能聘請本地員工，僱主可選擇輸入外勞。

民建聯倡「紓緩勞工短缺政策」要點

1. 確認「勞工短缺清單」

◆勞顧會參考政府「人力資源推算」結果，以數據為依歸制訂與確認「勞工短缺清單」

◆每年就個別嚴重短缺的行業工種作人力資源調查，補充與更新該「清單」

◆企業與政府因應短期新增勞動力需求（如有大型工程項目進行）提出人力短缺申請，交由勞顧會確認後列入「清單」

◆將「勞工短缺清單」納為「補充勞工計劃」框架下的特別計劃；取消26個通常不包括在「補充勞工計劃」下的職位類別，以加強「補充勞工計劃」彈性

2. 推出「短缺工種就業計劃」

◆勞工處參照「勞工短缺清單」推出「短缺工種就業計劃」，向本地學員提供每月3,000元、為期不多於6個月的在職培訓津貼，僱主須承諾以高於行業工資中位數聘請本地勞工

◆僱主須每月繳納400元用作補貼上述津貼開支，專款專用

3. 輸入外勞

◆「短缺工種就業計劃」最長6個月結束後，若僱員未有留任或未能聘請本地員工，僱主可經簡單程序輸入有關工種的外勞

◆合約期不多於兩年，期滿後僱主可再續兩年，即採取「2+2」方式

◆個案審批權交由所屬行業的部門/政策局處理，僱主須以高於該項工種工資中位數聘請外勞

資料來源：民建聯

整理：香港文匯報記者 張弦