



交椅洲人工島僅35%地可發展

建築師學會：三維設計增可用面積 冀以市民能承受樓價定位

香港特區政府發展局早前邀請6個專業學會成立「交椅洲人工島規劃及設計專責小組」，探討人工島的規劃發展。派出代表參與小組工作的香港建築師學會昨日表示，支持發展交椅洲人工島以解決市中心地區發展飽和情況，但認為扣除政府用地及道路規劃後，人工島僅35%用地可作發展用途並不足夠，建議利用三維空間設計創造更多可用面積，又希望日後島上住宅項目以市民可承受的樓價定位，及提供多元化就業機會，以吸引人口遷入。學會還建議加強有關離島的水路網絡，創造環保和可持續發展的交通及旅遊選項。



▲建築師學會昨日在傳媒午宴上介紹該會對發展人工島的意見。

香港文匯報記者劉明攝

▶香港特區政府發展局早前邀請6個專業學會成立「交椅洲人工島規劃及設計專責小組」，探討人工島的規劃發展。圖為大嶼山對開海域的交椅洲(左)及小交椅洲(右)。



資料圖片

◆香港文匯報記者 劉明

建築師學會昨日在傳媒午宴上介紹該會對發展人工島的意見。參與「交椅洲人工島規劃及設計專責小組」的學會成員陳祖聲表示，支持及認同特區政府發展該人工島作為長期土地儲備策略，認為人工島能稀釋市區密度，改善市中心的飽和程度。

建議綜合政府社區設施聯合發展

交椅洲人工島填海造地1,000公頃，但在政府的建議方案中，有25%用作道路及鐵路規劃，20%則為政府、機構及社區設施用地，只有35%可作發展用途，比例相對偏低。他建議政府盡量發揮創意，利用三維空間設計創造更多土地使用模式，同時綜合政府、機構及社區設施一併聯合發展，及減少道路佔有率，以提升土地的發展使用效率。

陳祖聲表示，學會認同人工島以工作、生活及休憩三軸的設計主題，而人工島並會發展為繼中環及東九龍後第三個核心商業區(CBD)，但最重要的是如何吸引市區人口遷移到該處。該會建議島上的住宅項目應以市民可承受的樓價定位，方便市民置業，並要提供多元化的就業機會。

同時，他認為人工島除發展為第三個CBD，還可以有其他配套設施，包括教育、文化、綠色經濟、特殊科技元素

以及體育等，期望政府會有明確的設計方案。

加強離島間水路交通網絡

在交通網絡方面，學會認為政府要考慮大灣區區域鐵路快線與現有鐵路網絡的互補和配合。由於交椅洲人工島為三島設計，毗鄰有坪洲等離島，學會建議政府加強大嶼山和其他離島間的水路交通網絡，加強各島嶼之間的渡輪服務，創造有利環保及可持續發展的交通及旅遊選項。

學會亦就「北部都會區」提出建議，認為政府應考慮以地鐵及公路形式避免對農業和具生態價值地點造成影響，及使用環保和持續的運輸模式，以減少對私家車的依賴和路面面積，創造步行友善的宜居城市。同時，規劃應循序漸進，不應在單一時間內全面發展，以保留更多自然和文化資源，並保障農地不再變成棕地，保存綠色資源，且須全面調查和分析，保育具傳統文化價值的遺蹟。

「北部都會區」以高新科技為發展方向，學會指出，不同地區如科學園及落馬洲河套區亦以高新科技為發展目標，故政府及創新科技局應制訂一個整體發展藍圖和願景，根據每個地區不同情況和條件，令各區能相輔相成、互補長短，以加強本港的競爭力。

4年後缺4萬人手 建築業建議吸才留才

香港文匯報訊(記者 劉明)香港各行各業均面對人手短缺情況，建造業議會月前公布人力調查推算，業內多個工種4年後會短缺4萬人手，而建築師、土木工程師和結構工程師等專業人員的短缺人數亦會增至6,500人。香港建築師學會會長陳澤斌昨日直言，目前工作環境欠佳，建議政府精簡審批程序、改變「價低者得」的投標機制、增加院校培訓名額，以及改善居住生活環境等，以吸引人才來港及挽留現有人手。

陳澤斌引述建造業議會的研究指出，建築師人手短缺情況約有兩成，「不少香港學生在英國、美國、加拿大、澳洲以至內地院校修讀建築，應吸引這些畢業生回港，以及吸引內地和外地的非本港居民建築師來港工作，以及改善目前業界工時過長問題，挽留現有人手。」

他解釋，目前政府的投標制度偏向「價低者得」，令顧問費長期偏低，顧問公司因而只以最少人手應付工程，令不少建築師工時長，甚至周末及假期也要工作，生活與工作失衡，故首要優化投標機制，以顧問公司的創意及專業水平取代「價低者得」的遴選機制。

同時，目前建築師不成比例地花太多時間應付政府的審批程序，處理大量繁瑣的文書工作，故建議政府簡化程序，令建築師無須虛耗太多精力處理文書，以紓緩人手短缺情況，而顧問公司亦有更多資源爭取在大灣區內地城市發展機遇。

建議政府精簡審批程序

陳澤斌又建議增加大專院校的建築專業課程學額，加強培訓本地人才資源，期望日後本港建屋土地增加，改善稠密的居住環境，亦希望政府增設更多文娛康體等配套設施，吸引外地人才來港工作。

被問到地盤工人短缺問題，他表示若要輸入外勞，需要平衡本地工人的生計。

高永文倡深圳設服務站助港醫執業

香港文匯報訊「像香港專業人士協會這樣的機構，可以考慮一下在深圳設立一個一站式的服務中心，扮演中間人角色。香港醫療專業人士到深圳執業，目前面對的更多是小門的問題，要一個執照一個執照去申請，因此更需要有機構在中間發揮與政府溝通的橋樑作用。」全國政協常委、香港特區行政會議成員高永文昨日率領大灣區醫療專業考察團在粵港澳專業人士(深圳)交流服務中心交流時提出如是建議。

大灣區醫療專業考察團一行約70人昨日上午乘高鐵抵深圳，旋即在粵港澳專業人士(深圳)服務交流中心舉行交流會，聽取深圳市衛健委、福田區和前海介紹最新的政策信息和深港合作發展動向，並簽署戰略合作協議。深圳市委常委、市委統戰部部長王強，市委統戰部副部長劉俊琳，深圳市福田區常委、區委統戰部部長吳歡等參加了此次交流活動。

冀放寬執業限制降低門檻

高永文表示，深圳具有龐大的市場空間，可為香港醫療專業人士創造更多發展機遇。他在分享時表示，根據CEPA3的有關規定，只要得到深圳醫療機構的聘請，香港醫生即可在當地執業3年。他自己就在

2005年到2008年和2008年到2011年兩次通過這個政策成功申請在內地行醫。

根據CEPA7的規定，在2002年以前已具有5年執業經驗的專科醫生，如果申請在深圳執業，是沒有執業時間限制的。不過，這個規定鎖定了香港的資深醫生，而他們下一步要努力爭取內地，在這個政策上進一步放寬限制，降低門檻。

香港專業人士協會主席龐朝暉表示，粵港澳專業人士(深圳)交流服務中心重點為法律及仲裁服務、會計、審計、醫療、管理諮詢、測量、規劃、建築及相關工程專業服務領域的港澳人才，前來灣區發展搭建三大服務平台，包括交流活動平台、項目共建平台和服務落地平台，旨在聯合引進相關專業人才在深圳創新創業，共謀合作共贏，共建專業服務機構，培育優質現代服務業企業。



◆大灣區醫療專業考察團一行約70人昨日到深圳交流醫療合作。

據了解，粵港澳專業人士(深圳)交流服務中心由深圳安和城市風險管理研究院與香港專業人士協會聯合創辦，具體由深圳安和城市風險管理研究院負責運營管理。

都大開發演算法助無線網絡「升呢」

香港文匯報訊(記者 高鈺)無線網絡發展迅速，促進了各項智慧應用的發展，例如超高清影片串流、虛擬實境、智慧出行，甚至遙距手術等，都可依靠高速、低時延的無線網絡來實現，但無線網絡應用一直存在一個問題，就是頻寬(bandwidth)有限，若太多設備同時連接，會降低網絡傳輸效率，令網速變慢。香港都會大學團隊遂積極開發一種演算法，以優化網絡內容的緩存、推薦和傳輸，將無線網絡的時延(latency)減至最低。經過全面模擬測試，該演算法在現實生活的5G網絡環境下，明顯錄得比其他演算法更低的時延和更佳的緩存命中率(cache hit ratio)，提升無線網絡的整體性能及效率，為網絡行業開發下一代無線網絡提供了啟示。

紓緩大量設備連接致網絡擁堵

是次研究由都大科技學院助理教授付雅茹率領，該研究藉開發演算法顯著提升無線網絡傳輸效能，紓緩因大量設備連接而造成的網絡擁堵問題，研究成果已於電機電子工程師學會(IEEE)科學期刊《IEEE Journal on Selected Areas in Communications》發表，項目除獲得研究資助局的教員發展計劃批出資助之外，亦贏得2022年都大舒小佩慈善基金一傑出研究著作獎。

近年5G應用越趨普及，全球各地已啟動6G研究。聚焦於智慧無線通訊技術發展的付雅茹正努力研究將網絡存儲和計算結合，希望解決第六代流動通訊的一些問題，包括龐大數據流量導致網絡擁擠，並增強計算能力。付雅茹現為先進網絡科技研究中心的主管，為大學培育生力軍，她表示會努力培養同事的科研興趣，並吸引有研究能力的年輕人加入團隊，提升校園研究氛圍。



◆付雅茹率領團隊，研究藉開發演算法顯著提升無線網絡傳輸效能。

航空業促輸入外勞解「人手荒」



◆易志明聯同航空服務業界代表昨日舉行記者會，要求特區政府從速制訂措施，以鞏固國際航空樞紐的地位。

香港文匯報訊(記者 文森)持續三年的新冠疫情重創全球航空業，香港航空服務業也出現人手流失。香港機場航班升降量及客運量已分別回復至疫前六成及四成，但業界估計仍欠缺兩萬多人手，影響復甦進度。同時，隨著三跑系統落成，估計機場需要額外增聘數萬名人員。立法會航運交通界議員易志明聯同航空服務業界代表昨日舉行記者會，要求特區政府從速

制訂措施，包括適當地輸入外勞，以解決業界人力資源不足的問題，確保本港航空運力盡快回復至疫前水平，並配合未來機場的發展，以鞏固國際航空樞紐的地位。

業界將來共需10萬人手

香港航空公司服務商協會主席劉敏儀表示，業界

「人手荒」問題嚴峻，疫前於機場範圍工作人員有約7.8萬人，但機管局估計目前僅餘5.3萬人手，若要復常，就缺2.5萬人手，加上三跑系統已落成，有估計需要起碼7萬額外人手，可見業界將來共需10萬人手。

她指出，現時多個行業都在搶人才，航空服務業已加強力度招聘，從不同途徑去招攬新血入行，在薪酬及超時津貼等方面都有所調高，期望可吸引年輕人入行，惟現時企業仍面對30%至40%人手短缺，「航班每天都加，但人手就加唔到。」

業界期望政府在短期內，於保證本港就業前提下，適當地輸入外勞，解決燃眉之急。

易志明表示，本港最新的失業率已跌至3.3%，可說是「全民就業」，但各行各業均出現招聘困難的問題，陸路運輸司機、航空服務業、海上作業三個行業欠缺的勞動力，保守估計最少都有10萬人。零售業、餐飲業、酒店及旅遊業等也缺人，就算失業的11萬人都投入市場，仍未能滿足人力資源的殷切需求。

他強調，為配合復常之路，特區政府正密鑼緊鼓展開多項推廣宣傳活動，若不解決人力資源不足的問題，最終終帶來旅客怨聲載道，將影響香港的國際形象。同時，以本港目前情況，難以對接國家發展大局下對香港的要求，或會令本港喪失國際航空樞紐的重要地位，影響國際形象，故要求特區政府認真考慮輸入外勞。